



LÀM CHỦ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

LÀM CHỦ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC

Là tập đoàn công nghệ hàng đầu Việt Nam, FPT kiên định với sứ mệnh tiên phong tạo đột phá, làm chủ công nghệ chiến lược theo định hướng của quốc gia. Trên nền tảng hệ sinh thái Made by FPT, năng lực nghiên cứu phát triển bài bản và kinh nghiệm triển khai hàng trăm dự án chuyển đổi số quy mô lớn tại Việt Nam và nhiều thị trường quốc tế, FPT sẵn sàng đảm nhận vai trò nòng cốt trong các chương trình, dự án trọng yếu của quốc gia, địa phương và doanh nghiệp. Qua đó, Tập đoàn tiếp tục khẳng định vị trí trung tâm bản đồ công nghệ Việt Nam và tạo nền tảng tăng trưởng bền vững trong dài hạn.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

THÔNG ĐIỆP CHỦ TỊCH HĐQT



Lợi thế cạnh tranh trong kỷ nguyên AI không còn đến từ quy mô hay kinh nghiệm, mà đến từ khả năng thích ứng và tái tạo chính mình bằng công nghệ. Và để làm được điều này, các doanh nghiệp buộc phải tiến tới mô hình AI-Native.

Kính thưa Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác và toàn thể Cán bộ nhân viên FPT,

Thế giới đang trải qua những biến động sâu sắc, những thử thách khốc liệt chưa từng thấy. Chiến tranh, khan hiếm năng lượng, lạm phát, đứt gãy chuỗi cung ứng, chi số chúng khoán tụt giảm... Các doanh nghiệp, tổ chức và thậm chí là cả các quốc gia phải đối mặt với một trạng thái “bình thường mới” khắc nghiệt, sự ổn định không còn là điểm tựa.

Nhưng cũng chính trạng thái “bình thường mới” đầy khắc nghiệt này lại làm trỗi dậy một sức mạnh chưa từng có. **Chúng ta đang đứng trước một “con sóng thần công nghệ”, mà trung tâm của nó là AI.** AI đang phát triển như vũ bão. Công nghệ này không chỉ thay đổi cách chúng ta sống, làm việc và giao tiếp, mà còn tái định hình cách các doanh nghiệp vận hành, cách các tổ chức quản trị và cách các quốc gia cạnh tranh. Khi chiến tranh, bất ổn và công nghệ cùng lúc tác động thì sự thay đổi của thế giới được gia tốc mạnh mẽ hơn bao giờ hết.

Trong bối cảnh đó, mọi doanh nghiệp, tổ chức, quốc gia đều đứng trước một lựa chọn mang tính sinh tồn: thay đổi quyết liệt để tồn tại, hoặc chậm thay đổi để bị bỏ lại phía sau.

01 THÔNGIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ba yếu tố sống còn trong kỷ nguyên AI

Để không bị bỏ lại phía sau trong kỷ nguyên AI, các doanh nghiệp, tổ chức buộc phải giải được **ba bài toán sống còn: thời gian, chi phí và năng suất lao động**.

Thứ nhất là về thời gian. Trong một thế giới thay đổi theo từng ngày, thậm chí từng giờ, doanh nghiệp nào đưa sản phẩm, dịch vụ ra thị trường nhanh hơn sẽ là doanh nghiệp chiến thắng.

Thứ hai là về chi phí. Công nghệ, đặc biệt là AI, đang mở ra khả năng giảm mạnh chi phí phát triển, và vận hành. Những công việc trước đây cần nhiều nguồn lực, nhiều thời gian, giờ đây có thể được thực hiện với hiệu quả cao hơn nhiều lần. Theo nghiên cứu của McKinsey, AI có thể giúp doanh nghiệp giảm 20-30% chi phí trong nhiều quy trình, trong khi Microsoft ghi nhận các công cụ AI hỗ trợ lập trình giúp tăng năng suất lên tới 55%.

Và cuối cùng là năng suất lao động, yếu tố mang tính quyết định. AI cho phép tự động hóa ngày càng nhiều công việc liên quan đến tri thức – từ phân tích dữ liệu, phát triển phần mềm cho đến vận hành hệ thống. Điều này cho phép năng suất lao động tăng lên không phải vài phần trăm như trước đây, mà tăng theo nhiều lần. Một ví dụ rất cụ thể là bài toán hiện đại hóa các hệ thống công nghệ thông tin di sản trên thế giới, đặc biệt là các hệ thống viết bằng ngôn ngữ COBOL. Theo thống kê, có khoảng 300 tỷ dòng mã COBOL đang được vận hành trên toàn cầu và 70-80% giao dịch kinh doanh trên thế giới vẫn được xử lý bởi các hệ thống này. Việc chuyển đổi các hệ thống này sang nền tảng hiện đại là một khối lượng công việc khổng lồ và có thể kéo dài nhiều năm. Với các nền tảng AI như xMainframe mà FPT đang phát triển, quá trình phân tích, chuyển đổi và tái cấu trúc các hệ thống này được tự động hóa giúp giảm 30% khối lượng công việc thủ công.

Tổng hòa của ba yếu tố này cho thấy một thực tế: **lợi thế cạnh tranh trong kỷ nguyên AI không còn đến từ quy mô hay kinh nghiệm, mà đến từ khả năng thích ứng và tái tạo chính mình bằng công nghệ. Và để làm được điều này, các doanh nghiệp buộc phải tiến tới mô hình AI thuần (AI-Native).** Đây không còn là một lựa chọn mang tính chiến lược, mà là một yêu cầu mang tính sống còn. AI sẽ không chỉ là công cụ hỗ trợ, mà sẽ trở thành nền tảng vận hành cốt lõi của tổ chức.

Lợi thế cạnh tranh khác biệt của FPT

Trong làn sóng chuyển đổi mang tính lịch sử đó, FPT tin rằng mình đang sở hữu một số lợi thế cạnh tranh mà không nhiều doanh nghiệp có được.

Trước hết là **lực lượng nhân lực công nghệ đông đảo**. Với hàng chục nghìn kỹ sư đang làm việc trên khắp thế giới, đây chính là nguồn lực quan trọng để FPT triển khai những chương trình chuyển đổi công nghệ quy mô lớn và kéo dài nhiều năm cho khách hàng toàn cầu.

Nhưng trong kỷ nguyên công nghệ mới, không chỉ đông mà còn phải tinh nhuệ. Với hơn 54.000 nhân sự làm việc tại trên 30 quốc gia, trong đó có hơn 4.000 chuyên gia quốc tế đến từ 82 quốc tịch, FPT đang từng bước xây dựng một đội ngũ công nghệ mang tính toàn cầu, đa dạng và có khả năng triển khai những bài toán phức tạp ở quy mô lớn. Chúng tôi cũng đã thành lập Viện Quantum AI & Cybersecurity, đặt mục tiêu đào tạo 100 tiến sĩ, phát triển 2.000 chuyên gia công nghệ trình độ cao và công bố 500 công trình khoa học, bằng sáng chế và tài sản sở hữu trí tuệ có giá trị. Trong các lĩnh vực công nghệ nền tảng, chúng tôi đặt mục tiêu đào tạo 1.500 kỹ sư Cloud, 200 kiến trúc sư Cloud cấp cao.

FPT đang từng bước xây dựng một đội ngũ nhân sự công nghệ mang tính toàn cầu, đa dạng và có khả năng triển khai những bài toán phức tạp ở quy mô lớn.

Song song với đó, FPT tiếp tục mở rộng đào tạo nhân lực công nghệ chiến lược như: thiết kế vi mạch, công nghệ lượng tử, an ninh mạng và UAV, nhằm xây dựng một đội ngũ nhân lực công nghệ ngày càng đông đảo và tinh nhuệ cho tương lai. Quy mô nhân lực này cho phép FPT không chỉ đáp ứng nhu cầu hiện tại, mà còn chủ động nắm bắt và triển khai đồng thời nhiều cơ hội trên các thị trường khác nhau, ở quy mô mà không nhiều doanh nghiệp có thể thực hiện được.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Lợi thế riêng có thứ hai của chúng tôi là **hiện diện toàn cầu ở mọi múi giờ**, cho phép đội ngũ nhân sự phối hợp làm việc liên tục 24/24 theo mô hình “follow the sun”, từ đó rút ngắn đáng kể thời gian phát triển và triển khai các dự án công nghệ cho khách hàng. Không chỉ dừng lại ở tốc độ, FPT đồng thời đầu tư mạnh vào năng lực công nghệ AI quy mô lớn, nhằm nâng cao năng suất, mở rộng quy mô triển khai và giải quyết những bài toán phức tạp mà trước đây không thể thực hiện được. Trong năm qua chúng tôi cũng đã đưa vào vận hành hai nhà máy AI tại Việt Nam và Nhật Bản, tạo nền tảng cho việc phát triển và triển khai các giải pháp AI ở quy mô lớn. Chỉ sau một năm, các nhà máy này đã được khai thác khoảng **70% công suất**, xử lý hơn **1.100 tỷ token**, tinh chỉnh **70 mô hình AI theo nhu cầu khách hàng** và phát triển **10 mô hình ngôn ngữ lớn từ FPT AI Factory**.

Thứ ba là hệ sinh thái **hợp tác chiến lược với các tập đoàn công nghệ hàng đầu thế giới**, đặc biệt là các nhà cung cấp dịch vụ lớn như: Microsoft, IBM.... Những quan hệ hợp tác này giúp FPT tiếp cận những công nghệ tiên tiến nhất, đồng thời mang lại cho khách hàng các giải pháp toàn diện, từ hạ tầng, nền tảng đến ứng dụng.

Song song với phát triển công nghệ, FPT cũng đang thúc đẩy một cuộc cách mạng trong giáo dục. FPT đã luôn tiên phong trong việc đưa công nghệ, AI vào giảng dạy và sẽ chuyển đổi mạnh mẽ mô hình đào tạo truyền thống sang phương pháp “lớp học đảo ngược”, nơi mà nhờ AI, người học được chủ động tiếp cận trước kiến thức và dành thời gian trên lớp để giải quyết các bài toán thực tế. Trong mô hình đó, AI không chỉ là công cụ mà còn trở thành người phụ đạo, hỗ trợ cá nhân hóa quá trình học tập.

Làm chủ công nghệ chiến lược

FPT đã xác lập mục tiêu chiến lược: đầu tư và làm chủ công nghệ lõi để giữ vị trí trung tâm trên bản đồ công nghệ Việt Nam và xây dựng lợi thế cạnh tranh trong dài hạn. Nếu trước kia FPT chủ yếu được biết đến như một công ty cung cấp dịch vụ công nghệ, thì từ năm 2026 và những năm tiếp theo, FPT sẽ chuyển mình thành doanh nghiệp sáng tạo công nghệ, làm chủ các công nghệ chiến lược như AI, Quantum AI & Cybersecurity, UAV, công nghệ đường sắt, an ninh mạng và dữ liệu...

FPT đã xác lập mục tiêu chiến lược: đầu tư và làm chủ công nghệ lõi để giữ vị trí trung tâm trên bản đồ công nghệ Việt Nam và xây dựng lợi thế cạnh tranh trong dài hạn.

Thông qua việc xây dựng hệ sinh thái công nghệ và nguồn nhân lực chất lượng cao, FPT khẳng định vị thế của một doanh nghiệp công nghệ có năng lực cạnh tranh quốc tế, tham gia và dẫn dắt các dự án công nghệ quy mô hàng trăm triệu đến hàng tỷ USD, trở thành đối tác chiến lược cấp cao trong các chương trình chuyển đổi số và AI dài hạn của các quốc gia và các tập đoàn lớn.

Trước những biến động nhanh chóng của thế giới, con đường phía trước chắc chắn còn nhiều thách thức. Nhưng với tinh thần tiên phong và khát vọng đổi mới, FPT sẽ chủ động nắm bắt cơ hội, phụng sự quốc gia, nâng tầm vị thế trên thị trường công nghệ toàn cầu để kiến tạo giá trị bền vững, lâu dài cho Tập đoàn, Quý Cổ đông.

Xin trân trọng cảm ơn!

CHỦ TỊCH HĐQT



TRƯƠNG GIA BÌNH

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THÔNG ĐIỆP TỔNG GIÁM ĐỐC



Tốc độ tăng trưởng lợi nhuận cao hơn doanh thu phản ánh hiệu quả vận hành được cải thiện và chi phí được kiểm soát tốt hơn trong điều kiện thị trường có nhiều biến động bất định.

Kính thưa Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác và toàn thể Cán bộ nhân viên FPT,

2025 là một năm đầy thử thách. Tăng trưởng kinh tế toàn cầu chậm lại. Bất ổn địa chính trị kéo dài đi kèm căng thẳng thương mại và chính sách thuế quan của Mỹ. Chi phí vốn và chi phí vận hành duy trì ở mức cao, buộc doanh nghiệp phải thận trọng hơn trong các quyết định đầu tư.

Nhưng khó khăn không làm chúng tôi chùn bước. Ngược lại, **khó khăn thúc đẩy FPT phải nỗ lực hơn trong điều hành, linh hoạt hơn trong quản trị và đoàn kết, kỷ luật hơn trong thực thi.** Khó khăn cho chúng tôi khả năng biến cái “bất định” thành năng lực chắc chắn của mình. Tuy nhiên, trong nguy luôn có cơ, thách thức đan xen cùng các cơ hội mới từ sự bùng nổ của công nghệ AI, nhu cầu chuyển đổi số trên quy mô toàn cầu và sự chuyển mình của Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Kiên định bám sát kế hoạch, đảm bảo tăng trưởng hai chữ số

Trong bối cảnh đó, FPT đã phát huy tinh thần chủ động, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và khai phá sức mạnh đoàn kết của toàn thể CBNV, kiên định bám sát kế hoạch kinh doanh Đại hội đồng Cổ đông đã thông qua, đảm bảo duy trì đà tăng trưởng hai chữ số.

Kết thúc năm 2025, doanh thu của Tập đoàn đạt 70.113 tỷ đồng, tăng 11,6%; lợi nhuận trước thuế đạt 13.044 tỷ đồng, tăng 17,8%; lợi nhuận sau thuế đạt 11.232 tỷ đồng, tăng 19,1% so với năm trước. EPS đạt 5.216 đồng, tăng 21,5% so với cùng kỳ. **Tốc độ tăng trưởng lợi nhuận cao hơn doanh thu phản ánh hiệu quả vận hành được cải thiện và chi phí được kiểm soát tốt hơn trong điều kiện thị trường có nhiều biến động bất định.**

Doanh thu

70.113 TỶ VNĐ
↑ **11,6%**

Lợi nhuận sau thuế

11.232 TỶ VNĐ
↑ **19,1%**

Lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài tiếp tục là động lực tăng trưởng chủ lực của khối Công nghệ với doanh thu đạt 35.382 tỷ đồng, tăng 14,3%. Đặc biệt, doanh thu kỷ mới vượt mốc 1,5 tỷ USD, tương đương 40.636 tỷ đồng, tăng 23,2%. Số lượng hợp đồng quy mô trên 10 triệu USD tăng gấp đôi so với năm trước. Vị thế của FPT tiếp tục gia tăng. Không chỉ đứng trong nhóm doanh nghiệp dịch vụ CNTT tỷ USD của thế giới, **FPT bước vào những dự án chuyển đổi số, chuyển đổi công nghệ dài hạn, quy mô lớn và có hàm lượng công nghệ cao** của những đối tác lớn như: CLB Chelsea, Quỹ đầu tư toàn cầu quản lý khối tài sản 90 tỷ USD – Clearlake Capital Group.... Doanh thu Dịch vụ Chuyển đổi số chiếm 47,3% tổng doanh thu Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài.

Với lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường trong nước, FPT tăng tốc hợp tác chuyển đổi số và triển khai các chương trình theo tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW, Nghị quyết 214/NQ-CP và Kế hoạch 01, Kế hoạch 02 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Tập đoàn đồng hành cùng Bộ Tài chính, Bộ Tư pháp, Bộ Dân tộc và Tôn giáo, Ngân hàng Nhà nước và Bộ Ngoại giao trong xây dựng chiến lược dữ liệu và chuyển đổi số; tham gia triển khai hai cơ sở dữ liệu quốc gia trọng yếu gồm Cơ sở dữ liệu Hộ tịch điện tử và Cơ sở dữ liệu Quốc gia về Tài chính; đồng thời vận hành Nền tảng số Thi hành án dân sự và Cổng Pháp luật Quốc gia. Hệ sinh thái Made by FPT tiếp tục duy trì tăng trưởng hai chữ số, đạt 2.672 tỷ đồng, tăng 19,1%. Nhiều sản phẩm được công nhận là sản phẩm công nghiệp chủ lực, trực tiếp giải các bài toán chuyển đổi số quy mô quốc gia, tạo nền tảng tăng trưởng dài hạn cho Tập đoàn.

Lĩnh vực Dịch vụ Viễn thông duy trì tăng trưởng bền vững với doanh thu 18.702 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 4.167 tỷ đồng, đóng vai trò hạ tầng số thiết yếu cho nền kinh tế. Trung tâm dữ liệu quy mô 10.000 m² tiêu chuẩn quốc tế được đưa vào vận hành tạo nền tảng thúc đẩy tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận ổn định trong trung và dài hạn. Trong năm 2025, lĩnh vực Dịch vụ Viễn thông cũng có thay đổi lớn, đại diện chủ sở hữu phần vốn góp Nhà nước tại FPT Telecom được chuyển giao về Bộ Công an. Việc này giúp Công ty củng cố vị thế doanh nghiệp hạ tầng số trọng yếu và mở rộng cơ hội tham gia các dự án quy mô lớn, chương trình trọng điểm của quốc gia trong giai đoạn tới.

Đối với lĩnh vực Giáo dục, FPT tiếp tục duy trì đầu tư mở rộng hiện diện đào tạo tại các địa phương như: Nghệ An, Long An, Bình Định, Bình Dương (cũ) và Sóc Trăng (cũ) theo định hướng gắn đào tạo với nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của doanh nghiệp và địa phương. Trong đó, Tổ hợp giáo dục FPT tại Bình Dương hướng tới mục tiêu đào tạo từ phổ thông đến đại học, tích hợp công nghệ hiện đại như: AI, khoa học dữ liệu, phương pháp giáo dục STEAM.... Đồng thời, chúng tôi đẩy mạnh đào tạo thể hệ nhân sự có năng lực chuyên môn tốt, am hiểu công nghệ, được trang bị các kiến thức, kỹ năng cần thiết, sẵn sàng thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW. Quảng Ninh là địa phương đầu tiên tiếp nhận nhóm 74 sinh viên chuyên ngành CNTT của trường đại học FPT tham gia hỗ trợ chính quyền và người dân địa phương trong công tác triển khai Nghị quyết.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

- Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- Thông điệp Tổng Giám đốc

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Đặc biệt, Tập đoàn tiếp tục duy trì môi trường làm việc hạnh phúc, đa văn hóa, năng động và hòa nhập, qua đó tạo nền tảng vững chắc để thu hút đội ngũ nhân sự trẻ, tài năng trên quy mô toàn cầu. Số nhân sự dưới 30 tuổi chiếm 43,9%; số cán bộ quản lý dưới 40 tuổi chiếm 53,2%; 4.124 nhân sự người nước ngoài thuộc 82 quốc tịch.

43,9% nhân sự
<30 tuổi

53,2% cán bộ
quản lý
<40 tuổi

2026, năm bản lề cho chu kỳ tăng trưởng mới

Năm 2026 cũng sẽ không dễ dàng, thậm chí khó hơn 2025. Nhưng đây sẽ là năm bản lề cho một chu kỳ phát triển, tăng trưởng mới của FPT. Tập đoàn đặt mục tiêu tăng trưởng 15,8% doanh thu và 15,0% lợi nhuận trước thuế.

Khối Công nghệ tiếp tục là trụ cột tăng trưởng chính với mục tiêu doanh thu tăng trưởng 18,4% và lợi nhuận 24,4%, đồng thời tập trung đầu tư vào các công nghệ chiến lược như: AI, Quantum AI, Cybersecurity, UAV, Công nghệ đường sắt, Dữ liệu. Lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài tập trung vào ba trụ cột chiến lược. Thứ nhất là “AI-First”. AI được xác định là năng lực xuyên suốt trong thiết kế giải pháp, phát triển sản phẩm và tổ chức vận hành giúp Tập đoàn gia tăng năng suất và tạo năng lực cạnh tranh khác biệt. Thứ hai là “Mâm trên”. FPT sẽ tập trung các dự án quy mô lớn, khách hàng chiến lược và các hợp đồng có giá trị cao. Thứ ba là “Hợp lực”. Tập đoàn sẽ đẩy mạnh hợp tác với các Big Tech, đồng thời tăng cường phối hợp nội bộ trong Tập đoàn để cung cấp các giải pháp tổng thể, quy mô lớn. Trong lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường trong nước, FPT sẽ mở rộng hệ sinh thái sản phẩm Made by FPT và tham gia sâu, rộng vào các bài toán chuyển đổi số của quốc gia, bộ ngành, tỉnh thành.

Lĩnh vực Giáo dục tiếp tục mở rộng hệ thống rộng khắp, mang đến trải nghiệm vượt trội và hạnh phúc cho người học, đồng thời tăng cường hơn nữa việc đưa AI vào chương trình đào tạo gắn với mô hình “học – ứng dụng – thử nghiệm” và đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực công nghệ chiến lược như: AI, bán dẫn...

Để đạt được mục tiêu đề ra, FPT sẽ tập trung triển khai bốn nhóm hành động trọng tâm.

Thứ nhất là thay đổi nhận thức và nâng cao năng lực dự báo, giúp Tập đoàn chủ động nhận diện xu hướng, xác định đúng vị thế và duy trì động lực nội tại.

Thứ hai là nâng cao kỷ cương thực thi chiến lược, coi kỷ luật là yếu tố nền tảng trong quản trị, gắn chặt kết quả thực hiện với hệ thống vận hành và trách nhiệm của từng cấp quản lý.

Thứ ba là đẩy mạnh hơn nữa việc thu hút, nuôi dưỡng và phát triển nhân tài, coi con người là tài sản quan trọng nhất và là lợi thế cạnh tranh bền vững của FPT.

Thứ tư là quản trị và điều hành dựa trên dữ liệu, xuyên suốt từ cấp Tập đoàn đến các công ty thành viên. Việc này sẽ giúp Tập đoàn kịp thời tháo gỡ điểm nghẽn và đưa ra quyết sách nhanh chóng, chính xác trước những thách thức bất định của thị trường.

Và quan trọng hơn cả, FPT tiếp tục củng cố niềm tin với con người, với công việc, với khách hàng lớn, với Chính phủ và Quốc gia, đồng thời, kiên định theo đuổi chiến lược tăng trưởng bền vững, đặt lợi ích dài hạn của cổ đông làm trọng tâm. Với nền tảng đã được xây dựng trong nhiều năm qua, chúng tôi tin tưởng FPT sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định, nâng cao năng lực cạnh tranh và đóng góp tích cực vào sự phát triển của nền kinh tế số Việt Nam.

TỔNG GIÁM ĐỐC



NGUYỄN VĂN KHOA

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 **DẤU ẤN 2025**

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

DẤU ẤN 2025

- 01 Con số nổi bật
- 02 Giải thưởng tiêu biểu
- 03 Hoạt động nổi bật
- 04 Dự án AI nổi bật



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

DẤU ẤN 2025

CON SỐ NỔI BẬT

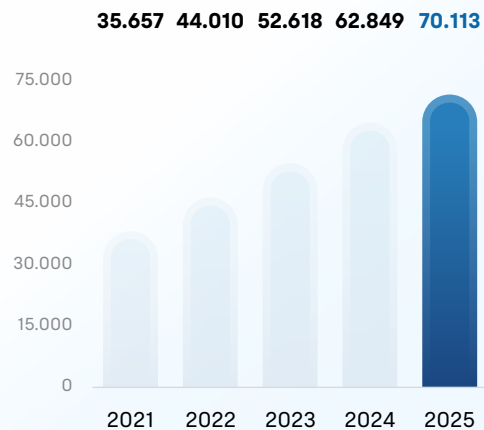
Đảm bảo tăng trưởng ổn định

Tổng doanh thu

70.113 Tỷ VNĐ

↑ **11,6%** so với cùng kỳ

Đơn vị: Tỷ VNĐ

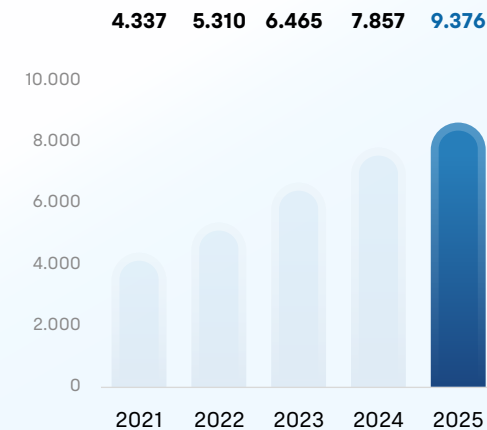


Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông công ty mẹ

9.376 Tỷ VNĐ

↑ **19,3%** so với cùng kỳ

Đơn vị: Tỷ VNĐ

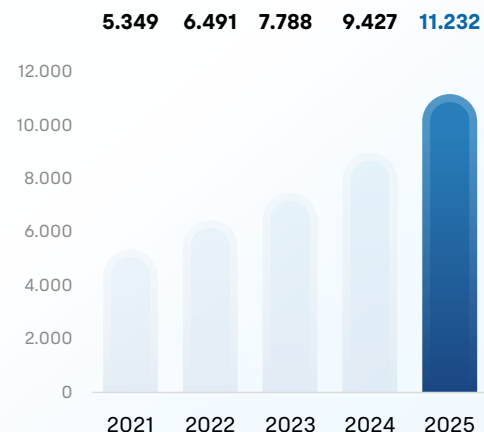


Lợi nhuận sau thuế

11.232 Tỷ VNĐ

↑ **19,1%** so với cùng kỳ

Đơn vị: Tỷ VNĐ



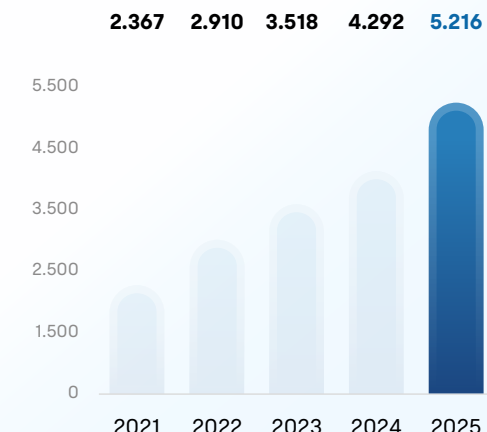
Thu nhập trên cổ phiếu (EPS)

5.216 VNĐ

↑ **21,5%** so với cùng kỳ (*)

(*) EPS từ năm 2021-2024 được điều chỉnh hồi tố theo tỷ lệ chi trả cổ tức bằng cổ phiếu 15% trong năm 2025 và quy định về cách tính EPS theo thông tư 200/2014/TT-BTC.

Đơn vị: VNĐ



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

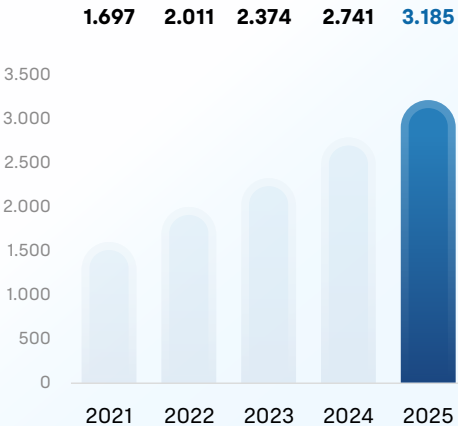
Đảm bảo tăng trưởng ổn định (Tiếp theo)

Cổ tức bằng tiền mặt

3.185 Tỷ VNĐ

↑ 16,2% so với cùng kỳ

Đơn vị: Tỷ VNĐ

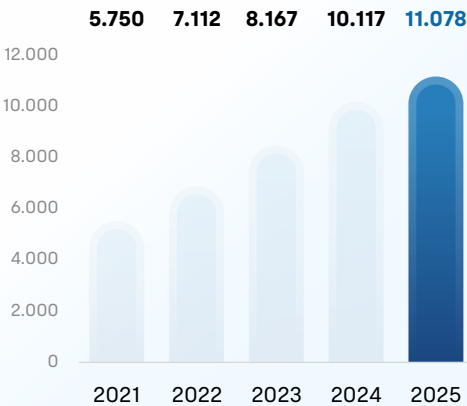


Đóng góp Ngân sách Nhà nước

11.078 Tỷ VNĐ

↑ 9,5% so với cùng kỳ

Đơn vị: Tỷ VNĐ



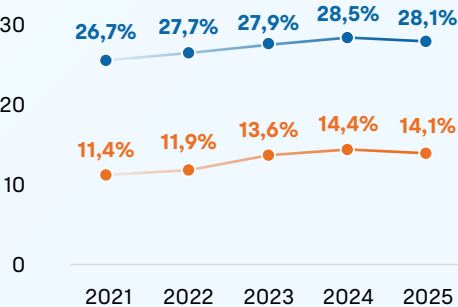
Tỷ suất sinh lời
trên vốn chủ sở hữu (ROE)

28,1%

Tỷ suất sinh lời
trên tổng tài sản (ROA)

14,1%

- ROE (%)
- ROA (%)



Tình hình tài chính và kết quả kinh doanh nổi bật giai đoạn 2021-2025

Số liệu tài chính trong Báo cáo này được trích xuất từ Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán bao gồm Báo cáo tài chính Công ty mẹ, Báo cáo tài chính của các công ty do Tập đoàn nắm quyền kiểm soát (Công ty con) và kết quả kinh doanh hợp nhất của các công ty liên kết theo phương pháp vốn chủ.

Đơn vị: Tỷ VNĐ

STT	Chi tiêu	2021	+/-	2022	+/-	2023	+/-	2024	+/-	2025	+/-
1	Vốn chủ sở hữu	21.418	15,1%	25.356	18,4%	29.933	18,1%	35.728	19,4%	43.748	22,4%
2	Tổng tài sản	53.698	28,7%	51.650	-3,8%	60.283	16,7%	72.000	19,4%	88.142	22,4%
3	Tổng doanh thu	35.657	19,5%	44.010	23,4%	52.618	19,6%	62.849	19,4%	70.113	11,6%
4	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	6.228	20,0%	7.589	21,8%	9.112	20,1%	11.025	21,0%	12.952	17,5%
5	Lợi nhuận trước thuế, lãi vay và khấu hao	7.981	18,2%	9.495	19,0%	11.490	21,0%	13.605	18,4%	15.958	17,3%
6	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	6.337	20,4%	7.662	20,9%	9.203	20,1%	11.070	20,3%	13.044	17,8%
7	Lợi nhuận trước thuế	6.337	20,4%	7.662	20,9%	9.203	20,1%	11.070	20,3%	13.044	17,8%
8	Lợi nhuận sau thuế	5.349	20,9%	6.491	21,3%	7.788	20,0%	9.427	21,0%	11.232	19,1%
9	Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông công ty mẹ	4.337	22,6%	5.310	22,4%	6.465	21,8%	7.857	21,5%	9.376	19,3%
10	Chi trả cổ tức bằng tiền mặt (*)	1.697	15,8%	2.011	18,5%	2.374	18,1%	2.741	15,4%	3.185	16,2%

(*): Tiền mặt chi trả trong năm bao gồm cổ tức tiền mặt còn lại của năm liền trước và tạm ứng cổ tức tiền mặt của năm hiện tại nếu có.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



**Hai nhà máy AI lọt TOP500
Siêu máy tính mạnh nhất thế giới**



**Bằng sáng chế tại Mỹ cho công nghệ
phát hiện âm thanh bất thường**



**Công ty Dịch vụ
Công nghệ thông tin châu Á**



**Công ty Đại chúng
uy tín nhất Việt Nam**



**Thương hiệu mạnh
Việt Nam**



**Công ty kinh doanh hiệu quả
nhất Việt Nam**



**Doanh nghiệp Việt Nam có chất lượng
quản trị công ty tốt nhất ASEAN**



**Doanh nghiệp Nhóm vốn hóa lớn
có quản trị công ty tốt nhất**



**Trương Hy Vọng
được trao
giải thưởng
Hành động
vì cộng đồng
ở hạng mục
Dự án kịp thời**

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 **DẤU ẤN 2025**

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT



Thành lập Ban Chi đạo Công nghệ chiến lược thúc đẩy triển khai Nghị quyết 57-NQ/TW

Trong bối cảnh khoa học công nghệ, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo là xung lực tạo đột phá đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới, Tập đoàn công bố thành lập Ban Chi đạo Công nghệ chiến lược với 05 đơn vị gồm: Viện Quantum AI và Cybersecurity, FPT UAV, Công nghệ Đường sắt FPT, FPT Cybersecurity và DC5. Đây là bước đi chiến lược của FPT với mục tiêu làm chủ công nghệ lõi, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao.

Thành lập Liên minh Kinh tế tầm thấp phát triển các ngành công nghệ cao ứng dụng UAV

Liên minh Kinh tế tầm thấp (LAEP) kỳ vọng nền kinh tế mới này sẽ thúc đẩy hàng nghìn doanh nghiệp phụ trợ, tạo 01 triệu việc làm chất lượng cao và mang về hàng chục tỷ USD cho Việt Nam trong 10-15 năm tới. LAEP đã ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược với Hiệp hội Thiết bị bay không người lái Nhật Bản (JUIDA), mở ra hướng phát triển trong lĩnh vực giao thông thể hệ mới, đặc biệt là ứng dụng UAV, drone và hệ sinh thái công nghệ liên quan. Ông Nguyễn Văn Khoa, Tổng giám đốc FPT, giữ vai trò Chủ tịch Liên minh.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Khánh thành Trung tâm Dữ liệu quy mô lớn nhất Việt Nam tạo nền tảng cho kỷ nguyên AI

Trung tâm Dữ liệu FPT Fornix HCM02 tại Khu Công nghệ cao Tp.Hồ Chí Minh có quy mô 08 tầng, tổng diện tích 10.000 m² và 3.600 tủ rack.

FPT Fornix HCM02 đóng vai trò hạ tầng trọng yếu phục vụ các nền tảng AI, điện toán đám mây và chuyển đổi số, góp phần hiện thực hóa mục tiêu đưa Việt Nam trở thành Digital Hub của khu vực Đông Nam Á vào năm 2030.

Đồng hành Chính phủ, bộ ngành, địa phương chuyển đổi số, hiện thực hoá tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW



FPT phối hợp với Bộ Tài chính, Bộ Tư pháp, Bộ Dân tộc và Tôn giáo, Ngân hàng Nhà nước, Bộ Ngoại giao ban hành các chiến lược dữ liệu và chuyển đổi số, đồng thời triển khai gần 40 dự án thúc đẩy chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu cho các bộ, ngành. FPT cũng tham gia triển khai hai cơ sở dữ liệu (CSDL) quốc gia trọng yếu gồm: CSDL Hộ tịch điện tử và CSDL quốc gia về tài chính, cùng 16 CSDL chuyên ngành tại Bộ Tài chính, Bộ Tư pháp, Bộ Dân tộc và Tôn giáo, Ngân hàng Nhà nước, Bộ Ngoại giao và Bộ Y tế.

Tập đoàn song hành cùng Bộ Công an tư vấn xây dựng Trung tâm Dữ liệu quốc gia đạt các tiêu chuẩn quốc tế cao nhất và phối hợp Bộ Tư pháp đưa vào vận hành Nền tảng số Thi hành án dân sự và Cổng Pháp luật quốc gia. Song song, FPT tiếp tục đồng hành cùng nhiều địa phương như: Cà Mau, Hải Phòng, Quảng Ninh... trong xây dựng chính quyền số, kinh tế số và xã hội số.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ra mắt Liên minh Nhân lực chiến lược thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW

Đại diện 05 cơ sở đào tạo hàng đầu tham gia ký kết thành lập Liên minh gồm: Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Kỹ thuật mật mã, Đại học Bách khoa Hà Nội, Trường Đại học Công nghệ – Đại học quốc gia Hà Nội, Trường Đại học FPT. Liên minh sẽ góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, chuyên gia chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội, công cuộc chuyển đổi số quốc gia và hội nhập quốc tế; thúc đẩy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng hành chính công, lãnh đạo và quản lý nhà nước phù hợp với bối cảnh mới.



Khởi xướng thành lập Liên minh AI Âu Lạc phát triển mô hình ngôn ngữ lớn tiếng Việt

Liên minh được thành lập trong bối cảnh Quyết định 1131/QĐ-TTg do Thủ tướng Chính phủ ban hành xác định 11 nhóm công nghệ chiến lược ảnh hưởng sâu rộng đến năng lực cạnh tranh và tự chủ công nghệ của quốc gia, trong đó AI được xếp ở vị trí số một. Một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Liên minh là phát triển các mô hình ngôn ngữ lớn (LLM) có khả năng xử lý tiếng Việt chính xác, tự nhiên, phù hợp với văn hóa và bản sắc Việt Nam, từ đó nâng cao dân trí và thúc đẩy phát triển kinh tế quốc gia. Liên minh thu hút sự tham gia của hơn 20 thành viên là các tổ chức, doanh nghiệp, start up, cơ sở đào tạo.



01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Xuất khẩu lô chip nguồn đầu tiên sang thị trường Nhật Bản

FPT xuất khẩu lô chip nguồn đầu tiên sang Nhật Bản bước đầu hiện thực hóa mục tiêu xuất khẩu chip do FPT thiết kế cho thị trường châu Á - Thái Bình Dương trong vòng ba năm tới. Đây cũng là lần đầu tiên một doanh nghiệp Việt Nam đưa chip thương mại vào thị trường Nhật Bản, một trong những thị trường yêu cầu chất lượng và độ tin cậy hàng đầu.

Đồng thời, Tập đoàn cũng khởi công Nhà máy kiểm thử, đóng gói tiên tiến chip bán dẫn góp phần hoàn thiện hệ sinh thái bán dẫn quốc gia.



Khai trương Trung tâm R&D 3.000 m² về công nghệ cao và chip bán dẫn

Trung tâm R&D công nghệ cao và chip bán dẫn của FPT tại Đà Nẵng được xác định trở thành một "Tech hub", nơi "khai sinh" các sản phẩm công nghệ cao mang dấu ấn Made by FPT – Make in Vietnam.

Đây sẽ trở thành điểm đến kết nối startup trong khu vực, cùng nhau chia sẻ kinh nghiệm và nhân rộng văn hóa khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo tới cộng đồng doanh nghiệp.



Tôn vinh chủ quyền công nghệ quốc gia với giải thưởng AI trị giá 01 triệu USD

Đây là giải thưởng có giá trị lớn nhất tại Việt Nam trong lĩnh vực AI, tôn vinh những sản phẩm, giải pháp ứng dụng AI do người Việt phát triển, làm chủ tạo đột phá cho kinh tế-xã hội, tác động tích cực và bền vững cho cộng đồng, đồng thời khẳng định khát vọng xây dựng một quốc gia tự chủ về công nghệ. Âu Lạc Grand Prize dự kiến được trao trong 03 năm liên tiếp, bắt đầu từ năm 2026. Bên cạnh giá trị tiền thưởng 01 triệu USD, cá nhân, tổ chức đạt giải còn được FPT và Liên minh AI Âu Lạc cố vấn, hỗ trợ kết nối mở rộng tầm ảnh hưởng trong nước và quốc tế.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Nâng tầm trải nghiệm cho người hâm mộ toàn cầu của Câu lạc bộ Chelsea

FPT đóng vai trò tư vấn, xây dựng và triển khai các giải pháp công nghệ, phục vụ mục tiêu mở rộng và phát triển toàn cầu của Câu lạc bộ bóng đá hàng đầu thế giới – Chelsea. Với hạ tầng công nghệ, giải pháp dịch vụ tiên tiến, đội ngũ nhân sự đẳng cấp quốc tế và đặc biệt là năng lực trong các công nghệ lõi như AI, Big Data, Cloud..., FPT sẽ giúp Chelsea tăng cường gắn kết, mang đến những trải nghiệm sống động cho người hâm mộ ngay tại sân vận động và trên đa dạng các kênh truyền thông số của đội bóng. Hai bên cũng cam kết triển khai những công nghệ tiên tiến, bao gồm: phân tích dữ liệu, AI tại thị trường Vương Quốc Anh và trên quy mô toàn cầu.



Ký hợp đồng chuyển đổi số toàn diện ứng dụng AI quy mô 256 triệu USD

Hợp đồng này đánh dấu bước tiến mới của FPT trong lĩnh vực chuyển đổi số toàn diện ứng dụng AI. Theo đó, với chuyên môn sâu trong lĩnh vực năng lượng và đội ngũ chuyên gia công nghệ hùng hậu, FPT cung cấp hệ sinh thái dịch vụ chuyển đổi số toàn diện tích hợp AI cho tập đoàn năng lượng hàng đầu châu Á nhằm thúc đẩy đổi mới sáng tạo và tối ưu vận hành. Hợp đồng được triển khai trong vòng 05 năm với giá trị 256 triệu USD.



01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Chiêu mộ Navisoft giải bài toán đặc thù của lĩnh vực chứng khoán, tài chính-ngân hàng

Công ty CP Giải pháp và Dịch vụ phần mềm Nam Việt (Navisoft) là đơn vị công nghệ uy tín với gần 20 năm kinh nghiệm phát triển giải pháp công nghệ, đặc biệt trong lĩnh vực chứng khoán, tài chính-ngân hàng. FPT đầu tư vào Navisoft với mục tiêu kết hợp năng lực, kinh nghiệm, hệ sinh thái giải pháp công nghệ của hai bên để giải quyết các bài toán đặc thù thuộc lĩnh vực chứng khoán, tài chính-ngân hàng, kinh tế số tại Việt Nam và thị trường quốc tế.



Khánh thành Tổ hợp giáo dục tại Huế triển khai mô hình tổ hợp giáo dục đa bậc học

Tổ hợp giáo dục FPT tại Huế có quy mô 20.000 người học đón những học sinh đầu tiên. Tổ hợp định hướng đào tạo gắn với các công nghệ mũi nhọn, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần thực thi hiệu quả 04 nghị quyết trụ cột của đất nước. Huế là thành phố thứ 09 tại khu vực miền Trung-Tây Nguyên có sự hiện diện của hệ thống giáo dục FPT và là địa phương đầu tiên trong khu vực được FPT triển khai mô hình tổ hợp giáo dục đa bậc học gồm: giáo dục phổ thông và giáo dục nghề nghiệp. Năm 2025, lĩnh vực Giáo dục của FPT hoàn thành hơn 88.000 m² sàn xây dựng, hiện diện tại 19/34 tỉnh thành.



Triển khai Dự án máy khử rung tim tự động nâng cao hiệu quả cấp cứu tại cộng đồng

Sự kiện diễn ra đúng thời điểm Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết 72-NQ/TW về tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân. Mục tiêu của Dự án là nâng cao nhận thức, kỹ năng và bổ sung trang thiết bị sơ cứu, từ đó nâng cao hiệu quả cấp cứu ban đầu tại cộng đồng, đặc biệt trong các tình huống ngừng tuần hoàn xảy ra ngoài cơ sở y tế.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

DỰ ÁN AI NỔI BẬT

Hiện đại hóa hệ thống máy tính quy mô lớn với AI, tăng tốc chuyển đổi các hệ thống CNTT “di sản”

Dù công nghệ phát triển mạnh mẽ, nhiều doanh nghiệp lớn trên thế giới trong lĩnh vực tài chính, sản xuất, logistics, bất động sản vẫn đang vận hành các hệ thống máy tính quy mô lớn (mainframe) dựa trên ngôn ngữ COBOL được xây dựng từ hàng thập kỷ trước.

 **220-300** Tỷ dòng mã COBOL đang được vận hành trên toàn cầu

 **60-80%** Ngân sách CNTT của doanh nghiệp dành cho duy trì hệ thống CNTT “di sản”

 **70-80%** Giao dịch kinh doanh trên thế giới được xử lý bởi các hệ thống COBOL

Trong hơn 1.100 khách hàng toàn cầu của FPT có một tỷ lệ đáng kể vẫn đang hoạt động phụ thuộc vào các hệ thống CNTT “di sản” (Legacy), đặc biệt là các doanh nghiệp Nhật Bản. Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản (METI) đã đưa ra khái niệm “Vách đá số 2025” (2025 Digital Cliff) nhằm cảnh báo mối đe dọa nghiêm trọng đối với năng lực cạnh tranh kinh tế trong tương lai nếu doanh nghiệp không kịp thời hiện đại hóa các hệ thống CNTT “di sản”.

Để giải quyết thách thức trên, FPT cung cấp bộ giải pháp và dịch vụ hiện đại hóa hệ thống toàn trình, kết hợp năng lực tư vấn, triển khai và các công nghệ AI chuyên biệt. Trong đó, nổi bật là xMainframe, giải pháp ứng dụng AI và Generative AI hỗ trợ phân tích, hiểu và chuyển đổi các hệ thống mainframe. xMainframe có khả năng tự động phân tích mã nguồn “di sản”, tái dựng logic hệ thống thông qua kỹ thuật đảo ngược (Reverse engineering), xác định các mối quan hệ phụ thuộc giữa các ứng dụng, đồng thời hỗ trợ trích xuất dữ liệu và tự động tạo báo cáo. xMainframe được triển khai thành công tại nhiều doanh nghiệp lớn. Đơn cử, tại tập đoàn sản xuất thép hàng đầu Nhật Bản, xMainframe đã được FPT sử dụng để phân tích và hợp nhất hơn 06 triệu dòng mã nguồn của hệ thống legacy, giúp giảm khoảng 30% khối lượng công việc thủ công trong giai đoạn đánh giá ban đầu.

Đến nay, bộ giải pháp hiện đại hóa hệ thống CNTT “di sản” của FPT đã giúp hơn 40 doanh nghiệp trên toàn cầu, hiện đại hóa trên 300 hệ thống và chuyển đổi hơn 200 triệu dòng mã nguồn, khai thác hiệu quả giá trị của hệ thống legacy hiện có, đồng thời tạo nền tảng linh hoạt cho quá trình chuyển đổi số và ứng dụng AI trong tương lai.

 **300** Hệ thống CNTT di sản được khai thác hiệu quả

 **40** Doanh nghiệp toàn cầu

200 triệu Dòng mã nguồn được chuyển đổi



01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

- Con số nổi bật
- Giải thưởng tiêu biểu
- Hoạt động nổi bật
- Dự án AI nổi bật

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Tự động hóa quy trình bảo hiểm với AI, nâng cao hiệu quả vận hành và chống gian lận

Ngành bảo hiểm toàn cầu đang đối mặt với nhiều thách thức trong quá trình chuyển đổi số, đặc biệt trong bối cảnh dữ liệu và số lượng yêu cầu bồi thường ngày càng gia tăng; gian lận bảo hiểm ngày càng tinh vi, gây tổn thất đáng kể cho các doanh nghiệp và làm suy giảm niềm tin của khách hàng. Bên cạnh việc kiểm soát rủi ro gian lận, doanh nghiệp bảo hiểm cũng phải chịu áp lực cải thiện trải nghiệm khách hàng, rút ngắn thời gian xử lý yêu cầu và đưa sản phẩm mới ra thị trường. Tuy nhiên, nhiều tổ chức, doanh nghiệp bảo hiểm vẫn đang vận hành các hệ thống rời rạc cho từng nghiệp vụ như: định phí, phát hành hợp đồng và xử lý bồi thường, khiến quy trình vận hành phức tạp, chi phí cao và khó mở rộng.

Một trong những khách hàng lớn của FPT là tập đoàn bảo hiểm quốc tế với hơn 150 năm hoạt động, hiện diện tại hơn 30 quốc gia và sở hữu mạng lưới khoảng 50.000 nhân sự cũng đang đối mặt với những thách thức trên. Trong ba năm liên tiếp, doanh nghiệp này ghi nhận biên lợi nhuận suy giảm do chi phí vận hành cao, đặc biệt trong quy trình xử lý bồi thường và quản lý hợp đồng, đồng thời các trường hợp gian lận ngày càng gia tăng.

Để giải quyết những thách thức trên, FPT đã triển khai iSuite, nền tảng bảo hiểm toàn trình tích hợp toàn bộ các quy trình nghiệp vụ cốt lõi trong một hệ thống thống nhất. Nền tảng này kết hợp các công nghệ như AI, OCR và tự động hóa quy trình nhằm tối ưu hóa vận hành và nâng cao khả năng phân tích dữ liệu. iSuite bao gồm nhiều mô-đun chức năng hỗ trợ các hoạt động chính trong hệ sinh thái bảo hiểm, bao gồm:

• **Insurance360 (I360)**

Giải pháp tự động hóa quy trình thẩm định và xử lý bồi thường, giúp chuẩn hóa dữ liệu và tăng tốc xử lý hồ sơ.

• **Distribution System**

Hệ thống quản lý mạng lưới đại lý và cơ chế hoa hồng tự động.

• **AI Agent Digital Platform (AIDP)**

Nền tảng hỗ trợ đại lý quản lý khách hàng và tối ưu hiệu suất bán hàng.

• **AI Claim**

Hệ thống tự động hóa xử lý bồi thường và phát hiện gian lận thông qua các mô hình AI.

• **Customer Super App**

Ứng dụng giúp khách hàng quản lý hợp đồng và tiếp cận dịch vụ bảo hiểm thuận tiện hơn.

Sau khi triển khai nền tảng iSuite, Tập đoàn bảo hiểm trên đã ghi nhận những cải thiện đáng kể về hiệu quả vận hành.

20-30%
Chi phí vận hành

15%
Tổn thất liên quan đến gian lận bảo hiểm

50%
Khả năng phát hiện gian lận

70%
Thời gian phát hành hợp đồng

Đồng thời, các mô hình phân tích dữ liệu dựa trên AI giúp doanh nghiệp hiểu rõ hơn về hành vi khách hàng và xu hướng thị trường, hỗ trợ tối ưu hóa chiến lược định giá và bán chéo sản phẩm. Nhờ những cải tiến này, doanh nghiệp ghi nhận mức tăng trưởng doanh thu lên tới 18% trong vòng một năm sau khi triển khai, tăng 3-5 điểm phần trăm biên lợi nhuận, tỷ lệ khách hàng hủy hợp đồng giảm khoảng 1-2% nhờ trải nghiệm dịch vụ được cải thiện.

18%
Doanh thu

1-2%
Tỷ lệ khách hàng hủy hợp đồng

Thông qua các giải pháp như iSuite, FPT đang từng bước hỗ trợ các doanh nghiệp bảo hiểm hiện đại hóa hệ thống lõi, tối ưu hóa vận hành và khai thác hiệu quả dữ liệu, qua đó giúp các tổ chức trong ngành thích ứng nhanh hơn với xu hướng số hóa và tận dụng các công nghệ AI để thúc đẩy tăng trưởng bền vững trong tương lai.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

TỔNG QUAN VỀ FPT

01 Thông tin chung

02 Sứ mệnh, giá trị cốt lõi

03 Ngành nghề kinh doanh

04 Vị thế và quy mô

05 Hành trình khẳng định năng lực và vị thế

06 Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý

07 Ban Lãnh đạo



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

TỔNG QUAN VỀ FPT



THÔNG TIN CHUNG

Tên công ty
Công ty Cổ phần FPT

Tên tiếng Anh
FPT Corporation

Tên viết tắt
FPT

Mã chứng khoán
FPT

Ngày thành lập
13/09/1988

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh
0101248141

Vốn điều lệ
17.035.071.210.000 VNĐ

Vốn chủ sở hữu
43.748.040.747.539 VNĐ

Giá trị vốn hóa
163.195.982.191.800 VNĐ
Tính tại thời điểm 31/12/2025

Trụ sở chính
Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại
(+84) 24 7300 7300

Fax
(+84) 24 3768 7410

Website
<https://fpt.com>

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

SỨ MỆNH, GIÁ TRỊ CỐT LÕI

FPT mong muốn trở thành một tổ chức kiểu mới, hùng mạnh bằng nỗ lực lao động, sáng tạo trong khoa học kỹ thuật và công nghệ, làm khách hàng hài lòng, góp phần hưng thịnh quốc gia, đem lại cho mỗi thành viên của mình điều kiện phát triển tài năng tốt nhất và một cuộc sống đầy đủ về vật chất, phong phú về tinh thần.

06 GIÁ TRỊ CỐT LÕI

TÔN TRỌNG



FPT chấp nhận mọi người như họ vốn có, không phân biệt vị trí cao thấp, quan hệ thân sơ. Mỗi thành viên được tạo điều kiện tối đa để phát triển tài năng và được là chính mình.

ĐỔI MỚI



Mọi thành viên được tạo điều kiện tốt nhất để học tập suốt đời, đồng thời, FPT không ngừng học hỏi, tiếp thu phương thức quản trị/kinh doanh mới và luôn nỗ lực, chủ động đầu tư nghiên cứu, phát triển để dẫn đầu trong sáng tạo, đổi mới công nghệ, sản phẩm, giải pháp, dịch vụ.

ĐỒNG ĐỘI



Là sự tôn trọng, tình bằng hữu, sự đoàn kết. FPT như một đại gia đình, yêu thương, che chở, bảo vệ lẫn nhau. Người FPT ở bất cứ vị trí nào đều thấm nhuần tinh thần đồng cam cộng khổ, sát cánh vì mục tiêu chung.



CHÍ CÔNG



Mọi quyết định không thiên vị, không phụ thuộc thân sơ. Quyền lợi của FPT được đặt lên trên quyền lợi cá nhân.

GƯƠNG MẪU



Mỗi lãnh đạo FPT phải là người thể hiện rõ nét nhất về Tinh thần FPT, giá trị của ba chữ “Tôn trọng - Đổi mới - Đồng đội”.

SÁNG SUỐT



FPT luôn yêu cầu người lãnh đạo phải có tầm nhìn xa và tính quyết đoán.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Trong suốt 38 năm qua, FPT luôn khẳng định vị thế tiên phong, dẫn đầu trong các lĩnh vực Công nghệ, Viễn thông và Giáo dục. Đón đầu xu hướng công nghệ, thị trường, FPT tạo dựng Hệ sinh thái dịch vụ, sản phẩm, giải pháp, nền tảng Made by FPT thúc đẩy phát triển, tăng trưởng bền vững của các tổ chức, doanh nghiệp cũng như mang đến những trải nghiệm mới, khác biệt cho người dùng.

Công nghệ

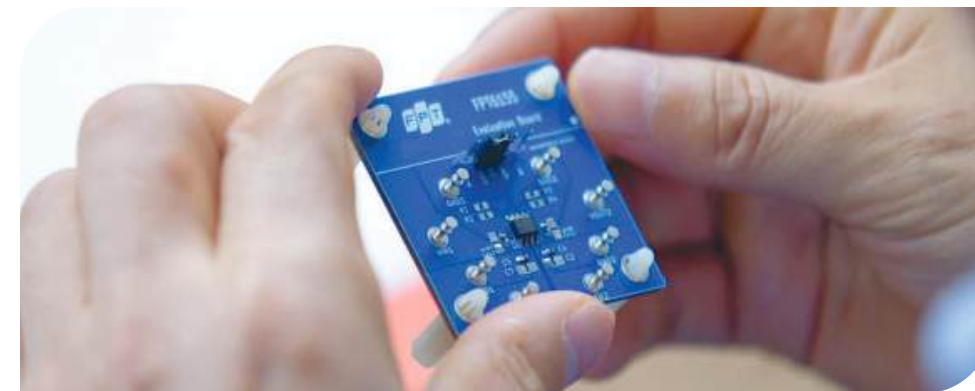
Nhóm dịch vụ

- Tư vấn, triển khai Chuyển đổi số, Chuyển đổi xanh và Chuyển đổi AI;
- Tư vấn, phát triển, xây dựng các hệ thống chuyển đổi số cấp quốc gia, bộ ngành, tỉnh thành theo định hướng Nghị quyết 57-NQ/TW;
- Cung cấp hệ sinh thái tích hợp đồng bộ hạ tầng, công cụ và dịch vụ phục vụ toàn bộ vòng đời phát triển AI, từ xử lý dữ liệu, huấn luyện mô hình đến triển khai, suy luận và giám sát (FPT AI Factory);
- Dịch vụ an ninh mạng;
- Cung cấp giải pháp dựa trên các nền tảng công nghệ như: NVIDIA, Landing AI, SAP, Oracle, Microsoft, ESRI...;
- Thiết kế, kiểm thử, đóng gói tiên tiến chip bán dẫn;
- Thiết kế, triển khai, tích hợp, vận hành, bảo trì, kiểm thử... các hệ thống Công nghệ thông tin.



Nhóm sản phẩm, giải pháp

- Cung cấp các nền tảng tiên tiến như: nền tảng FPT.AI, nền tảng AI linh hoạt FleziPT, nền tảng FPT Cloud, nền tảng quản trị doanh nghiệp Base.vn;
- Phát triển chip nguồn và chip IoT Make in Vietnam;
- Sản phẩm, giải pháp chuyển đổi số tích hợp công nghệ AI, AI tạo sinh (Generative AI), tự động hóa (RPA), kết nối vạn vật (IoT)... chuyên sâu cho các lĩnh vực như: Chính phủ, Viễn thông, Ngân hàng, Tài chính, Bảo hiểm, Y tế, Giao thông vận tải, Sản xuất, Tài chính công, Năng lượng, Doanh nghiệp, Ô tô...;
- Hệ sinh thái toàn diện sản phẩm, giải pháp tiên tiến Made by FPT phục vụ các bài toán nền tảng số cấp quốc gia, bộ ngành và các bài toán nghiệp vụ chuyên sâu phục vụ lĩnh vực trọng yếu; giải quyết bài toán kinh doanh và tăng trưởng của doanh nghiệp, tổ chức như: quản trị sản xuất, quản trị bán hàng, quản lý chuỗi cung ứng, quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, quản lý quan hệ khách hàng và trải nghiệm người dùng, quản lý phát triển bền vững, chuyển đổi quy trình kinh doanh, chuyển đổi xanh, chuyển đổi AI....



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Viễn thông

- Cung cấp hạ tầng dịch vụ viễn thông như: dịch vụ Internet, kênh thuê riêng, trung tâm dữ liệu, điện thoại VoIP, dịch vụ viễn thông giá trị gia tăng, kết nối liên tỉnh và quốc tế, dịch vụ IoT...;
- Dịch vụ truyền hình FPT như: dịch vụ truyền hình, phim ảnh, âm nhạc, trò chơi trực tuyến trên mạng Internet, điện thoại di động; sản xuất phim điện ảnh, chương trình truyền hình...;
- Hệ thống sản phẩm FPT Smart Home gồm: giải pháp camera an ninh đồng bộ ứng dụng AI – FPT Camera AI; nền tảng nhà thông minh điều khiển bằng giọng nói tiếng Việt hàng đầu Việt Nam;
- Hệ sinh thái truyền thông marketing số như: sản phẩm nội dung số, nền tảng thể thao trực tuyến (VRace), nền tảng truyền hình trực tuyến chia sẻ kinh nghiệm thực chiến (eBox), nền tảng Hybrid Event (eLive), giải pháp xuất bản điện tử (AI Newsroom), giải pháp marketing truyền thông (Smart Ads) tiếp cận hàng chục triệu người dùng, hàng trăm nghìn đối tác, khách hàng.



Giáo dục

- Giáo dục Phổ thông;
- Giáo dục Nghề nghiệp;
- Giáo dục Đại học.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

VỊ THẾ VÀ QUY MÔ

FPT là tập đoàn công nghệ và dịch vụ CNTT toàn cầu, tiên phong cung cấp dịch vụ, sản phẩm, giải pháp dựa trên những công nghệ lõi như: AI, điện toán đám mây, dữ liệu và tự động hóa. FPT không ngừng mở rộng quy mô với 54.110 CBNV và hiện diện tại hơn 30 quốc gia, vùng lãnh thổ. Là doanh nghiệp CNTT đầu tiên trên sàn chứng khoán Việt Nam, giá trị vốn hóa của FPT đã tăng gần 06 lần kể từ năm 2006 đến nay.

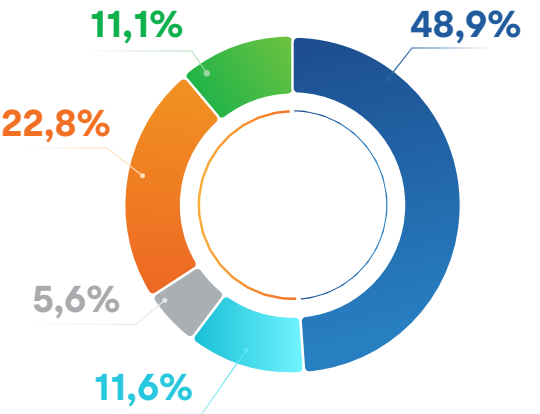
Tập đoàn cũng tiếp tục khẳng định vị thế trên bản đồ công nghệ thế giới khi đứng trong Top 40 Công ty Dịch vụ CNTT châu Á.

Song song với hoạt động kinh doanh, FPT kiên định theo đuổi chiến lược ESG, tập trung phát triển công nghệ vì con người, đào tạo nguồn nhân lực số, thúc đẩy chuyển đổi xanh, quản trị minh bạch và tạo giá trị lâu dài cho cộng đồng, xã hội.

34 Tỉnh thành
tại Việt Nam

30+ Quốc gia và
vùng lãnh thổ

04 Châu lục



Doanh thu theo khu vực địa lý

- Việt Nam
- Châu Mỹ
- Châu Âu
- Nhật Bản
- Châu Á-Thái Bình Dương
- Việt Nam
- Nước ngoài

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HÀNH TRÌNH KHẲNG ĐỊNH NĂNG LỰC VÀ VỊ THẾ

Trong nhiều năm qua, FPT kiên định với con đường trở thành tổ chức kiểu mới, hùng mạnh dựa trên sáng tạo trong khoa học kỹ thuật và công nghệ góp phần hưng thịnh quốc gia. Thông qua đầu tư bài bản cho R&D, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao và tham gia sâu vào các dự án trọng điểm trong nước và quốc tế, FPT đã tích lũy được kinh nghiệm, tri thức và năng lực công nghệ vững chắc, tạo nền tảng cho tăng trưởng dài hạn.

1988

Hình thành tổ chức kiểu mới, sáng tạo trong khoa học kỹ thuật và công nghệ.

1996

Công ty tin học số một Việt Nam với năng lực phát triển hệ thống CNTT cho các lĩnh vực trọng yếu như: tài chính – ngân hàng, thuế, hải quan, hàng không, chính phủ điện tử.

1997

Một trong bốn nhà cung cấp dịch vụ Internet đầu tiên được cấp phép, tạo bước phát triển đột phá cho thị trường này tại Việt Nam.

1998

Triển khai thành công Hệ thống Quản lý đối tượng nộp thuế VAT cho 61 cục Thuế của Việt Nam với 61 máy chủ và hơn 500 máy trạm.

2008

Tổng thầu Dự án Quản lý Thuế thu nhập cá nhân quản lý 13 triệu đối tượng nộp thuế – Dự án có quy mô lớn nhất khu vực Đông Nam Á tại thời điểm này.

2006

Nhà thầu chính tại thị trường nước ngoài với hợp đồng phần mềm trị giá 6,5 triệu USD cho Petronas (Malaysia).

2005

- Công ty CNTT Việt Nam đầu tiên thành lập pháp nhân tại Nhật Bản.
- Được cấp phép đầu tư tại khu Công nghệ cao Hòa Lạc (Tp.Hà Nội) và khu Công nghệ cao (Tp.Hồ Chí Minh) khởi đầu cho việc xây dựng hệ thống các tổ hợp giáo dục và công viên phần mềm trên toàn quốc.

2002

Nhận giấy phép cung cấp dịch vụ kết nối Internet (IXP) phá vỡ thế độc quyền của thị trường này.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HÀNH TRÌNH KHẲNG ĐỊNH NĂNG LỰC VÀ VỊ THẾ (Tiếp theo)

2009

Triển khai hệ thống ERP lớn nhất trong ngành CNTT Việt Nam với Petrolimex trị giá 12,6 triệu USD.

2014

- Mua công ty RWE IT Slovakia – Thương vụ M&A đầu tiên trong lĩnh vực CNTT của Việt Nam tại thị trường nước ngoài.
- Cung cấp Hệ thống bán vé tàu điện tử cho Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Đây là một trong những hợp đồng lớn đầu tiên của lĩnh vực thuê ngoài dịch vụ CNTT tại Việt Nam.

2015

Top 300 Doanh nghiệp giá trị nhất châu Á do Nikkei Asian Review đánh giá.

2016

Quy mô nhân lực của lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài cán mốc 10.000 người, tương đương Top 15 Công ty phần mềm lớn nhất Ấn Độ.

2021

- Đóng vai trò chủ chốt trong xử lý sự cố hệ thống giao dịch tại HoSE, nâng công suất lên gấp 03 lần so với hệ thống cũ.
- Thành lập Công ty về lĩnh vực Tư vấn chuyển đổi số – FPT Digital.
- M&A Base.vn – Nền tảng quản trị doanh nghiệp phổ biến nhất Việt Nam, góp phần thúc đẩy chuyển đổi số doanh nghiệp vừa và nhỏ.

2020

- Ra mắt nền tảng điện toán đám mây FPT Cloud.
- Thành lập Công ty FPT Smart Cloud tập trung nghiên cứu, phát triển sản phẩm, giải pháp, dịch vụ công nghệ AI, Cloud, Data.
- Tập đoàn công nghệ đầu tiên ở Đông Nam Á trở thành đối tác chiến lược của Viện nghiên cứu AI hàng đầu thế giới – Mila.

2018

- Mua 90% cổ phần của Intellinet – Công ty Tư vấn Công nghệ hàng đầu của Mỹ.
- Ra mắt nền tảng tự động hóa quy trình doanh nghiệp – Akabot.

2017

- Ra mắt nền tảng FPT.AI – Nền tảng trí tuệ nhân tạo toàn diện.
- Thắng gói thầu 11,3 triệu USD của Bộ Kế hoạch và Tài chính Myanmar.

HÀNH TRÌNH KHẲNG ĐỊNH NĂNG LỰC VÀ VỊ THẾ (Tiếp theo)

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

2022

- Thành lập công ty FPT Semiconductor và ra mắt chip bán dẫn đầu tiên của Việt Nam.
- Đồng hành cùng Bộ Công an nghiên cứu, triển khai Đề án 06 Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030; tiên phong phát triển giải pháp chống giả mạo căn cước công dân gắn chip.
- Được cấp bằng sáng chế tại Mỹ về Mạng nơ-ron tích chập đẳng biến với các phép biến đổi nhóm để xử lý đám mây điểm 3D.
- Cán mốc 01 tỷ USD doanh thu dịch vụ CNTT từ thị trường nước ngoài, gia nhập nhóm doanh nghiệp CNTT tỷ USD.

2023

- Phát triển 31 mô hình góp phần đưa Đề án Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn 2030 đi vào thực tiễn tại các lĩnh vực và tỉnh thành.
- Vận hành Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ cao cho Tp.Hà Nội với hơn 2,8 triệu hồ sơ được giải quyết.
- Thành lập FPT Automotive – Công ty chuyên về dịch vụ và sản phẩm phần mềm cho ngành công nghiệp ô tô.
- Được cấp 02 bằng sáng chế liên quan đến công nghệ AI tại Nhật Bản và Mỹ.

2024

- Công bố chiến lược tập trung vào 05 lĩnh vực cốt lõi gồm: AI, Bán dẫn, Công nghệ ô tô số, Chuyển đổi số và Chuyển đổi xanh.
- Hợp tác toàn diện với NVIDIA xây dựng 02 nhà máy AI tại Việt Nam, Nhật Bản và trở thành đối tác phát triển dịch vụ của NVIDIA.
- Thực hiện thương vụ M&A đầu tiên tại Nhật Bản thông qua việc mua Next Advanced Communications NAC Co., Ltd. (NAC).

2025

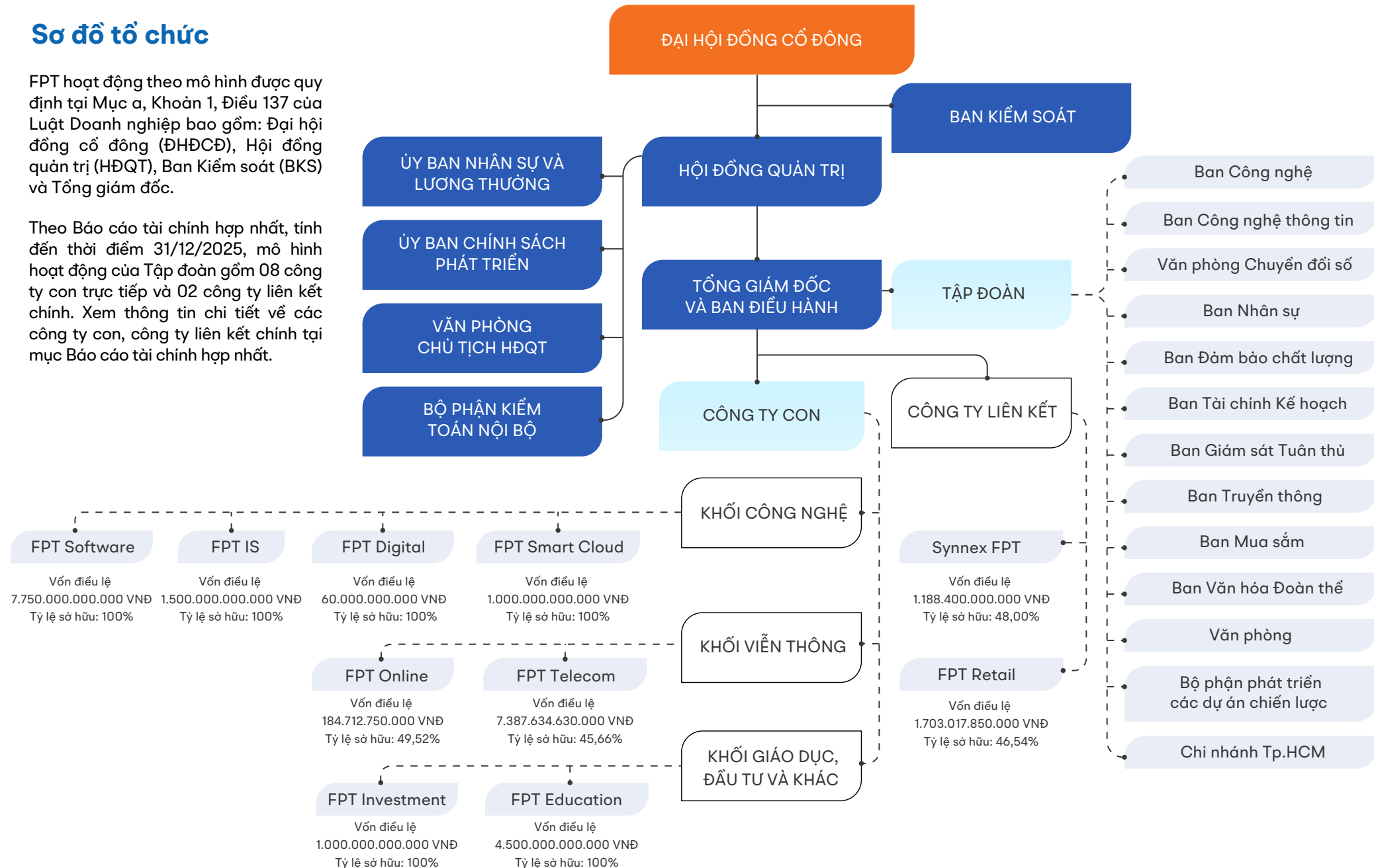
- Thành lập Ban Chỉ đạo Công nghệ chiến lược gồm 05 đơn vị: Viện Quantum AI và Cybersecurity, FPT UAV, Công nghệ Đường sắt FPT, FPT Cybersecurity và DC5.
- Khánh thành Trung tâm Dữ liệu FPT Fornix HCM02 quy mô lớn nhất Việt Nam với 3.600 tủ rack.
- Khai trương Trung tâm R&D 3.000 m² về công nghệ cao và chip bán dẫn tại Công viên phần mềm số 2 Tp. Đà Nẵng.
- Ký hợp đồng chuyển đổi số toàn diện ứng dụng AI quy mô 256 triệu USD với tập đoàn năng lượng hàng đầu châu Á.
- Top 40 Công ty Dịch vụ CNTT châu Á.

CƠ CẤU QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Sơ đồ tổ chức

FPT hoạt động theo mô hình được quy định tại Mục a, Khoản 1, Điều 137 của Luật Doanh nghiệp bao gồm: Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát (BKS) và Tổng giám đốc.

Theo Báo cáo tài chính hợp nhất, tính đến thời điểm 31/12/2025, mô hình hoạt động của Tập đoàn gồm 08 công ty con trực tiếp và 02 công ty liên kết chính. Xem thông tin chi tiết về các công ty con, công ty liên kết chính tại mục Báo cáo tài chính hợp nhất.



01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Cơ cấu cổ đông

• Thông tin về cổ phiếu

Trong năm 2025, Tập đoàn không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần FPT
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mã chứng khoán	FPT
Mệnh giá cổ phiếu	10.000 VNĐ
Ngày bắt đầu niêm yết/đăng ký giao dịch	13/12/2006
Tổng số cổ phiếu đang lưu hành	1.703.507.121 cổ phiếu
Tổng số cổ phiếu quỹ	0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng	1.671.922.715 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng	31.584.406 cổ phiếu
Tỷ lệ sở hữu tối đa của cổ đông nước ngoài	49%



• Cơ cấu cổ đông theo các mức cổ phiếu sở hữu

Các mức cổ phiếu sở hữu	Số lượng cổ đông	Tỷ lệ/ Tổng số cổ đông	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ/Tổng số cổ phiếu đã phát hành
01 – 999	89.786	70,43%	19.527.027	1,15%
1.000 – 10.000	32.023	25,12%	94.203.628	5,53%
10.001 – 1.000.000	5.425	4,26%	348.178.407	20,44%
1.000.001 trở lên	254	0,20%	1.241.598.059	72,88%
Tổng số	127.488	100,00%	1.703.507.121	100,00%

• Cơ cấu cổ đông theo đối tượng sở hữu

Đối tượng	Số lượng cổ đông	Tỷ lệ/ Tổng số cổ đông	Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ	Tỷ lệ/Tổng số cổ phiếu đã phát hành
Nhà nước	1	0,00%	96.585.637	5,67%
Cổ đông nội bộ	10	0,01%	273.445.441	16,05%
Cổ đông ngoài (Cá nhân)	126.709	99,39%	583.704.491	34,26%
Cổ đông ngoài (Tổ chức)	768	0,60%	749.771.552	44,01%
Tổng số	127.488	100,00%	1.703.507.121	100,00%

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Cơ cấu cổ đông theo quốc tịch

Đối tượng	Số lượng cổ đông	Tỷ lệ/ Tổng số cổ đông	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ/Tổng số cổ phiếu đã phát hành
Việt Nam	124.667	97,8%	1.043.777.633	61,27%
Cá nhân	124.385	97,6%	744.568.681	43,71%
Tổ chức	282	0,2%	299.208.952	17,56%
Nước ngoài	2.821	2,2%	659.729.488	38,73%
Cá nhân	2.334	1,8%	15.995.614	0,94%
Tổ chức	487	0,4%	643.733.874	37,79%
Tổng số	127.488	100,00%	1.703.507.121	100,00%

Tình hình thay đổi vốn điều lệ

Lần	Thời điểm phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành	Lý do
1	04/2002	20.000.000.000	Cổ phần hóa.
2	04/2003	30.000.000.000	Tăng vốn điều lệ từ kết quả kinh doanh năm 2002.
3	10/2003	150.000.000.000	Phát hành thêm cổ phần.
4	05/2004	189.752.500.000	Tăng vốn điều lệ từ kết quả kinh doanh năm 2003.
5	01/2005	263.252.500.000	Phát hành thêm cổ phần.
6	08/2005	362.084.900.000	Tăng vốn điều lệ từ kết quả kinh doanh năm 2004.

Top 10 cổ đông lớn

STT	Đối tượng	Số cổ phần	Tỷ lệ
1	Ông Trương Gia Bình	117.347.966	6,89%
2	Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước – Công ty TNHH	96.585.637	5,67%
3	Công ty TNHH QT	62.449.511	3,67%
4	PYN ELITE FUND (NON-UCITS)	30.044.600	1,76%
5	Ông Bùi Quang Ngọc	25.255.715	1,48%
6	Bà Trương Thị Thanh Thanh	25.095.835	1,47%
7	Quỹ ETF DCFVMVN DIAMOND	22.966.161	1,35%
8	NTASIAN DISCOVERY MASTER FUND	22.250.000	1,31%
9	EMPLOYEES PROVIDENT FUND BOARD	20.000.000	1,17%
10	FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PLC – FSSA ASIAN EQUITY PLUS FUND	17.597.379	1,03%

Đơn vị: VNĐ

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Tình hình thay đổi vốn điều lệ** (Tiếp theo)

Đơn vị: VNĐ

Lần	Thời điểm phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành	Lý do
7	06/2006	547.292.000.000	Tăng vốn điều lệ từ kết quả kinh doanh năm 2005.
8	10/2006	608.102.300.000	Tăng vốn điều lệ từ bán cổ phần cho nhà đầu tư chiến lược năm 2006.
9	06/2007	912.153.440.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 2:1 từ lợi nhuận năm 2006.
10	08/2007	923.525.790.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2006 và cổ phần phổ thông cho CBNV.
11	06/2008	941.606.160.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2007 và cổ phần phổ thông cho CBNV.
12	11/2008	1.411.620.740.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành thêm cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu từ Quỹ thặng dư vốn theo tỷ lệ 2:1.
13	07/2009	1.438.319.670.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2008 và cổ phần phổ thông cho CBNV.
14	05/2010	1.916.659.080.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 3:1 từ kết quả kinh doanh năm 2009.
15	06/2010	1.934.805.170.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2009 và cổ phần phổ thông cho CBNV.
16	08/2011	2.133.110.660.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu của Công ty Cổ phần FPT để thực hiện hoán đổi cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu của Công ty Cổ phần Hệ thống thông tin FPT, Công ty Cổ phần Phần mềm FPT và Công ty Cổ phần Thương mại FPT nhằm tái cấu trúc Tập đoàn.
17	09/2011	2.160.826.760.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2010.
18	05/2012	2.700.859.340.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 4:1 từ kết quả kinh doanh năm 2011.
19	06/2012	2.738.488.330.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phần phổ thông thưởng cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2011 và cổ phần phổ thông cho CBNV.
20	06/2013	2.752.017.550.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2012.
21	05/2014	3.439.766.000.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 4:1 từ kết quả kinh doanh năm 2013.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Tình hình thay đổi vốn điều lệ** (Tiếp theo)

Đơn vị: VNĐ

Lần	Thời điểm phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành	Lý do
22	04/2015	3.456.959.170.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2014.
23	06/2015	3.975.316.400.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2014.
24	04/2016	3.995.184.690.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2015.
25	06/2016	4.594.266.840.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2015.
26	04/2017	4.617.230.540.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2016.
27	06/2017	5.309.611.050.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2016.
28	04/2018	5.336.156.610.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2017.
29	06/2018	6.136.367.720.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2017.
30	04/2019	6.167.039.720.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2018.
31	06/2019	6.783.586.880.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 10% từ kết quả kinh doanh năm 2018.
32	04/2020	6.817.504.780.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2019.
33	06/2020	7.839.874.860.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2019.
34	04/2021	7.891.972.540.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2020; phát hành cổ phiếu mới theo chương trình phát hành cổ phiếu cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo cấp cao năm 2021.
35	06/2021	9.075.516.490.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2020.
36	05/2022	9.141.959.140.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2021; phát hành cổ phiếu mới theo chương trình phát hành cổ phiếu cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo cấp cao năm 2022.
37	07/2022	10.970.265.720.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 20% từ kết quả kinh doanh năm 2021.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Tình hình thay đổi vốn điều lệ** (Tiếp theo)

Đơn vị: VNĐ

Lần	Thời điểm phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành	Lý do
38	05/2023	11.043.316.220.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2022; phát hành cổ phiếu mới theo chương trình phát hành cổ phiếu cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo cấp cao năm 2023.
39	07/2023	12.699.688.750.000	Tăng vốn điều lệ thông qua trả cổ tức bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 15% từ kết quả kinh doanh năm 2022.
40	06/2024	14.604.480.660.000	Tăng vốn điều lệ sau phát hành cổ phiếu để tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 15%.
41	10/2024	14.710.691.830.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2023 và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo cấp cao năm 2024.
42	05/2025	14.813.301.220.000	Tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2024 và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo cấp cao năm 2025.
43	07/2025	17.035.071.210.000	Tăng vốn điều lệ sau đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông

• **Thông kê giao dịch và giá cổ phiếu năm 2025**

Tính từ ngày 01/01/2025-31/12/2025

Giá cao nhất	Giá thấp nhất	Khối lượng giao dịch/Ngày	Khối lượng giao dịch nhiều nhất	Khối lượng giao dịch ít nhất
131.708 VNĐ/Cổ phiếu	86.104 VNĐ/Cổ phiếu	7.594.874 Cổ phiếu	23.514.300 Cổ phiếu	1.005.400 Cổ phiếu

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

GIỚI THIỆU BAN LÃNH ĐẠO

Thành viên hội đồng quản trị

HĐQT FPT gồm bảy thành viên đa dạng về quốc tịch, giới tính và là những lãnh đạo, chuyên gia có nhiều năm kinh nghiệm trong các lĩnh vực công nghệ, tài chính, kinh doanh, quản trị. Đồng thời, với ba thành viên độc lập và một thành viên nữ, HĐQT FPT đáp ứng đầy đủ quy định Khoản 4, Điều 276 Nghị định 155/2020/NĐ-CP hướng dẫn Luật Chứng khoán về số lượng thành viên HĐQT độc lập và bình đẳng giới.

Ông **TRƯƠNG GIA BÌNH**

Thành viên sáng lập Chủ tịch HĐQT

Là linh hồn của FPT, người quy tụ nguồn lực và một chiến lược gia có tầm nhìn xa, ông đã kiến tạo những định hướng chiến lược, góp phần đưa FPT không ngừng phát triển và xác lập vị thế như hôm nay. Với vai trò của nhà lãnh đạo tiên phong, ông liên tục khơi mở và dẫn dắt dòng chảy sáng tạo, chủ động nắm bắt các xu hướng công nghệ hiện đại, qua đó dẫn dắt FPT tăng trưởng vững vàng và bền bỉ trong dài hạn.

Năm 2013, ông được Tập đoàn Nikkei (Nhật Bản) trao tặng Giải thưởng Nikkei Asia vì những đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành CNTT Việt Nam.

Ông đang đảm nhiệm vai trò Trưởng Ban Nghiên cứu phát triển kinh tế tư nhân thuộc Hội đồng Tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ; Phó chủ tịch Hiệp hội An ninh mạng quốc gia; Phó chủ tịch Hiệp hội Dữ liệu quốc gia; Thành viên Hội đồng Tư vấn quốc gia về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; Thành viên Ban cố vấn Temasek Đông Nam Á; Đồng Chủ tịch Hội đồng Doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam; Chủ tịch Ủy ban Phát triển Công nghiệp bán dẫn Việt Nam thuộc VINASA; Chủ tịch Liên minh AI Âu Lạc; Chủ tịch Liên minh Nhân lực chiến lược thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Là một nhà quản trị xuất sắc, ông luôn tiên phong trong việc hiện đại hóa hệ thống quản trị FPT, đảm bảo mọi hoạt động của Tập đoàn hiệu quả và chuẩn xác theo đúng quy chuẩn chất lượng quốc tế. Với kinh nghiệm lâu năm trong các lĩnh vực quản trị dự án, đảm bảo chất lượng, chuẩn hóa quy trình, ông luôn theo sát và hỗ trợ các dự án lớn của FPT.

Năm 2005, ông được vinh danh trong Top 10 Lãnh đạo CNTT xuất sắc nhất Đông Dương.



Ông ÔNG ĐỖ CAO BẢO

Thành viên sáng lập
Thành viên HĐQT

Ông là người có hơn 40 năm kinh nghiệm về tài chính doanh nghiệp, tài chính kỹ thuật, tài chính dự án tại Việt Nam, Pháp và Nhật Bản. Ông luôn ủng hộ các định hướng chiến lược của FPT, đóng góp ý kiến tích cực cho chính sách tài chính và các chương trình trọng điểm của FPT hàng năm.

Ông BÙI QUANG NGỌC

Thành viên sáng lập
Phó chủ tịch HĐQT



Là chuyên gia CNTT uy tín hàng đầu ở Việt Nam, ông tham gia kiến tạo và quản trị nhiều dự án CNTT mang tầm quốc gia và có những đóng góp lớn vào sự phát triển của FPT. Trong giai đoạn 1994-2015, ông đã đưa FPT trở thành công ty dẫn đầu thị trường tích hợp hệ thống, phát triển phần mềm tại Việt Nam. Là Chủ tịch Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng, ông giữ vai trò quan trọng trong việc hoạch định chiến lược nhân sự và luân chuyển lãnh đạo cấp cao, đào tạo thế hệ lãnh đạo kế cận của FPT.



Ông JEAN-CHARLES BELLIOI

Thành viên HĐQT độc lập

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 **TỔNG QUAN VỀ FPT**

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

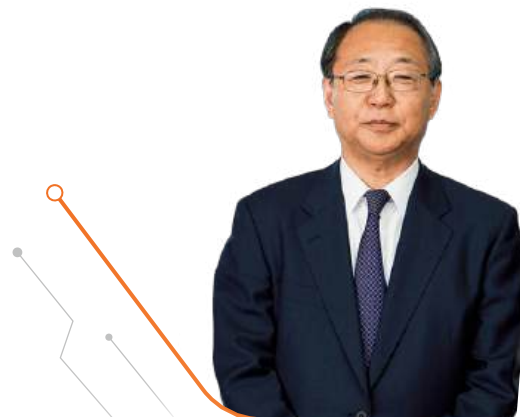
05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Trong suốt hàng chục năm làm việc tại Infosys, một trong ba thương hiệu dịch vụ CNTT giá trị nhất thế giới (theo Brand Finance), ông đã đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng giúp đảm bảo vận hành hiệu quả các chi nhánh của Infosys tại Ấn Độ và nước ngoài, đồng thời phát triển mô hình các trung tâm giáo dục toàn cầu đẳng cấp thế giới. Ông có công rất lớn trong việc phát triển nguồn lực chất lượng cao, đào tạo những quản lý cấp cao và chuyên gia CNTT hàng đầu thế giới, tạo nên một môi trường làm việc đáng mơ ước tại Infosys.



Ông HIROSHI YOKOTSUKA

Thành viên HĐQT độc lập

Ông HAMPAPUR RANGADORE BINOD

Thành viên HĐQT độc lập



Ông đã thực hiện cải cách toàn diện về CNTT cho Tokio Marine & Nichido Fire Insurance nói riêng và tạo bước ngoặt về chuyển đổi số cho ngành bảo hiểm tại Nhật Bản. Từng là Chủ tịch Hiệp hội CNTT Nhật Bản, Chủ tịch của CeFIL, một tổ chức phi lợi nhuận về thúc đẩy đổi mới sáng tạo có liên quan tới Liên đoàn Doanh thương Nhật Bản (Keidanren) và thành viên của một số ủy ban về chính sách CNTT của các cơ quan nhà nước, ông đã có nhiều đóng góp tích cực cho sự thịnh vượng của ngành CNTT Nhật Bản.

Với hơn 20 năm trong lĩnh vực đầu tư và quản trị doanh nghiệp, bà có nhiều đóng góp tích cực trong công tác quản lý và đại diện vốn Nhà nước tại nhiều doanh nghiệp trong vai trò thành viên HĐQT và thành viên BKS.

Bà TRẦN THỊ HỒNG LĨNH

Thành viên HĐQT



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Thành viên Ban Điều hành và các giám đốc nghiệp vụ

Ban Điều hành và đội ngũ Giám đốc nghiệp vụ của FPT là những người có nhiều năm gắn bó, am hiểu các mảng hoạt động nghiệp vụ cũng như công nghệ của Tập đoàn.

Ông **NGUYỄN VĂN KHOA**

Tổng giám đốc

Ông là lãnh đạo thế hệ 7X trưởng thành trong nội bộ FPT, am hiểu sâu sắc kinh doanh – công nghệ trong các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn. Ông đã đảm nhiệm nhiều vị trí lãnh đạo quan trọng như: Tổng giám đốc FPT Telecom (2012-2018), Giám đốc Điều hành FPT Online (2013-2015), Phó tổng giám đốc FPT kiêm Tổng giám đốc FPT IS (2018-2019).

Với phong cách lãnh đạo quyết liệt, sáng tạo và đề cao kỷ luật, ông đã đưa FPT duy trì tăng trưởng cao; định vị FPT là doanh nghiệp chuyển đổi số hàng đầu, đồng thời kiến tạo nền tảng tăng trưởng dài hạn với Hệ sinh thái công nghệ Made by FPT, mở rộng kênh bán hàng, tăng cường hợp lực nội bộ và thúc đẩy chuyển đổi số, giúp tiết kiệm cho Tập đoàn hàng trăm tỷ đồng mỗi năm.

Ông đồng thời đảm nhiệm nhiều vai trò quan trọng trong ngành công nghệ và đổi mới sáng tạo của Việt Nam như: Chủ tịch Hiệp hội Phần mềm và Dịch vụ CNTT Việt Nam (VINASA); Phó chủ tịch Hiệp hội Công nghiệp điện toán châu Á-châu Đại Dương (ASOCIO); Chủ tịch Liên minh Kinh tế tầm thấp Việt Nam (LEAP); Chủ tịch Mạng lưới Hàng không, Vũ trụ và Thiết bị bay không người lái Việt Nam (AUVS Vietnam).



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ông đồng thời là Chủ tịch FPT Smart Cloud. Gia nhập FPT năm 2000, từ đó đến nay, ông có nhiều đóng góp quan trọng trong việc xây dựng hệ thống tài chính, kế toán của Tập đoàn theo chuẩn quốc tế như: tiên phong số hoá hệ thống quản trị tài chính và xây dựng nguồn lực quản trị tập trung trong toàn Tập đoàn, thúc đẩy hoạt động đầu tư tài chính.

Ông **NGUYỄN THẾ PHƯƠNG**
Phó tổng giám đốc



Ông **PHẠM MINH TUẤN**
Phó tổng giám đốc

Ông được bổ nhiệm giữ vị trí Phó tổng giám đốc FPT vào tháng 03/2024. Ông gia nhập FPT năm 1996 và giữ nhiều vị trí lãnh đạo quan trọng tại các công ty thành viên. Giai đoạn 2014-2018, trong vai trò Tổng giám đốc FPT IS, ông đã góp phần quan trọng mở ra một giai đoạn kinh doanh mới của sản phẩm, giải pháp Made by FPT. Trong vai trò Tổng giám đốc FPT Software, ông và cộng sự đã giúp công ty phát triển tập khách hàng triệu đô, xây dựng nguồn nhân lực tinh nhuệ ở nhiều quốc gia, chi đạo M&A thành công tại Mỹ và Nhật Bản.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Gia nhập FPT năm 2001, ông đã đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng trong mảng công nghệ, kỹ thuật như: Phó tổng giám đốc FPT Telecom, Chủ tịch Công ty TNHH MTV Viễn thông quốc tế FPT (thuộc FPT Telecom), Trưởng ban CNTT FPT....

Ông đã chỉ huy triển khai thành công nhiều hệ thống mạng viễn thông, dự án số hóa dịch vụ công và bảo mật quan trọng cho Chính phủ, ngân hàng; phát triển nhiều giải pháp, dịch vụ Made by FPT với hàng chục triệu người dùng.

Ông chịu trách nhiệm xây dựng chiến lược, định hướng, chính sách, nguồn lực công nghệ của FPT; chỉ đạo các dự án phát triển sản phẩm, dịch vụ mới Made by FPT; tham gia dự án chuyển đổi số cho các khách hàng lớn của Tập đoàn....



Ông **NGUYỄN XUÂN VIỆT**
Giám đốc Công nghệ Thông tin

Ông gia nhập FPT năm 2003 và đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng như: Trưởng phòng Phân tích và Kiểm soát tài chính thuộc Ban Kế hoạch tài chính FPT, Phó Ban Kế hoạch tài chính FPT.... Năm 2011, ông được bổ nhiệm vị trí Kế toán trưởng FPT.

Với nhiều năm kinh nghiệm chuyên sâu trong lĩnh vực tài chính, ông có những đóng góp quan trọng phát triển Hệ thống quản trị tài chính của FPT đáp ứng nguyên tắc minh bạch, kịp thời, đầy đủ, chính xác. Đặc biệt, ông đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển Giải pháp đóng sổ và hợp nhất báo cáo tài chính của FPT (CFS) giúp Tập đoàn chỉ mất 05-07 ngày để lập báo cáo tài chính riêng, báo cáo tài chính hợp nhất.

Ông **VŨ ANH TÚ**

Giám đốc Công nghệ
(Tháng 09/2020 - 03/2026),

Giám đốc Điều hành FPT UAV



Gia nhập FPT năm 2006, ông là người xây dựng hệ thống phòng chống tấn công, đảm bảo an toàn thông tin, đồng thời tham mưu giúp Ban Lãnh đạo Tập đoàn và công ty thành viên xây dựng chiến lược, chính sách, kế hoạch ứng dụng CNTT vào hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đạt hiệu quả tối ưu. Đồng thời, ông quản trị việc thực hiện chiến lược, chính sách và nguồn lực CNTT đạt hiệu quả trong toàn Tập đoàn.

Ông **HOÀNG HỮU CHIẾN**

Kế toán trưởng



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Năm 2012, ông gia nhập FPT và được vinh danh nhiều danh hiệu quan trọng như: FPT 13 Under 35, Hoa hậu FPT, Trạng nguyên FPT. Năm 2019, ông đảm nhiệm vị trí Giám đốc Nhân sự FPT và có những đóng góp quan trọng đưa FPT trở thành Nhà tuyển dụng được yêu thích nhất trong lĩnh vực CNTT, Môi trường làm việc xuất sắc (Great Place To Work®). Năm 2020, ông được Forbes vinh danh Top 30 Under 30.

Ông **CHU QUANG HUY**

Giám đốc Nhân sự



Bà **MAI THỊ LAN ANH**

Giám đốc Truyền thông

Bà đảm nhiệm vị trí Giám đốc Truyền thông FPT từ tháng 08/2024. Gia nhập FPT năm 2004, bà đã đảm trách nhiều nhiệm vụ quan trọng tại Ban Truyền thông FPT như: Phó giám đốc Marketing và Truyền thông FPT (2021-2024), Người được ủy quyền công bố thông tin FPT (2021-đến nay). Với kinh nghiệm dày dặn, bà đã tổ chức triển khai nhiều chiến dịch truyền thông quan trọng góp phần khẳng định thương hiệu FPT. Bà cũng đã góp phần giúp FPT đạt được nhiều giải thưởng lớn như: Thương hiệu công nghệ giá trị nhất Việt Nam, Top Công ty nổi bật nhất Châu Á....

Gia nhập FPT năm 2004, bà đã có nhiều đóng góp trong mảng quản lý chất lượng và là đầu tàu trong việc cải tiến quy trình, đảm bảo chất lượng cho các sản phẩm phần mềm, dự án của FPT Software. Bà từng đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng dẫn dắt việc kiểm soát, đảm bảo chất lượng tại công ty thành viên, đồng thời liên tiếp đạt danh hiệu Cá nhân xuất sắc (Top 100) cấp Tập đoàn năm 2013, 2014.

Bà **PHẠM THỊ QUỲNH VI**

Giám đốc Chất lượng



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

- Thông tin chung
- Sứ mệnh, giá trị cốt lõi
- Ngành nghề kinh doanh
- Vị thế và quy mô
- Hành trình khẳng định năng lực và vị thế
- Cơ cấu quản trị và bộ máy quản lý
- Ban Lãnh đạo

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát gồm ba thành viên là những người có nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, đồng thời có đầy đủ các chứng chỉ nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn và điều kiện của thành viên Ban Kiểm soát theo đúng quy định pháp luật liên quan.



Ông **NGUYỄN VIỆT THẮNG**
Trưởng Ban Kiểm soát

Ông là thành viên Ban Kiểm soát FPT từ năm 2008 và được bầu làm Trưởng Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2012-2017, 2017-2022 và 2022-2027. Hiện ông đảm nhiệm vị trí Phó hiệu trưởng trường Đại học FPT kiêm Viện trưởng Viện Quản trị và Công nghệ FSB thuộc trường Đại học FPT.



Ông **NGUYỄN KHÀI HOÀN**
Thành viên Ban Kiểm soát

Ông là thành viên Ban Kiểm soát FPT từ năm 2007 và là người có nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính. Hiện ông đảm nhiệm vị trí Phó tổng giám đốc FPT Software, kiêm Tổng giám đốc FPT khu vực châu Mỹ.



Bà **DƯƠNG THÙY DƯƠNG**
Thành viên Ban Kiểm soát

Làm việc trong lĩnh vực đầu tư ngay sau khi tốt nghiệp, bà là một tài năng trẻ với nhiều kinh nghiệm trong quản trị doanh nghiệp, có nhiều đóng góp và hỗ trợ đắc lực cho công tác quản lý vốn nhà nước tại các doanh nghiệp.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

01 Bối cảnh chung

02 Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028



- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

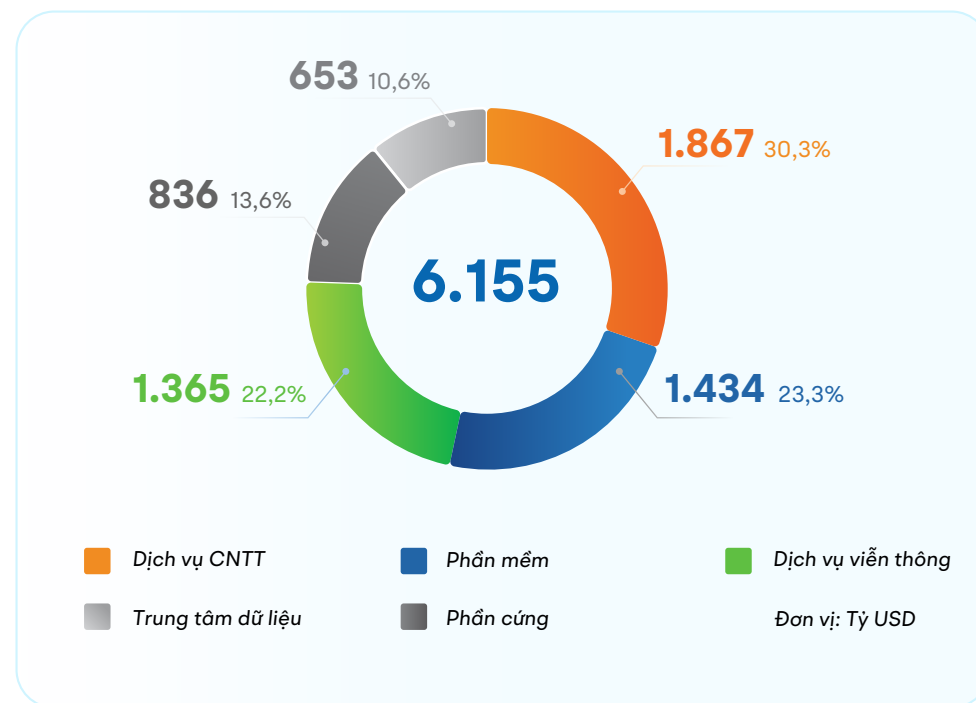
BỐI CẢNH CHUNG

Tăng trưởng chi tiêu Dịch vụ Công nghệ thông tin

Chi tiêu CNTT toàn cầu dự kiến đạt 6.155 tỷ USD vào năm 2026, tăng 10,8% so với năm 2025 (Nguồn Gartner), tập trung mạnh vào trung tâm dữ liệu (tăng 31,7%) và phần mềm (tăng 14,7%) nhờ nhu cầu xây dựng hạ tầng tính toán phục vụ AI. Lĩnh vực Dịch vụ CNTT được dự báo đạt 1.867 tỷ USD vào năm 2026 với tốc độ tăng trưởng 8,7%, trở thành phân khúc lớn nhất trong tổng chi tiêu CNTT toàn cầu, phản ánh xu hướng gia tăng nhu cầu tư vấn, triển khai, hiện đại hóa hệ thống, chuyển đổi số và ứng dụng AI trong doanh nghiệp.

Chi tiêu CNTT toàn cầu năm 2026

(Nguồn: Gartner)



AI bước vào chu kỳ tạo giá trị, động lực mới cho tăng trưởng dài hạn

Theo khảo sát của Gartner, hơn 80% CIO dự kiến đầu tư mạnh vào các năng lực nền tảng như: an ninh mạng, AI tạo sinh và quản trị dữ liệu. Trong giai đoạn 2025-2026, các giám đốc Công nghệ (CIO) chuyển trọng tâm từ triển khai dự án thử nghiệm sang dự án có giá trị thực tế và tỷ suất lợi nhuận từ AI, đặc biệt là AI tự chủ (Agentic AI). Trong đó, A.R.T (Agile Realignment – Risk Readiness – Tenacity) được xem là ba năng lực cốt lõi để các tổ chức, doanh nghiệp phát triển và bứt phá trong một thế giới đầy biến động, được dẫn dắt bởi AI.

- **Tái cấu trúc linh hoạt (Agile Realignment):** 94% CIO kỳ vọng sẽ có những thay đổi lớn trong kế hoạch chi tiêu cho các dự án CNTT trong vòng 24 tháng tới và sẵn sàng dừng các dự án kém hiệu quả để dồn lực cho dự án AI.
- **Sẵn sàng trước rủi ro (Risk Readiness):** Các CIO đang chuyển từ chiến lược nhà cung cấp "không biên giới" sang ưu tiên các đối tác khu vực và giải pháp "chủ quyền số" (Geopatrition) để giảm thiểu rủi ro địa chính trị và tuân thủ quy định dữ liệu khắt khe.
- **Sự kiên định về kết quả tài chính (Tenacity):** Ưu tiên hàng đầu của các CIO là chuyển hóa năng suất từ AI thành lợi nhuận thực tế thông qua việc tối ưu hóa chi phí vận hành và tăng trưởng doanh thu.

Một xu hướng đáng chú ý là sự ưu tiên sử dụng các mô hình AI mã nguồn mở. 76% doanh nghiệp sử dụng mô hình ngôn ngữ lớn (LLM) ưu tiên lựa chọn các mô hình mã nguồn mở, kết hợp với các giải pháp độc quyền nhằm tối ưu chi phí, hiệu năng và khả năng kiểm soát dữ liệu. Tỷ lệ doanh nghiệp tự đầu tư phát triển mô hình AI giảm mạnh, từ 43% trong năm 2024 xuống còn 24% trong năm 2025. Xu hướng này mở ra cơ hội phát triển cho các doanh nghiệp công nghệ như FPT trong việc xây dựng nền tảng AI dựa trên mã nguồn mở và phát triển các giải pháp AI chuyên biệt, tạo dư địa tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Xu hướng sử dụng các mô hình AI mã nguồn mở được phản ánh rõ nét trong một số lĩnh vực kinh tế trọng điểm. Ngành Công nghiệp và Ô tô dẫn đầu trong việc sử dụng các mô hình ngôn ngữ lớn mã nguồn mở để tối ưu hóa chuỗi cung ứng, nâng cao công tác kiểm soát chất lượng và cải thiện hiệu quả vận hành. Mức độ triển khai và sử dụng các giải pháp xử lý ngôn ngữ tự nhiên (NLP) trong các ngành này tăng 148% so với cùng kỳ. Trong khi đó, lĩnh vực Dịch vụ Tài chính dẫn đầu về ứng dụng kiến trúc “serverless” (mô hình điện toán đám mây cho phép nhà phát triển xây dựng và chạy ứng dụng mà không cần quản lý cơ sở hạ tầng máy chủ vật lý hay ảo), với mức tăng 131%.

Song song với xu hướng tối ưu hạ tầng và triển khai AI linh hoạt, Agentic AI nổi lên như một động lực tăng trưởng mới của thị trường với giá trị đạt 7,3 tỷ USD trong năm 2025 và được dự báo tăng từ 9,1 tỷ USD năm 2026 lên 139,2 tỷ USD vào năm 2034. Xu hướng này cho thấy sự chuyển dịch mạnh mẽ sang các hệ thống tự động thực thi nhiệm vụ với sự can thiệp của con người ở mức tối thiểu, qua đó tái định hình cách doanh nghiệp vận hành, từ tự động hóa quy trình đến hỗ trợ ra quyết định thông minh.

Trong bối cảnh thị trường AI tự chủ tăng trưởng nhanh, quy mô chi tiêu cho AI toàn cầu cũng tăng trưởng mạnh mẽ. Theo Gartner, chi tiêu cho AI toàn cầu đạt khoảng 1.757 tỷ USD năm 2025, tăng hơn 50% so với 2024 và sẽ đạt 3.335 tỷ USD vào năm 2027.

Chi tiêu cho AI giai đoạn 2025-2027

Đơn vị: Tỷ USD

Lĩnh vực	2025	2026	2027
Dịch vụ AI	439	588	761
An ninh mạng AI	26	51	86
Phần mềm AI	283	452	636
Mô hình AI	14	26	43
Nền tảng AI cho khoa học dữ liệu và học máy	22	31	44
Nền tảng phát triển ứng dụng AI	7	8	11
Dữ liệu AI	0,8	3	6
Hạ tầng AI	965	1.366	1.748
Tổng chi tiêu AI	1.757	2.525	3.335

Chuyển dịch của ngành dịch vụ CNTT: Rủi ro và cơ hội mới từ AI

Sự bùng nổ của AI mang lại hiệu suất nhưng cũng đặt ngành dịch vụ CNTT trước những thách thức về mô hình kinh doanh và phương thức tạo ra giá trị. Theo báo cáo của J.P. Morgan, các công ty Dịch vụ CNTT phải đối mặt với áp lực "tái chứng minh" giá trị trong một môi trường bất định.

• **Rủi ro về mô hình định giá và sự thay đổi cấu trúc doanh thu:** Ngành Dịch vụ CNTT chủ yếu vận hành theo mô hình tính phí dựa trên thời gian và nguồn lực (Time & Material). Tuy nhiên, khả năng tự động hóa và tối ưu hóa của AI đang trực tiếp đe dọa mô hình này. Khi năng suất lao động tăng 30-50% nhờ các công cụ AI, số lượng giờ công cần thiết cho cùng một khối lượng công việc sẽ giảm mạnh, các doanh nghiệp không kịp chuyển dịch sang mô hình định giá dựa trên kết quả đầu ra (outcome-based) hoặc dựa trên đăng ký dịch vụ (subscription) sẽ đối mặt với rủi ro sụt giảm doanh thu.

• **Động lực P*Q và rủi ro phân mảnh ngân sách:** J.P. Morgan chỉ ra một nghịch lý, mặc dù đơn giá mỗi đơn vị công việc (P) giảm do AI nhưng tổng chi tiêu CNTT vẫn có thể duy trì ổn định nhờ gia tăng nhu cầu (Q) xử lý “nợ kỹ thuật” (Technical debt), ước đạt 8.000 tỷ USD. Tuy nhiên, rủi ro phát sinh từ xu hướng “tiết kiệm để tái đầu tư”, khách hàng tạm dừng dự án không cấp thiết để dồn ngân sách cho AI sẽ gây khó khăn trong ngắn hạn cho tăng trưởng của doanh nghiệp dịch vụ CNTT.

• **Thách thức về quản trị, tuân thủ và niềm tin:** Việc triển khai AI ở quy mô lớn đòi hỏi khung quản trị chặt chẽ, đảm bảo an toàn dữ liệu, tính minh bạch và độ tin cậy của thuật toán. Điều này đòi hỏi các doanh nghiệp CNTT không chỉ cần giới kỹ thuật mà còn phải đóng vai trò là chuyên gia tư vấn về pháp lý và đạo đức AI.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

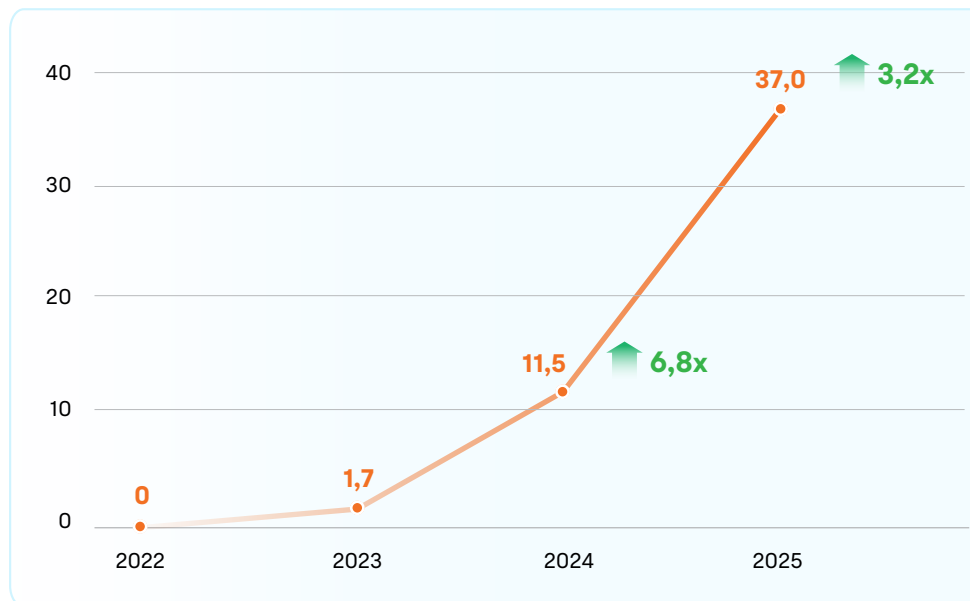
Ở chiều ngược lại, làn sóng ứng dụng AI bùng nổ đang mở ra những cơ hội tăng trưởng mới, gắn với sự trỗi dậy của lực lượng kỹ sư AI và mô hình vận hành tác nhân (Agent Operations – AgentOps). Theo Gartner, đến năm 2028, nhu cầu về kỹ sư AI sẽ vượt xa nhu cầu về các lập trình viên truyền thống khi có sự dịch chuyển trọng tâm công việc sang điều phối các AI đa tác nhân và quản trị mô hình AgentOps.

Song song, việc AI làm giảm chi phí phát triển phần mềm cũng đang thúc đẩy doanh nghiệp mở rộng quy mô ứng dụng, xây dựng nhiều phần mềm thông minh để giải quyết các bài toán của doanh nghiệp. Điều này mở ra dư địa lớn cho các dự án hiện đại hóa hệ thống cũ và xây dựng ứng dụng thông minh (Intelligent Apps) tích hợp AI sâu rộng. Trong bối cảnh đó, sức cạnh tranh khác biệt của doanh nghiệp công nghệ không còn nằm ở hoạt động lập trình thuần túy mà chuyển sang khả năng thấu hiểu bối cảnh kinh doanh, đặc thù ngành nghề và năng lực tư vấn giải pháp tổng thể.

Báo cáo của Gartner cho thấy, quy mô thị trường AI doanh nghiệp toàn cầu tăng trưởng 3,2 lần, từ 11,5 tỷ USD năm 2024 lên 37 tỷ USD năm 2025, trở thành phân khúc phát triển nhanh nhất. Đáng chú ý, số lượng mô hình AI được triển khai trực tiếp trong hoạt động vận hành để phục vụ hoạt động kinh doanh và hỗ trợ ra quyết định tăng gấp 11 lần so với năm trước, phản ánh mức độ chín muồi của năng lực triển khai AI ở quy mô lớn.

Quy mô thị trường AI doanh nghiệp

Đơn vị: Tỷ USD



Xung đột địa chính trị và chiến tranh thương mại định hình chuỗi giá trị công nghệ toàn cầu

Căng thẳng địa chính trị toàn cầu tạo ra sự chia rẽ sâu sắc trong thương mại công nghệ. Trong một thế giới đa cực, các quốc gia nỗ lực thoát khỏi sự phụ thuộc vào các nền tảng công nghệ của nước ngoài thông qua chiến lược hạ tầng toàn diện.

Bán dẫn là "dầu mỏ" của thế kỷ 21, thúc đẩy các khu vực nội địa hóa chuỗi cung ứng. Đạo luật chip của Mỹ phản ánh chiến lược giảm phụ thuộc vào Trung Quốc, đẩy nhanh cuộc đua công nghệ AI, sinh học và chất bán dẫn. Mỹ đã áp đặt hạn chế xuất khẩu thiết bị viễn thông tiên tiến và chất bán dẫn, ảnh hưởng đến chip sản xuất nước ngoài sử dụng công nghệ Mỹ, dẫn tới việc tái cấu trúc sâu rộng ngành bán dẫn toàn cầu.

AI trở thành sức mạnh quốc gia. Các nước đang đầu tư mạnh để xây dựng hạ tầng tính toán riêng và mô hình AI dựa trên dữ liệu bản địa. Hàn Quốc ra mắt AI Champions trị giá 530 tỷ Won để phát triển LLM bản địa như: HyperCLOVA X của Naver và Exaone của LG nhằm giảm sự phụ thuộc vào OpenAI và Google. Canada cam kết đầu tư 02 tỷ USD cho chiến lược tính toán AI chủ quyền. Chính phủ Nhật Bản hỗ trợ phát triển LLM tập trung vào tiếng Nhật và dữ liệu công nghiệp đặc thù để bảo vệ văn hóa và an ninh dữ liệu. Ấn Độ triển khai chương trình IndiaAI Mission trị giá 1,25 tỷ USD để xây dựng năng lực tính toán trong nước.

Bối cảnh này tạo ra cơ hội chiến lược cho Việt Nam. Khi các tập đoàn đa quốc gia phải đa dạng hóa chuỗi cung ứng, Việt Nam với vị trí địa chính trị ổn định, lực lượng lao động công nghệ trẻ và chính sách mở cửa trở thành điểm đến hấp dẫn. Xu hướng "Trung Quốc+1" trong chuỗi cung ứng công nghệ mở ra không gian cho các công ty công nghệ Việt Nam tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị công nghệ toàn cầu.

Đồng thời, nghiên cứu cho thấy căng thẳng địa chính trị làm hạn chế mức độ và phạm vi ứng dụng công nghệ số, đặc biệt trong khu vực doanh nghiệp nhà nước, qua đó thúc đẩy nhu cầu cấp thiết về chủ quyền số và năng lực làm chủ công nghệ lõi.

Trước sự tiến bộ nhanh chóng của máy tính lượng tử, các hệ thống mật mã hiện tại đang đối mặt với nguy cơ bị phá vỡ trên diện rộng. Trong bối cảnh đó, khái niệm "chủ quyền lượng tử" dần hình thành, nhấn mạnh yêu cầu làm chủ các giao thức bảo mật thế hệ mới, bao gồm mật mã không thể bị bẻ khóa theo cách truyền thống và mật mã kháng lượng tử (Post-Quantum Cryptography). Song song, nhiều quốc gia cũng siết chặt các quy định về định danh số và lưu trữ dữ liệu tại chỗ, nhằm tăng cường kiểm soát và bảo đảm an ninh không gian mạng.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Đột phá chính sách của Việt Nam: Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là trụ cột phát triển

Tại Việt Nam, Chính phủ ban hành các quyết sách về làm sạch dữ liệu, xác thực danh tính số và tăng cường bảo đảm an toàn, an ninh mạng, đồng thời khuyến khích các tập đoàn công nghệ lớn trong nước tham gia triển khai các dự án quy mô quốc gia, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ chiến lược.

Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được xác định là một trong 08 trụ cột phát triển quan trọng trong Văn kiện Đại hội XIV của Đảng, đóng vai trò động lực then chốt của tăng trưởng kinh tế dài hạn. Đây không chỉ là nền tảng nâng cao năng suất và năng lực cạnh tranh quốc gia, mà còn là công cụ gia tăng hiệu quả quản trị, củng cố năng lực tự chủ, bảo đảm quốc phòng-an ninh, đồng thời mở ra các mô hình kinh doanh mới, việc làm mới và giá trị gia tăng mới cho nền kinh tế.

Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia đã đặt ra tầm nhìn đầy tham vọng: đưa Việt Nam vào Top 3 ASEAN và Top 50 toàn cầu về năng lực cạnh tranh số, đồng thời đứng trong Top 3 ASEAN về nghiên cứu và phát triển AI vào năm 2030. Đáng chú ý, Nghị quyết đảm bảo dành ít nhất 3% ngân sách quốc gia hàng năm cho phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số, với lộ trình tăng dần theo yêu cầu phát triển.

Cụ thể hóa tầm nhìn này, một số mục tiêu trọng tâm được xác định gồm: phủ sóng 5G toàn quốc, hoàn thành triển khai thành phố thông minh tại các thành phố trực thuộc trung ương và thu hút ba tổ chức công nghệ hàng đầu thế giới thành lập trụ sở và cơ sở R&D tại Việt Nam. Đồng thời, Bộ Chính trị cũng định hướng giao cho tập đoàn lớn trong nước đảm nhận các dự án chuyển đổi số quy mô quốc gia, qua đó hình thành những doanh nghiệp công nghệ trụ cột, có khả năng dẫn dắt hệ sinh thái và tham gia sâu vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Các nghị quyết bổ sung (NQ 66-NQ/TW, NQ 71-NQ/TW, NQ 72-NQ/TW), cùng các luật mới (Luật Công nghiệp công nghệ số; Luật Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo; Luật Công nghệ cao), Quyết định 1131/QĐ-TTg tạo hành lang pháp lý cho việc thử nghiệm các sản phẩm số trong môi trường kiểm soát (sandbox), xây dựng nền tảng số quốc gia và phát triển các công nghệ chiến lược như: AI, dữ liệu lớn, điện toán đám mây, IoT, blockchain và thực tế ảo.

Một dấu mốc đáng chú ý trong năm 2025 là việc lần đầu tiên yếu tố “làm chủ và tự chủ công nghệ” được đưa vào Luật Công nghệ cao như tiêu chí cốt lõi để hưởng ưu đãi. Đây được xem là bước chuyển quan trọng về tư duy chính sách, nhằm khắc phục tình trạng phụ thuộc lâu dài vào công nghệ chuyển giao từ bên ngoài, một điểm nghẽn khiến giá trị gia tăng thấp và nền kinh tế dễ tổn thương trước các cú sốc toàn cầu.

Trong định hướng phát triển mới, công nghệ chiến lược được xác định là chìa khóa để nâng cao năng lực tự chủ và vị thế quốc gia. Các lĩnh vực như: AI, dữ liệu lớn, bán dẫn, an ninh mạng, công nghệ xanh và năng lượng mới không chỉ phục vụ tăng trưởng kinh tế, mà còn gắn chặt với an ninh kinh tế và phát triển bền vững. Nhà nước khẳng định sẽ tập trung nguồn lực quốc gia để đầu tư, phát triển và từng bước làm chủ các công nghệ này, coi đây là trụ cột của mô hình tăng trưởng dựa trên tri thức.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 **CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN**

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN GIAI ĐOẠN 2026-2028

AI-First

Trong kỷ nguyên mới, AI-First là điều kiện tiên quyết để doanh nghiệp tồn tại và bứt phá. Dữ liệu từ McKinsey cho thấy các công ty dẫn đầu trong tích hợp AI toàn diện ghi nhận doanh thu cao hơn 15% và hiệu quả vận hành cải thiện 20-25% so với đối thủ. Đối với FPT, xu hướng này đòi hỏi sự chuyển dịch từ mô hình cung cấp dịch vụ CNTT truyền thống sang nền tảng AI-native, trong đó, AI được tích hợp xuyên suốt vào toàn bộ giải pháp và quy trình vận hành.

Thị trường AI tự chủ dự kiến tăng từ 5,1 tỷ USD năm 2024 lên 47,1 tỷ USD năm 2030, cho thấy sự chuyển dịch mạnh mẽ sang các hệ thống tự động thực thi nhiệm vụ phức tạp với sự can thiệp tối thiểu của con người. Theo đó, FPT chú trọng phát triển AI Agents chuyên biệt cho các ngành như: tài chính, sản xuất, y tế và logistics, giúp khách hàng tự động hóa quy trình, hỗ trợ ra quyết định và tối ưu hóa nguồn lực vận hành. Song song, với lợi thế sở hữu hệ thống đào tạo nội bộ quy mô lớn, đa trình độ, FPT nhanh chóng chuyển đổi, mở rộng lực lượng kỹ sư AI đáp ứng đồng thời các yêu cầu về nghiên cứu, phát triển và điều phối vận hành AI Agents ở quy mô lớn.

Chiến lược hợp tác mô hình mã nguồn mở là chìa khóa để cân bằng chi phí và kiểm soát. 76% doanh nghiệp chọn mô hình mã nguồn mở, kết hợp với các giải pháp độc quyền để tối ưu hiệu năng và kiểm soát dữ liệu. Đối với FPT, điều này có nghĩa là xây dựng nền tảng AI tích hợp các mô hình mã nguồn mở (như: LLaMA, Mistral) với các giải pháp công nghệ của FPT, tạo ra lợi thế cạnh tranh bền vững trong việc cung cấp giải pháp AI tùy chỉnh cho thị trường Việt Nam và khu vực.

Năm 2025, FPT đã đầu tư mạnh mẽ phát triển hệ sinh thái AI và ứng dụng AI trong hoạt động kinh doanh, sản xuất và dịch vụ. Hệ sinh thái AI của FPT dẫn định hình với nền tảng hạ tầng tính toán hiệu năng cao AI Factory tại Việt Nam và Nhật Bản như: FPT.AI, FPT AI Agents, FleziPT....

Trước đó, FPT cũng đã khởi công Trung tâm Trí tuệ nhân tạo và Đô thị phụ trợ với tổng vốn hơn 4.300 tỷ đồng. Đây không chỉ là một trung tâm công nghệ, mà được thiết kế như một không gian tích hợp giữa nghiên cứu – đào tạo – triển khai – đô thị phụ trợ, phản ánh tư duy coi AI là một ngành công nghiệp hoàn chỉnh, gắn với phát triển nhân lực, thu hút chuyên gia và hình thành cộng đồng đổi mới sáng tạo.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Giai đoạn tiếp theo, FPT tiếp tục đầu tư mạnh mẽ vào:

- Phát triển, hoàn thiện hệ sinh thái AI với AI Studio, AI Inferencing, AI Agents và các nền tảng dữ liệu giúp tăng tốc quá trình phát triển ứng dụng AI; tiếp tục đầu tư phát triển hạ tầng trung tâm dữ liệu và năng lực tính toán AI;
- Áp dụng triệt để nền tảng AI linh hoạt - FleziPT với phương pháp, quy trình và giải pháp đã được kiểm chứng hiệu quả trong thực tiễn. Nền tảng này liên tục được cập nhật và hoàn thiện thông qua quá trình triển khai các dự án AI, đảm bảo khả năng thích ứng và tiến hóa theo nhu cầu thực tế của khách hàng và thị trường. FleziPT là kết quả của quá trình tích lũy và chuẩn hóa các kinh nghiệm triển khai AI tại FPT, nhằm tạo ra giá trị vượt trội cho khách hàng. FleziPT được xây dựng theo mô hình nhiều lớp, trong đó, lớp năng lực cốt lõi gồm: Flezi Workforce và Flezi Foundation tập hợp các thực tiễn, công cụ, phương pháp luận và nguồn lực (bao gồm cả nhân sự và nhân sự số) đã được kiểm chứng qua các dự án thực tế;
- Phát triển ứng dụng AI, LLM tùy chỉnh, sản phẩm và dịch vụ trong các lĩnh vực chuyên sâu như: Y tế, Dược, Tài chính – Bảo hiểm, Quản trị nhân sự, Giáo dục đào tạo...;
- Triển khai mô hình đồng hành cùng đầu tư phát triển các giải pháp đột phá, ứng dụng AI nâng cao hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, vận hành của khách hàng;
- Ứng dụng AI tăng trưởng năng suất vận hành nội bộ, tập trung vào phát triển phần mềm, quản trị hệ thống nhằm tăng tốc quá trình phát triển sản phẩm, nâng cao hiệu suất lao động, phát hiện sớm các sai sót, lỗi dịch vụ...;
- Tiếp nối các hợp tác về hạ tầng tính toán hiệu năng cao, FPT định hướng mở rộng hệ sinh thái công nghệ lõi và các giải pháp AI theo từng ngành trọng điểm thông qua việc mở rộng hợp tác với các doanh nghiệp và startup quốc tế phát triển sản phẩm, nền tảng AI chuyên biệt như: LandingAI và Agora Inc.. Trọng tâm hợp tác trong giai đoạn tới không chỉ là tích hợp công nghệ, mà hướng tới đồng nghiên cứu, phát triển và thương mại hóa các nền tảng, sản phẩm AI ứng dụng theo ngành như: tài chính – ngân hàng, sản xuất và dịch vụ. Cách tiếp cận này giúp FPT đẩy nhanh quá trình tiếp cận công nghệ mới, gia tăng năng lực làm chủ công nghệ lõi, đồng thời nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng AI toàn cầu.

Nền tảng phục vụ phát triển AI có chủ quyền của FPT



Làm chủ công nghệ chiến lược góp phần xây dựng chủ quyền số

Trong bối cảnh căng thẳng địa chính trị leo thang, chủ quyền số trở thành ưu tiên an ninh quốc gia. Nghiên cứu từ St. Louis Fed cho thấy các biện pháp hạn chế công nghệ đã tạo ra sự phân mảnh đáng kể trong chuỗi cung ứng toàn cầu, buộc các quốc gia phải phát triển năng lực công nghệ nội địa. Nghị quyết 57-NQ/TW định hướng Việt Nam phát triển nhanh và bền vững trên nền tảng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; từng bước nâng cao năng lực tự chủ công nghệ, đặc biệt trong các công nghệ chiến lược. Nhà nước ưu tiên nguồn lực quốc gia cho phát triển công nghệ lõi, hạ tầng số trọng yếu và hệ sinh thái doanh nghiệp công nghệ số trong nước. Nghị quyết đồng thời nhấn mạnh yêu cầu bảo đảm chủ quyền quốc gia trên không gian mạng, tăng cường an ninh mạng, an ninh dữ liệu và an toàn thông tin, tạo dư địa phát triển dài hạn cho các doanh nghiệp công nghệ có năng lực cung cấp giải pháp nền tảng và dịch vụ bảo mật.

BCG nhấn mạnh, các công ty AI-First không chỉ áp dụng AI mà còn tái cấu trúc toàn bộ tổ chức xung quanh AI, từ năng lực công nghệ cốt lõi, chiến lược sản phẩm đến văn hóa và tài năng. Điều này đòi hỏi FPT đầu tư vào nền tảng công nghệ cốt lõi, phát triển tài năng nội bộ, thu hút nhân tài, tăng cường đào tạo và xây dựng hệ sinh thái đối tác chiến lược.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CÁC LĨNH VỰC CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC VÀ MỤC TIÊU 2026-2030 CỦA FPT



AI

Làm chủ đầy đủ chuỗi giá trị AI, từ mô hình, dữ liệu, hạ tầng tính toán đến ứng dụng và nhân lực.

- Về năng lực mô hình, dữ liệu: hướng tới sở hữu các mô hình nền tảng đa phương thức và toàn diện hàng đầu tại Việt Nam, Nhật Bản và Đông Nam Á, đồng thời hình thành các phòng thí nghiệm về an toàn và đánh giá AI nhằm đảm bảo vận hành AI có trách nhiệm;
- Về hạ tầng: vận hành AI Factory tại Việt Nam với tổng năng lực khoảng 10 EFLOPS FP8;
- Về ứng dụng AI: phổ cập giáo dục AI đến tối thiểu 20 triệu người dùng, triển khai AI vào điều hành giao thông tại 03 đô thị lớn và tham gia hỗ trợ vận hành trung tâm điều hành đô thị thông minh tại các thành phố trực thuộc trung ương;
- Về nguồn nhân lực AI: ươm mầm 1.000 startup AI và phổ cập kỹ năng AI cho khoảng 500.000 người



Công nghệ lượng tử

Viện Quantum AI & Cybersecurity đặt mục tiêu đào tạo 100 tiến sĩ, phát triển và bồi dưỡng 2.000 chuyên gia công nghệ trình độ cao, đồng thời công bố 500 công trình khoa học, bằng sáng chế và tài sản sở hữu trí tuệ có giá trị.



Điện toán đám mây và Điện toán biên

Xác lập vị thế dẫn đầu thị phần Cloud nội địa, trở thành trụ cột hạ tầng số của Việt Nam. Trên nền tảng năng lực đã được xây dựng và kiểm chứng, FPT mở rộng cung cấp hệ sinh thái dịch vụ FPT Cloud ra thị trường khu vực, trước hết là ASEAN, từng bước đưa hạ tầng Cloud, AI “Make in Vietnam” tham gia sâu vào chuỗi giá trị công nghệ khu vực. Về nhân lực, đặt mục tiêu đào tạo 1.500 kỹ sư Cloud và 200 kiến trúc sư Cloud cấp cao.



Chip và thiết kế sản phẩm (phần cứng/phần mềm)

Làm chủ thêm nhiều dòng sản phẩm ở các phân khúc cao hơn, tập trung vào các lĩnh vực có nhu cầu tăng trưởng cao và có lợi thế như: chip xử lý tín hiệu cho y tế, drone, camera, robot hình người và các hệ thống thông minh khác. Hệ thống giáo dục của FPT hướng tới mục tiêu đào tạo 10.000 nhân sự chuyên ngành bán dẫn vào năm 2030, đóng góp trực tiếp vào mục tiêu quốc gia về phát triển đội ngũ kỹ sư bán dẫn.



An ninh mạng

Xác lập vị thế đối tác số 1 tại Việt Nam trong lĩnh vực an ninh mạng với bộ giải pháp an ninh mạng tích hợp “Made by Vietnam”, phục vụ bảo vệ hạ tầng số, dữ liệu quốc gia và các hệ thống có yêu cầu an ninh cao.



UAV

Tiếp cận theo hướng lấy nền tảng làm trung tâm phù hợp với mô hình phát triển nhanh, linh hoạt trên nhiều nền tảng phần cứng trong giai đoạn đầu, đồng thời giảm rủi ro phụ thuộc nhà cung cấp đơn lẻ. Mục tiêu ưu tiên đến năm 2028 hình thành năng lực vận hành UAV an toàn ở quy mô hệ thống gồm: thử nghiệm mô hình quản lý bay, đăng kiểm, cấp phép, giám sát; phát triển các lớp nền tảng số cốt lõi; từng bước giảm phụ thuộc chuỗi cung ứng thông qua nội địa hóa có kiểm soát.



Blockchain, một trong những trụ cột của nền kinh tế Web3

Làm chủ và hoàn thiện các công nghệ lõi, đồng thời từng bước xây dựng bộ tiêu chuẩn Web3 phù hợp với bối cảnh pháp lý, quản trị và nhu cầu phát triển của Việt Nam. Song song với phát triển công nghệ, FPT đặt mục tiêu đưa các nền tảng Blockchain và Web3 “Make in Vietnam” vào triển khai thực tế tại nhiều địa phương và tổ chức trong nước, đồng thời từng bước mở rộng ra thị trường quốc tế. Mục tiêu đến năm 2030, các nền tảng do FPT phát triển sẽ được ứng dụng tại khoảng 10 tỉnh, thành phố và hơn 200 doanh nghiệp trong nước, đồng thời được xuất khẩu và triển khai thử nghiệm hoặc thương mại hóa tại ít nhất 05 quốc gia.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Chuyển đổi số khối Chính phủ và địa phương: Thị trường trọng điểm

Chuyển đổi số khu vực công được xem là động lực tăng trưởng chiến lược cho FPT trong giai đoạn 03-05 năm tới.

Chính phủ Việt Nam đã phê duyệt Chương trình Chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2025-2030, đặt mục tiêu 100% dịch vụ công được cung cấp trực tuyến mức độ 04 vào năm 2030. Chính phủ chủ trương dành 2% ngân sách nhà nước hàng năm cho lĩnh vực công nghệ, công nghệ thông tin và đổi mới sáng tạo.

Năm 2025, FPT đã đồng hành với nhiều bộ, ngành và địa phương hoàn thành các chiến lược dữ liệu, chiến lược chuyển đổi số, kiến trúc chính phủ số cho giai đoạn 2026-2030.

FPT tiếp tục đồng hành cùng Chính phủ, bộ, ngành và địa phương:

- Xây dựng và đưa vào vận hành các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành, đảm bảo “Đúng – Đủ – Sạch – Sống” làm cơ sở cho dịch vụ số tiện dụng, hữu ích trong dịch vụ công đối với người dân;
- Tích hợp AI và xử lý dữ liệu lớn để tự động hóa thủ tục hành chính, giảm thời gian xử lý và cải thiện trải nghiệm công dân;
- Phát triển nền tảng số, sáng kiến số tích hợp công nghệ AI khai thác các cơ sở dữ liệu hiệu quả nâng cao năng lực quản lý nhà nước;
- Đẩy mạnh ứng dụng IoT, AI và Big Data tại các đô thị lớn, tối ưu hóa giao thông, năng lượng và an ninh hướng đến mô hình thành phố thông minh;
- Đồng hành phát triển và vận hành các sáng kiến đổi mới sáng tạo trên nền tảng công nghệ số, ứng dụng AI giúp phát triển kinh tế và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân;
- Đồng hành phát triển nguồn nhân lực mới, đào tạo bổ sung các kỹ năng đáp ứng việc triển khai các nghị quyết đột phá về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và công nghệ chiến lược tại địa phương.

Là doanh nghiệp dịch vụ công nghệ có mặt tại hơn 30 quốc gia, đồng thời là đối tác chiến lược và đối tác cao cấp của nhiều tập đoàn công nghệ hàng đầu thế giới và khu vực, FPT sở hữu lợi thế kết nối hệ sinh thái công nghệ toàn cầu cùng đội ngũ nhân sự chuyên môn cao. Năng lực này cho phép FPT huy động hiệu quả nguồn lực, công nghệ và kinh nghiệm quốc tế để phục vụ trực tiếp cho quá trình chuyển đổi số khu vực công và phát triển đô thị thông minh tại Việt Nam, qua đó góp phần hiện thực hóa các mục tiêu xây dựng Chính phủ số, kinh tế số và nâng cao năng lực tự chủ công nghệ quốc gia.



Thông qua trợ lý AI tại Trung tâm Giám sát, Điều hành thông minh Hệ thống Thi hành án dân sự (IOC THADS), lãnh đạo có thể theo dõi tiến độ xử lý ngay trên một màn hình điều hành tập trung.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

- Bối cảnh chung
- Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2028

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Đổi mới và mở rộng dịch vụ trong lĩnh vực Giáo dục

Hệ thống Giáo dục FPT với quy mô hàng đầu Việt Nam về số lượng người học từ cấp phổ thông đến đại học, sau đại học đang thực hiện bước chuyển mình quan trọng để trở thành trụ cột đào tạo nhân tài cho các ngành công nghệ chiến lược quốc gia.

- **Đào tạo nghiên cứu chuyên sâu tại bậc đại học:** FPT định hướng phát triển đại học theo mô hình nghiên cứu thực hành chất lượng cao. Điểm nhấn là sáng kiến triển khai hoạt động cố vấn chuyên môn sớm từ năm thứ hai, kết nối sinh viên trực tiếp với các chuyên gia đầu ngành trong hệ sinh thái FPT giúp định hình sớm năng lực chuyên môn và tích lũy kinh nghiệm thực tiễn. Giảng viên và sinh viên được khuyến khích tham gia sâu vào các dự án R&D thực tế trong môi trường doanh nghiệp (tại Viện QACI hay FPT Semiconductor), rút ngắn khoảng cách giữa lý thuyết và thực tiễn sản xuất chip, AI và an ninh mạng.

- **Phổ cập AI từ cấp phổ thông:** không chỉ như một tiết học chuyên đề, AI được tích hợp vào ba trụ cột chính là STEM, Coding và Robotics nhằm trang bị cho học sinh năng lực làm chủ công nghệ, biết cách đặt vấn đề và giải quyết vấn đề bằng công nghệ. Từ năm 2026, FPT xây dựng nền tảng AI để triển khai phương pháp đào tạo Lớp học đảo ngược, áp dụng thử nghiệm cho một số khối lớp với một số môn học nhất định. Mô hình lớp học đảo ngược ứng dụng AI nhằm hiện thực hóa triết lý giáo dục tích cực, trong đó AI được sử dụng một cách có trách nhiệm, có định hướng và kiểm soát.

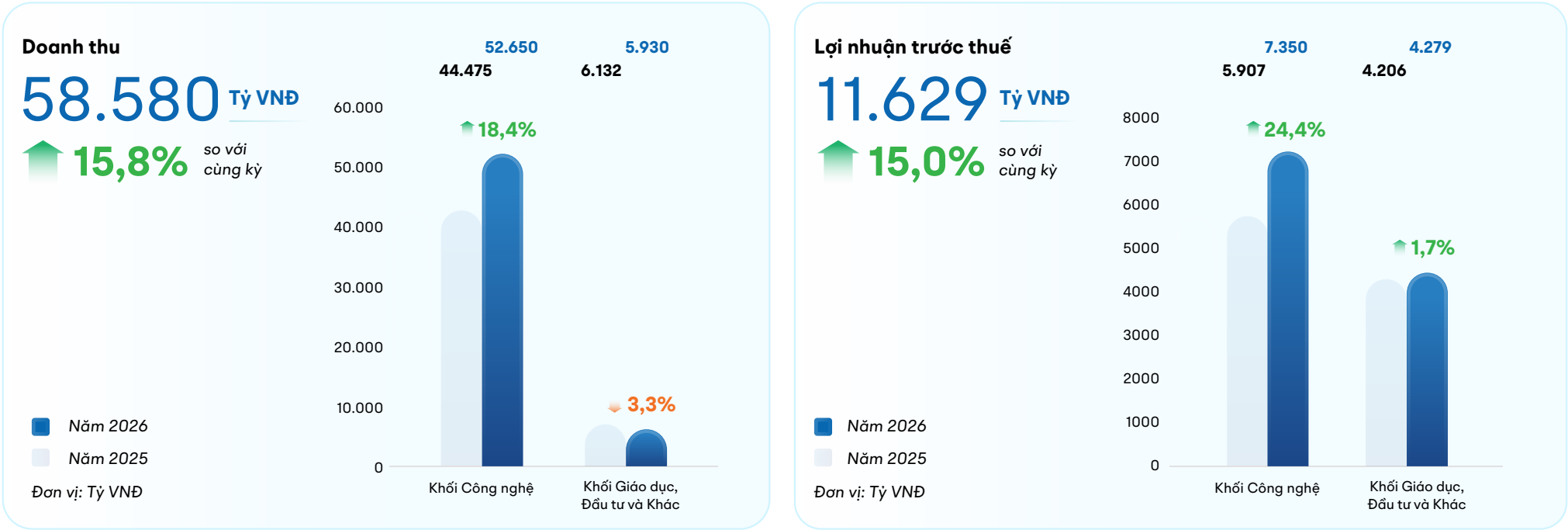
- **Mở rộng quy mô và ngành nghề:** Tiếp tục mở rộng chuỗi trường phổ thông tại các địa phương để thu hút tài năng trẻ trên toàn quốc. Đồng thời, FPT mở rộng danh mục đào tạo theo sát chuỗi công nghệ chiến lược của quốc gia như: Thiết kế vi mạch, Công nghệ lượng tử, An ninh mạng và UAV.



FPT mở rộng danh mục đào tạo theo sát chuỗi công nghệ chiến lược của quốc gia.

KẾ HOẠCH NĂM 2026

Các mục tiêu chủ yếu



(Đối với số liệu năm 2026, Tập đoàn hợp nhất Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (FPT Telecom) theo phương pháp vốn chủ sở hữu, số liệu năm 2025 đã được điều chỉnh theo cùng phương pháp nhằm đảm bảo tính nhất quán và khả năng so sánh.)

Kế hoạch đầu tư dự kiến

Đơn vị: Tỷ VNĐ

Khối	Ngân sách đầu tư	Chú thích
Khối Công nghệ	4.200	Đầu tư mở rộng các khu tổ hợp văn phòng tại các thành phố lớn như: Hà Nội, Tp.Hồ Chí Minh, Bình Định.
Khối Giáo dục, Đầu tư và Khác	3.000	Đầu tư mở rộng các khuôn viên Đại học tại Hà Nội, Tp.Hồ Chí Minh và Đà Nẵng, đồng thời mở rộng thêm cơ sở đào tạo mới tại các tỉnh, thành trên toàn quốc.
Tổng cộng	7.200	

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

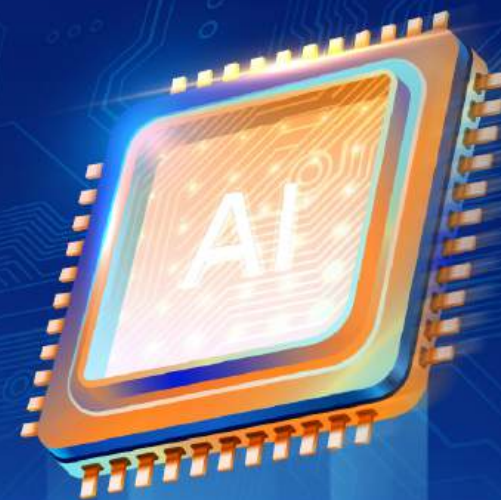
06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- 01 Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- 02 Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn



PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ KINH DOANH 2025 VÀ NHẬN ĐỊNH 2026

Đánh giá chung

• Bối cảnh

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục vận động trong trạng thái thận trọng khi phải đối mặt với nhiều thách thức đan xen, bao gồm biến động địa chính trị, áp lực lạm phát kéo dài tại một số nền kinh tế lớn, xu hướng tái cấu trúc chuỗi cung ứng toàn cầu và chính sách tiền tệ thắt chặt. Trong bối cảnh đó, các doanh nghiệp và tổ chức trên toàn cầu có xu hướng kiểm soát chặt chẽ hơn quyết định đầu tư, ưu tiên hiệu quả, khả năng sinh lời và tính bền vững dài hạn. Tuy nhiên, song hành với những khó khăn là cơ hội mới khi làn sóng chuyển đổi số, ứng dụng AI, tự động hóa và dữ liệu lớn tiếp tục được đẩy mạnh nhằm nâng cao năng suất, tối ưu chi phí và tăng cường năng lực cạnh tranh. Công nghệ, đặc biệt là AI, chuyển dịch từ giai đoạn thử nghiệm sang triển khai thực tiễn, tạo ra nhu cầu ngày càng rõ nét đối với các giải pháp có khả năng tạo giá trị thực tiễn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

Kinh tế Việt Nam tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực nhờ sự ổn định vĩ mô, chính sách điều hành linh hoạt và sự phục hồi của các hoạt động sản xuất, xuất khẩu và tiêu dùng trong nước. Chính phủ đẩy mạnh triển khai các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư, đồng thời thúc đẩy phát triển khu vực kinh tế tư nhân như một động lực quan trọng của tăng trưởng. Đặc biệt, Nghị quyết 57-NQ/TW về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia tạo hành lang chính sách thuận lợi cho việc ứng dụng công nghệ, AI và dữ liệu trong cả khu vực công và khu vực tư nhân. Đây là nền tảng quan trọng thúc đẩy nhu cầu về các giải pháp công nghệ toàn diện, mở ra cơ hội tăng trưởng dài hạn cho các doanh nghiệp có năng lực công nghệ và uy tín trên thị trường.

Trong bối cảnh đó, FPT tiếp tục khẳng định vai trò là doanh nghiệp công nghệ hàng đầu, chủ động thích ứng với những thay đổi của môi trường kinh doanh toàn cầu và trong nước. Tập đoàn tập trung nguồn lực vào các lĩnh vực công nghệ cốt lõi, bao gồm: AI, chuyển đổi số, bán dẫn, công nghệ ô tô số và hạ tầng số, đồng thời từng bước tối ưu hóa danh mục hoạt động theo hướng nâng cao hiệu quả và chất lượng tăng trưởng. Việc đẩy mạnh ứng dụng AI không chỉ giới hạn ở việc phát triển sản phẩm và dịch vụ mới, mà còn được Tập đoàn triển khai sâu rộng trong vận hành nội bộ, quản trị dự án và tối ưu quy trình, qua đó nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh tổng thể. FPT kiên định chiến lược phát triển bền vững, cân bằng giữa mở rộng quy mô và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, từng bước xây dựng lợi thế cạnh tranh dài hạn trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng gay gắt.

• Kết quả kinh doanh

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế toàn cầu xuất hiện thêm nhiều biến động khó lường so với thời điểm xây dựng kế hoạch kinh doanh đầu năm, đặc biệt là những tác động từ căng thẳng thương mại và chính sách thuế quan của Mỹ, FPT vẫn duy trì đà tăng trưởng hai chữ số và bám sát kế hoạch kinh doanh được đặt ra từ đầu năm với doanh thu đạt 93%, lợi nhuận trước thuế đạt 97% kế hoạch. Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông công ty mẹ và thu nhập trên mỗi cổ phiếu (EPS) đạt tương ứng đạt 98% và 100% kế hoạch. Kết quả này cho thấy năng lực điều hành linh hoạt và khả năng thích ứng kịp thời của Tập đoàn trước những biến động khó lường của thị trường.

Doanh thu

70.113 TỶ VNĐ
↑ **11,6%**

Lợi nhuận trước thuế

13.044 TỶ VNĐ
↑ **17,8%**

LNST thuộc cổ đông công ty mẹ

9.376 TỶ VNĐ
↑ **19,3%**

Thu nhập trên mỗi cổ phiếu

5.216 VNĐ
↑ **21,5%**

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Kết quả kinh doanh** (Tiếp theo)

Lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài, động lực tăng trưởng chính của Tập đoàn, tiếp tục duy trì mức tăng trưởng cao so với mặt bằng chung của ngành, tăng 14,3% so với năm trước. Kết quả này đến từ nhu cầu chuyển đổi số và ứng dụng AI ngày càng rõ nét tại thị trường Nhật Bản (tăng trưởng 25,4% so với năm trước). Việc tập trung vào các hợp đồng quy mô lớn, dài hạn, có hàm lượng công nghệ cao giúp FPT không chỉ mở rộng doanh thu mà còn từng bước nâng cao chất lượng tăng trưởng và hiệu quả kinh doanh. Trong bối cảnh ngành dịch vụ CNTT toàn cầu còn thận trọng, nhiều doanh nghiệp Dịch vụ CNTT lớn trên thế giới, bao gồm các công ty tại Ấn Độ, chỉ ghi nhận mức tăng trưởng ở mức khiêm tốn, kết quả của FPT phần nào cho thấy những nỗ lực không ngừng của Tập đoàn trong việc mở rộng thị trường, đa dạng hóa danh mục dịch vụ và duy trì đà phát triển ổn định.

Trong đó, mảng Dịch vụ Chuyển đổi số tiếp tục ghi nhận tăng trưởng nổi bật đạt 16,8% so với năm trước, chiếm tỷ trọng ngày càng cao trong tổng doanh thu Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài (47,3%). Các giải pháp liên quan đến dữ liệu, điện toán đám mây, AI và tự động hóa được khách hàng đẩy mạnh triển khai nhằm nâng cao hiệu quả vận hành và năng lực cạnh tranh. Kết quả này không chỉ phản ánh xu hướng chuyển dịch mạnh mẽ sang chuyển đổi số thể hệ mới, mà còn khẳng định vị thế và năng lực cung cấp các dịch vụ công nghệ tiên tiến của FPT trên thị trường quốc tế.

Song song với hoạt động kinh doanh, FPT tiếp tục đẩy mạnh theo cả chiều rộng và chiều sâu quan hệ hợp tác chiến lược với các đối tác lớn trên toàn cầu. Việc hợp tác không chỉ dừng ở cung cấp dịch vụ, mà từng bước mở rộng sang đồng phát triển giải pháp, chuyển giao công nghệ và xây dựng năng lực dài hạn, giúp FPT nâng cao khả năng tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị công nghệ toàn cầu.

Nhờ chủ động ứng dụng công nghệ, đặc biệt là AI, trong tối ưu hóa vận hành và quản trị, các khối Viễn thông và khối Giáo dục, Đầu tư và Khác tiếp tục duy trì tăng trưởng ổn định. Khối Viễn thông (tăng trưởng doanh thu đạt 10,8%) tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng, đồng thời mở rộng độ phủ hạ tầng và danh mục sản phẩm, qua đó từng bước gia tăng hiện diện trên thị trường và cải thiện thị phần ở các phân khúc trọng điểm. Trong khi đó, lĩnh vực Giáo dục chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo, gắn kết chặt chẽ hơn với nhu cầu nhân lực của các lĩnh vực công nghệ chiến lược được Đảng và Nhà nước ưu tiên như: AI, bán dẫn, dữ liệu, điện toán đám mây, an toàn, an ninh thông tin và các công nghệ phục vụ chuyển đổi số, chuyển đổi xanh. Định hướng này góp phần củng cố vai trò của FPT trong cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao cho nền kinh tế số.

Một số chỉ tiêu hoạt động kinh doanh chính trong năm 2025

(*) Riêng Lãi cơ bản trên cổ phiếu đơn vị là: VNĐ

Đơn vị: Tỷ VNĐ

Chi tiêu	2024	2025	Tăng/Giảm
Tổng tài sản	72.000	88.142	22,4%
Doanh thu	62.849	70.113	11,6%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	11.025	12.952	17,5%
LNTT, lãi vay và khấu hao (EBITDA)	13.605	15.958	17,3%
LNTT	11.070	13.044	17,8%
LNST	9.427	11.232	19,1%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (*)	4.292	5.216	21,5%
Cổ tức tiền mặt trả trong năm	2.741	3.185	16,2%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	34,9%	34,0%	-90 bps

• **Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

Chi tiêu về khả năng thanh toán

Hệ số thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh tiếp tục được cải thiện, lần lượt đạt 1,40 lần và 1,35 lần. Các hệ số duy trì ở mức an toàn cao hơn 1,0 lần và tăng so với năm trước, khẳng định nền tảng tài chính vững chắc và khả năng quản trị dòng tiền hiệu quả của FPT. Năng lực thanh khoản ổn định tạo dư địa quan trọng để Tập đoàn chủ động đẩy mạnh đầu tư cho các lĩnh vực chiến lược, qua đó củng cố năng lực cạnh tranh trong dài hạn.

01

THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02

DẤU ẤN 2025

03

TỔNG QUAN VỀ FPT

04

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05

PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06

QUẢN TRỊ CÔNG TY

07

BÁO CÁO ESG

08

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

•

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

(Tiếp theo)

Chi tiêu về cơ cấu vốn

FPT chủ động gia tăng đầu tư công nghệ, đặc biệt là hạ tầng tính toán và hệ sinh thái giải pháp AI, nhằm đảm bảo năng lực triển khai các dự án quy mô lớn trên toàn cầu. Theo đó, các chỉ tiêu Nợ/Tổng tài sản và Nợ/Vốn chủ sở hữu tăng lên mức 23,9% và 48,2%, phản ánh chiến lược sử dụng đòn bẩy tài chính ở mức hợp lý để hỗ trợ cho tăng trưởng. Đáng chú ý, Tập đoàn vẫn duy trì trạng thái tiền mặt ròng dương, bảo đảm an toàn tài chính và duy trì dư địa vốn cho các cơ hội đầu tư chiến lược trong tương lai.

Chi tiêu về năng lực hoạt động

Hiệu quả vận hành tiếp tục được duy trì ở mức cao. Vòng quay hàng tồn kho tăng, đạt 20,5 lần, cho thấy công tác quản lý tồn kho hiệu quả hơn. Vòng quay các khoản phải thu được giữ ổn định, trong khi vòng quay các khoản phải trả cải thiện, phản ánh sự tối ưu trong quản trị vốn lưu động. Chu kỳ tiền mặt ở mức 4 , ngày, duy trì ổn định trong bối cảnh Tập đoàn mở rộng quy mô và gia tăng đầu tư, qua đó đảm bảo hoạt động kinh doanh thông suốt và bền vững.

Chi tiêu về khả năng sinh lời

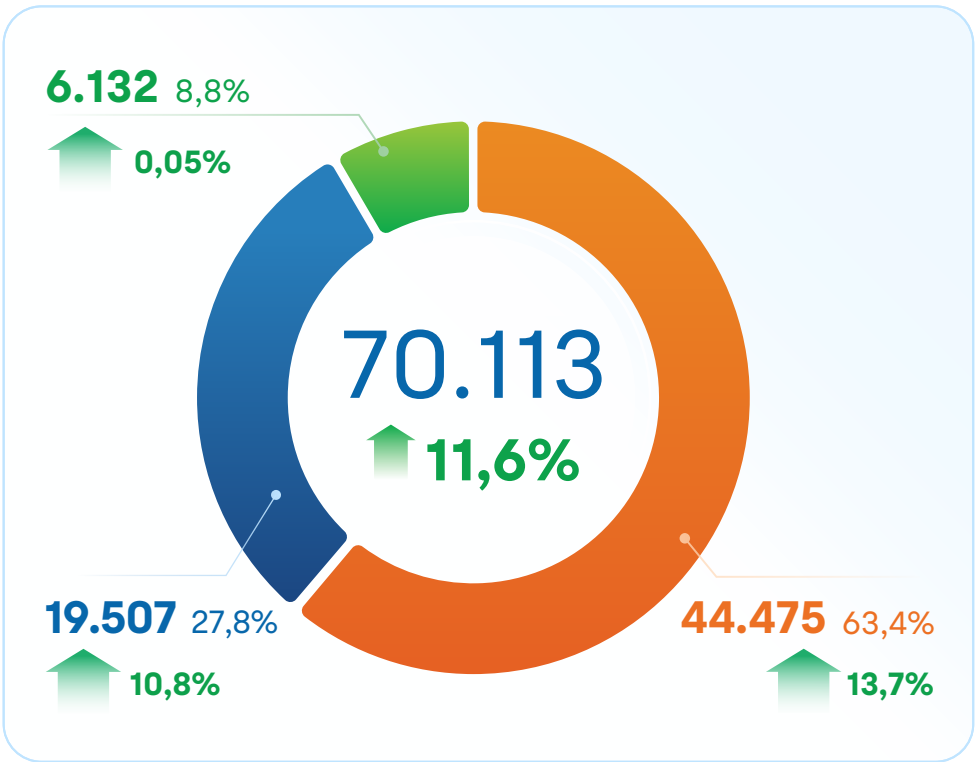
Các chỉ tiêu biên lợi nhuận tiếp tục cải thiện so với năm trước. Tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh đạt 18,5%, tỷ suất lợi nhuận trước thuế đạt 18,6% và tỷ suất lợi nhuận sau thuế đạt 16,0% phản ánh hiệu quả của Tập đoàn trong việc nâng cao chất lượng doanh thu và tối ưu chi phí, đồng thời, thể hiện xu hướng dịch chuyển mạnh mẽ của Tập đoàn lên các phân khúc có hàm lượng công nghệ và giá trị gia tăng cao hơn. Tỷ suất sinh lời/Vốn chủ sở hữu đạt 28,1%, duy trì ở mức hấp dẫn trong bối cảnh FPT chủ động mở rộng quy mô tài sản và tăng cường đầu tư cho nền tảng công nghệ lõi. Các chỉ tiêu sinh lời trên Tài sản và Vốn đầu tư điều chỉnh giảm nhẹ so với cùng kỳ năm trước phù hợp với chiến lược đầu tư dài hạn, tạo nền tảng tăng trưởng bền vững và củng cố vị thế của FPT trong chu kỳ công nghệ mới, đặc biệt trong lĩnh vực AI.

Chi tiêu	2024	2025
1. Chi tiêu về khả năng thanh toán		
Hệ số thanh toán ngắn hạn (lần)	1,31	1,40
Hệ số thanh toán nhanh (lần)	1,25	1,35
2. Chi tiêu về cơ cấu vốn và đảm bảo lãi vay		
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	20,8%	23,9%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	41,8%	48,2%
Hệ số Nợ thuần/Vốn chủ sở hữu	-45,2%	-43,6%
3. Chi tiêu về năng lực hoạt động		
Vòng quay hàng tồn kho (lần)	19,7	20,5
Vòng quay khoản phải thu (lần)	6,2	6,1
Vòng quay khoản phải trả (lần)	11,9	12,7
Vòng quay tiền mặt (ngày)	47,1	49,0
4. Chi tiêu về khả năng sinh lời		
Tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	17,5%	18,5%
Tỷ suất lợi nhuận trước thuế	17,6%	18,6%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế	15,0%	16,0%
Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE)	28,5%	28,1%
Tỷ suất sinh lời trên vốn đầu tư (ROCE)	22,9%	21,9%
Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản (ROA)	14,4%	14,1%

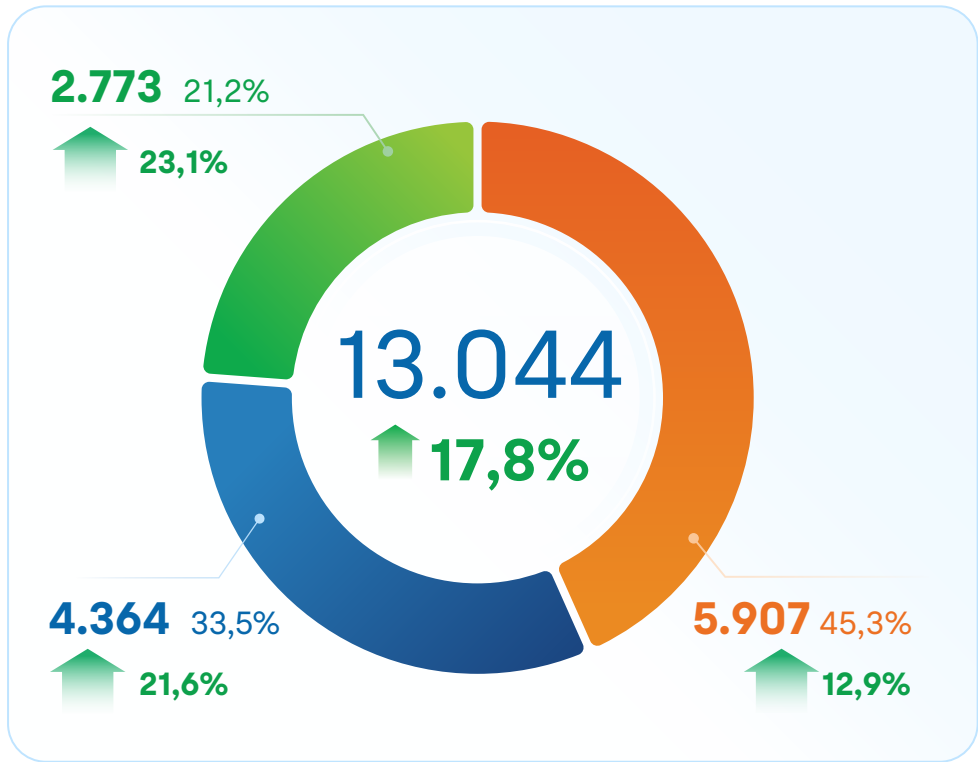
Phân tích kết quả kinh doanh theo khối

Để phản ánh đúng mô hình hoạt động của Tập đoàn, kết quả kinh doanh được phân tích theo từng khối và phân tách theo từng lĩnh vực cụ thể. Cách tiếp cận này giúp đánh giá chính xác, hiệu quả vận hành và đóng góp của từng lĩnh vực hoạt động vào tăng trưởng chung của Tập đoàn. Cụ thể, hoạt động kinh doanh của Tập đoàn được chia thành ba khối chính, bao gồm: khối Công nghệ với hai lĩnh vực là Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài và Dịch vụ CNTT cho thị trường trong nước; khối Viễn thông với hai lĩnh vực Dịch vụ Viễn thông và Dịch vụ Nội dung số; khối Giáo dục, Đầu tư và Khác.

Cơ cấu doanh thu theo khối



Cơ cấu lợi nhuận trước thuế theo khối



■ Khối Công nghệ
 ■ Khối Viễn thông
 ■ Khối Giáo dục, Đầu tư và Khác

Đơn vị: Tỷ VND

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Khối Công nghệ

LĨNH VỰC DỊCH VỤ CNTT CHO THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Top 40

Công ty dịch vụ CNTT châu Á

130+

Khách hàng Fortune Global 500



1.100+

Khách hàng toàn cầu



90+

Văn phòng, trung tâm R&D, trung tâm nguồn lực tại 04 châu lục

Ông **PHẠM MINH TUẤN**

Phó tổng giám đốc FPT
Tổng giám đốc FPT Software



Năm 2025 đánh dấu bước chuyển chiến lược của Công ty khi trở thành AI-First Company, đưa AI trở thành nền tảng cốt lõi cho mọi dịch vụ, quy trình và kỹ sư. AI được tích hợp xuyên suốt vòng đời phát triển phần mềm và triển khai dự án, đồng thời ra mắt FleziPT, nền tảng AI phục vụ chiến lược AI-First, góp phần nâng cao năng suất lao động 8,2% và tạo tiền đề cho tăng trưởng bền vững dài hạn.

Bước sang giai đoạn tiếp theo, Công ty tập trung vào ba trụ cột chiến lược thúc đẩy tăng trưởng bền vững: chuyển đổi toàn bộ lực lượng kỹ sư thành Kỹ sư tăng cường AI; hợp lực cùng các nhà cung cấp dịch vụ lớn (hyperscalers) để phát triển và thương mại hóa các giải pháp AI theo ngành ở quy mô trăm triệu USD và chuyển đổi danh mục dịch vụ sang AI-First, với mục tiêu mọi dịch vụ đều tích hợp AI và doanh thu từ AI-First chiếm khoảng một phần ba tổng doanh thu. Đây cũng là nền tảng để chúng tôi mở rộng hợp tác chiến lược, nâng cao giá trị mang lại cho khách hàng toàn cầu trong kỷ nguyên AI.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Năm 2025, lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài tiếp tục giữ vai trò trụ cột trong chiến lược tăng trưởng của Tập đoàn với doanh thu đạt 35.382 tỷ đồng, tăng 14,3%; lợi nhuận trước thuế đạt 5.467 tỷ đồng, tăng 14,6%. Kết quả này đạt được trong bối cảnh ngành dịch vụ CNTT toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức, bao gồm bất ổn địa chính trị kéo dài, chính sách tiền tệ thắt chặt tại các nền kinh tế lớn, xu hướng doanh nghiệp kiểm soát chặt chẽ ngân sách CNTT và kéo dài chu kỳ ra quyết định đầu tư.

Chất lượng tăng trưởng của lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài của FPT được cải thiện rõ nét, thể hiện qua cơ cấu hợp đồng dài hạn, giá trị lớn và phạm vi dịch vụ ngày càng toàn diện. Việc duy trì đà tăng trưởng ổn định trong điều kiện thị trường khó khăn cho thấy năng lực thích ứng, sức cạnh tranh và vị thế ngày càng vững chắc của FPT trong chuỗi giá trị CNTT toàn cầu.

Việc liên tiếp ký kết các hợp đồng quy mô từ hàng chục đến hàng trăm triệu USD tại các thị trường trọng điểm, giúp FPT từng bước hình thành danh mục doanh thu ổn định, có khả năng dự báo cao trong trung và dài hạn. Đồng thời, mô hình hợp tác dịch chuyển từ cung ứng dịch vụ theo thời gian và nguồn lực (Time & Materials) sang mô hình dịch vụ quản trị trọn gói (Managed Services) và các hợp đồng giải pháp trọn gói đã góp phần nâng cao biên lợi nhuận, giảm thiểu rủi ro chu kỳ và gia tăng giá trị mang lại cho khách hàng.

Doanh thu ký mới lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài đạt 40.636 tỷ đồng, tăng 23,2% so với cùng kỳ, đồng thời thắng thầu 26 dự án lớn với quy mô trên 10 triệu USD, tăng gấp đôi so với cùng kỳ năm trước.

Củng cố hiện diện và vị thế tại các thị trường chiến lược

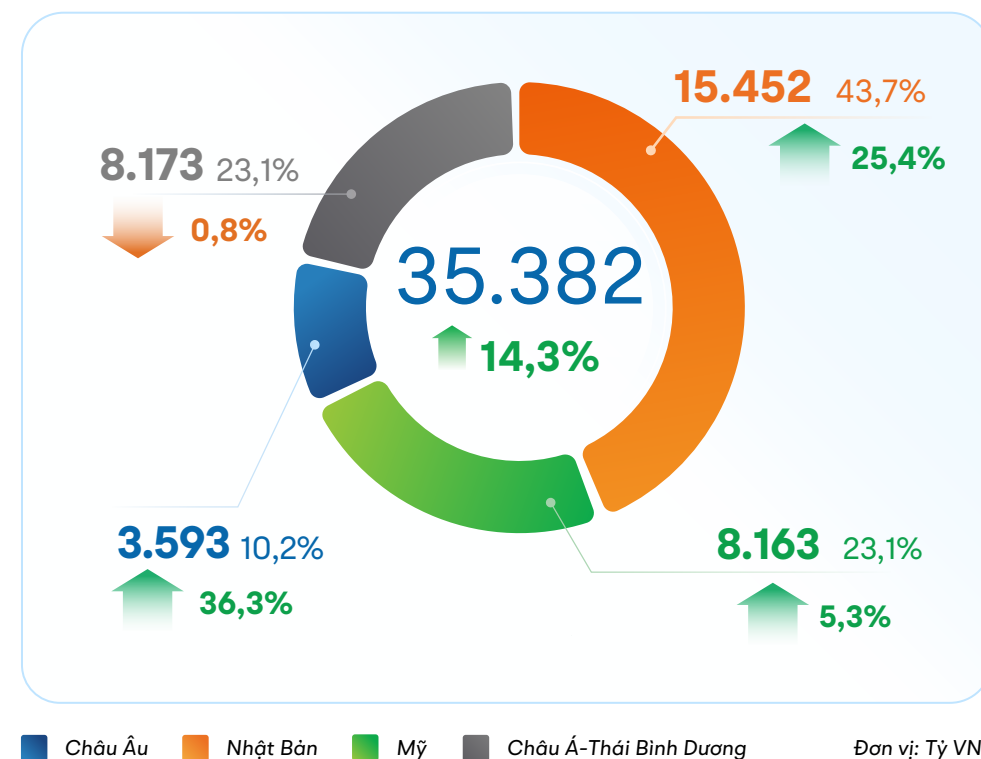
FPT tiếp tục mở rộng quy mô hoạt động và nâng cao vị thế trong chuỗi giá trị CNTT tại các thị trường chiến lược. Tại Nhật Bản, thị trường trọng điểm của Tập đoàn và cũng là thị trường có yêu cầu cao về chất lượng dịch vụ, FPT ghi nhận bước tiến quan trọng khi ký kết hợp đồng trị giá trên 100 triệu USD đầu tiên. Cột mốc này phản ánh sự chuyển dịch rõ nét trong mô hình hợp tác, từ các hợp đồng ngắn hạn, quy mô nhỏ sang các quan hệ đối tác chiến lược dài hạn, gắn với phát triển sản phẩm và công nghệ lõi của khách hàng.

Trên nền tảng đó, FPT tiếp tục mở rộng các mô hình liên doanh và hợp tác chiến lược tại thị trường này, tập trung vào các lĩnh vực có nhu cầu dài hạn như: hiện đại hóa hệ thống CNTT, sản xuất thông minh và công nghệ ô tô, qua đó gia tăng mức độ gắn kết với khách hàng và nâng cao rào cản cạnh tranh.

Tại khu vực châu Á-Thái Bình Dương, FPT gia tăng hiện diện trong các ngành công nghiệp trọng điểm, đặc biệt là năng lượng và sản xuất. Hợp đồng chuyển đổi số toàn diện và ứng dụng AI trị giá 256 triệu USD ký với một tập đoàn năng lượng hàng đầu châu Á không chỉ là hợp đồng lớn nhất trong lịch sử Tập đoàn, mà còn khẳng định năng lực đảm nhận các dự án phức tạp, quy mô rất lớn và mang tính chiến lược. Hợp đồng này góp phần củng cố vai trò của khu vực Đông Nam Á và APAC trong chiến lược tăng trưởng dài hạn của FPT, đồng thời mở ra cơ hội mở rộng sang các lĩnh vực liên quan trong chuỗi giá trị năng lượng và công nghiệp.

Tại châu Âu và Bắc Mỹ, FPT tiếp tục đẩy mạnh hoạt động thông qua các hợp đồng chuyển đổi số quy mô lớn và hợp tác với các đối tác hàng đầu trong lĩnh vực công nghệ và dịch vụ hạ tầng CNTT. Việc đảm nhận vai trò đối tác chính và tổng thầu cho các dự án đa quốc gia giúp FPT từng bước nâng cao vị thế cạnh tranh và sẵn sàng tham gia các chương trình chuyển đổi số có phạm vi toàn cầu.

Doanh thu lĩnh vực dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

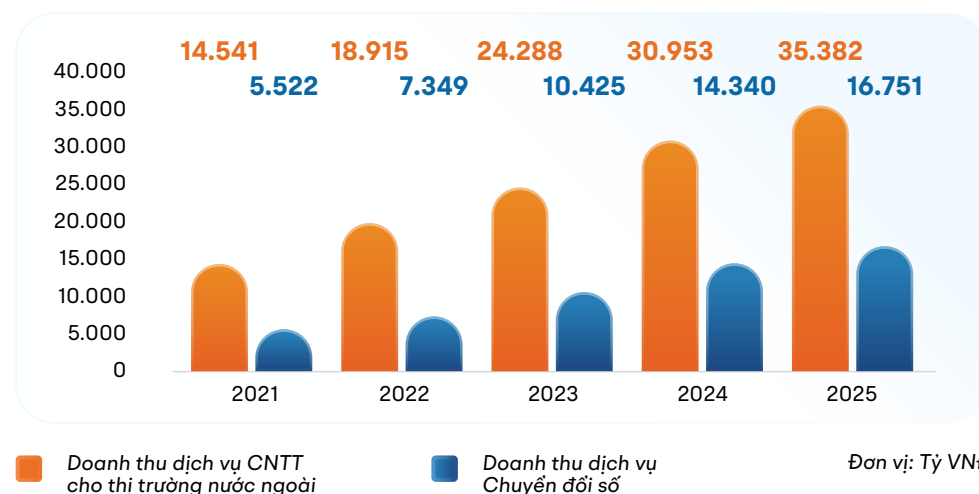
07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Dịch chuyển danh mục dịch vụ lên phân khúc giá trị cao và dẫn dắt chuyển đổi AI

Trong bối cảnh ngành dịch vụ CNTT toàn cầu chịu áp lực từ việc thắt chặt ngân sách và cạnh tranh ngày càng gay gắt, mảng Dịch vụ Chuyển đổi số tiếp tục đóng vai trò là động lực tăng trưởng chất lượng của FPT. Doanh thu từ dịch vụ chuyển đổi số đạt 16.751 tỷ đồng, tăng 16,8% so với năm trước và chiếm 47,3% tổng doanh thu Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài, phản ánh xu hướng khách hàng ưu tiên các dự án mang tính chiến lược, có tác động trực tiếp đến hiệu quả vận hành và năng lực cạnh tranh dài hạn.

Doanh thu Dịch vụ Chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025



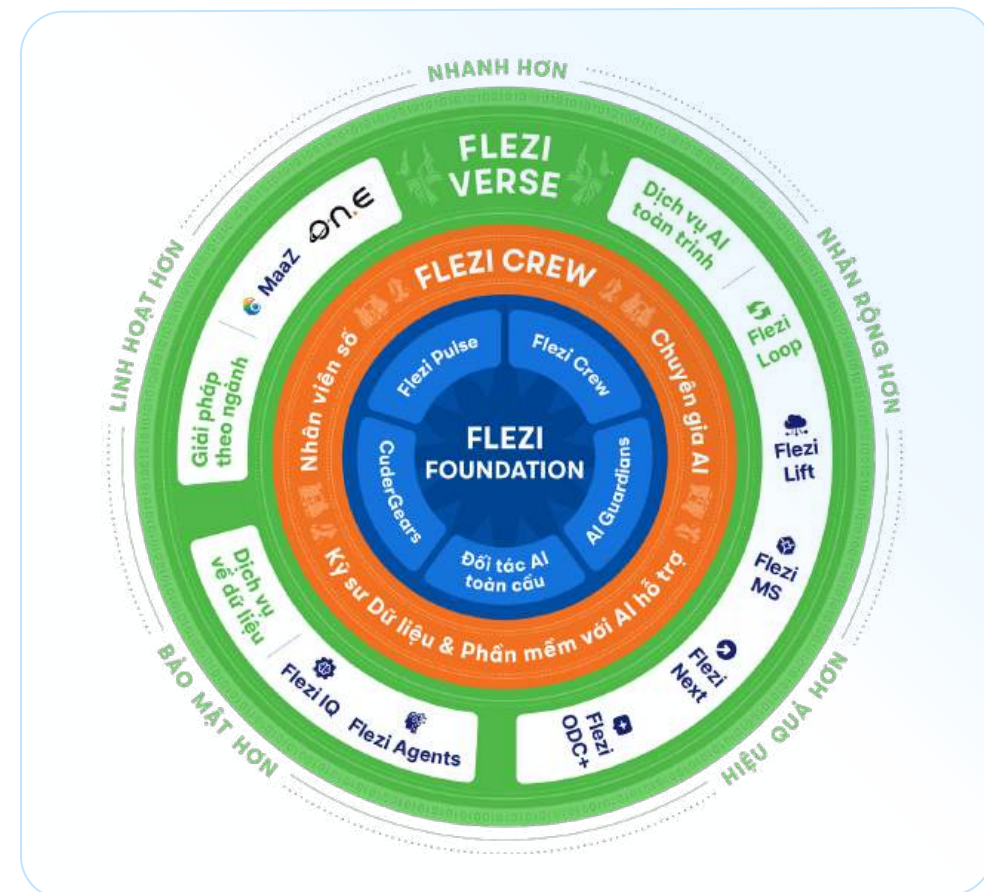
Danh mục dịch vụ chuyển đổi số của FPT tiếp tục được mở rộng, bám sát các xu hướng công nghệ chủ đạo trên toàn cầu. Trong đó, Điện toán đám mây tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn nhất nhờ nhu cầu hiện đại hóa hạ tầng CNTT và tối ưu chi phí vận hành của doanh nghiệp, chiếm 36,6% doanh thu mảng Dịch vụ Chuyển đổi số. AI và Phân tích Dữ liệu cũng ghi nhận tốc độ tăng trưởng cao đạt 41% so với năm trước, trong bối cảnh các doanh nghiệp đẩy mạnh ứng dụng AI để nâng cao hiệu suất, ra quyết định dựa trên dữ liệu và tái thiết mô hình kinh doanh.

Trong năm 2025, nhằm đáp ứng với những thay đổi nhanh chóng trong xu thế công nghệ và nhu cầu ứng dụng AI ngày càng sâu rộng của doanh nghiệp toàn cầu, FPT đã ra mắt nền tảng FleziPT như một bước đi trọng yếu trong lộ trình chuyển đổi FPT thành “AI-First Company”. FleziPT không chỉ giúp nâng cao năng suất và hiệu quả vận hành nội bộ thông qua việc tái định nghĩa các quy trình phát triển và vận hành phần mềm, mà còn tạo nền tảng để FPT cung cấp các giải pháp AI chuyên sâu, phù hợp với đặc thù từng ngành và từng nhóm

khách hàng. FleziPT đóng vai trò là nền tảng chiến lược giúp FPT hiện thực hóa định hướng AI-First ở quy mô lớn, rút ngắn thời gian triển khai và tạo tiền đề gia tăng tỷ trọng doanh thu từ các dịch vụ AI-First trong những năm tới.

Việc kết hợp hiệu quả giữa năng lực công nghệ, hiểu biết theo ngành và lực lượng kỹ sư được đào tạo bài bản giúp FPT từng bước khẳng định vai trò là đối tác chuyển đổi số chiến lược, đồng hành cùng khách hàng trong các chương trình chuyển đổi dài hạn. Trên nền tảng đó, Việt Nam và FPT ngày càng trở thành mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị dịch vụ CNTT toàn cầu, có khả năng cạnh tranh với các tập đoàn lớn trong cùng ngành.

Nền tảng AI linh hoạt FleziPT với phương pháp, quy trình và giải pháp đã được kiểm chứng hiệu quả



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Mở rộng năng lực cạnh tranh thông qua hợp tác, liên doanh và đầu tư chiến lược

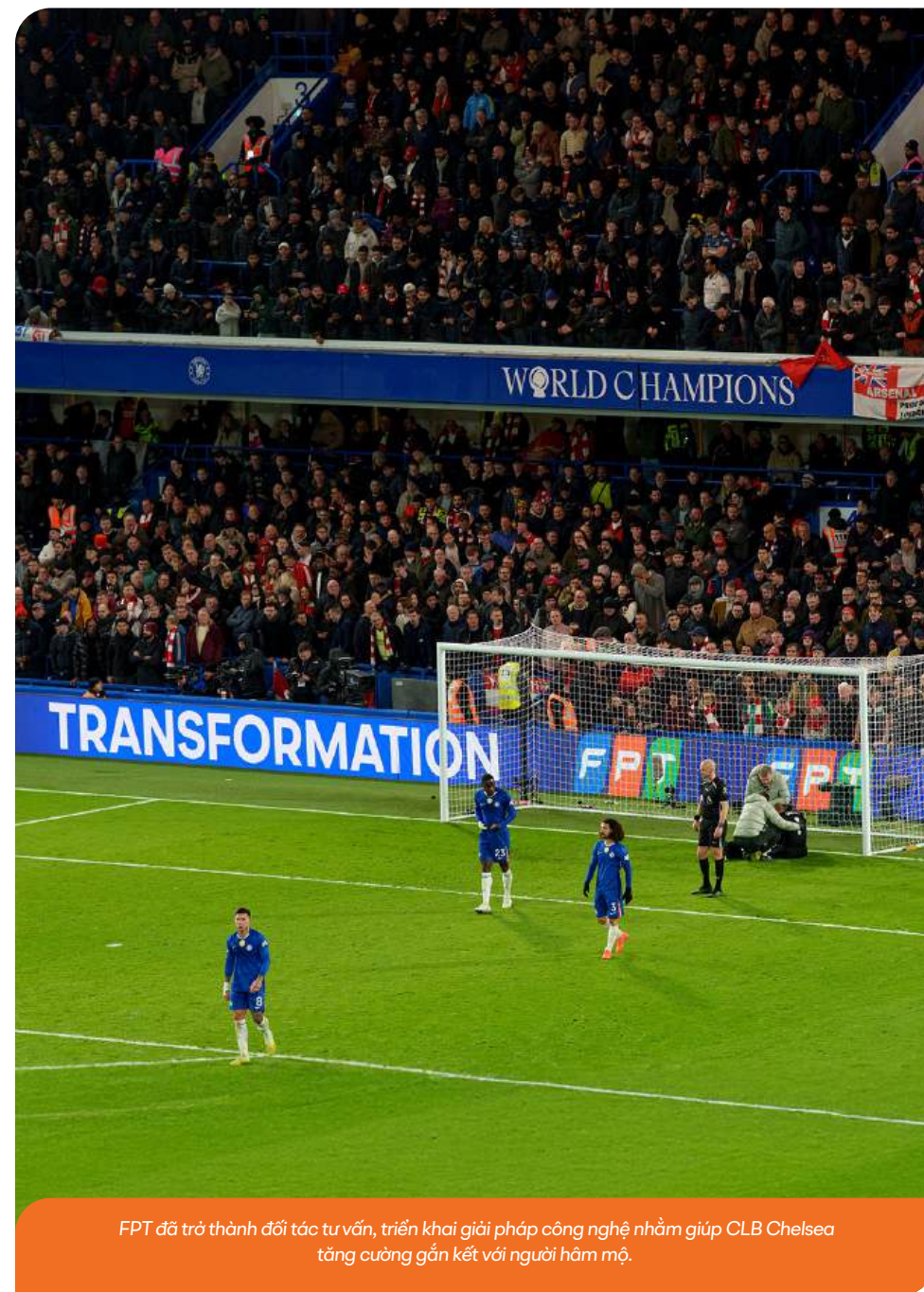
Chiến lược hợp tác, liên doanh và đầu tư tiếp tục được FPT triển khai nhất quán nhằm mở rộng quy mô, bổ sung năng lực và nâng cao vị thế trong hệ sinh thái công nghệ toàn cầu. FPT đẩy mạnh mô hình liên doanh với các tập đoàn hàng đầu tại Nhật Bản, tập trung vào hiện đại hóa sản xuất, công nghệ ô tô và hệ thống CNTT chuyên sâu theo ngành.

Song song, FPT thực hiện các khoản đầu tư chiến lược và M&A tại Đông Nam Á, Hàn Quốc và châu Âu nhằm mở rộng năng lực cung cấp dịch vụ BPS, Managed Services, SAP/ERP và tư vấn công nghệ chuyên ngành. Các thương vụ này giúp FPT nhanh chóng mở rộng vùng phủ thị trường, bổ sung đội ngũ chuyên gia giàu kinh nghiệm và nâng cao khả năng tham gia các dự án quy mô lớn, đa quốc gia.

Cụ thể, FPT đã sở hữu 10% cổ phần tại Daythree Digital Berhad, qua đó mở rộng năng lực cung cấp dịch vụ BPS và Managed Services tại khu vực Đông Nam Á. Đồng thời, khoản đầu tư chiến lược vào Blueward góp phần thúc đẩy các dịch vụ liên quan đến SAP-AI, S/4HANA và chuyển đổi số. Việc mua 65% cổ phần hai công ty con của OKI tạo nền tảng cho hợp tác toàn diện trong nhiều lĩnh vực công nghệ. Bên cạnh đó, thương vụ mua lại David Lamm Consulting giúp FPT nâng cao năng lực cung cấp giải pháp và dịch vụ số cho doanh nghiệp, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng.

Bên cạnh đó, việc mở rộng năng lực công nghệ, thiết lập quan hệ đối tác chiến lược với các tổ chức toàn cầu trong lĩnh vực thể thao và đầu tư tài chính cũng góp phần nâng cao nhận diện thương hiệu FPT trên phạm vi quốc tế, đồng thời mở ra cơ hội tiếp cận các doanh nghiệp tư nhân lớn tại châu Âu và Mỹ.

FPT đã trở thành đối tác tư vấn, triển khai giải pháp công nghệ nhằm giúp CLB Chelsea tăng cường gắn kết với người hâm mộ, mang đến trải nghiệm sống động ngay tại sân vận động và các kênh truyền thông của đội bóng. Tập đoàn cũng đạt thỏa thuận trở thành đối tác Bạch kim của Clearlake Capital Group – Quỹ đầu tư toàn cầu quản lý tài sản 90 tỷ USD, đồng sở hữu CLB Chelsea, mở rộng hoạt động cung cấp các dịch vụ, giải pháp, nền tảng công nghệ tiên tiến cho các ngành kinh tế khác nhau, đặc biệt trong lĩnh vực kinh tế tư nhân.



FPT đã trở thành đối tác tư vấn, triển khai giải pháp công nghệ nhằm giúp CLB Chelsea tăng cường gắn kết với người hâm mộ.

01

THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02

DẤU ẤN 2025

03

TỔNG QUAN VỀ FPT

04

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05

PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06

QUẢN TRỊ CÔNG TY

07

BÁO CÁO ESG

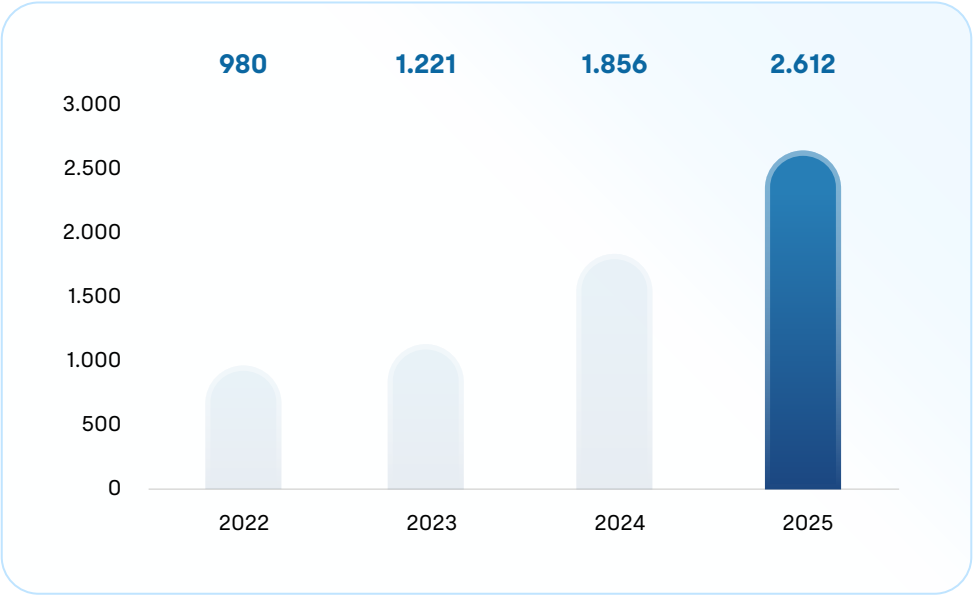
08

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Nhân lực chất lượng cao, động lực cho công nghệ mũi nhọn

Nhiều chương trình kinh doanh trọng điểm trong các lĩnh vực công nghệ ô tô, chăm sóc sức khỏe, dữ liệu và điện toán đám mây lần đầu tiên đạt quy mô doanh thu trên 100 triệu USD. Kết quả này phản ánh hiệu quả của chiến lược tập trung theo ngành và theo nền tảng công nghệ, đồng thời cho thấy năng lực triển khai nhất quán của FPT trên quy mô toàn cầu.

Doanh thu từ Dịch vụ AI/Data Analytics



Đơn vị: Tỷ VNĐ

Cùng với mở rộng hoạt động kinh doanh, FPT từng bước chuyển đổi lực lượng kỹ sư theo mô hình Kỹ sư tăng cường AI, trong đó AI được tích hợp trực tiếp vào quy trình phát triển phần mềm, quản trị dự án và vận hành nội bộ giúp cải thiện năng suất, rút ngắn thời gian triển khai và tối ưu chi phí. Song song, Tập đoàn triển khai chương trình đào tạo và tái đào tạo AI trên diện rộng, đặt mục tiêu phổ cập năng lực AI cho phần lớn đội ngũ kỹ sư, đồng thời hình thành trung tâm năng lực AI (AI Center of Excellence) tại các thị trường trọng điểm. Với đội ngũ chuyên gia, nền tảng công nghệ và hệ sinh thái đào tạo đồng bộ, FPT sẵn sàng nắm bắt làn sóng AI và mở rộng quy mô các dự án chuyển đổi số toàn cầu.

Nhân sự bình quân của lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài và năng suất lao động

Tiêu chí	2024	2025	+ /-
Tổng nhân sự bình quân (người)	28.814	31.208	8,3%
Tổng nhân sự bình quân sản xuất (người)	26.586	29.899	12,5%
Doanh thu/người (triệu VNĐ)	1.307	1.116	7,6%



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

LĨNH VỰC DỊCH VỤ CNTT CHO THỊ TRƯỜNG TRONG NƯỚC

Top 1

Công ty tư vấn và cung cấp sản phẩm, giải pháp, dịch vụ công nghệ

40

Dự án thúc đẩy chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu cho các Bộ, ngành

100.000+

Dự án số đa quy mô

24

Tinh thành hợp tác chuyển đổi số



Ông **NGUYỄN HOÀNG MINH**

Tổng Giám đốc FPT IS



Năm 2025, FPT tự hào là đối tác triển khai hàng loạt hệ thống chuyển đổi số quan trọng của Chính phủ, bộ ngành, tỉnh thành, doanh nghiệp. FPT tham gia ngay từ giai đoạn sớm của quá trình ban hành, chỉnh sửa các luật định, chính sách giúp khách hàng triển khai và chuẩn bị sẵn sàng các hệ thống công nghệ tương ứng với các thay đổi. Doanh thu ký mới vượt mốc 10.000 tỷ đồng, tạo tiền đề phát triển cho năm 2026.

Việt Nam đang chuyển đổi từ một quốc gia ứng dụng công nghệ sang một quốc gia làm chủ công nghệ chiến lược, trong hành trình đó, FPT sẽ là doanh nghiệp chủ lực cùng Việt Nam trở thành trung tâm phát triển toàn cầu với việc tập trung phát triển hệ sinh thái Made by FPT với các sản phẩm chủ lực trong lĩnh vực AI, bán dẫn, an ninh bảo mật, Blockchain, Quantum, UAV, công nghệ đường sắt.... FPT sẽ cùng các doanh nghiệp, tổ chức lấy công nghệ, chuyển đổi AI làm sức mạnh cạnh tranh cốt lõi, đồng thời đồng hành cùng Chính phủ, bộ ngành, tỉnh thành xây dựng và vận hành các nền tảng số hiện đại, thuận tiện, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Doanh thu lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường trong nước đạt 9.093 tỷ đồng, tăng trưởng 11,5% so với cùng kỳ. Tăng trưởng doanh thu được dẫn dắt đồng thời từ cả khối khách hàng Chính phủ và khu vực công, khối khách hàng doanh nghiệp, ngân hàng, trong bối cảnh nhu cầu triển khai các nền tảng số, hệ thống quản trị quốc gia, hệ thống dữ liệu và chuyển đổi AI ngày càng gia tăng.

Lợi nhuận trước thuế ghi nhận 440 tỷ đồng, giảm 4,5% so với cùng kỳ do chủ động gia tăng đầu tư cho các nền tảng công nghệ lõi và năng lực hạ tầng chiến lược, bao gồm việc phát triển hạ tầng nhà máy AI tại Việt Nam, với định hướng dài hạn nhằm củng cố năng lực cạnh tranh, mở rộng hệ sinh thái sản phẩm, dịch vụ trong các năm tới.

Năm 2025 đánh dấu những thay đổi lớn của Việt Nam với hàng loạt các hành động mạnh mẽ trong thực thi Nghị quyết số 57-NQ/TW và các nghị quyết trụ cột. Trong đó, Nghị quyết số 214/NQ-CP ban hành kế hoạch hành động của Chính phủ về thúc đẩy tạo lập dữ liệu phục vụ chuyển đổi số toàn diện đã xác lập một cách tiếp cận mới, tổng thể và dài hạn hơn cho chương trình chuyển đổi số quốc gia.

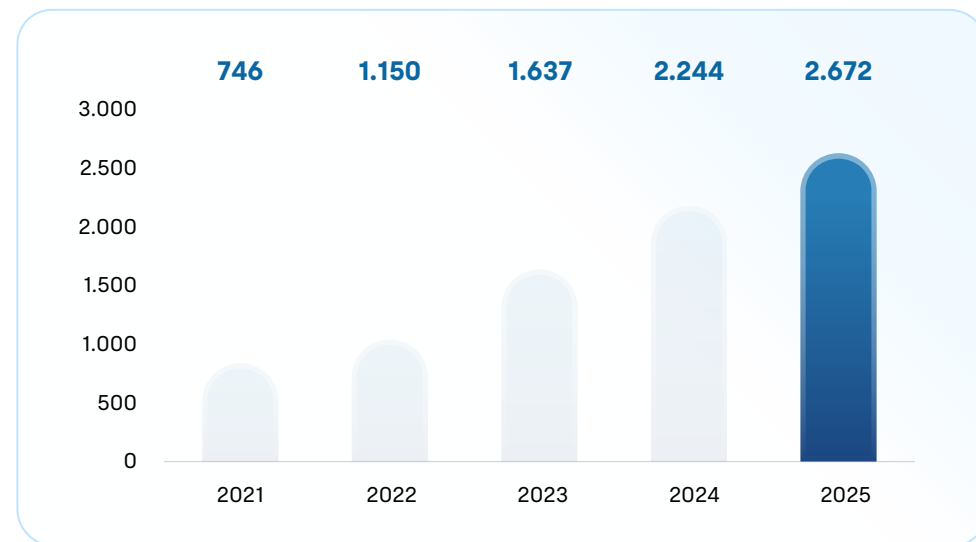
Các định hướng này không chỉ thúc đẩy nhu cầu đầu tư CNTT trong khu vực công mà còn mở ra hành lang pháp lý và cơ chế phối hợp rõ nét hơn, tạo điều kiện để các doanh nghiệp công nghệ trong nước như FPT tham gia sớm và sâu, đóng vai trò đối tác chiến lược và song hành cùng Chính phủ, bộ ngành trong quá trình hiện thực hóa các mục tiêu chuyển đổi số quốc gia.

Làm chủ công nghệ lõi, hiện thực hóa chiến lược quốc gia

FPT ghi dấu bước phát triển quan trọng của hệ sinh thái Made by FPT, thể hiện rõ năng lực làm chủ công nghệ lõi và vai trò tiên phong của Tập đoàn trong việc hiện thực hóa các định hướng lớn của Đảng và Chính phủ tại Nghị quyết 57-NQ/TW và Quyết định 1131/QĐ-TTg.

Thông qua chiến lược đầu tư bài bản cho nghiên cứu và phát triển, FPT không ngừng mở rộng danh mục sản phẩm Made by FPT, từng bước chuyển dịch từ cung cấp dịch vụ sang làm chủ và thương mại hóa các nền tảng, giải pháp công nghệ có giá trị gia tăng cao. Trong đó, doanh thu từ hệ sinh thái Made by FPT ghi nhận mức tăng trưởng 19,1%, đạt doanh thu 2.672 tỷ đồng, với 10 giải pháp đạt doanh số ký trên 100 tỷ đồng, phản ánh rõ khả năng thương mại hóa và quy mô hóa sản phẩm công nghệ do FPT phát triển.

Doanh thu hệ sinh thái Made by FPT giai đoạn 2021-2025



Đơn vị: Tỷ VND

Song song với kết quả kinh doanh tích cực, hệ sinh thái Made by FPT tiếp tục được ghi nhận mạnh mẽ ở cấp độ quốc gia khi 14 sản phẩm được Bộ Khoa học và Công nghệ công bố trên Cổng Nghị quyết 57; nhiều giải pháp được công nhận là Sản phẩm Công nghiệp chủ lực, Sản phẩm công nghệ số xuất sắc, đồng thời trực tiếp tham gia giải quyết các bài toán chuyển đổi số quy mô quốc gia, khẳng định vai trò của FPT trong việc phát triển các nền tảng công nghệ chiến lược cho đất nước. Trong số đó, AkaBot tiếp tục củng cố vị thế nền tảng tự động hóa hàng đầu khi được triển khai tại nhiều ngân hàng Big4, mở rộng thành công tại thị trường Nhật Bản và là sản phẩm công nghệ Việt Nam duy nhất góp mặt trong Everest Peak Matrix. Các nền tảng mới như FPT Culture Tech trong lĩnh vực di sản số và FPT eID, giải pháp định danh số đạt các chứng nhận sinh trắc học quốc tế, sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu khắt khe về quản lý và an toàn của ngành tài chính - ngân hàng. Nền tảng Kyta Platform tiên phong theo định hướng low-code, no-code không chỉ ghi nhận tăng trưởng từ nhu cầu thị trường doanh nghiệp mà còn tạo dấu ấn lớn khi trở thành nền tảng được ứng dụng cho bài toán nền tảng số trong lĩnh vực thi hành án dân sự quốc gia, giúp số hóa toàn trình và tạo những thay đổi mang tính cách mạng cho Bộ Tư pháp.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Khẳng định vị thế dẫn đầu về AI – Bán dẫn, tạo động lực tăng trưởng dài hạn

Nhờ định hướng đúng đắn và những nỗ lực không ngừng của đội ngũ nghiên cứu và phát triển, FPT ghi nhận tăng trưởng vượt bậc trong các mảng công nghệ chiến lược, đặc biệt là AI và Cloud, qua đó đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung của Tập đoàn. Doanh thu kỷ mới từ các giải pháp AI và Cloud đạt hơn tỷ đồng, doanh thu thực nhận đạt 913 tỷ đồng, tăng trưởng 48,4% so với năm 2024, phản ánh rõ nét nhu cầu ngày càng gia tăng của doanh nghiệp đối với các nền tảng công nghệ tiên tiến cũng như năng lực triển khai và thương mại hóa hiệu quả của FPT. Tăng trưởng doanh thu đi kèm với biên lợi nhuận cải thiện, góp phần nâng cao chất lượng tài chính và khả năng cạnh tranh của Tập đoàn.

Đến nay, FPT đã sở hữu hơn 10 mô hình ngôn ngữ lớn và trên 70 mô hình AI được tinh chỉnh theo đặc thù khách hàng, trong đó việc phát triển thành công LLM tiếng Nhật đã mở rộng năng lực phục vụ đa ngôn ngữ, tạo nền tảng cho việc mở rộng thị trường quốc tế. Trên cơ sở đó, FPT tiếp tục đưa ra thị trường nhiều sản phẩm AI chiến lược như: FPT AI Voice Agents, AI Adjust và AI Camera Agent (Video Compliance). Các giải pháp AI của FPT đã hỗ trợ hơn 15 triệu phút gọi qua tổng đài, đảm nhiệm khối lượng công việc tương đương 3.500 nhân sự, trong khi các AI Agents tiếp tục mở rộng khả năng tự động hóa nhiều nghiệp vụ chuyên sâu, từ chăm sóc khách hàng, tư vấn đến đào tạo. Hiện nay, các AI Agents của FPT đang phục vụ hơn 200 khách hàng doanh nghiệp và đảm nhiệm khối lượng công việc tương đương 8.000 nhân sự, giúp khách hàng tối ưu chi phí vận hành và nâng cao hiệu quả hoạt động.

Song song với phát triển sản phẩm, FPT đưa vào vận hành hai Nhà máy AI tại Nhật Bản và Việt Nam, lần lượt xếp hạng 36 và 38 trong Top 500 siêu máy tính hiệu năng cao toàn cầu. Chỉ sau 6 tháng vận hành, AI Factory đã tạo ra hơn 111 tỷ tokens, tích hợp trên 25 mô hình LLM và được tin tưởng sử dụng bởi hơn 25.000 chuyên gia AI trên toàn cầu, qua đó khẳng định năng lực làm chủ hạ tầng AI quy mô lớn và từng bước nâng tầm công nghệ Việt trên bản đồ AI thế giới.

Trong lĩnh vực bán dẫn, năm 2025 đánh dấu bước ngoặt quan trọng khi FPT bàn giao lô chip nguồn đầu tiên cho Restar, trở thành doanh nghiệp Việt Nam đầu tiên đưa chip thương mại vào thị trường Nhật Bản. Song song với hoạt động thương mại hóa, FPT tiếp tục đẩy mạnh hợp tác quốc tế, đầu tư trung tâm R&D và ương tạo bán dẫn, từng bước hình thành hệ sinh thái “FPT chip inside”, hướng tới mục tiêu xuất khẩu 10 triệu chip sang thị trường châu Á-Thái Bình Dương trong ba năm tới, tạo động lực tăng trưởng mới trong trung và dài hạn.

Song hành cùng Chính phủ và quốc gia dẫn dắt chuyển đổi số và xây dựng hạ tầng dữ liệu số

Với tinh thần “Vì quốc gia số, FPT sẵn sàng”, năm 2025 FPT tiếp tục khẳng định vai trò đối tác chiến lược, đơn vị chủ lực trong nhiều chương trình chuyển đổi số cấp quốc gia, thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo tại Nghị quyết 214/NQ-CP của Chính phủ. Thông qua việc huy động đội ngũ chuyên gia cấp cao, FPT trực tiếp đồng hành cùng nhiều bộ, ngành và địa phương trong quá trình xây dựng, hoàn thiện Chiến lược dữ liệu, Chiến lược chuyển đổi số, đồng thời tham gia xây dựng và vận hành nhiều cơ sở dữ liệu quốc gia và cơ sở dữ liệu chuyên ngành trọng yếu, góp phần hình thành hạ tầng dữ liệu số thống nhất, liên thông và dài hạn cho quản lý nhà nước.

Bên cạnh đó, FPT trực tiếp triển khai và vận hành nhiều nền tảng, hệ thống thông tin quy mô lớn theo phân công của các cơ quan quản lý, góp phần chuẩn hóa quy trình, nâng cao hiệu quả quản lý và hiện đại hóa dịch vụ công. Đơn cử, FPT đồng hành triển khai Nền tảng số Thi hành án dân sự và Cổng Pháp luật Quốc gia cho Bộ Tư pháp, góp phần chuẩn hóa quy trình nghiệp vụ, nâng cao hiệu quả quản lý, tăng cường tính minh bạch và hiện đại hóa công tác thi hành án dân sự. FPT song hành Bộ Công an tư vấn xây dựng Trung tâm Dữ liệu quốc gia, công trình có tính biểu tượng hàng đầu về chiến lược chuyển đổi số quốc gia. Trung tâm đạt các tiêu chuẩn quốc tế cao nhất (TIA-942-C Rated 4, Uptime Tier IV), góp phần hình thành hạ tầng dữ liệu quốc gia “đúng – đủ – sạch – sống”, tăng cường chủ quyền số và giảm phụ thuộc vào nước ngoài.

Ở cấp địa phương, FPT tham gia tổ chức và phối hợp triển khai rà soát thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến và cơ sở dữ liệu tại 34 tỉnh, thành phố trên cả nước, qua đó hỗ trợ các địa phương tăng tốc chuyển đổi số đồng bộ và hiệu quả. Đặc biệt, doanh nghiệp đóng vai trò nòng cốt trong bảo đảm hệ thống CNTT vận hành liên tục, an toàn và không gián đoạn khi triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp. FPT đã chuyển đổi thành công các hệ thống trọng điểm tại Quảng Ninh và Tp.Hồ Chí Minh, nâng cấp các nền tảng phục vụ mô hình mới sau sáp nhập, đồng thời triển khai hệ thống CNTT sử dụng mã định danh cá nhân thay cho mã số thuế cho Bộ Tài chính và các đơn vị liên quan, cũng như chuyển đổi hệ thống lõi của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam phù hợp với yêu cầu tinh gọn bộ máy.

Trong các lĩnh vực trọng điểm của nền kinh tế, FPT tiếp tục đồng hành triển khai nhiều nền tảng số quy mô lớn phục vụ người dân và doanh nghiệp. Tiêu biểu là hệ sinh thái vé điện tử và ứng dụng Metro Tp.Hồ Chí Minh phục vụ hơn 14 triệu lượt khách, Ứng dụng Công dân số Tp.Hồ Chí Minh, BIDV TradeFlat cho doanh nghiệp xuất nhập khẩu, đồng thời đẩy nhanh chuyển đổi số y tế với việc triển khai FPT.EMR cho gần 80 bệnh viện chỉ trong 6 tháng, phục vụ hàng chục triệu người dân. Những kết quả này tiếp tục khẳng định vai trò của FPT trong việc đồng hành cùng Chính phủ và xã hội, góp phần xây dựng nền kinh tế số và quốc gia số bền vững trong dài hạn.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Khối Viễn thông

LĨNH VỰC DỊCH VỤ VIỄN THÔNG

Top 3 

Nhà cung cấp dịch vụ Internet băng thông rộng; trung tâm dữ liệu và dịch vụ tên miền; dịch vụ trực tuyến và cho thuê; dịch vụ truyền hình trả tiền



34 Tỉnh, thành trên toàn quốc có hạ tầng viễn thông và mạng lưới cung cấp dịch vụ

04

Trung tâm dữ liệu đạt chuẩn Uptime Tier III quốc tế

6.800 Gbps

Dung lượng hạ tầng kết nối quốc tế

Ông **HOÀNG VIỆT ANH**

Chủ tịch FPT Telecom



Công ty đã hoàn thành các mục tiêu thách thức về tăng trưởng khách hàng, khẳng định vị thế là nhà cung cấp dịch vụ Internet hàng đầu, nền tảng hàng đầu về giải trí thể thao, đặc biệt là thể thao bóng đá.

Giai đoạn 2026-2028, Công ty hướng đến trở thành doanh nghiệp tiên phong với ba nhiệm vụ trọng tâm: trở thành trụ cột trong các dự án trọng điểm an ninh quốc gia; thúc đẩy kinh doanh, mở rộng thị phần, tiên phong ứng dụng công nghệ Internet mới nhất tại Việt Nam; nghiên cứu, sáng tạo, làm chủ công nghệ lõi, hướng tới xuất khẩu.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Lĩnh vực Dịch vụ Viễn thông ghi nhận doanh thu đạt 18.702 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 4.167 tỷ đồng, tăng trưởng tương ứng 10,6% và 21,9% so với năm trước. Kết quả này phản ánh hiệu quả của chiến lược mở rộng quy mô song song với tối ưu hóa vận hành, giúp biên lợi nhuận cải thiện rõ rệt.

Động lực tăng trưởng chủ yếu đến từ mảng Dịch vụ Broadband, khi doanh nghiệp tiếp tục gia tăng thị phần trên cả thị trường đô thị và khu vực tỉnh thành, đồng thời nâng cao chất lượng hạ tầng và trải nghiệm khách hàng.

Bứt phá với Dịch vụ Broadband

Mảng Dịch vụ Broadband của FPT tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực, ghi nhận doanh thu 10.007 tỷ đồng (tăng trưởng 13,7% so với năm trước), được dẫn dắt bởi chiến lược đầu tư hạ tầng và tiên phong công nghệ. FPT là doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam triển khai Internet thế hệ mới XGS-PON kết hợp Wi-Fi 7, cung cấp tốc độ đối xứng lên tới 10 Gbps, giảm độ trễ 50%, mở rộng vùng phủ thêm 20% và hỗ trợ gần 100 thiết bị kết nối đồng thời. Việc sớm thương mại hóa các công nghệ truy cập tiên tiến không chỉ nâng cao trải nghiệm người dùng, mà còn giúp FPT cải thiện khả năng giữ chân khách hàng, thúc đẩy nâng cấp gói dịch vụ và tối ưu hóa giá trị doanh thu trên mỗi thuê bao, qua đó củng cố vững chắc vị thế trên thị trường băng thông rộng toàn quốc.

Dẫn đầu công nghệ truyền hình và nội dung số

Ở mảng truyền hình và nội dung số, FPT tiếp tục gia tăng lợi thế cạnh tranh thông qua chiến lược đầu tư dài hạn vào nội dung bản quyền chất lượng cao. Việc FPT Play sở hữu bản quyền Giải Ngoại hạng Anh tại Việt Nam từ giữa mùa giải 2025-2026 đến hết mùa 2030-2031 đánh dấu bước ngoặt quan trọng, đưa FPT Play trở thành Top of Mind (Thương hiệu hàng đầu trong tâm trí khách hàng) trong lĩnh vực giải trí và thể thao, đặc biệt là nội dung bóng đá. Các nội dung độc quyền có sức hút lớn tiếp tục đóng vai trò là động lực thúc đẩy tăng trưởng người dùng, gia tăng thời gian sử dụng dịch vụ và tạo hiệu ứng cộng hưởng tích cực cho hệ sinh thái viễn thông – giải trí của FPT.

Trung tâm dữ liệu – Nền tảng cho tăng trưởng dài hạn

FPT tiếp tục đẩy mạnh đầu tư hạ tầng dữ liệu nhằm đón đầu nhu cầu gia tăng nhanh chóng từ AI, Cloud và Chuyển đổi số. Trong năm 2025, FPT chính thức đưa vào vận hành Trung tâm Dữ liệu FPT Fornix HCM02 tại Khu Công nghệ cao Tp. Hồ Chí Minh với diện tích gần 10.000 m² và sức chứa lên tới 3.600 racks, được thiết kế theo tiêu chuẩn quốc tế và kiến trúc dự phòng cao. Trung tâm dữ liệu này đóng vai trò hạ tầng trọng yếu cho các nền tảng công nghệ chiến lược của FPT,

tạo điều kiện để doanh nghiệp mở rộng hệ sinh thái AI và Cloud, gia tăng tỷ trọng doanh thu dịch vụ hạ tầng số có tính lặp lại, qua đó củng cố nền tảng tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận ổn định trong trung và dài hạn, đồng thời phù hợp với định hướng phát triển Việt Nam thành Digital Hub của khu vực.

Chuyển giao quyền đại diện vốn Nhà nước – Dấu mốc chiến lược cho giai đoạn phát triển mới

Việc chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu phần vốn Nhà nước tại FPT Telecom từ Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) về Bộ Công an đánh dấu cột mốc quan trọng trong tiến trình phát triển của doanh nghiệp. Sự kiện này thể hiện định hướng nhất quán của Nhà nước trong việc kiện toàn mô hình quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp và bảo đảm sự đồng bộ với các mục tiêu phát triển hạ tầng số quốc gia trong giai đoạn mới. Việc chuyển giao cũng góp phần củng cố vị thế của FPT Telecom như một doanh nghiệp hạ tầng số trọng yếu, tạo điều kiện để doanh nghiệp mở rộng tham gia các dự án quy mô lớn, phục vụ nhu cầu ngày càng tăng của nền kinh tế số, qua đó hỗ trợ tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận một cách bền vững trong dài hạn.



FPT chính thức đưa vào vận hành Trung tâm Dữ liệu FPT Fornix HCM02 tại Khu Công nghệ cao Tp. Hồ Chí Minh với diện tích gần 10.000 m².

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

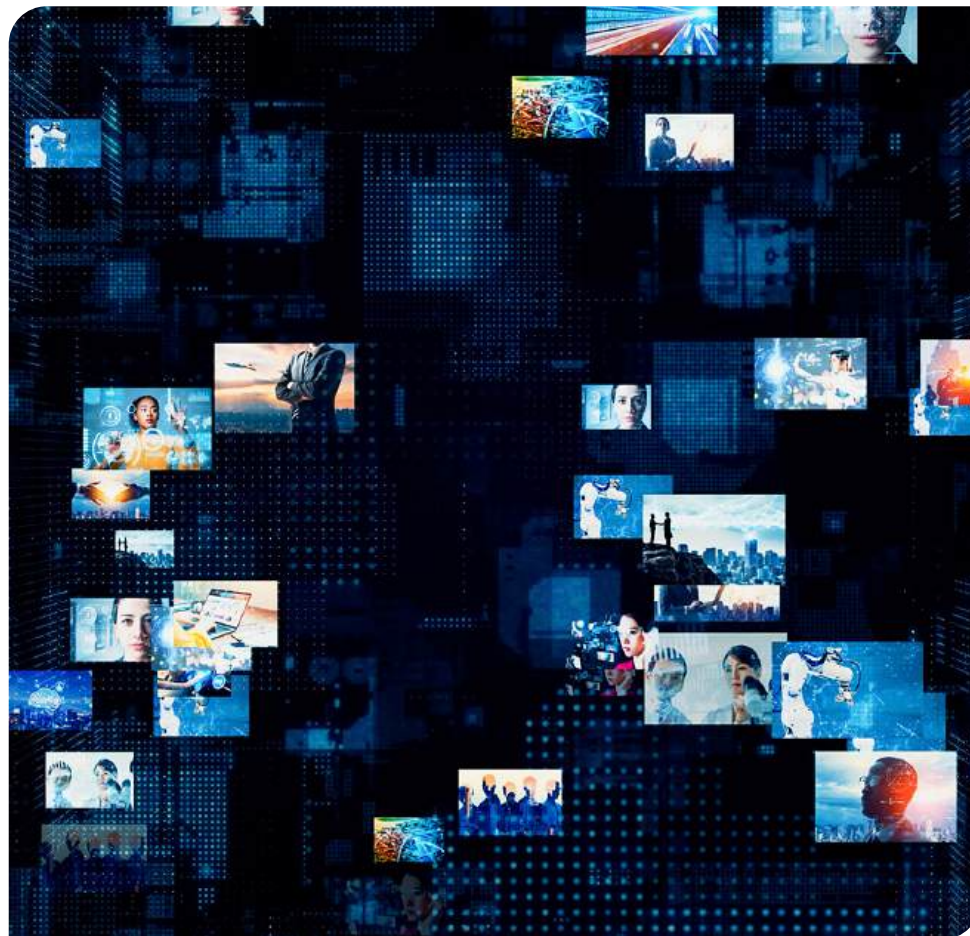
LĨNH VỰC DỊCH VỤ NỘI DUNG SỐ



Hệ sinh thái
truyền thông
marketing
số hàng đầu

50+ Triệu

Người dùng toàn cầu



Bà **NGUYỄN THỊ HẢI**

Chủ tịch FPT Online



Năm 2025, kiên định với mục tiêu trở thành công ty hàng đầu về truyền thông và quảng cáo, Công ty tiếp tục mang đến trải nghiệm vượt trội cho khách hàng, duy trì đà tăng trưởng và khẳng định vị thế trên thị trường, đặc biệt trong lĩnh vực tổ chức sự kiện kinh tế, thể thao và giải trí.

Năm 2026 với kế hoạch tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận hai con số, công ty sẽ tập trung ứng dụng công nghệ AI, dữ liệu vào dây chuyền sản xuất và kinh doanh giúp tăng năng suất lao động. Công ty cũng sẽ đầu tư mạnh mẽ vào việc xây dựng nội dung chất lượng cao trên nền tảng trực tuyến và trực tiếp, tạo ra những nền tảng hữu ích cho cộng đồng, cùng nhiều giải pháp truyền thông quảng cáo hiệu quả cho doanh nghiệp.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Lĩnh vực Nội dung số tiếp tục duy trì đà tăng trưởng với doanh thu đạt 805 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 196 tỷ đồng, tương ứng mức tăng 14,2% và 17,3% so với năm 2024. Kết quả này đến từ việc mở rộng hệ sinh thái nội dung, gia tăng mức độ tương tác người dùng và cải thiện chất lượng truy cập, qua đó hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động quảng cáo trong nước và quốc tế, đồng thời từng bước nâng cao chất lượng tăng trưởng và khả năng tạo lợi nhuận bền vững trong trung và dài hạn.

Phát triển cộng đồng và hệ sinh thái nội dung

FPT tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong xây dựng cộng đồng thông qua chuỗi hoạt động quy mô lớn. VnExpress Marathon lập kỷ lục với 100.000 vận động viên tham dự, mở rộng lên 10 giải trên toàn quốc và đẩy mạnh đầu tư các giải chiến lược như All-Star, hợp tác cùng thương hiệu thể thao toàn cầu.

Song song, Vietnam iContent mùa hai thu hút 3.000 người tham dự trực tiếp và 66 triệu lượt xem trên nền tảng số với điểm nhấn là Vietnam iContent Awards ghi nhận 120 đề cử và 500.000 lượt bình chọn, góp phần củng cố vị thế của FPT trong việc phát triển hệ sinh thái nội dung số và cộng đồng sáng tạo tại Việt Nam.

Đẩy mạnh nội dung số và mở rộng dư địa tăng trưởng mới trong lĩnh vực thể thao điện tử

Bên cạnh thể thao cộng đồng, FPT tiếp tục ghi dấu ấn trong mảng nội dung số và ngành công nghiệp thể thao điện tử, hướng tới nhóm người dùng trẻ và thị trường giải trí số giàu tiềm năng.

Sự kiện Vietnam GameVerse tiếp tục duy trì sức hút mạnh mẽ với hơn 40.000 lượt người tham dự, trong đó Game Hub là một điểm mới được đồng đảo cộng đồng game trong và ngoài nước quan tâm.

Giải thưởng Vietnam Game Awards 2025 được tổ chức thường niên nhằm tôn vinh những sản phẩm game chất lượng cao, có tính sáng tạo và đóng góp tích cực cho cộng đồng. Giải thưởng vinh danh các nhà phát triển game trong nước, các nhà phân phối game tại Việt Nam nhằm nâng cao vị thế game Việt trên thị trường quốc tế.

Những hoạt động này không chỉ gia tăng độ nhận diện thương hiệu mà còn tạo tiền đề để mở rộng doanh thu từ quảng cáo, tài trợ và hợp tác nội dung trong những năm tiếp theo.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Lĩnh vực Giáo dục



**Hệ thống giáo dục có
tầm ảnh hưởng khu vực
châu Á-Thái Bình Dương**

3.700

**Sinh viên chuyên ngành
đào tạo AI, Thiết kế vi mạch
bán dẫn**

100%

**Học sinh từ lớp 1 đến lớp 12
được tiếp cận AI**

180

**Đối tác
quốc tế từ**



40

Quốc gia



19/34

Tỉnh thành có cơ sở đào tạo



Ông **LÊ TRƯỜNG TÙNG**

Tổng Giám đốc FPT Education



Năm 2025, hệ thống giáo dục của FPT tập trung vào ba từ khóa quan trọng đó là: hệ thống rộng khắp, trải nghiệm vượt trội và thầy trò hạnh phúc nhằm tiếp tục đưa trí tuệ Việt Nam vươn xa, vươn cao trên toàn cầu.

Năm 2026, hệ thống giáo dục FPT tiếp tục kiên định với ba từ khóa quan trọng này, đồng thời tăng cường hơn nữa việc đưa AI vào học tập theo hướng thực tiễn, gắn với mô hình “học – ứng dụng – thử nghiệm” góp phần đổi mới phương pháp dạy và học trong bối cảnh chuyển đổi số.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 **PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Năm 2025, trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng gia tăng, lĩnh vực Giáo dục kiên định chiến lược phát triển dài hạn, tập trung đầu tư cho chương trình đào tạo công nghệ lõi, quốc tế hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ. Việc duy trì đầu tư cho các chương trình đào tạo công nghệ cao, gắn chặt với nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp và xu hướng toàn cầu, giúp FPT củng cố nền tảng chất lượng, gia tăng giá trị đầu ra cho người học và tạo tiền đề để quay lại quỹ đạo tăng trưởng khi nhu cầu nhân lực công nghệ cao tiếp tục mở rộng trong các năm tới.

Đồng hành chiến lược chuyển đổi số và phát triển nguồn nhân lực quốc gia

FPT khẳng định vai trò đối tác đào tạo chiến lược của quốc gia khi Trường Đại học FPT tham gia hàng loạt liên minh trọng điểm như Liên minh Nhân lực chiến lược thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW, Liên minh AI Âu Lạc và Liên minh Bán dẫn. Song song, Cao đẳng FPT Polytechnic sáng lập và tham gia Liên minh Phát triển Nguồn lực Công nghiệp Bán dẫn Việt Nam, góp phần hình thành hệ sinh thái đào tạo, cung ứng nhân lực cho các ngành công nghệ mũi nhọn.

Các chương trình và chuyên ngành đào tạo AI, thiết kế vi mạch bán dẫn được triển khai đồng bộ ở cả bậc cao đẳng và đại học, với hơn 3.700 sinh viên theo học. AI được phổ cập cho 100% học sinh từ lớp 1 đến lớp 12, trong khi các chương trình Automotive, AI Agent và Cybersecurity được triển khai hiệu quả tại Viện Đào tạo Quốc tế. Hoạt động chuyển đổi số cũng được lan tỏa sâu rộng trong nội bộ, với hơn 6.000 cán bộ, giảng viên tham gia đào tạo, qua đó từng bước đưa AI và dữ liệu vào thực tiễn giảng dạy, quản trị và nghiên cứu.

Mở rộng hiện diện trên toàn quốc

Song song với đầu tư chiều sâu, FPT tiếp tục mở rộng hạ tầng đào tạo nhằm đón đầu nhu cầu trong trung và dài hạn. Trong năm 2025, hàng loạt công trình giáo dục mới được khởi công, cất nóc và đưa vào sử dụng tại Hậu Giang (cũ), Long An (cũ), Đà Nẵng, Bình Định (cũ), Huế, Sóc Trăng (cũ), Bình Dương (cũ) và Nghệ An. Các cơ sở mới của Greenwich Việt Nam và Swinburne Việt Nam tại Cần Thơ cũng chính thức đi vào hoạt động.

Tổng cộng trong năm, lĩnh vực Giáo dục hoàn thành hơn 88.000 m² sàn xây dựng mới và hiện diện tại 19 tỉnh, thành phố trên toàn quốc sau sáp nhập, qua đó tạo nền tảng cho tăng trưởng quy mô trong các chu kỳ tiếp theo.

Khẳng định uy tín và vị thế giáo dục tầm quốc tế

Chất lượng đào tạo và nghiên cứu tiếp tục được ghi nhận khi Trường Đại học FPT thăng hạng lên nhóm 301-400 THE Impact Rankings, đặc biệt lọt Top 80 thế giới

theo tiêu chí Việc làm tốt và Tăng trưởng kinh tế (SDG8), đồng thời được Coursera vinh danh với giải thưởng AI Innovation. Hoạt động nghiên cứu khoa học tăng tốc mạnh mẽ, với số lượng bài báo và công trình khoa học tăng hơn 100% so với năm 2024.

Ở bậc sau đại học, Viện Quản trị và Công nghệ FSB trở thành cơ sở đầu tiên tại Việt Nam có chương trình MBA đạt chuẩn ACBSP (Mỹ) và ra mắt chương trình MBA 2+0 liên kết với Đại học Colorado Denver.

Giáo dục quốc tế tiếp tục mở rộng với chương trình MBA Global tại Greenwich Việt Nam và các khóa sinh viên đầu tiên của Asia University Việt Nam và Finland Metropolia Việt Nam. Trên toàn hệ thống, FPT đón hơn 2.000 sinh viên quốc tế đến từ 22 quốc gia và hợp tác với 200 tổ chức giáo dục tại 34 quốc gia, góp phần củng cố uy tín và thương hiệu giáo dục FPT trên trường quốc tế.



FPT cất nóc dự án trường Phổ thông liên cấp FPT Vinh (Nghệ An) với diện tích hơn 27.000 m², dự kiến đào tạo khoảng 2.800 học sinh từ bậc Tiểu học đến THPT.

Tình hình thực hiện các dự án đầu tư

Đơn vị: Tỷ VNĐ

	Khối	Kế hoạch 2025	Giải ngân 2025	So với kế hoạch
01	THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO			
02	DẤU ẤN 2025			
03	TỔNG QUAN VỀ FPT			
04	CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN			
05	PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
06	QUẢN TRỊ CÔNG TY			
07	BÁO CÁO ESG			
08	BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT			
	Công nghệ	6.000	2.823	47,1%
	Viễn thông	2.500	1.751	70,0%
	Giáo dục	2.500	749	30,0%



Tổ hợp giáo dục FPT tại Huế được định hướng phát triển gắn kết đào tạo với các công nghệ mũi nhọn, như STEM, trí tuệ nhân tạo (AI), Robotics... từ bậc phổ thông.

Hoạt động ESG

Cùng với việc đảm bảo sự tăng trưởng vững chắc về kinh tế, định hướng và những ưu tiên về ESG được xem là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển. Theo đó, FPT lựa chọn bốn vấn đề trọng yếu trong phát triển bền vững bao gồm: Quản trị hướng đến phát triển bền vững; Xây dựng môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc; Hoạt động vì môi trường xanh và Song hành vì sự phát triển của cộng đồng. Các hoạt động ESG được lồng ghép vào chiến lược kinh doanh, quản trị rủi ro, kế hoạch đầu tư trung và dài hạn của Tập đoàn.

Về môi trường, FPT tập trung triển khai các sáng kiến giảm phát thải khí nhà kính và sử dụng tài nguyên hiệu quả trong toàn bộ hoạt động sản xuất – kinh doanh. Trong năm 2025, Tập đoàn tiếp tục đo lường và kiểm kê phát thải khí nhà kính theo phạm vi 1 và phạm vi 2 tại các đơn vị trọng yếu, làm cơ sở xây dựng lộ trình giảm phát thải phù hợp với đặc thù doanh nghiệp công nghệ. Các giải pháp tối ưu tiêu thụ năng lượng được đẩy mạnh, bao gồm nâng cấp hệ thống điều hòa trung tâm, sử dụng thiết bị tiết kiệm điện, tối ưu vận hành trung tâm dữ liệu và mở rộng tỷ lệ sử dụng năng lượng tái tạo tại một số cơ sở lớn.

Đối với cộng đồng, FPT và hàng chục nghìn CBNV đã triển khai nhiều chương trình trách nhiệm xã hội mang lại những giá trị cả về vật chất và tinh thần thiết thực nhất. Đặc biệt, FPT đã kịp thời phát động chiến dịch “Cùng đồng bào vượt lũ” thu hút được sự sẻ chia từ hàng nghìn CBNV trong và ngoài nước giúp tái thiết 26 điểm trường tại Nghệ An, Thanh Hóa, Lào Cai, Tuyên Quang, những điểm trường bị thiệt hại nặng sau bão trong năm 2025.

Về quản trị, FPT duy trì hệ thống quản trị minh bạch, tuân thủ và ngày càng tiệm cận các thông lệ quốc tế. Các yếu tố ESG được tích hợp vào khung quản trị rủi ro và quy trình ra quyết định của Ban Điều hành. Công tác quản trị dữ liệu, an toàn thông tin và bảo mật được tăng cường nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường và khách hàng toàn cầu.

Nhìn chung, các hoạt động ESG trong năm 2025 cho thấy nỗ lực của FPT trong việc cân bằng giữa tăng trưởng kinh doanh và trách nhiệm bền vững, qua đó củng cố nền tảng vận hành dài hạn và tạo giá trị ổn định cho cổ đông, khách hàng và xã hội.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN

Đánh giá kết quả kinh doanh

Năm 2025 tiếp tục là một năm nhiều biến động của kinh tế toàn cầu và khu vực, với những thách thức đan xen cùng các cơ hội mới từ làn sóng chuyển đổi số, AI và công nghệ lõi. Trong bối cảnh đó, FPT kiên định theo đuổi chiến lược phát triển dài hạn, phát huy tinh thần chủ động, đổi mới sáng tạo và sức mạnh đoàn kết của toàn thể CBNV, qua đó duy trì đà tăng trưởng bền vững và củng cố vị thế doanh nghiệp công nghệ hàng đầu Việt Nam.

Tập đoàn ghi nhận doanh thu 70.113 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 13.044 tỷ đồng, tăng trưởng lần lượt 11,6% và 17,8% so với cùng kỳ năm ngoái, bám sát kế hoạch lợi nhuận đã đề ra từ đầu năm. Kết quả này phản ánh năng lực thích ứng linh hoạt của FPT trước biến động của thị trường, đồng thời khẳng định hiệu quả của chiến lược đầu tư vào các lĩnh vực công nghệ chiến lược và thị trường trọng điểm.

Khối Công nghệ tiếp tục giữ vai trò chủ chốt, đóng góp 63,4% doanh thu và 45,3% lợi nhuận trước thuế của Tập đoàn, tương đương 44.475 tỷ đồng và 5.907 tỷ đồng, tăng trưởng lần lượt 13,7% và 12,9% so với cùng kỳ. Đặc biệt, lĩnh vực Dịch vụ CNTT cho thị trường nước ngoài, tiếp tục khẳng định vị thế công ty công nghệ tỷ USD với doanh thu kỷ mới đạt 40.636 tỷ đồng (hơn 1,5 tỷ USD), tăng trưởng 23,2% so với cùng kỳ. Số lượng dự án quy mô trên 10 triệu USD/dự án cũng tăng gấp đôi so với cùng kỳ.

Lĩnh vực Dịch vụ Viễn thông ghi nhận doanh thu đạt 18.702 tỷ đồng, tăng trưởng 10,6% và LNTT đạt 4.167 tỷ đồng, tăng 21,9%. Song song với việc nâng cao chất lượng dịch vụ, phát triển các nền tảng viễn thông số và dịch vụ giá trị gia tăng, Tập đoàn đã khẳng định vị thế là nhà cung cấp dịch vụ Internet hàng đầu, nền tảng hàng đầu về giải trí thể thao, đặc biệt là thể thao bóng đá, thể thao điện tử.

Lĩnh vực Giáo dục ngày càng gắn đào tạo với nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp và thị trường, đặc biệt trong các lĩnh vực AI, bán dẫn, công nghệ số và quản trị đổi mới sáng tạo, góp phần quan trọng vào chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho quốc gia.

Những kết quả đạt được trong năm 2025 là minh chứng rõ nét cho định hướng phát triển đúng đắn, năng lực quản trị hiệu quả và tinh thần đổi mới sáng tạo không ngừng của Tập đoàn. HĐQT tin tưởng rằng, với nền tảng tài chính vững chắc, năng lực công nghệ toàn diện, FPT sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng bền vững, mở rộng hiện diện toàn cầu và khẳng định vị thế trung tâm bản đồ công nghệ Việt Nam.



FPT tiếp tục khẳng định vị thế công ty công nghệ tỷ USD với doanh thu kỷ mới đạt hơn 1,5 tỷ USD.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Kết quả thực hiện các chiến lược đề ra

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế thế giới và Việt Nam tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức từ biến động địa chính trị, dịch chuyển thương mại toàn cầu, áp lực lạm phát kéo dài và xu hướng thận trọng trong chi tiêu công nghệ thông tin, Tập đoàn đã triển khai các chiến lược phát triển theo hướng chủ động, linh hoạt và có trọng tâm. Trên cơ sở các định hướng chiến lược đã xác lập, FPT ưu tiên các lĩnh vực công nghệ lõi, mở rộng thị trường và đối tác theo hướng đa dạng hóa rủi ro, đồng thời gắn kết hoạt động kinh doanh với các chương trình, mục tiêu phát triển lớn của quốc gia.

• Đồng hành triển khai các chương trình chuyển đổi số quốc gia và chính quyền địa phương

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước trong việc phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, đặc biệt là định hướng, chỉ đạo của Nghị quyết 57-NQ/TW, Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW, Kế hoạch 02-KH/BCĐTW, Nghị quyết 214/NQ-CP của Chính phủ về Kế hoạch hành động của Chính phủ về thúc đẩy tạo lập dữ liệu phục vụ chuyển đổi số toàn diện, trong năm 2025, FPT tiếp tục đồng hành, phối hợp chuyển đổi số toàn diện cho các bộ, ngành, địa phương. Trong đó, FPT phối hợp với 06 Bộ được phân công cùng Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trong việc triển khai và hoàn thành đúng tiến độ các nhiệm vụ xây dựng Chiến lược Chuyển đổi số, Chiến lược dữ liệu, cơ sở dữ liệu và các hệ thống thông tin trọng điểm.

Song song với đó, FPT phối hợp cùng các địa phương khẩn trương triển khai các hệ thống thông tin phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đáp ứng yêu cầu của Kế hoạch số 02-KH/BCĐTW, bảo đảm các hệ thống dịch vụ công được vận hành liên tục, không gián đoạn và sẵn sàng phục vụ người dân ngay từ ngày 01/07/2025. Các hệ thống được triển khai đúng tiến độ, đáp ứng yêu cầu kỹ thuật, bảo đảm khả năng vận hành ổn định, an toàn, qua đó góp phần thúc đẩy cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng cung cấp dịch vụ công. Việc tham gia triển khai các chương trình này tiếp tục khẳng định vai trò của FPT là doanh nghiệp công nghệ chủ lực, có năng lực triển khai các hệ thống quy mô lớn, phức tạp và có yêu cầu cao về an toàn, bảo mật.

• Kết quả nổi bật trong hợp tác kinh doanh toàn cầu

Năm 2025 ghi nhận nhiều kết quả nổi bật trong hoạt động hợp tác kinh doanh quốc tế của FPT, phản ánh rõ nét chiến lược nâng tầm từ nhà cung cấp dịch vụ sang đối tác chiến lược chuyển đổi số toàn diện. FPT hợp tác cùng Sumitomo và SBI Holdings đầu tư và đưa vào vận hành nhà máy AI tại Nhật Bản. Cùng với nhà máy tại Việt Nam, hai nhà máy này lần lượt xếp hạng 36 và 38 trong TOP500 siêu máy tính toàn cầu.

Tập đoàn ký kết và mở rộng hợp tác với nhiều đối tác quốc tế hàng đầu, tiêu biểu như Airbus, Câu lạc bộ Chelsea, Clearlake Capital Group – quỹ đầu tư quản lý khối tài sản 90 tỷ USD... Đặc biệt, FPT ký kết hợp đồng ký lục trị giá 256 triệu USD với một tập đoàn năng lượng hàng đầu châu Á, đánh dấu bước chuyển quan trọng từ mô hình cung cấp dịch vụ truyền thống sang đối tác chiến lược chuyển đổi số toàn diện, tích hợp AI, dữ liệu và điện toán đám mây.

Bên cạnh đó, FPT đạt chứng nhận Generative AI Competency cao nhất từ AWS và lọt top 1% doanh nghiệp toàn cầu đạt tiêu chuẩn vàng về kinh doanh bền vững.

• Triển khai các định hướng lớn về khoa học công nghệ, giáo dục và kinh tế tư nhân

Bám sát các định hướng phát triển lớn của đất nước như Nghị quyết 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo, FPT đã chủ động triển khai nhiều sáng kiến và mô hình hợp tác nhằm thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao và phát huy vai trò của khu vực kinh tế tư nhân, góp phần đẩy mạnh mô hình “ba nhà” gồm Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp. Tập đoàn đã triển khai đào tạo 3.700 sinh viên chuyên ngành AI và thiết kế vi mạch bán dẫn. Những nỗ lực này góp phần xây dựng lực lượng nhân sự công nghệ chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu phát triển của Tập đoàn cũng như yêu cầu chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo của nền kinh tế trong giai đoạn tới.

FPT đồng sáng lập và triển khai Liên minh AI Âu Lạc, tập hợp các doanh nghiệp, startup và trường đại học nhằm phát triển các mô hình ngôn ngữ lớn có chủ quyền, phù hợp với văn hóa và ngôn ngữ Việt Nam. Đồng thời, FPT phối hợp cùng các trường đại học thành lập Liên minh Nhân lực chiến lược thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW, tập trung phát triển nguồn nhân lực cho các lĩnh vực công nghệ chiến lược. FPT cũng tham gia Liên minh Bán dẫn, đóng góp vào việc xây dựng hệ sinh thái và sản phẩm bán dẫn “Make in Vietnam”.

Trong lĩnh vực kinh tế tư nhân, FPT tham gia tích cực vào mô hình Toàn cảnh Kinh tế tư nhân Việt Nam (ViPEL), góp phần thúc đẩy các sáng kiến phát triển khu vực kinh tế tư nhân theo hướng đổi mới sáng tạo, bền vững và hội nhập quốc tế.

Đối với các hướng chiến lược mới, FPT đồng sáng lập Liên minh Kinh tế tầm thấp và từng bước triển khai các hoạt động hợp tác trong nước và quốc tế nhằm hình thành hệ sinh thái sản phẩm và dịch vụ trong lĩnh vực này, theo hướng thận trọng, có lộ trình và bám sát năng lực cốt lõi của Tập đoàn.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh 2025 và nhận định 2026
- Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Điều hành

• Đánh giá chung

HĐQT ghi nhận và đánh giá cao vai trò điều hành chủ động, linh hoạt và hiệu quả của Ban Điều hành trong năm 2025, đặc biệt trong bối cảnh kinh tế toàn cầu và trong nước tiếp tục chịu tác động mạnh từ biến động địa chính trị, dịch chuyển chuỗi cung ứng, áp lực lạm phát và xu hướng thận trọng trong chi tiêu công nghệ thông tin. Trên nền tảng chiến lược đã được xác lập và củng cố trong các năm trước, Ban Điều hành đã thể hiện rõ năng lực quản trị, khả năng thích ứng và tinh thần trách nhiệm cao trong tổ chức thực hiện các mục tiêu kinh doanh. Nhờ đó, FPT duy trì được đà tăng trưởng ổn định, kiểm soát tốt rủi ro, đồng thời từng bước triển khai các định hướng chiến lược trung và dài hạn, tạo tiền đề cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

• Hoạt động giám sát của HĐQT

Tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị công ty và các quy định pháp luật hiện hành, HĐQT đã thực hiện giám sát chặt chẽ, thường xuyên đối với hoạt động của Tổng giám đốc và Ban Điều hành trong việc tổ chức triển khai chiến lược, thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Các nội dung giám sát trọng tâm bao gồm:

- Việc triển khai và thực thi chiến lược kinh doanh theo đúng định hướng đã được HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua;
- Tính tuân thủ và tiến độ thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT;
- Công tác quản lý tài chính, tuân thủ chế độ báo cáo tài chính định kỳ (quý, bán niên, năm) và báo cáo thường niên;
- Việc triển khai các chính sách về tổ chức bộ máy, nhân sự cấp cao, quy hoạch và phát triển đội ngũ lãnh đạo kế cận;
- Hoạt động đầu tư, hợp tác chiến lược và quản lý rủi ro, bảo đảm hiệu quả và tính bền vững trong trung và dài hạn.

• Kết quả giám sát và đánh giá chung

Trên cơ sở công tác giám sát, HĐQT ghi nhận các kết quả nổi bật trong hoạt động của Ban Điều hành như sau:

Thứ nhất, duy trì tăng trưởng ổn định trong bối cảnh thị trường nhiều thách thức. Mặc dù môi trường kinh doanh còn nhiều biến động, Ban Điều hành đã chủ động, linh hoạt trong phân bổ nguồn lực và kiểm soát chi phí, qua đó duy trì tốc độ tăng trưởng bám sát kế hoạch đề ra, đồng thời tạo dựng các động lực tăng trưởng mới phù hợp với tầm nhìn dài hạn của Tập đoàn.

Thứ hai, tổ chức thực hiện hiệu quả các nghị quyết của HĐQT. Các nghị quyết và quyết định của HĐQT được Ban Điều hành triển khai kịp thời, nghiêm túc và đồng bộ trong toàn Tập đoàn, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định về quản trị công ty, công bố thông tin và chế độ báo cáo.

Thứ ba, bảo đảm kỷ luật tài chính và minh bạch trong quản trị. Ban Điều hành duy trì kỷ luật tài chính chặt chẽ, tổ chức theo dõi sát sao hoạt động kinh doanh, dòng tiền và công nợ, qua đó giúp Tập đoàn chủ động ứng phó với các biến động của thị trường và bảo đảm tiến độ thực hiện kế hoạch tài chính năm.

Thứ tư, củng cố và nâng cao năng lực quản trị nhân sự. Trong năm 2025, Ban Điều hành tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm đội ngũ cán bộ quản lý, từng bước hoàn thiện bộ máy điều hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả và phù hợp với quy mô, mức độ quốc tế hóa ngày càng cao của Tập đoàn.

Thứ năm, thúc đẩy hợp tác chiến lược và mở rộng quy mô hoạt động công nghệ. Ban Điều hành đã chủ động mở rộng hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước, đồng thời đẩy mạnh triển khai các chương trình chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ mới và các dự án quy mô lớn, góp phần nâng cao vị thế của FPT trong hệ sinh thái công nghệ và trên thị trường quốc tế.

HĐQT đánh giá Ban Điều hành đã hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ được giao trong năm 2025, thể hiện rõ năng lực điều hành, tinh thần trách nhiệm và sự gắn kết với các mục tiêu chiến lược của Tập đoàn. Những kết quả đạt được là cơ sở quan trọng để FPT tiếp tục củng cố nền tảng quản trị, nâng cao năng lực cạnh tranh và hướng tới mục tiêu phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 01 Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- 02 Quản trị công ty năm 2025
- 03 Báo cáo của HĐQT
- 04 Báo cáo của Ban Kiểm soát



QUẢN TRỊ CÔNG TY

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ VAI TRÒ CỦA CÁC BÊN

01

THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02

DẤU ẤN 2025

03

TỔNG QUAN VỀ FPT

04

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05

PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06

QUẢN TRỊ CÔNG TY

Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan

Quản trị công ty năm 2025

Báo cáo của HĐQT

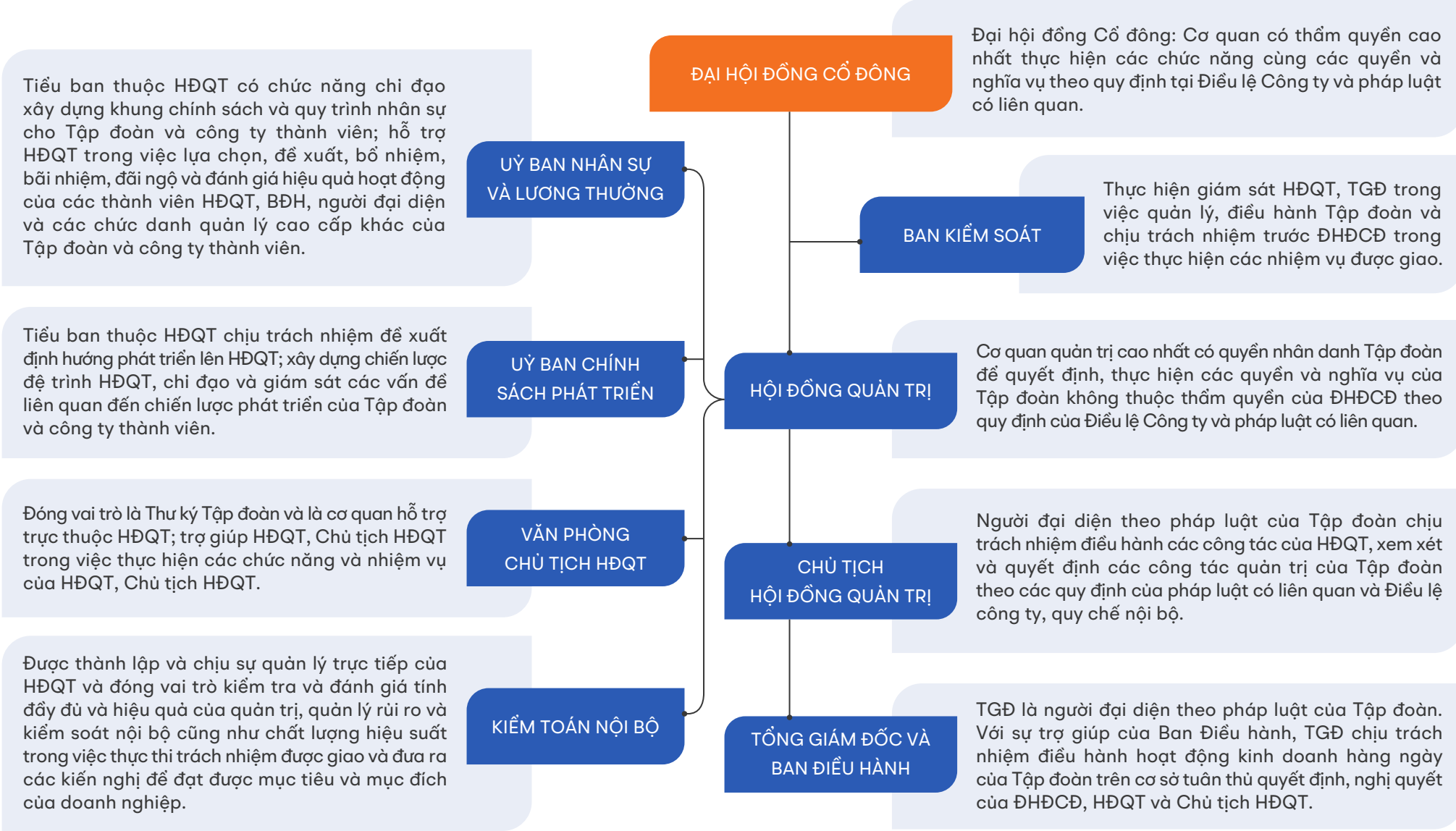
Báo cáo của Ban Kiểm soát

07

BÁO CÁO ESG

08

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2025

Quản trị công ty tiếp tục là điểm mạnh nổi bật của FPT, đóng vai trò then chốt trong việc gia tăng niềm tin của nhà đầu tư, nâng cao định giá thị trường và củng cố phát triển bền vững. FPT không chỉ tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật liên quan đến quản trị doanh nghiệp và công ty niêm yết mà còn thể hiện quyết tâm nâng cao chất lượng quản trị theo chuẩn quốc tế, đặc biệt trong bối cảnh các tiêu chí quốc tế ngày càng yêu cầu minh bạch, trách nhiệm và hiệu quả quản trị cao hơn.

Trong khuôn khổ Hội nghị Doanh nghiệp niêm yết và Lễ trao giải VLCA 2025, FPT được vinh danh Top 8 Doanh nghiệp nhóm vốn hóa lớn có chất lượng quản trị công ty tốt nhất tại Việt Nam, phản ánh sự tiến bộ rõ rệt về cấu trúc và tính độc lập của thành viên HĐQT, kiểm soát rủi ro và minh bạch thông tin. Việc nhận kỷ niệm chương vì đóng góp tích cực cho HoSE và thị trường chứng khoán Việt Nam cũng khẳng định vai trò tiên phong của FPT trong việc nâng chuẩn quản trị công ty trong nước.

Bên cạnh đó, trong các thang đo đánh giá khu vực ASEAN, FPT đã lọt vào Top 5 Doanh nghiệp Việt Nam có điểm số cao nhất về chất lượng quản trị công ty.



Hoạt động quan hệ nhà đầu tư của FPT cũng được thị trường đánh giá rất cao khi Tập đoàn liên tiếp được vinh danh tại IR Awards ở hai hạng mục dành cho doanh nghiệp nhóm vốn hóa lớn với hoạt động IR được nhà đầu tư và các định chế tài chính đánh giá cao. Điều này chứng tỏ FPT duy trì được minh bạch trong công bố thông tin, đối thoại nhà đầu tư và quản trị chiến lược rõ ràng. Đây cũng chính là yếu tố quan trọng giúp cổ phiếu được định giá công bằng và hấp dẫn hơn trên thị trường.

Song song với việc thực thi quản trị công ty, FPT còn thúc đẩy việc ứng dụng công nghệ tiên tiến vào quản trị dữ liệu và quản lý nội bộ nhằm đảm bảo tính minh bạch, hiệu quả và quyền lợi của các bên liên quan.

Những thành tựu này không chỉ củng cố vị thế của FPT trong nước mà còn góp phần nâng cao uy tín của doanh nghiệp Việt Nam trên bản đồ quản trị khu vực và quốc tế – một điểm nhấn quan trọng trong bối cảnh nhà đầu tư quốc tế ngày càng chú trọng đến chất lượng quản trị như một yếu tố quan trọng trong các quyết định đầu tư dài hạn.



Trách nhiệm của HĐQT

Trong năm 2025, HĐQT đã hoạt động tích cực và tuân thủ đầy đủ các quy định liên quan đối với hoạt động và trách nhiệm của HĐQT đảm bảo các lợi ích của cổ đông.

• **Nguyên tắc 01: Thiết lập rõ vai trò, trách nhiệm và cam kết của HĐQT**

- Mô hình hoạt động, cơ cấu, vai trò, trách nhiệm và thù lao của thành viên HĐQT được quy định rõ trong Điều lệ Công ty và Quy chế Quản trị công ty, đồng thời được công bố công khai trên Báo cáo thường niên và website của Tập đoàn.
- HĐQT xem xét và phê duyệt định hướng chiến lược của Tập đoàn, kế hoạch kinh doanh hàng năm, các khoản đầu tư không thuộc kế hoạch kinh doanh và ngân sách vượt quá 10% giá trị kế hoạch và ngân sách kinh doanh hàng năm.
- HĐQT đã và đang thể hiện tốt vai trò giám sát tính hiệu quả của công tác quản trị, việc tuân thủ pháp luật của Tập đoàn. Điều này được thể hiện trong nội dung Báo cáo Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Tập đoàn và Đánh giá của HĐQT về Ban Điều hành đính kèm trong Báo cáo thường niên.
- HĐQT đã giao nhiệm vụ cho bộ phận Kiểm toán nội bộ kiểm tra, đánh giá, giám sát các vấn đề quản trị bền vững, báo cáo và đề xuất HĐQT các phương án thực hiện để đảm bảo quản trị rủi ro và cơ hội liên quan đến phát triển bền vững.
- HĐQT cũng đã thực hiện giám sát, thúc đẩy các chuẩn mực cao về đạo đức kinh doanh, cũng như tính liêm chính của Báo cáo tài chính.
- Tỷ lệ thành viên HĐQT tham gia các cuộc họp định kỳ hàng quý hoặc lấy ý kiến bằng văn bản đạt gần 100%. Tài liệu họp được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT tối thiểu bảy ngày trước ngày họp. Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 07 cuộc họp, trong đó, có 04 cuộc họp theo hình thức trực tiếp và 03 cuộc họp xin ý kiến bằng văn bản, đảm bảo đúng quy định về số lượng 01 cuộc họp/quý. HĐQT đã ban hành 08 Nghị quyết.

01 Cuộc họp/quý

04 Cuộc họp trực tiếp

03 Cuộc họp xin ý kiến bằng văn bản

08 Nghị quyết được ban hành



Nội dung các phiên họp và Nghị quyết

Phiên họp	Thành phần tham dự	Nội dung họp và Nghị quyết	Ghi chú
Phiên 01 Ngày 05/02/2025	HĐQT: 06/07 thành viên. Quan sát viên: - BKS: 03/03 thành viên; - Ban Điều hành: 03/03 thành viên. Ban hành Nghị quyết số 01.01-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 06/02/2025.	- Thông qua Kết quả kinh doanh năm 2024; - Thông qua Kế hoạch kinh doanh năm 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua Định hướng chiến lược 2025-2027, các chương trình chiến lược, kinh doanh trọng điểm và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua ngày chốt danh sách và ngày họp ĐHĐCĐ.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 24/FPT-FCC ngày 06/02/2025.
Phiên 02 Ngày 20/03/2025	HĐQT: 07/07 thành viên. Quan sát viên: - BKS: 03/03 thành viên; - Ban Điều hành: 03/03 thành viên. Ban hành 02 Nghị quyết: - Nghị quyết số 01.03-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 20/03/2025; - Nghị quyết số 02.03-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 20/03/2025.	- Thông qua Chương trình ĐHĐCĐ thường niên 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua Quy chế tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025; - Thông qua Báo cáo của HĐQT năm 2024, định hướng, kế hoạch kinh doanh năm 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua Ngân sách thu nhập và thù lao của HĐQT năm 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua Báo cáo tài chính 2024 đã kiểm toán và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024, Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông, Chính sách chi trả cổ tức tiền mặt năm 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua đề xuất ủy quyền cho HĐQT lựa chọn một trong bốn công ty kiểm toán (Big4) thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 và trình ĐHĐCĐ phê duyệt; - Thông qua đề xuất trình ĐHĐCĐ phê duyệt Phương án phát hành cổ phần cho cán bộ Quản lý cấp cao giai đoạn 2026-2030; - Thông qua việc tái bổ nhiệm Tổng giám đốc Nguyễn Văn Khoa nhiệm kỳ ba năm tiếp theo từ 29/03/2025 đến hết ngày 28/03/2028;	Đã công bố thông tin tại văn bản số 60/FPT-FMC và 62/FPT-FMC ngày 21/03/2025.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Phiên họp	Thành phần tham dự	Nội dung họp và Nghị quyết	Ghi chú
		- Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2024; - Thông qua Danh sách CBNV được tham gia chương trình lựa chọn cho CBNV có thành tích đóng góp trong năm 2024; - Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2025; - Thông qua Danh sách CBNV được tham gia chương trình lựa chọn cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2025.	
Phiên 03 Từ ngày 16/05 đến 19/05/2025	Xin ý kiến bằng văn bản. Ban hành Nghị quyết số 01.05-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 20/05/2025.	- Tăng vốn điều lệ cho Công ty Cổ phần FPT; - Giao cho Người đại diện theo pháp luật của Công ty tổ chức thực hiện việc cập nhật nội dung đăng ký doanh nghiệp và cập nhật Điều lệ Công ty tương ứng.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 125/FPT-FCC ngày 20/05/2025.
Phiên 04 Từ ngày 23/05 đến 28/05/2025	Xin ý kiến bằng văn bản. Ban hành Nghị quyết số 02.05-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 29/05/2025.	- Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu theo Mục 2 Điều 4 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025; - Giao cho Chủ tịch HĐQT triển khai phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu nêu trên; - Thông qua Phương án chi trả cổ tức còn lại năm 2024 bằng tiền mặt.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 142/FPT-FCC ngày 29/05/2025
Phiên 05 Từ ngày 16/06 đến 17/06/2025	Xin ý kiến bằng văn bản. Ban hành Nghị quyết số 01.06-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 17/06/2025.	Lựa chọn Công ty TNHH PwC Việt Nam là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho Công ty Cổ phần FPT.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 168/FPT-FCC ngày 17/06/2025

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Phiên họp	Thành phần tham dự	Nội dung họp và Nghị quyết	Ghi chú
Phiên 06 Ngày 29/07/2025	HĐQT: 07/07 thành viên. Quan sát viên: - Ban kiểm soát: 02/03 thành viên; - Ban Điều hành: 03/03 thành viên. Ban hành Nghị quyết số 01.07-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 30/07/2025.	- Tăng vốn điều lệ cho Công ty Cổ phần FPT; - Giao cho Người đại diện theo pháp luật của Công ty tổ chức thực hiện việc cập nhật nội dung đăng ký doanh nghiệp tương ứng và các thủ tục khác theo quy định pháp luật.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 228/FPT-FAF ngày 30/07/2025.
Phiên 07 Ngày 13/11/2025	HĐQT: 07/07 thành viên. Quan sát viên: - Ban kiểm soát: 03/03 thành viên; - Ban Điều hành: 03/03 thành viên. Ban hành Nghị quyết số 01.11-2025/NQ-HĐQTFPT ngày 15/11/2025.	Thông qua Phương án tạm ứng cổ tức đợt một năm 2025 bằng tiền mặt.	Đã công bố thông tin tại văn bản số 327/FPT-FCC ngày 14/11/2025.

Thành viên HĐQT có trách nhiệm tham gia các cuộc họp trong năm và có ý kiến rõ ràng về các vấn đề được đưa ra thảo luận, đồng thời đảm bảo tham gia tối thiểu 01 cuộc họp/quý. Trong trường hợp không thể tham dự cuộc họp, thành viên HĐQT phải thông báo bằng văn bản cho Văn phòng Chủ tịch HĐQT.

Danh sách Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 và số cuộc họp tham dự trong năm 2025

Thành viên HĐQT	Chức vụ tại FPT và các công ty khác	Kinh nghiệm chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
Ông Trương Gia Bình	Chủ tịch HĐQT FPT	CNTT	6,89%	07/04/2022 Tái bầu cử	07/07	100%
	Thành viên HĐQT FPT Telecom					
	Chủ tịch HĐQT FPT Education					
	Thành viên Hội đồng Trường Đại học FPT					
Ông Bùi Quang Ngọc	Phó chủ tịch HĐQT FPT	CNTT	1,48%	07/04/2022 Tái bầu cử	06/07	86%
	Chủ sở hữu Công ty TNHH BĐS BQ					
	Thành viên Hội đồng Trường Đại học FPT					
Ông Đỗ Cao Bảo	Ủy viên HĐQT FPT	CNTT	0,93%	07/04/2022 Tái bầu cử	07/07	100%
	Cổ đông lớn Công ty CP Đầu tư và Thương mại BDM					
	Ủy viên HĐQT Công ty Cổ phần Đô thị FPT Đà Nẵng					
	Thành viên góp vốn Công ty TNHH BDMD Aumoria Đà Nẵng					
Ông Jean-Charles Belliol	Ủy viên HĐQT độc lập	Tài chính	0,00%	07/04/2022 Tái bầu cử	07/07	100%
Ông Hiroshi Yokotsuka	Ủy viên HĐQT độc lập	CNTT	0,00%	07/04/2022	07/07	100%

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Thành viên HĐQT	Chức vụ tại FPT và các công ty khác	Kinh nghiệm chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
Ông Hampapur Rangadore Binod	Ủy viên HĐQT độc lập FPT	CNTT	0,00%	07/04/2022	07/07	100%
	Cố vấn trưởng FPT Software (Không còn đương nhiệm từ tháng 04/2025)					
	Giám đốc FPT Ấn Độ (Không còn đương nhiệm từ tháng 04/2025)					
Bà Trần Thị Hồng Lĩnh	Ủy viên HĐQT FPT	Đầu tư và quản trị doanh nghiệp	0,00%	07/04/2022	07/07	100%
	Phó trưởng Ban Đầu tư 4, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước					
	Thành viên HĐQT FPT Telecom (Không còn đương nhiệm từ 24/12/2025)					

Về quy hoạch nhân sự kế cận, HĐQT vẫn tiếp tục thực hiện và bám sát chương trình quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo cấp cao nhằm mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo vững mạnh ở mọi cấp. Lãnh đạo FPT các cấp được luân chuyển trong các mảng kinh doanh của Tập đoàn để tạo trải nghiệm đa dạng, nâng cao năng lực điều hành cũng như bổ sung lực lượng trẻ vào Ban Điều hành Tập đoàn và công ty thành viên.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Nguyên tắc 02: Thiết lập một HĐQT có năng lực và chuyên nghiệp

HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 của FPT gồm bảy thành viên, đảm bảo các nguyên tắc đa dạng về kinh nghiệm chuyên môn, số lượng thành viên HĐQT độc lập và thành viên HĐQT không điều hành, đảm bảo tính khách quan, tính chuyên nghiệp và hiệu quả vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn, lợi ích cao nhất của cổ đông và các bên liên quan.

Các thành viên HĐQT đều am hiểu hoặc có kiến thức chuyên môn về tài chính, quản lý rủi ro, CNTT, pháp lý, quản trị kinh doanh, kinh nghiệm quốc tế, môi trường kinh doanh. Trong đó, có một thành viên có kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh vực tài chính là ông Jean-Charles Belliol; năm thành viên dày dặn kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT và một thành viên am hiểu sâu sắc lĩnh vực đầu tư và quản trị doanh nghiệp. Năm 2025, HĐQT vẫn giữ nguyên bảy thành viên không thay đổi từ đầu nhiệm kỳ 2022-2027.

Về đào tạo quản trị, tính đến thời điểm 31/12/2025, Tập đoàn có hai cán bộ là thành viên HĐQT, BKS có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty gồm: ông Đỗ Cao Bảo, Ủy viên HĐQT và ông Nguyễn Việt Thắng, Trưởng BKS. Ngày 22/08/2025, bà Phạm Ngọc Anh, Chánh Văn phòng FPT đã hoàn thành khóa học “Nâng cao nghiệp vụ Thư ký công ty tại các công ty đại chúng trong bối cảnh nâng hạng thị trường chứng khoán Việt Nam” do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chứng nhận.

Hiện nay, các thành viên còn lại của HĐQT, BKS và Ban Điều hành vẫn liên tục cập nhật và tuân thủ theo các quy định của pháp luật về quản trị công ty. Trong thời gian tới, các thành viên này sẽ sắp xếp thời gian để tham gia khóa học đào tạo về quản trị công ty.

03

Thành viên HĐQT độc lập

01

Thành viên HĐQT nữ

05

Thành viên HĐQT có kinh nghiệm chuyên sâu trong lĩnh vực CNTT

01

Thành viên HĐQT am hiểu sâu sắc lĩnh vực đầu tư và quản trị doanh nghiệp

01

Thành viên HĐQT có kinh nghiệm chuyên sâu trong lĩnh vực tài chính



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Nguyên tắc 03: Đảm bảo vai trò lãnh đạo hiệu quả và tính độc lập của HĐQT

HĐQT của FPT hiện có ba thành viên độc lập, chiếm tỷ lệ gần 1/2 tổng số thành viên HĐQT. Các thành viên độc lập gồm: ông Jean-Charles Belliol, ông Hiroshi Yokotsuka và ông Hampapur Rangadore Binod. Thành viên HĐQT độc lập của FPT đủ năng lực, kinh nghiệm chuyên môn và đáp ứng đúng các tiêu chí của IFC về định nghĩa “thành viên HĐQT độc lập góp phần đảm bảo để việc ra quyết định được khách quan hơn, đặc biệt trong các tình huống có xung đột lợi ích”.

Các thành viên HĐQT độc lập đã tích cực đóng góp ý kiến vào chiến lược phát triển và hoạt động của Tập đoàn cũng như chủ động trao đổi về các chỉ tiêu kinh doanh, các định hướng phát triển trong từng lĩnh vực hoạt động và đưa ra các đề xuất, giải pháp phù hợp. Bên cạnh đó, với kiến thức, kinh nghiệm chuyên môn đa dạng, các thành viên HĐQT độc lập cũng đóng vai trò quan trọng trong hoạt động quản trị của FPT.

- **Ông Jean-Charles Belliol:** Với kinh nghiệm phong phú trong lĩnh vực tài chính, tại các phiên họp HĐQT của Tập đoàn, ông đã đưa ra các quan điểm toàn diện về hoạt động tài chính, đầu tư cũng như một số chỉ tiêu kinh doanh, định hướng chiến lược trong năm 2025 và giai đoạn 2025-2027 của Tập đoàn và công ty thành viên.
- **Ông Hampapur Rangadore Binod:** Với bề dày kinh nghiệm trong phát triển nguồn lực chất lượng cao và đào tạo chuyên gia, quản lý CNTT tầm cỡ quốc tế, ông đóng góp rất nhiều ý tưởng cho chính sách nhân sự quan trọng của Tập đoàn. Bên cạnh đó, ông cũng đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ tư vấn cho chương trình phát triển năng lực của lãnh đạo Tập đoàn và các chương trình góp phần gia tăng kinh nghiệm, năng lực của CBNV.
- **Ông Hiroshi Yokotsuka:** Những tư vấn của ông đối với tình hình kinh tế cũng như các định hướng của doanh nghiệp ở Nhật Bản đã giúp ích rất nhiều cho chiến lược kinh doanh và sự tăng trưởng mạnh mẽ của FPT tại Nhật Bản. Ông cũng đưa ra những ý kiến đóng góp cho các hoạt động đầu tư và cơ hội phát triển của Tập đoàn tại thị trường Nhật Bản.

Từ năm 2013, FPT đã tách bạch vai trò của Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc thể hiện sự độc lập và phân chia trách nhiệm rõ ràng giữa HĐQT và Ban Điều hành nhằm đảm bảo sự phân quyền trong việc ra quyết định và nâng cao tính độc lập trong hoạt động của HĐQT.

• Nguyên tắc 04: Thành lập các ủy ban thuộc HĐQT

HĐQT FPT đã thành lập ba ủy ban để hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện các trách nhiệm cụ thể và thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát.

Danh sách các ủy ban thuộc HĐQT

STT	Ủy ban	Họ và tên	Chức danh
1	Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng	Ông Đỗ Cao Bảo	Chủ tịch
2	Ủy ban Chính sách phát triển	Ông Trương Gia Bình	Chủ tịch
3	Văn phòng Chủ tịch HĐQT	Bà Phạm Ngọc Anh	Chánh Văn phòng

- **Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng:** Có chức năng chỉ đạo xây dựng khung chính sách và quy trình nhân sự cho Tập đoàn và công ty thành viên; hỗ trợ HĐQT trong việc lựa chọn, đề xuất, bổ nhiệm, bãi nhiệm, đãi ngộ và đánh giá hiệu quả hoạt động của thành viên Ban Điều hành, người đại diện và chức danh quản lý cao cấp khác của Tập đoàn và công ty thành viên.
- **Ủy ban Chính sách phát triển:** Chịu trách nhiệm đề xuất định hướng phát triển lên HĐQT; chỉ đạo và giám sát các vấn đề liên quan đến chiến lược phát triển của Tập đoàn và công ty thành viên.
- **Văn phòng Chủ tịch HĐQT:** Đóng vai trò là Thư ký Tập đoàn và là cơ quan hỗ trợ trực thuộc HĐQT; trợ giúp HĐQT, Chủ tịch HĐQT trong việc thực hiện các chức năng và nhiệm vụ của HĐQT, Chủ tịch HĐQT.

Ngoài ra, trong năm 2022, HĐQT cũng đã thành lập bộ phận Kiểm toán nội bộ. Bộ phận này có trách nhiệm kiểm tra, đánh giá tính đầy đủ và hiệu quả của quản trị, quản lý rủi ro, kiểm soát nội bộ cũng như chất lượng hiệu suất trong việc thực thi trách nhiệm được giao, đồng thời đưa ra các kiến nghị hoàn thiện để đạt được mục tiêu và mục đích của doanh nghiệp.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Nguyên tắc 05: Đảm bảo hoạt động hiệu quả của HĐQT

Hàng năm, HĐQT tự thực hiện đánh giá công việc của HĐQT và các ủy ban trực thuộc giúp các thành viên hiểu rõ được vai trò, trách nhiệm để hoạt động hiệu quả hơn.

Thù lao của HĐQT, BKS, Ban Điều hành và các vị trí quản lý khác được công bố công khai và lập thành một mục riêng trong Báo cáo tài chính của Tập đoàn, đồng thời tuân thủ theo đúng quy định tại Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2025.

Chi tiết thù lao của từng thành viên HĐQT năm 2025

Đơn vị: VNĐ

Thành viên HĐQT	Chức danh	Thù lao
Ông Trương Gia Bình	Chủ tịch HĐQT	0
Ông Bùi Quang Ngọc	Phó chủ tịch HĐQT	0
Ông Đỗ Cao Bảo	Ủy viên HĐQT	0
Ông Jean-Charles Belliol	Ủy viên HĐQT	960.000.000
Ông Hiroshi Yokotsuka	Ủy viên HĐQT	2.613.975.000
Ông Hampapur Rangadore Binod	Ủy viên HĐQT	2.613.975.000
Bà Trần Thị Hồng Lĩnh	Ủy viên HĐQT	360.000.000

• Nguyên tắc 06: Thiết lập và duy trì văn hóa đạo đức công ty

FPT đã ban hành Quyết định số 145/QĐ-FPT về việc thực hiện nguyên tắc, phương thức lãnh đạo tập trung dân chủ tại FPT áp dụng cho mọi cấp lãnh đạo, quản lý FPT; Bộ Quy tắc ứng xử; Bộ Quy tắc Đạo đức nghề nghiệp; Nội quy lao động; Quy định Phát ngôn ứng xử trên các phương tiện truyền thông, nhằm thiết lập chuẩn mực cho hành vi chuyên môn, đạo đức và văn hóa doanh nghiệp, đồng thời làm rõ những quy tắc được và không được chấp nhận trong Tập đoàn. Năm 2021, ĐHCĐ thường niên cũng đã thông qua Quy chế nội bộ về quản trị công ty và Quy chế Hoạt động của HĐQT, trong đó nêu rõ các quy tắc đạo đức và quy định báo cáo, công khai các lợi ích của thành viên HĐQT.

Những quy tắc, quy chế này được phổ biến, đào tạo cho toàn bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, CBNV nhằm nâng cao nhận thức và đảm bảo việc tuân thủ.

Môi trường kiểm soát

• Nguyên tắc 07: Thiết lập khung quản lý rủi ro và môi trường kiểm soát vững mạnh

HĐQT đã thiết lập các tiêu chí lựa chọn công ty kiểm toán độc lập, đánh giá chất lượng công việc của kiểm toán độc lập và quy trình để theo dõi việc thực hiện các khuyến nghị mà kiểm toán độc lập đưa ra. Theo ủy quyền của ĐHCĐ, HĐQT chọn Công ty TNHH PwC Việt Nam là đơn vị kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2025. Trong năm 2025, Tập đoàn phát sinh phí dịch vụ phí kiểm toán là 2,5 tỷ đồng, phí dịch vụ kiểm toán là 7,1 tỷ đồng. Tổng phí kiểm toán là 9,6 tỷ đồng.

Hàng năm, HĐQT phê duyệt chiến lược và giám sát Ban Điều hành thực hiện các mục tiêu để ra một cách hiệu quả. Nhằm hạn chế rủi ro ở mức thấp nhất, bộ máy quản trị rủi ro của FPT được tổ chức ở cấp Tập đoàn và cấp công ty thành viên, đồng thời được phân cấp, ủy quyền, phối hợp thành một hệ thống thống nhất, xuyên suốt trong Tập đoàn.

Bộ phận Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT được thành lập năm 2022 với chức năng đảm bảo khách quan, tư vấn độc lập nhằm gia tăng giá trị và cải tiến hoạt động của Tập đoàn.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Công bố thông tin và minh bạch

FPT luôn tuân thủ đầy đủ, chính xác và đúng thời hạn các quy định về công bố thông tin đối với công ty niêm yết. Đồng thời, tất cả các bên liên quan đều có thể tiếp cận thông tin công bố của FPT một cách kịp thời, đầy đủ trên website của Tập đoàn.

• Nguyên tắc 08: Tăng cường hoạt động công bố thông tin

Tập đoàn cam kết luôn minh bạch và công bằng trong việc công bố thông tin đến cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác. Trong năm 2025, Tập đoàn không có bất cứ vi phạm nào về quy định công bố thông tin.

Tập đoàn có bộ phận Quan hệ nhà đầu tư (IR) và bộ phận Công bố thông tin chịu trách nhiệm cập nhật thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời cho cổ đông và lưu trữ thông tin theo quy định của pháp luật. Trong nhiều năm qua, FPT luôn nằm trong Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam, Top 50 Công ty đại chúng uy tín và hiệu quả nhất (VIX50) và đứng trong Top 3 Doanh nghiệp nhóm vốn hóa lớn có hoạt động IR được Nhà đầu tư yêu thích nhất và được Định chế tài chính đánh giá cao nhất.

100% thông tin công bố được cập nhật chính xác, tuân thủ theo đúng các quy định liên quan về công bố thông tin đối với công ty niêm yết trên website của Tập đoàn và các kênh liên quan bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh. Các thông tin liên quan và trọng yếu về hoạt động kinh doanh của Tập đoàn được công bố kịp thời thông qua nhiều kênh như website, kênh truyền thông đại chúng, gặp gỡ định kỳ với nhà đầu tư, phóng viên và các bên liên quan khác.

Trong tất cả các cuộc trao đổi, gặp gỡ và tại ĐHĐCĐ thường niên, nhà đầu tư được quyền chủ động đặt câu hỏi liên quan đến hoạt động của Tập đoàn và được giải đáp trực tiếp ngay tại sự kiện. Đồng thời, Biên bản và Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên được đăng tải công khai và đầy đủ trên website của Tập đoàn giúp cổ đông, nhà đầu tư chủ động nắm bắt thông tin.

Thông tin về cấu trúc sở hữu và mô hình hoạt động của Tập đoàn; dữ liệu về cổ đông lớn, cổ đông nội bộ, thành viên HĐQT và Ban Điều hành; giao dịch với các bên liên quan được công bố cập nhật công khai trong Báo cáo thường niên và website của Tập đoàn.

Thông tin về tác động môi trường và xã hội cũng như các hoạt động trách nhiệm xã hội của FPT được công bố công khai và cập nhật trong Báo cáo thường niên của Tập đoàn.



FPT lần đầu vượt qua các ngân hàng lớn, đứng vị trí số 1 trong danh sách VIX50.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quyền của cổ đông

Tập đoàn luôn nỗ lực vì lợi ích cao nhất của cổ đông, nhà đầu tư bao gồm cả quyền lợi về tài chính, quyền tiếp cận thông tin và tham gia vào một số quyết định quan trọng của Tập đoàn.

• Nguyên tắc 09: Thiết lập khuôn khổ để thực hiện hiệu quả quyền của cổ đông

Tập đoàn đã thực hiện chi trả đầy đủ cổ tức cho cổ đông theo chính sách chia cổ tức được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua và được công bố công khai trên website của Tập đoàn. Cụ thể như sau:

- Trả phần cổ tức còn lại của năm 2024 bằng tiền mặt cho cổ đông theo tỷ lệ 10%/mệnh giá vào ngày 20/06/2025;
- Trả cổ tức bằng cổ phiếu năm 2024 cho cổ đông theo tỷ lệ 15%, chốt tại ngày 22/07/2025;
- Tạm ứng cổ tức đợt một năm 2025 bằng tiền mặt cho cổ đông theo tỷ lệ 10%/mệnh giá vào ngày 12/12/2025.

Ngày 15/04/2025, ĐHĐCĐ thường niên đã được tổ chức thành công theo cả hai hình thức trực tiếp và trực tuyến, tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành đảm bảo quyền và lợi ích tối đa của cổ đông. Cụ thể như sau:

- Thông báo mời họp được gửi đến cổ đông với nội dung thông tin đầy đủ về thời gian, địa điểm, chương trình họp và những thông tin cơ bản về việc đăng ký tham dự. Đặc biệt, để đảm bảo quyền lợi của cổ đông tham gia Đại hội theo hình thức trực tuyến, FPT đã ứng dụng công nghệ AI để xác thực và định danh cổ đông hoàn toàn tự động. Cổ đông được xác thực danh tính theo ba bước: Xác thực thông tin (Loại hình cổ đông; Ảnh chụp/scan giấy tờ tùy thân có ảnh (CMND/CCCD/GPĐKKD); Thông tin cá nhân (email; số điện thoại); Xác thực khuôn mặt và xác thực email. Cổ đông chỉ mất khoảng hai giây để hệ thống thực hiện quy trình định danh trực tuyến bao gồm: tự động nhận diện hình ảnh, phân tích, trích xuất, xác thực thông tin và gửi phản hồi cho cổ đông;
- Toàn bộ thông báo, tài liệu ĐHĐCĐ, giấy ủy quyền bằng hai ngôn ngữ tiếng Việt và tiếng Anh được gửi trực tiếp cho cổ đông thông qua thư điện tử, hoặc đăng công khai trên website của Tập đoàn trước thời điểm diễn ra ĐHĐCĐ 20 ngày;

- Cổ đông thực hiện quyền biểu quyết theo hình thức trực tiếp hoặc gửi phiếu đến cuộc họp (bỏ phiếu từ xa) theo quy định tại Quy trình về trình tự, thủ tục triệu tập, biểu quyết tại Đại hội; Điều lệ Công ty và quy định pháp luật có liên quan;
- Cổ đông trực tiếp đặt câu hỏi cho đoàn chủ tọa về các nội dung liên quan đến hoạt động của Tập đoàn và công ty thành viên. Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc và các thành viên đoàn chủ tọa giải đáp đầy đủ các ý kiến của cổ đông ngay tại ĐHĐCĐ;
- Toàn bộ quá trình kiểm tra tư cách cổ đông, giám sát quá trình bỏ phiếu và kiểm phiếu biểu quyết đều được tiến hành bởi Ban Kiểm phiếu và ứng dụng công nghệ để đảm bảo tính minh bạch và chính xác;
- Nghị quyết và Biên bản họp ĐHĐCĐ được đăng tải trên website của Tập đoàn bằng cả hai ngôn ngữ tiếng Việt và tiếng Anh trong vòng 24 giờ theo đúng quy định với đầy đủ các thông tin theo đúng trình tự thời gian và ghi nhận chính xác, đầy đủ các ý kiến phát biểu của cổ đông, số phiếu, tỷ lệ biểu quyết xin ý kiến cổ đông về các nội dung họp.

Về việc đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của Tập đoàn, cổ đông, Điều 38 và 39 của Điều lệ Công ty quy định rõ các thành viên HĐQT phải có trách nhiệm cẩn trọng, trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi và vì quyền lợi tối cao của cổ đông và Tập đoàn. Đồng thời, thành viên HĐQT phải thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị công ty, các quy định nội bộ khác.

Các giao dịch liên quan đến lợi ích của thành viên HĐQT được quy định chi tiết trong Điều lệ Công ty và thông tin được công bố định kỳ trong báo cáo Quản trị công ty sáu tháng và cả năm, Báo cáo thường niên.

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông lớn và cổ đông nội bộ

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Ông Nguyễn Đức Thắng	Anh rể thành viên HĐQT Đỗ Cao Bảo	2.379	0,00%	2.965	0,00%	Mua 200 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT).
2	Ông Nguyễn Đức Tiến	Anh rể Chủ tịch HĐQT Trương Gia Bình	2.147	0,00%	24.069	0,00%	Mua 14.500 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT) và 7.100 cổ phiếu (Đã CBTT ngày 03/09/2025).
3	Ông Đỗ Hữu Bình	Em rể Kế toán trưởng Hoàng Hữu Chiến	1.143	0,00%	0	0,00%	Mua 8.700 cổ phiếu (Đã CBTT ngày 22/08/2025), bán 9.843 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT).
4	Ông Bùi Quang Ngọc	Phó chủ tịch HĐQT	23.961.492	1,63%	25.255.715	1,48%	Bán 2.000.000 cổ phiếu (Đã CBTT ngày 24/01/2025).
5	Ông Đỗ Cao Bảo	Thành viên HĐQT	13.830.531	0,94%	15.868.500	0,93%	Bán 35.200 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT).
6	Bà Nguyễn Thị Dư	Vợ thành viên HĐQT Đỗ Cao Bảo	1.037.833	0,07%	1.189.852	0,07%	Bán 11.700 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT), mua 9.800 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT).
7	Bà Đỗ Thị Ngọc Mai	Con gái thành viên HĐQT Đỗ Cao Bảo	1.122.295	0,08%	1.381.829	0,08%	Nhận 79.296 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
8	Ông Nguyễn Việt Thắng	Trường BKS	125.841	0,01%	156.451	0,01%	Nhận 10.204 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
9	Ông Nguyễn Khải Hoàn	Thành viên BKS	1.416.730	0,10%	2.807.004	0,17%	Nhận 1.045.448 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025, bán 24.500 cổ phiếu (Không thuộc diện CBTT).
10	Ông Nguyễn Văn Khoa	Tổng giám đốc	4.322.801	0,29%	5.414.610	0,32%	Nhận 385.556 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
11	Ông Nguyễn Thế Phương	Phó tổng giám đốc	4.967.311	0,34%	6.103.794	0,36%	Nhận 340.336 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
12	Ông Phạm Minh Tuấn	Phó tổng giám đốc	1.718.528	0,12%	2.957.848	0,17%	Nhận 853.514 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
13	Ông Hoàng Hữu Chiến	Kế toán trưởng	744.079	0,05%	938.707	0,06%	Nhận 72.188 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).
14	Bà Mai Thị Lan Anh	Người được ủy quyền CBTT	3.061	0,00%	9.209	0,00%	Nhận 4.948 cổ phiếu từ chương trình ESOP năm 2025 (Đã CBTT 09/05/2025).

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Với mô hình công ty mẹ, công ty con, một số thành viên HĐQT và Tổng giám đốc của Tập đoàn, đồng thời kiêm nhiệm các vị trí trong HĐQT/HĐTV và BKS của công ty thành viên. Trong năm 2025, FPT thực hiện các giao dịch thường xuyên với công ty thành viên và công ty mà FPT nắm quyền kiểm soát như sau:

Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ

STT	Tên tổ chức	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch	Số nghị quyết/ quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua	Nội dung và tổng giá trị giao dịch		Ghi chú
							Giao dịch	Tổng giá trị (VNĐ)	
1	Công ty TNHH Phần mềm FPT	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0101601092 23/12/2004 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Tầng 6-12, tòa nhà FPT Cầu Giấy, phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung	397.763.273.322	Giao dịch thường xuyên
							Mua dịch vụ phần mềm	64.068.740.823	Giao dịch thường xuyên
							Lãi đi vay	24.095.488.172	Giao dịch theo tháng
							Vay	3.935.686.187.170	Giao dịch thường xuyên
							Trả nợ vay	3.791.286.187.170	Giao dịch thường xuyên
2	Công ty TNHH FPT IS	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0104128565 13/08/2009 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung	58.531.876.766	Giao dịch thường xuyên
							Mua hàng hóa, dịch vụ	126.842.017.121	Giao dịch thường xuyên
							Lãi đi vay	53.695.883.577	Giao dịch theo tháng
							Vay	1.670.000.000.000	Giao dịch thường xuyên
							Trả nợ vay	1.760.000.000.000	Giao dịch thường xuyên

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

STT	Tên tổ chức	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch	Số nghị quyết/ quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua	Nội dung và tổng giá trị giao dịch		Ghi chú
							Giao dịch	Tổng giá trị (VNĐ)	
3	Công ty Cổ phần Viễn thông FPT	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0101778163 28/07/2005 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Tầng 2, tòa nhà FPT Cầu Giấy, phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua hàng hóa, dịch vụ	186.947.949.385 10.804.013.126	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên
4	Công ty Cổ phần Dịch vụ trực tuyến FPT	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0305045911 21/06/2007 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hồ Chí Minh	Lô L 29B-31B-33B, đường Tân Thuận, phường Tân Thuận, Tp.Hồ Chí Minh	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua dịch vụ quảng cáo	11.527.013.742 1.556.163.379	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên
5	Công ty TNHH Giáo dục FPT	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0104900076 07/09/2010 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Khu công nghệ cao Hòa Lạc, Km 29, Đại lộ Thăng Long, phường Thạch Thất, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua dịch vụ đào tạo Lãi đi vay Vay Trả nợ vay	41.110.302.309 5.070.965.000 194.404.821.662 6.477.000.000.000 6.967.000.000.000	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên Giao dịch theo tháng Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

STT	Tên tổ chức	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch	Số nghị quyết/ quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua	Nội dung và tổng giá trị giao dịch		Ghi chú
							Giao dịch	Tổng giá trị (VNĐ)	
6	Công ty TNHH Đầu tư FPT	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0105173948 03/03/2011 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Lãi cho vay Lãi đi vay Cho vay Thu hồi khoản cho vay Vay Trả nợ vay	1.842.629.676 405.531.622 4.661.483.820 37.500.000.000 10.900.000.000 232.000.000.000 264.000.000.000	Giao dịch thường xuyên Giao dịch theo tháng Giao dịch theo tháng Giao dịch thường xuyên 24/12/2025 Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên
7	Công ty Cổ phần Synnex FPT	Công ty liên kết	0103841131 06/08/2009 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Tòa nhà FPT Cầu Giấy, phố Duy Tân, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua hàng hóa, dịch vụ	1.376.194.343 1.387.680.263	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên
8	Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	Công ty liên kết	0311609355 08/03/2012 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hồ Chí Minh	Số 261-263 Khánh Hội, phường Vĩnh Hội, Tp.Hồ Chí Minh	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQTFPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua hàng hóa, dịch vụ	26.991.394.716 2.520.072.788	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

STT	Tên tổ chức	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch	Số nghị quyết/ quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua	Nội dung và tổng giá trị giao dịch		Ghi chú
							Giao dịch	Tổng giá trị (VNĐ)	
9	Công ty TNHH FPT Smart Cloud	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0109307938 13/08/2020 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQT FPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua dịch vụ Lãi đi vay Lãi cho vay Cho vay Thu hồi khoản cho vay Vay Trả nợ vay	21.040.272.550 42.691.144.536 3.260.104.090 132.534.246 92.000.000.000 42.000.000.000 291.000.000.000 662.000.000.000	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên Giao dịch theo tháng Giao dịch theo tháng Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên
10	Công ty TNHH FPT Digital	Công ty con trong cùng Tập đoàn	0109525069 08/02/2021 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Năm 2025	Giao dịch giữa công ty với các doanh nghiệp và người có liên quan thực hiện theo Nghị Quyết số 02.03-2021/NQ-HĐQT FPT ban hành ngày 12/03/2021 và có hiệu lực đến khi có Nghị quyết khác thay thế.	Cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung Mua dịch vụ Lãi cho vay Cho vay Thu hồi khoản cho vay	3.654.105.867 27.667.347.222 1.264.999.995 12.000.000.000 28.500.000.000	Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên Giao dịch theo tháng Giao dịch thường xuyên Giao dịch thường xuyên

Giao dịch giữa công ty với các đối tượng khác

Giao dịch giữa công ty với công ty mà thành viên HĐQT, thành viên BKS, Tổng giám đốc đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc (Tổng giám đốc) điều hành trong thời gian ba năm trở lại đây (Tính tại thời điểm lập Báo cáo).

STT	Tên tổ chức	Số giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp	Người có liên quan	Vị trí của người có liên quan tại công ty	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch	Ghi chú
1	Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (Công ty con trong cùng Tập đoàn)	0101778163 28/07/2005 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Ông Trương Gia Bình, Chủ tịch HĐQT FPT Ông Nguyễn Văn Khoa, Tổng giám đốc FPT Bà Trần Thị Hồng Lĩnh, thành viên HĐQT FPT	Thành viên HĐQT FPT Telecom Thành viên HĐQT FPT Telecom Thành viên HĐQT FPT Telecom (Miễn nhiệm từ ngày 24/12/2025)	Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội	Từ năm 2014 – năm 2025	- FPT cho thuê văn phòng, phí quản lý và dịch vụ tiện ích; - FPT mua dịch vụ Internet và Data Center.
2	Công ty TNHH Giáo dục FPT (Công ty con trong cùng Tập đoàn)	0104900076 07/09/2010 - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hà Nội	Ông Trương Gia Bình, Chủ tịch HĐQT FPT	Chủ tịch Hội đồng thành viên FPT Education	Khu công nghệ cao Hòa Lạc, Km 29, Đại lộ Thăng Long, phường Thạch Thất, Tp.Hà Nội	Từ năm 2014 – năm 2025	- FPT cung cấp dịch vụ, chia sẻ chi phí và tiện ích dùng chung; - FPT mua dịch vụ đào tạo; - Vay và trả nợ vay.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quan hệ với các bên có quyền lợi liên quan

• Nguyên tắc 10: Tăng cường tham gia hiệu quả của các bên có quyền lợi liên quan

Song song với việc đảm bảo tăng trưởng ổn định trước tình hình địa chính trị phức tạp và nền kinh tế trì trệ, các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn đều được thực hiện trên nguyên tắc đảm bảo lợi ích cao nhất cho các bên liên quan. Đồng thời, để các bên liên quan có thể lên tiếng và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ, FPT công khai thông tin liên hệ theo từng lĩnh vực trên website của Tập đoàn tại địa chỉ: <https://fpt.com/vi/lien-he>.

Bên liên quan	Cam kết của FPT
Khách hàng	- Đầu tư phát triển các nền tảng, giải pháp, sản phẩm, dịch vụ công nghệ, viễn thông, giáo dục đáp ứng nhu cầu của khách hàng; - Không ngừng nâng cao uy tín thương hiệu, chất lượng nguồn nhân lực nhằm đảm bảo uy tín với khách hàng.
Cổ đông, nhà đầu tư	Minh bạch hóa thông tin và nỗ lực mang lại lợi ích cao nhất cho cổ đông, nhà đầu tư.
Cán bộ nhân viên	Tạo điều kiện tốt nhất để CBNV phát huy thế mạnh, thành công.
Cộng đồng	Ứng dụng công nghệ kết nối cộng đồng, mang lại những giá trị tốt đẹp hơn cho cuộc sống và trở thành điểm tựa tin cậy, kịp thời cho sự phát triển của cộng đồng.
Chính phủ, bộ ban ngành, tỉnh thành	Luôn đồng hành với các chương trình, đề án lớn của quốc gia hướng đến mục tiêu vì một Việt Nam hùng cường, thịnh vượng.
Đối tác, nhà cung cấp	Nỗ lực thiết lập quan hệ với các đối tác trên cơ sở thấu hiểu sâu sắc, phát huy tối đa sức mạnh hợp tác, gắn bó lâu dài, cùng thành công và phát triển bền vững.
Báo chí và cơ quan truyền thông	Cung cấp kịp thời và minh bạch các thông tin liên quan đến hoạt động của FPT cũng như công ty thành viên.

HĐQT cũng đã ban hành Nghị quyết Quản lý giao dịch với các bên liên quan đối với các giao dịch nhỏ hơn 35% tổng giá trị tài sản của Tập đoàn được ghi trong Báo cáo tài chính tại thời điểm gần nhất. Trong năm 2025, FPT không phát hiện bất kỳ giao dịch nào có xung đột lợi ích với Tập đoàn. Chính sách chống tham nhũng và chống hối lộ cũng được Tập đoàn thực hiện nghiêm ngặt.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

BÁO CÁO CỦA HĐQT

Đánh giá chung

HĐQT tiếp tục phát huy tốt vai trò định hướng, giám sát và tư vấn chiến lược, tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các chuẩn mực quản trị công ty hiện hành.

HĐQT duy trì sự chỉ đạo sát sao đối với Ban Điều hành trong việc triển khai Nghị quyết ĐHĐCĐ, thực hiện chiến lược phát triển trung và dài hạn của Tập đoàn, đặc biệt trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục tiềm ẩn nhiều yếu tố bất ổn và cạnh tranh toàn cầu ngày càng gia tăng. Thông qua cơ chế giám sát chặt chẽ, trao đổi thường xuyên và các quyết sách kịp thời, HĐQT đã tạo điều kiện thuận lợi để Ban Điều hành chủ động, linh hoạt trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng và hiệu quả.

Công tác hoạch định và triển khai chiến lược tiếp tục được kiện toàn trên toàn Tập đoàn, bảo đảm các mục tiêu chiến lược được truyền tải rõ ràng, thống nhất từ cấp Tập đoàn tới công ty thành viên, đồng thời nâng cao tính kỷ luật, tính đo lường và hiệu quả trong tổ chức thực hiện.

Với sự tham gia tích cực của các thành viên HĐQT, đặc biệt là các thành viên HĐQT độc lập có uy tín và kinh nghiệm sâu rộng, HĐQT FPT tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị, tính minh bạch và chuẩn mực trong hoạt động. Nhờ đó, FPT không chỉ duy trì đà tăng trưởng ổn định mà còn tiếp tục củng cố vị thế doanh nghiệp công nghệ hàng đầu Việt Nam, từng bước khẳng định năng lực cạnh tranh và hiện diện vững chắc trên thị trường quốc tế.

Đánh giá hoạt động của các tiểu ban

• Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng

Trong năm 2025, Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng tiếp tục phát huy vai trò tham mưu, định hướng và giám sát trong lĩnh vực phát triển nguồn nhân lực, góp phần bảo đảm nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu thực hiện chiến lược phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

Về công tác hoạch định chiến lược nhân sự, Ủy ban đã chỉ đạo Ban Điều hành nghiên cứu, xây dựng Chiến lược Nhân sự giai đoạn 2026-2028, phù hợp với mục tiêu làm chủ các công nghệ lõi, xây dựng đội ngũ nhân lực chất lượng cao, qua đó góp phần thực hiện mục tiêu phát triển bền vững và đóng góp vào chủ quyền công nghệ quốc gia.

Về công tác quy hoạch, phát triển và luân chuyển cán bộ cấp cao, Ủy ban đã chỉ đạo xây dựng, triển khai các chính sách, chương trình phát triển đội ngũ cán bộ nguồn nhằm phát hiện, bồi dưỡng và chuẩn bị lực lượng cán bộ sẵn sàng kế cận các vị trí lãnh đạo, quản lý chủ chốt tại Tập đoàn và công ty thành viên. Đồng thời, Ủy ban định hướng xây dựng chương trình lãnh đạo toàn cầu, tập trung nâng cao năng lực quản trị, tư duy chiến lược và khả năng điều hành trong môi trường quốc tế cho đội ngũ lãnh đạo kế cận của Tập đoàn.

Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng thực hiện đánh giá, xem xét việc tái bổ nhiệm, luân chuyển và bổ nhiệm mới đối với các vị trí quản lý, lãnh đạo cấp cao tại Tập đoàn và công ty thành viên, bảo đảm phù hợp với yêu cầu phát triển và cơ cấu tổ chức của từng đơn vị. Cụ thể, Ủy ban đã xem xét tái bổ nhiệm các chức danh chủ chốt như: Tổng giám đốc FPT, Giám đốc Nhân sự FPT, đồng thời đánh giá, xem xét luân chuyển và bổ nhiệm mới đối với một số vị trí quan trọng tại công ty thành viên và thị trường trọng điểm như: Tổng giám đốc FPT IS, Tổng giám đốc FPT châu Mỹ, Phó tổng giám đốc FPT Software phụ trách thị trường châu Âu và Trung Đông. Bên cạnh đó, Ủy ban cũng xem xét việc bổ nhiệm lãnh đạo cho các đơn vị chiến lược mới của Tập đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong các lĩnh vực công nghệ chiến lược.

Về chính sách nhân sự và chế độ đãi ngộ, Ủy ban tiếp tục định hướng, chỉ đạo xây dựng, ban hành và triển khai các chương trình, chính sách nhân sự quan trọng của Tập đoàn và công ty thành viên. Trọng tâm là việc xây dựng, hoàn thiện và cải tiến các chính sách đãi ngộ đặc thù nhằm chăm sóc toàn diện đời sống người lao động, thu hút và giữ chân nhân tài, giảm tỷ lệ nghỉ việc, đặc biệt đối với đội ngũ cán bộ công nghệ và các vị trí nhân sự đặc thù. Các chính sách được triển khai bao gồm lộ trình phát triển nghề nghiệp cho cán bộ công nghệ, quy định về chế độ nghỉ, chế độ hưu trí, cũng như mở rộng các chính sách hỗ trợ vay mua nhà và phương tiện, góp phần nâng cao mức độ gắn kết và sự hài lòng của CBNV.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Ủy ban Chính sách phát triển

Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước tiếp tục chịu tác động từ biến động địa chính trị, dịch chuyển thương mại toàn cầu, áp lực lạm phát và xu hướng thận trọng trong chi tiêu công nghệ thông tin, Ủy ban Chính sách phát triển đã tập trung thực hiện tốt vai trò tham mưu chiến lược cho HĐQT và Ban Điều hành. Các định hướng chính sách được xây dựng theo hướng ưu tiên phát triển công nghệ lõi, gia tăng vùng an toàn chiến lược về thị trường, đối tác và công nghệ, đồng thời gắn mục tiêu tăng trưởng của Tập đoàn với các chương trình, nghị quyết lớn của Đảng và Nhà nước.

Trên cơ sở đó, Ủy ban đã tham mưu để Tập đoàn chủ động tham gia, đồng hành sâu trong việc triển khai các chương trình, kế hoạch trọng điểm của Chính phủ về chuyển đổi số, dữ liệu và chính quyền số; phối hợp hỗ trợ các bộ, ngành, địa phương trong xây dựng chiến lược, phát triển các hệ thống thông tin và cơ sở dữ liệu trọng điểm. Việc tham gia các chương trình này không chỉ mang lại hiệu quả kinh tế mà còn góp phần nâng cao vị thế, uy tín và vai trò của FPT trong hệ sinh thái quốc gia về khoa học – công nghệ và chuyển đổi số.

Ủy ban cũng tham mưu lồng ghép các nghị quyết đột phá của Đảng và Nhà nước về khoa học – công nghệ, giáo dục – đào tạo và kinh tế tư nhân vào chiến lược phát triển của Tập đoàn. Theo định hướng đó, FPT đã triển khai và tham gia các sáng kiến nền tảng như hình thành các liên minh công nghệ và nhân lực, tham gia các diễn đàn chính sách, đóng góp xây dựng hệ sinh thái công nghệ lõi, AI và bán dẫn, qua đó thể hiện cách tiếp cận chủ động, dài hạn và gắn kết chặt chẽ giữa chiến lược doanh nghiệp với định hướng phát triển quốc gia.

Trong lĩnh vực hợp tác quốc tế, Ủy ban đã tham mưu điều chỉnh chiến lược theo hướng ưu tiên ổn định, đa dạng hóa rủi ro và tập trung vào các khu vực tăng trưởng bền vững như Nhật Bản, ASEAN và châu Âu. Đồng thời, định hướng đầu tư có trọng tâm vào hạ tầng AI, công nghệ lõi và các mô hình hợp tác chiến lược dài hạn đã góp phần nâng tầm vai trò của FPT từ nhà cung cấp dịch vụ sang đối tác chiến lược trong các dự án chuyển đổi số quy mô lớn.

Bên cạnh đó, Ủy ban đã chủ động nghiên cứu, tham mưu các hướng chiến lược mới nhằm mở rộng động lực tăng trưởng trung và dài hạn, trong đó nổi bật là định hướng phát triển lĩnh vực Kinh tế tầm thấp. Việc tiếp cận lĩnh vực này được định hướng theo lộ trình thận trọng, bám sát năng lực cốt lõi của FPT, tập trung vào vai trò cung cấp nền tảng số, AI, phân tích dữ liệu và hệ thống điều hành, đồng thời tham gia

các mô hình thí điểm, thử nghiệm chính sách và đóng góp xây dựng khung pháp lý, tiêu chuẩn kỹ thuật. Việc đồng sáng lập Liên minh Kinh tế tầm thấp thể hiện vai trò tiên phong của FPT trong kết nối nguồn lực, thúc đẩy hợp tác và kiến tạo hệ sinh thái cho lĩnh vực mới.

Thông qua các hoạt động tham mưu, Ủy ban Chính sách phát triển đánh giá công tác quản trị nội bộ của Tập đoàn tiếp tục được hoàn thiện theo hướng hiện đại, minh bạch và hiệu quả, tăng cường liên thông giữa quản trị chiến lược, quản trị vận hành và quản trị nhân sự. Các công cụ quản trị theo mục tiêu, phát triển đội ngũ lãnh đạo kế cận, chuyển đổi số và ứng dụng AI trong quản trị nội bộ được triển khai đồng bộ, góp phần củng cố nền tảng quản trị và tạo dư địa cho tăng trưởng bền vững của Tập đoàn trong các năm tiếp theo.

• Văn phòng Chủ tịch HĐQT

Văn phòng Chủ tịch HĐQT tiếp tục hoàn thành tốt vai trò Thư ký Tập đoàn, hỗ trợ hiệu quả cho HĐQT trong các hoạt động nghiệp vụ và công tác quản trị. Văn phòng đã bảo đảm việc cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời và chính xác, phục vụ công tác ra quyết định của HĐQT cũng như việc công bố thông tin Nghị quyết, Báo cáo Quản trị công ty theo đúng quy định và thời hạn.

Bên cạnh đó, Văn phòng HĐQT tích cực tham gia duy trì và thúc đẩy công tác đối ngoại, góp phần hỗ trợ các hoạt động hợp tác và phát triển kinh doanh của Tập đoàn. Công tác phối hợp tổ chức các cuộc họp, chương trình làm việc và các sự kiện quan trọng của HĐQT được triển khai chuyên nghiệp, hiệu quả.

Trong năm, Văn phòng HĐQT đã phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên 2025, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật, yêu cầu quản trị công ty và quyền lợi của cổ đông.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Đánh giá của HĐQT độc lập về hoạt động của Tập đoàn



Ông **HAMPAPUR RANGADORE BINOD**



FPT đã bám sát kế hoạch kinh doanh năm 2025. Mặc dù kinh tế toàn cầu chậm lại và đối mặt với các thách thức địa chính trị, FPT vẫn triển khai thành công các chiến lược đã đề ra trong các lĩnh vực AI, công nghệ ô tô, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh, qua đó giúp Tập đoàn đạt được mức tăng trưởng ổn định.



Ông **JEAN-CHARLES BELLIOI**



FPT triển khai hiệu quả Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025, thúc đẩy tăng trưởng và tạo giá trị bền vững cho cổ đông và các bên liên quan bất chấp thách thức kinh tế và địa chính trị. HĐQT, Ban Điều hành và đội ngũ Giám đốc nghiệp vụ đã thảo luận minh bạch, hiệu quả về xu hướng kinh doanh, công nghệ, tài chính, nhân sự và chiến lược M&A, đồng thời luôn sẵn sàng tiếp thu ý kiến từ các thành viên HĐQT độc lập về hoạt động tài chính, đầu tư và định hướng kinh doanh trong ngắn hạn cũng như trung và dài hạn.



Ông **HIROSHI YOKOTSUKA**



FPT đã phản ứng kịp thời và phù hợp trước sự suy giảm của kinh tế toàn cầu cũng như các thách thức địa chính trị, thể hiện tinh thần quyết tâm cao và bền bỉ. Đặc biệt, công nghệ AI của FPT đã đóng góp quan trọng vào quá trình chuyển đổi, phát triển không ngừng của nhiều doanh nghiệp trên quy mô toàn cầu. Chúng tôi cũng vô cùng tự hào về vai trò ngày càng quan trọng của FPT đối với các doanh nghiệp Nhật Bản sau 20 năm có mặt tại thị trường này. Tôi tin tưởng, FPT sẽ tiếp tục tiến bước và đạt được nhiều thành tựu hơn nữa.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2026

Trong năm 2026, HĐQT tiếp tục phát huy vai trò định hướng chiến lược, giám sát và đồng hành chặt chẽ cùng Ban Điều hành trong việc triển khai các mục tiêu phát triển trung và dài hạn, bảo đảm tăng trưởng bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh của Tập đoàn trong bối cảnh công nghệ toàn cầu chuyển dịch mạnh mẽ.

HĐQT xác định năm 2026 là giai đoạn quan trọng để FPT tập trung đầu tư, làm chủ và từng bước thương mại hóa các công nghệ chiến lược mới, đặc biệt là AI, công nghệ lượng tử, an ninh mạng, UAV, công nghệ đường sắt và các công nghệ lõi liên quan đến dữ liệu, hạ tầng số và tự động hóa. Các công nghệ này không chỉ đóng vai trò là động lực tăng trưởng mới mà còn gắn trực tiếp với mục tiêu nâng cao năng lực công nghệ nội sinh, đóng góp vào chủ quyền công nghệ quốc gia và nâng tầm vị thế của FPT trên thị trường quốc tế.

Trên cơ sở đó, HĐQT tiếp tục chỉ đạo Ban Điều hành tập trung nguồn lực cho nghiên cứu – phát triển, xây dựng hệ sinh thái sản phẩm, dịch vụ Made by FPT, đồng thời mở rộng hợp tác với các đối tác công nghệ, viện nghiên cứu, trường đại học và các tổ chức trong và ngoài nước nhằm khai thác hiệu quả các nguồn lực bên ngoài, đẩy nhanh quá trình tiếp cận thị trường và thương mại hóa công nghệ mới.

Song song, HĐQT tiếp tục chú trọng củng cố nền tảng quản trị, nâng cao năng lực tổ chức và chất lượng nguồn nhân lực, bảo đảm sự gắn kết giữa chiến lược công nghệ, chiến lược thị trường và chiến lược nhân sự.

Việc quản trị theo mục tiêu và kết quả then chốt (OKRs) tiếp tục được duy trì và hoàn thiện như một công cụ quản lý xuyên suốt, góp phần nâng cao tính minh bạch, kỷ luật thực thi và hiệu quả triển khai các mục tiêu chiến lược của Tập đoàn.

Thông qua các định hướng trên, HĐQT thể hiện quyết tâm cùng Ban Điều hành đưa FPT bước sang giai đoạn phát triển mới, trong đó công nghệ chiến lược và đổi mới sáng tạo giữ vai trò trung tâm, tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững và mở rộng hiện diện của FPT trên thị trường khu vực và toàn cầu.



FPT tập trung đầu tư, làm chủ và từng bước thương mại hóa các công nghệ chiến lược mới.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

Căn cứ theo luật định và Điều lệ Công ty, BKS nhiệm kỳ 2022-2027, có các nhiệm vụ chính sau:



Thực hiện các quyền giám sát việc thực thi Điều lệ Công ty;



Giám sát việc thực thi Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2025 nhằm bảo vệ quyền lợi của cổ đông;



Phối hợp cùng đơn vị kiểm toán độc lập giám sát tính minh bạch trong hoạt động tài chính của Tập đoàn;



Giám sát việc triển khai chức năng, nhiệm vụ của HĐQT và Ban Điều hành; tính minh bạch của các thành viên HĐQT, các thành viên Ban Điều hành theo luật định;



Kiểm tra và giám sát đột xuất những nội dung phát sinh thuộc thẩm quyền của BKS.

Thành phần và cơ cấu Ban Kiểm soát

Trong năm 2025, BKS nhiệm kỳ 2022-2027 không có sự thay đổi vị trí cũng như số lượng các thành viên.

Danh sách thành viên và số lượng cuộc họp

STT	Thành viên	Chức vụ	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bắt đầu là thành viên BKS	Số cuộc họp	Tỷ lệ
1	Ông Nguyễn Việt Thắng	Trưởng BKS	Tiến sĩ Kinh tế	0,01%	07/04/2022 Tái bầu cử	05/05	100%
2	Ông Nguyễn Khải Hoàn	Thành viên BKS	Tiến sĩ Kinh tế	0,08%	07/04/2022 Tái bầu cử	05/05	100%
3	Bà Dương Thùy Dương	Thành viên BKS	Cử nhân kinh tế	0,00%	07/04/2022	05/05	100%

Trong năm 2025 BKS đã tiến hành 05 phiên họp thường kỳ. Không có phát sinh cuộc họp bất thường trong năm.

Nội dung chi tiết các cuộc họp của BKS năm 2025

Phiên họp	Số thành viên tham dự	Nội dung họp
Phiên 01 Ngày 03/02/2025	03/03	- Thảo luận về số liệu tài chính quý IV năm 2024 và một số thông tin do Ban Điều hành chuẩn bị cho cuộc họp HĐQT ngày 05/02/2025; - Xem xét và cho ý kiến Báo cáo Kết quả kinh doanh quý IV năm 2025 và cả năm 2025 của Tập đoàn và công ty thành viên; - Đánh giá các đề xuất của Ban Điều hành về việc tăng vốn điều lệ cho ba công ty thành viên trong năm 2025 gồm: - FPT Software: tăng từ 6.250 tỷ đồng lên 7.750 tỷ đồng; - FPT Education: tăng từ 4.000 tỷ đồng lên 4.500 tỷ đồng; - FPT IS: tăng từ 1.300 tỷ đồng lên 1.500 tỷ đồng. - Xem xét kế hoạch kinh doanh năm 2025 do Ban Điều hành trình HĐQT; - Thảo luận nội bộ và chuẩn bị tổng kết hoạt động của BKS năm 2024 cũng như xây dựng kế hoạch hoạt động BKS năm 2025 báo cáo trong ĐHĐCĐ thường niên 2025.
Phiên 02 Ngày 17/03/2025	03/03	- Đánh giá Báo cáo tài chính sơ bộ quý I năm 2025 do Ban Điều hành trình bày; - Đánh giá Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 do Ban Điều hành báo cáo chi tiết trong cuộc họp HĐQT ngày 20/03/2025; - Xem xét công tác chuẩn bị hồ sơ cho ĐHĐCĐ thường niên 2025 do Ban Điều hành chuẩn bị; - Trao đổi và đánh giá công tác giám sát tính tuân thủ của các thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành và vị trí quản lý công ty trong năm 2024 để chuẩn bị cho báo cáo BKS trình ĐHĐCĐ thường niên 2025; - Xem xét báo cáo công nợ quá hạn và rủi ro tiềm ẩn các khoản nợ quá hạn, nợ khó đòi năm 2024; - Thống nhất các nội dung trong Báo cáo của BKS dự kiến sẽ trình ĐHĐCĐ thường niên 2025.
Phiên 03 Ngày 18/04/2025	03/03	- Đánh giá kết quả ĐHĐCĐ thường niên 2025 ngày 15/04/2025; xem xét những ý kiến của các cổ đông đã phát biểu, chia sẻ trong Đại hội hoặc gửi thư đến Ban Tổ chức Đại hội; đánh giá kết quả và tính minh bạch của Đại hội; - Phân công chi tiết công việc các thành viên BKS trong năm 2025.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Phiên họp	Số thành viên tham dự	Nội dung họp	
Phiên 04 24/07/2025	03/03	- Xem xét và thảo luận về số liệu tài chính quý II năm 2025 và báo cáo dự kiến 6 tháng cuối năm 2025 do Ban Điều hành gửi phục vụ nội dung cuộc họp HĐQT ngày 29/07/2025; - Xem xét Báo cáo Kết quả kinh doanh 06 tháng đầu năm 2025 của Tập đoàn;	- Xem xét phương án tạm ứng cổ tức 2025 đợt 01 bằng tiền mặt theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 đã thông qua; - Xem xét đánh giá một số tác động của thị trường tài chính, bối cảnh kinh tế thế giới và trong khu vực làm ảnh hưởng tới hoạt động công ty năm 2025.
Phiên 05 11/11/2025	03/03	- Xem xét số liệu tài chính quý III năm 2025 do Ban Điều hành gửi phục vụ nội dung họp HĐQT ngày 13/11/2025; - Xem xét Báo cáo Kết quả kinh doanh 09 tháng đầu năm 2025, đánh giá mức độ hoàn thành kế hoạch cả năm 2025 của Tập đoàn và công ty thành viên;	- Kiểm tra báo cáo kết quả chia cổ tức đợt 01 năm 2025 (bằng tiền mặt 10%); - Lên kế hoạch kiểm soát định kỳ công nợ quá hạn và hàng tồn kho quá hạn trong năm.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Hoạt động giám sát tính tuân thủ

• Giám sát tình hình thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ

Kết quả kinh doanh năm 2025 của Tập đoàn ghi nhận mức tăng trưởng tích cực trong bối cảnh kinh tế trong nước và quốc tế còn nhiều bất định. Doanh thu hợp nhất đạt 70.113 tỷ đồng, tăng 11,6% so với năm 2024, tương đương 93% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 13.044 tỷ đồng, tăng 17,8% so với năm trước, hoàn thành 97% kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua.

BKS đánh giá cao sự nỗ lực bám sát các mục tiêu, định hướng của Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 của Ban Điều hành, cũng như sự chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp điều hành nhằm duy trì tăng trưởng và kiểm soát rủi ro. Ban Điều hành đã tổ chức rà soát, đánh giá đầy đủ các nguyên nhân khách quan và chủ quan ảnh hưởng đến kết quả thực hiện kế hoạch, đồng thời xác định các định hướng điều chỉnh phù hợp cho giai đoạn tiếp theo.

Năm 2025, nền kinh tế thế giới và Việt Nam tiếp tục đối mặt với nhiều biến động, trong đó những tác động từ chính sách thuế quan của Mỹ đã ảnh hưởng đến tăng trưởng chung của nhiều ngành, bao gồm khối kinh doanh dịch vụ của Tập đoàn. Trong bối cảnh đó, sự linh hoạt, nhạy bén và quyết liệt trong công tác điều hành đã góp phần hạn chế tác động bất lợi, giúp Tập đoàn duy trì hoạt động ổn định và đạt kết quả kinh doanh khả quan.

Tập đoàn cũng đã thực hiện đầy đủ việc chi trả cổ tức bằng tiền mặt và cổ phiếu theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025. BKS đã giám sát chặt chẽ quá trình thực hiện, đảm bảo việc chi trả đúng quy định, đúng đối tượng và minh bạch, qua đó bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

• Giám sát của BKS đối với HĐQT, Ban Điều hành và cổ đông

BKS đã bố trí các thành viên tham dự đầy đủ 100% các cuộc họp HĐQT và đưa ra các ý kiến đóng góp cần thiết theo đúng quyền hạn của BKS, cả trong và ngoài khuôn khổ cuộc họp. Trước mỗi kỳ họp, BKS chủ động họp, rà soát và xem xét kỹ lưỡng các đề xuất, tờ trình và nghị quyết do Ban Điều hành trình HĐQT, nhằm đảm bảo tính phù hợp, tuân thủ quy định và hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.

BKS đã thực hiện quyền giám sát một số công việc sau:

- Việc thực hiện Chính sách phát hành cổ phiếu ưu đãi cho người lao động có đóng góp đặc biệt năm 2024 theo đúng nội dung của Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025;
- Việc thực hiện tạm ứng chi trả thù lao HĐQT, BKS trong năm 2025 theo đúng quy định cũng như ngân sách đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua.

Về giám sát tính minh bạch, các vấn đề xung đột lợi ích, khiếu kiện đối với các thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành trong năm 2025:

- BKS chưa nhận được khiếu nại nào về các sai phạm của các thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, thành viên BKS liên quan;
- BKS cũng đã xem xét, kiểm tra, đánh giá và chưa nhận thấy có dấu hiệu vi phạm của các thành viên HĐQT, Ban Điều hành.

• Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý khác

BKS ghi nhận các thông tin về chiến lược hoạt động, kế hoạch kinh doanh, tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh của công ty được Ban Điều hành cập nhật thường xuyên, minh bạch. Ban Điều hành luôn chủ động gửi hồ sơ, thông tin trước khi các cuộc họp HĐQT diễn ra.

Ban Điều hành cũng cử người tham dự các cuộc họp chiến lược cấp Tập đoàn. BKS ghi nhận sự cởi mở và minh bạch về thông tin tài chính do Ban Điều hành cung cấp; sự phối hợp chặt chẽ cùng HĐQT và Ban Điều hành trong việc triển khai các hoạt động chuyên môn.

BKS đã chủ động và thường xuyên trao đổi với Ban Điều hành khi có những vấn đề phát sinh, đặc biệt khi có nội dung, khuyến nghị được nêu trong báo cáo kiểm toán độc lập đối với hoạt động tài chính được công bố.

BKS cũng đã phối hợp chặt chẽ và thường xuyên với Ban Giám sát tuân thủ.

• Giám sát tuân thủ

BKS chưa ghi nhận dấu hiệu bất thường nào làm ảnh hưởng, hay vi phạm quy định của Nhà nước cũng như của Tập đoàn trong công tác, hoạt động điều hành của thành viên HĐQT, thành viên Ban Điều hành, các cán bộ quản lý làm ảnh hưởng đến quyền lợi cổ đông cũng như những rủi ro tiềm tàng có thể xảy ra.

BKS tiếp tục phát huy, phối hợp kế hoạch hành động cụ thể và chi tiết, mang lại hiệu quả kiểm soát an toàn tài chính được cao hơn, chặt chẽ hơn.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- Mô hình quản trị và vai trò của các bên liên quan
- Quản trị công ty năm 2025
- Báo cáo của HĐQT
- Báo cáo của Ban Kiểm soát

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Tổng kết thù lao và chi phí hoạt động của BKS

BKS đã nhận 1.456.000.000 đồng tiền thù lao, nằm trong tổng chi hoạt động của các thành viên BKS đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua.

Chi tiết thù lao của BKS năm 2025

Đơn vị: VND

STT	Nội dung	Ngân sách 2025	Đã chi trả
1	Thuê tư vấn bên ngoài	100.000.000	0
2	Thù lao hoạt động của thành viên BKS	1.456.000.000	1.456.000.000
3	Đi lại, công tác phí	75.000.000	0
Tổng		1.631.000.000	1.456.000.000

Kiểm soát giao dịch giữa Công ty và các bên liên quan

Căn cứ điều 290, khoản 4, Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định về việc giám sát các báo cáo giao dịch giữa công ty với các bên liên quan, trong năm 2025, BKS chưa nhận thấy có phát sinh giao dịch không hợp lệ giữa công ty với công ty mà người có liên quan đến các đối tượng chịu sự kiểm soát theo quy định gồm: thành viên HĐQT, thành viên BKS, Tổng giám đốc.

BKS cũng đã tiến hành giám sát, kiểm tra và chưa nhận thấy có phát sinh các giao dịch khác của công ty có thể mang lại lợi ích vật chất hoặc phi vật chất với các nhóm đối tượng trên của Tập đoàn trong năm 2025.



Kế hoạch và hoạt động của BKS năm 2026

- Giám sát tính tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2026. BKS coi đây là nhiệm vụ trọng tâm đảm bảo quyền lợi tối ưu nhất cho cổ đông;
- Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với đơn vị kiểm toán độc lập; xem xét các báo cáo đánh giá của đơn vị và giám sát việc thực thi các vấn đề được bên kiểm toán độc lập đưa ra trong thuyết minh và thư khuyến nghị kiểm toán (nếu có);
- Giám sát, kiểm tra việc ban hành các quy chế tài chính, quy chế hoạt động cũng như các quy định chính sách của HĐQT và Ban Điều hành; đảm bảo tính tuân thủ luật pháp, đánh giá sự ảnh hưởng đến lợi ích cổ đông của việc thực thi các quy định này;
- Tăng cường sự phối hợp giữa BKS và Ban Giám sát tuân thủ (trực thuộc HĐQT), xây dựng kế hoạch hành động chung để đánh giá, xử lý kịp thời các sự vụ phát sinh và giám sát việc xử lý trong và sau thanh kiểm tra;
- Giám sát tính tuân thủ, tính minh bạch và xung đột lợi ích vật chất và phi vật chất của các thành viên HĐQT, Ban Điều hành trong các hoạt động tài chính cá nhân.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

BÁO CÁO ESG

- 01 Thông điệp và Định hướng ESG
- 02 Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- 03 Môi trường làm việc đẳng cấp hạnh phúc
- 04 Hoạt động vì môi trường xanh
- 05 Song hành vì sự phát triển cộng đồng



- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG**
 - Thông điệp và định hướng ESG
 - Quản trị hướng đến phát triển bền vững
 - Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
 - Hoạt động vì môi trường xanh
 - Song hành vì sự phát triển cộng đồng
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

BÁO CÁO ESG

THÔNG ĐIỆP VÀ ĐỊNH HƯỚNG ESG

Thông điệp Phó tổng giám đốc



ESG tăng cường tiềm năng của người FPT chúng tôi.

Kính thưa Quý Cổ đông và các bên liên quan khác,

Chúng ta đang sống và làm việc trong kỷ nguyên đầy biến động cùng sự xuất hiện, lớn mạnh và chiếm ưu thế ngày càng không thể phủ nhận của AI. Thúc đẩy tăng năng suất sản xuất bằng AI, tự động hóa quy trình ngay từ khâu thiết kế, quyết định kinh doanh chuyển hướng dựa vào dữ liệu, công nghệ kèm với những phân tích chuyên sâu về thị trường, khách hàng đã định hình một FPT năng động, bản lĩnh và khát vọng hơn bao giờ hết về sự phát triển bền vững, trường tồn.

Tiếp tục phát huy thế mạnh trong quản trị công ty và luôn đề cao tính minh bạch trong vận hành, năm 2025, FPT tiên phong trên thị trường Việt Nam về khẳng định cam kết quản trị bền vững bằng việc sở hữu các chứng nhận quốc tế về công bằng số, đạo đức AI và kiểm kê khí nhà kính.

Các nguyên tắc ESG của tổ chức về mua sắm bền vững và môi trường xanh đã được tích hợp một cách bài bản, linh hoạt vào chiến lược và các hoạt động của Tập đoàn, từ đầu tư hệ thống điện mặt trời, mua điện xanh/sạch, sử dụng chữ ký số, thúc đẩy văn phòng điện tử, không giấy tờ đến cam kết sử dụng nguồn nguyên liệu sạch, tăng cường sử dụng xe điện.

Những bước đi này tiếp tục củng cố cam kết mạnh mẽ và dài hạn của chúng tôi trên lộ trình hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2040.

Chúng tôi cũng luôn tự hào về những nỗ lực bền bỉ, thâm lặng trong việc tạo ra những giá trị dài hạn về cuộc sống và môi trường cho trẻ em, cộng đồng và xã hội. Đồng thời, FPT không ngừng nâng cao chỉ số hạnh phúc của CBNV bằng việc làm giàu cuộc sống tinh thần, sức khỏe, trí lực hướng tới một đại gia đình FPT gắn kết, dân chủ và nhân văn.

Tôi tin tưởng ESG không chỉ tạo nên sự khác biệt cho FPT mà còn khơi dậy khát vọng lớn lao trong việc tận dụng sức mạnh công nghệ, tinh thần sáng tạo và trí tuệ của CBNV để khuếch đại tiềm năng, hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng bền vững trong dài hạn.

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

NGUYỄN THẾ PHƯƠNG

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Dấu ấn nổi bật



**Môi trường làm việc
đẳng cấp**

Top 10

Nơi làm việc
tốt nhất Việt Nam

54.110

Việc làm ổn định

4.124

Nhân sự người
nước ngoài
(82 quốc tịch)

36,4%

Cán bộ quản lý nữ

1,1 triệu

Giờ học nâng cao
kiến thức kỹ năng AI



**Hoạt động
vì môi trường xanh**

02

Hệ thống điện
mặt trời mái nhà
Tổng sản lượng

842.749
kWh

100%

Cơ sở được giám sát
phát thải khí
nhà kính định kỳ



**Trách nhiệm
xã hội**

15 năm

Liên tiếp triển khai
Ngày FPT vì cộng đồng

26

Điểm trường
thiệt hại nặng được
tái thiết sau lũ

Trường Hy Vọng nhận
giải thưởng Hành động vì
cộng đồng ở hạng mục
Dự án kịp thời

Triển khai dự án máy khử
rung tim tự động cho
cộng đồng đầu tiên tại
Việt Nam



**Quản trị
bền vững**

Top 5

Doanh nghiệp Việt Nam
có chất lượng quản trị
công ty tốt nhất ASEAN

ISO 27001:2013

Hệ thống quản lý
an toàn thông tin

ISO 14001:2015

Hệ thống quản lý
môi trường

ISO 45001:2018

Hệ thống an toàn
sức khỏe

ISO 14064:2018

Tiêu chuẩn đo lường
và quản lý phát thải
khí nhà kính

**ISO/IEC
42001:2023**

Tiêu chuẩn dành cho
hệ thống quản lý trí tuệ
nhân tạo (AIMS)

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành và sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Thông tin chung về báo cáo

• Phạm vi báo cáo

• **Thời gian báo cáo:** 01/01/2025-31/12/2025.

• **Chu kì báo cáo:** Thường niên.

• **Phạm vi báo cáo:** Báo cáo dựa trên hoạt động của Tập đoàn, công ty thành viên tại Việt Nam và một số thị trường trọng yếu.

2025 là năm thứ 05, FPT thực hiện Báo cáo Môi trường – Trách nhiệm xã hội – Quản trị (Báo cáo ESG). Thông qua Báo cáo này, FPT có cơ hội đánh giá toàn diện về các hoạt động liên quan môi trường, trách nhiệm xã hội, quản trị, từ đó điều chỉnh và cân bằng chiến lược, kế hoạch kinh doanh hướng đến mục tiêu phát triển bền vững cho Tập đoàn và cộng đồng.

Báo cáo được xây dựng trên nguyên tắc đảm bảo các yếu tố sau: **tính toàn diện, tính rõ ràng, tính cập nhật và tính tin cậy**, đồng thời tham chiếu theo bộ tiêu chuẩn GRI Standards của Tổ chức Sáng kiến toàn cầu (GRI).

• Liên hệ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động ESG của FPT cũng như nội dung chi tiết của Báo cáo ESG, vui lòng liên hệ theo thông tin như sau:

• **Bà:** Mai Thị Lan Anh, Người ủy quyền công bố thông tin, Công ty Cổ phần FPT

• **Địa chỉ:** Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

• **Điện thoại:** +84 24 7300 7300

• **Email:** fptnews@fpt.com



Định hướng và cam kết về ESG của Tập đoàn

• Định hướng ESG

Định hướng và các ưu tiên ESG tiếp tục được FPT xác định là một cấu phần quan trọng trong chiến lược phát triển dài hạn, qua đó thể hiện rõ vai trò và trách nhiệm của Tập đoàn đối với các bên liên quan trọng yếu.

Trên nền tảng bốn trục nội dung xuyên suốt gồm: Quản trị xuất sắc, Môi trường làm việc đẳng cấp và hạnh phúc, Hoạt động vì môi trường xanh và Song hành vì sự phát triển cộng đồng, FPT tăng cường đầu tư vào công nghệ, con người và năng lực quản trị nhằm cụ thể hóa các cam kết ESG, bảo đảm tạo lập giá trị bền vững và lâu dài cho Tập đoàn.

ESG tạo thêm sức mạnh để FPT phát huy giá trị cốt lõi, tiếp tục thực hiện sứ mệnh Tập đoàn toàn cầu trường tồn và hạnh phúc.					
Các vấn đề trọng yếu	Quản trị xuất sắc	Tạo môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc		Hoạt động vì môi trường xanh	Vi sự phát triển của cộng đồng
Tiêu chuẩn GRI (*)	Phương pháp quản trị GRI 103	Kinh tế GRI 200	Xã hội GRI 400	Môi trường GRI 300	Xã hội GRI 400
Cam kết của FPT	Quản trị Công ty				
	Quản trị dữ liệu	Nơi làm việc hạnh phúc		Mục tiêu ngắn hạn đến năm 2030, giảm 15,8% tổng lượng khí thải khí nhà kính	Đào tạo nguồn nhân lực công nghệ chất lượng cao
	Quản trị rủi ro, chống tham nhũng	Tổ chức học tập suốt đời			
	Quản trị an toàn thông tin				
	Quản trị mua sắm bền vững	Bình đẳng và đa dạng		Mục tiêu dài hạn đến năm 2040 là Net Zero	Tạo điều kiện tốt nhất để trẻ em Việt Nam có cơ hội tiếp cận giáo dục chất lượng và bền vững

(*) Tổ chức sử dụng một số tiêu chuẩn hoặc một phần nội dung của tiêu chuẩn GRI để báo cáo các tác động liên quan đến từng chủ đề kinh tế, xã hội hoặc môi trường.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Lộ trình Net Zero 2040

Là tập đoàn công nghệ toàn cầu với quy mô và phạm vi hoạt động ngày càng mở rộng, FPT nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của mình không chỉ dừng ở cam kết mà cần thúc đẩy các hành động cụ thể trong lộ trình giảm phát thải khí nhà kính, hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2040.

Năm 2025, FPT thực hiện chuẩn hóa và triển khai phương pháp tính toán phát thải khí nhà kính dựa trên các nghiên cứu, hướng dẫn, quy định liên quan của Việt Nam và thế giới, qua đó khẳng định nỗ lực chung trong quản trị chuyển đổi xanh và phát triển bền vững. FPT xác định đây là những dữ liệu kiểm kê khởi đầu cho hành trình quản lý và giảm phát thải khí nhà kính trong những năm tiếp theo.

Tập đoàn triển khai xây dựng lộ trình giảm phát thải khí nhà kính dựa trên việc tự tính toán và xác nhận đường cơ sở phát thải, đặt mục tiêu đến năm 2030 giảm 15,8% tổng lượng phát thải khí nhà kính và hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2040.

01

Xác định lĩnh vực trọng tâm giảm phát thải

- Tiêu thụ điện trong Phạm vi 2.

02

Xác định mục tiêu giảm phát thải cho từng lĩnh vực

- Chuyển đổi sang sử dụng năng lượng sạch, song song với triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả năng lượng tại các cơ sở vận hành, bao gồm: Tòa nhà văn phòng; Trung tâm dữ liệu.

03

Thiết lập các giải pháp giảm phát thải khả thi và hiệu quả

- Tối ưu hệ thống điện và ứng dụng các giải pháp quản lý năng lượng thông minh;
- Đẩy mạnh sử dụng điện từ nguồn năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời;
- Cân nhắc mua chứng chỉ năng lượng tái tạo (REC).

04

Xác định các giải pháp ưu tiên

- Tòa nhà văn phòng: Lắp đặt đèn LED, hệ thống cảm biến thông minh; tích hợp cảm biến nhiệt độ và độ ẩm để điều chỉnh hệ thống điều hòa tự động;
- Trung tâm dữ liệu: Tối ưu hệ thống làm mát thông qua các giải pháp Liquid Cooling, AI-driven Thermal Management. Sử dụng môi chất lạnh có chỉ số GWP thấp; áp dụng cơ chế vận hành tiết kiệm năng lượng cho hệ thống máy chủ, áp dụng tiêu chuẩn xanh cho hạ tầng.

05

Kiểm soát và đánh giá định kỳ

- Theo dõi các tiêu chuẩn và hạn mức phát thải của Việt Nam để triển khai kiểm kê khí nhà kính;
- Báo cáo, đo lường và xác nhận lượng khí nhà kính/khí thải định kỳ;
- Giám sát và theo dõi chặt chẽ các hoạt động để đảm bảo hiệu quả trong việc giảm phát thải.

• Cam kết, mục tiêu và kết quả nổi bật về ESG

CÁC CHỈ TIÊU ESG CAM KẾT

TT	Cam kết	Chi tiêu	Cam kết 2025	Kết quả 2025	Cam kết 2026
QUẢN TRỊ XUẤT SẮC					
1	Quản trị an toàn thông tin	Số lượng sự cố an toàn thông tin ảnh hưởng đến danh tiếng Tập đoàn bằng 0.	0	0	0
		100% CBNV trải qua đào tạo/diễn tập an toàn bảo mật thông tin.	100%	100%	100%
2	Quản trị mua sắm bền vững	100% cán bộ mua sắm được đào tạo về mua sắm bền vững.	100%	100%	100%
		Không ký hợp đồng với các nhà cung cấp có các hoạt động ảnh hưởng đến sức khoẻ, an toàn lao động và môi trường.	100%	100%	100%
MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐẲNG CẤP, HẠNH PHÚC					
3	Nơi làm việc hạnh phúc	Tỷ lệ nghỉ việc thấp hơn so với mức trung bình thị trường (Khối Công nghệ).	Dưới 14%	15,4%	Dưới 15%
		Hỗ trợ CBNV mua nhà, mua xe.	5.000	3.904	4.250
4	Tổ chức học tập suốt đời	Đẩy mạnh và nâng cao số giờ học trung bình CBNV/năm (giờ).	150	151	162
5	Bình đẳng và đa dạng	Tỷ lệ nữ giới trong tổng số nhân sự.	Trên 1/3	37,7%	Trên 1/3
		Tỷ lệ nữ giới là quản lý trong tổng số nhân sự quản lý.	1/3	36,4%	1/3
HOẠT ĐỘNG VÌ MÔI TRƯỜNG XANH					
6	Chính sách môi trường	Tỷ lệ nhân viên được đào tạo nâng cao ý thức về môi trường.	100%	95% Cán bộ chuyên trách	100% Nhân viên mới
		Tỷ lệ túi rác trong văn phòng sử dụng vật liệu tái chế.	100%	100%	100%
7	Giám sát số liệu sử dụng năng lượng	Tỷ lệ năng lượng sử dụng được giám sát.	100%	100%	100%
8	Tiết kiệm điện	Tỷ lệ sử dụng bóng đèn LED.	100% đến 2026	88%	100%

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

QUẢN TRỊ XUẤT SẮC

Hoạt động trọng yếu	Cam kết	Mục tiêu	Kết quả nổi bật 2025
Quản trị công ty	Quản trị công ty xuất sắc hướng tới phát triển bền vững.	Không ngừng nâng cao năng lực quản trị đáp ứng lợi ích của tất cả các bên liên quan.	- Top 5 Doanh nghiệp Việt Nam có chất lượng quản trị công ty tốt nhất ASEAN, Top 8 Doanh nghiệp vốn hóa lớn có quản trị công ty tốt nhất; - Tiên phong nghiên cứu và ứng dụng AI trong quản lý tài chính, bán hàng – marketing và tối ưu hệ thống CRM nhằm nâng cao hiệu quả vận hành và kiểm soát rủi ro; - Ứng dụng AI trong quản trị, phát triển và triển khai phần mềm, từ thiết kế, lập trình, kiểm thử đến đảm bảo chất lượng sản phẩm; - Triển khai hệ thống quản lý năng lượng thông minh trên nền tảng đám mây, tích hợp AI dự báo tiêu thụ và chi phí năng lượng, hướng tới mục tiêu phát thải ròng bằng không.
Quản trị dữ liệu	Đảm bảo an toàn và quyền riêng tư dữ liệu.	Tuân thủ 100% quy định của luật pháp về quyền riêng tư của khách hàng.	- Hướng dẫn, tư vấn triển khai tuân thủ quy định pháp luật và quy định nội bộ về bảo vệ dữ liệu cá nhân cho công ty thành viên; - Triển khai công cụ phân quyền, kiểm duyệt sử dụng dữ liệu giữa các đơn vị trong Tập đoàn; - Đạt ISO/IEC 42001:2023 – Tiêu chuẩn dành cho hệ thống quản lý trí tuệ nhân tạo (AIMS).
Quản trị rủi ro, chống tham nhũng	- Cam kết tuân thủ pháp luật và duy trì tiêu chuẩn đạo đức cao nhất trong tất cả các hoạt động kinh doanh; - Không chấp nhận hành vi vi phạm các quy định về đạo đức của bất kỳ cá nhân nào trong tổ chức.	100% cán bộ quản lý thực hiện kê khai chống xung đột lợi ích; 100% các trường hợp liên quan đến xung đột lợi ích và gian lận được xử lý; - Triển khai AI trong quản trị lĩnh vực trọng yếu: tài chính, mua sắm.	- Đẩy mạnh đào tạo, truyền thông để duy trì văn hóa chống tham nhũng; - Tổ chức bộ máy, xây dựng quy trình quy định, chế tài xử lý các vấn đề liên quan đến xung đột lợi ích và tham nhũng; - Ứng dụng AI trong mua sắm giúp kiểm soát chênh lệch giá; - Đẩy mạnh kênh iNghe – Nền tảng ghi nhận mọi ý kiến và đóng góp thẳng thắn của CBNV khi phát hiện những vấn đề tiêu cực; - Xử lý nghiêm minh với các trường hợp vi phạm.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

QUẢN TRỊ XUẤT SẮC (Tiếp theo)

Hoạt động trọng yếu	Cam kết	Mục tiêu	Kết quả nổi bật 2025
Quản trị an toàn thông tin	Cam kết hệ thống hiện đại, tập trung, bảo mật.	- Số sự cố an toàn thông tin ảnh hưởng danh tiếng của Tập đoàn bằng 0; 100% CBNV được đào tạo nâng cao nhận thức để ngăn chặn vi phạm an toàn thông tin.	- Không xảy ra sự cố an toàn thông tin ảnh hưởng đến danh tiếng của Tập đoàn; - Ban hành và áp dụng bộ tiêu chuẩn an ninh bảo mật, làm cơ sở thống nhất cho công tác triển khai, giám sát và tuân thủ tại công ty thành viên; - Xây dựng, hoàn thiện và đưa vào vận hành Hệ thống giám sát và cảnh báo sớm sự cố an toàn thông tin (SOC) tập trung trên toàn Tập đoàn, phục vụ hiệu quả công tác giám sát, phòng ngừa và ứng phó sự cố; - Hoàn thành 03 đợt kiểm soát nội bộ an toàn thông tin với công ty thành viên.
Quản trị mua sắm bền vững	Tính bền vững trong chuỗi cung ứng.	- Xây dựng các chính sách liên quan đến nguồn cung ứng nhằm đáp ứng mục tiêu mua sắm bền vững; - Nỗ lực áp dụng chính sách mua sắm bền vững cho 60% nhà cung cấp trọng yếu vào năm 2026; - Minh bạch quá trình mua sắm thông qua hệ thống thông tin toàn trình mua sắm, đấu thầu online và đẩy mạnh ứng dụng AI vào quá trình mua sắm, đánh giá nhà cung cấp.	- Triển khai đồng bộ hệ thống CNTT mua sắm tập trung, các quy trình mua hàng và chính sách mua sắm bền vững, trong đó ưu tiên hàng hóa, dịch vụ và nhà cung cấp đáp ứng các tiêu chí xanh; - Triển khai đánh giá CSR 42% nhà cung cấp trọng yếu của Tập đoàn; - Đào tạo, hướng dẫn về phát triển bền vững, mục tiêu mua sắm bền vững tới toàn bộ đội ngũ lãnh đạo và cán bộ quản lý mua sắm.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐẲNG CẤP, HẠNH PHÚC

Vấn đề trọng yếu	Cam kết	Mục tiêu	Kết quả nổi bật 2025
Nơi làm việc hạnh phúc	Duy trì một nơi làm việc hạnh phúc giúp CBNV dễ dàng hòa nhập, có cơ hội tham gia, đóng góp, phát triển một cách tự do và công bằng; luôn đổi mới, sáng tạo để mang lại hạnh phúc cho CBNV dựa trên các yếu tố: tài chính, thể chất, trí tuệ và tinh thần.	- Đạt và duy trì liên tục qua hàng năm danh hiệu Nơi làm việc xuất sắc nhất Châu Á do Great Place To Work công bố; - Hướng đến xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc, dựa trên nhiều khía cạnh: chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần, điều kiện làm việc hiện đại, thu nhập và phúc lợi tốt, có cơ hội được phát triển, tham gia đóng góp cho cộng đồng.	- Triển khai các chính sách phúc lợi chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần cho CBNV như: khám sức khỏe cho 100% CBNV; bảo hiểm y tế riêng FPT Care cho 100% CBNV; - Tổ chức chuỗi chương trình Vui khỏe – Gắn kết – Yêu thương; - Đẩy mạnh triển khai và nâng cao hiệu quả chương trình khoán thu nhập: minh bạch, làm nhiều hưởng nhiều và trả sớm; hướng tới nâng cao mặt bằng thu nhập; - Xây dựng và phát triển các chính sách phúc lợi ngoài lương: chính sách An cư lạc nghiệp (hỗ trợ mua nhà, xe); - Khởi công xây dựng Khu công viên công nghệ số góp phần khẳng định vị thế Hà Nội là trung tâm khoa học công nghệ của cả nước, xa hơn là từng bước hiện thực hóa khát vọng về một “Thung lũng Silicon” của Việt Nam.
Tổ chức học tập suốt đời	Duy trì FPT luôn là tổ chức học tập, kiến tạo việc học tập suốt đời của CBNV.	- Sử dụng công nghệ để cá thể hóa việc học của CBNV; - Đẩy mạnh và nâng cao số giờ học cho CBNV; - Nâng cao hiệu quả đào tạo bằng công nghệ tiên tiến: AI Mentor, Text-to-voice, chatbot...	- Ứng dụng AI Mentoring, AI Knowledge Explore cá thể hóa lộ trình học cho CBNV; - Đầu tư sử dụng các nền tảng toàn cầu đáp ứng nhu cầu học tập chuyên nghiệp, đa dạng của CBNV như: Coursera, Udemy, Udacity; - Ghi nhận trên 7,1 triệu giờ đào tạo, đạt 151 giờ học trung bình/năm/CBNV; 1,1 triệu giờ học nâng cao kiến thức kỹ năng AI.
Bình đẳng và đa dạng	Duy trì môi trường làm việc bình đẳng, tôn trọng cá nhân, không phân biệt đối xử.	- Duy trì tỷ lệ nữ giới trong quy mô nhân sự trên 35%; - Duy trì và tăng cường sự đa dạng, công bằng và hòa hợp.	- Tỷ lệ nhân sự nữ chiếm 37,7% tổng nhân sự; - Tích cực mở rộng tuyển dụng CBNV người nước ngoài. Tổng số CBNV người nước ngoài là 4.124 người từ 82 quốc tịch, tăng 18,2% so với năm 2024.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HOẠT ĐỘNG VÌ MÔI TRƯỜNG XANH

Vấn đề trọng yếu	Cam kết	Mục tiêu	Kết quả nổi bật 2025
Bảo vệ môi trường	Không ngừng cải thiện môi trường làm việc hướng tới môi trường làm việc xanh, an toàn, lành mạnh.	- Mục tiêu trung hạn: đến năm 2030, giảm 15,8% tổng lượng phát thải khí nhà kính phù hợp với mục tiêu chung của Việt Nam; - Mục tiêu dài hạn: đến năm 2040 đạt Net Zero như cam kết của Chính phủ Việt Nam tại COP 26.	- Chuẩn hóa phương pháp kiểm kê số liệu phát thải khí nhà kính cho Phạm vi 1 và Phạm vi 2; thực hiện kiểm kê và theo dõi số liệu toàn Tập đoàn định kỳ theo quý; 100% số liệu sử dụng năng lượng được giám sát; - Triển khai 02 hệ thống điện mặt trời mái nhà với tổng sản lượng 842.749 kWh; 100% cơ sở được kiểm kê và giám sát phát thải khí nhà kính định kỳ.

VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CỘNG ĐỒNG

Vấn đề trọng yếu	Cam kết	Mục tiêu	Kết quả nổi bật 2025
Đào tạo nguồn nhân lực công nghệ chất lượng cao	Là đơn vị dẫn đầu trong đào tạo nhân lực số có năng lực cạnh tranh toàn cầu.	- Đào tạo 10.000 kỹ sư bán dẫn vào năm 2030; - Đưa AI vào đào tạo người học ở tất cả các bậc học thuộc hệ thống giáo dục của FPT.	3.700 sinh viên theo học các chương trình và chuyên ngành đào tạo AI, thiết kế vi mạch bán dẫn của hệ thống giáo dục FPT; - Nghiên cứu, ứng dụng và phát triển các giải pháp công nghệ tiên tiến nhất, gia tăng tương tác và cá nhân hóa trải nghiệm của người học; đưa AI vào đào tạo từ bậc tiểu học đến phổ thông, cao đẳng, đại học và sau đại học; - Trao 151 tỷ đồng học bổng Nguyễn Văn Đạo.
Tạo điều kiện tốt nhất để trẻ em Việt Nam có cơ hội tiếp cận giáo dục chất lượng và bền vững	Chú trọng hỗ trợ tạo điều kiện học tập tốt hơn cho các hoàn cảnh yếu thế tại các khu vực kinh tế khó khăn, vùng núi, vùng sâu, vùng xa.	Tiếp tục duy trì quỹ dành cho các hoạt động phát triển vì cộng đồng tập trung chủ yếu vào các hoạt động giáo dục.	- Sử dụng 72,8 tỷ đồng cho các hoạt động trách nhiệm xã hội; - Trường Hy Vọng nhận giải thưởng Hành động vì cộng đồng ở hạng mục Dự án kịp thời; 26 điểm trường thiệt hại nặng được tái thiết kịp thời sau lũ.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Gắn kết với các bên liên quan

FPT xác định các bên liên quan là những bên có ảnh hưởng hoặc bị ảnh hưởng ở một mức độ nhất định từ hoạt động kinh doanh của Tập đoàn. Do đó, thông tin, ý kiến phản hồi, nhu cầu và mối quan tâm của các bên liên quan là những yếu tố quan trọng tác động đến tư duy, cách thức hành động của FPT trong việc quản lý và vận hành các hoạt động cũng như xây dựng chiến lược phát triển trong dài hạn. FPT cam kết song hành cùng các bên liên quan kiến tạo một môi trường sống, làm việc hạnh phúc dựa trên những giải pháp, sản phẩm, dịch vụ công nghệ sáng tạo, đột phá.

07 bên liên quan trọng yếu đối với FPT bao gồm: Khách hàng; Cổ đông và Nhà đầu tư; Cán bộ nhân viên (CBNV); Chính phủ, Ban ngành; Đối tác và Nhà cung cấp; Cộng đồng; Báo chí.

• Khách hàng

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Nâng cấp sản phẩm, dịch vụ, giải pháp dựa trên các xu hướng công nghệ mới đem lại hiệu quả và năng suất cho khách hàng	- Đạt chứng nhận cao nhất về Generative AI từ Amazon Web Services khẳng định năng lực xây dựng các dịch vụ, công cụ và hạ tầng cốt lõi cho việc triển khai các công nghệ AI tạo sinh; 06 sản phẩm, giải pháp thuộc hệ sinh thái Made by FPT đứng trong Top sản phẩm công nghiệp chủ lực của Hà Nội; - Ra mắt AI Notebook – Nền tảng nghiên cứu và phát triển AI trên hạ tầng NVIDIA GPU đáp ứng nhu cầu chuyên biệt về nghiên cứu và đào tạo phát triển AI; - Hai nhà máy AI lọt TOP500 siêu máy tính mạnh nhất thế giới.
Nâng cao uy tín thương hiệu của FPT	Tiếp tục khẳng định vị trí doanh nghiệp đầu ngành với những giải thưởng uy tín về quản trị, kinh doanh, công nghệ trên toàn cầu như: Top 40 Công ty Dịch vụ CNTT châu Á; Top 5 Doanh nghiệp Việt Nam có chất lượng quản trị công ty tốt nhất ASEAN; Top 8 Doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất nhóm vốn hóa lớn; Giá trị thương hiệu tăng 18%, đạt 1,2 tỷ USD; Top 10 Thương hiệu mạnh Việt Nam; Dẫn đầu Top 50 Công ty đại chúng uy tín nhất Việt Nam; Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam....

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Cổ đông và Nhà đầu tư**

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Minh bạch công bố và chia sẻ thông tin	• Đảm bảo công bố thông tin đầy đủ theo đúng quy định của Sở Giao dịch Chứng khoán Tp.Hồ Chí Minh, UBCKNN; Công bố thông tin song ngữ (Việt – Anh) trên website và các kênh chính thức nhằm tiếp cận cộng đồng đầu tư toàn cầu; • Cung cấp thông tin kịp thời, minh bạch và nhất quán cho nhà đầu tư, cổ đông và các bên liên quan về kết quả kinh doanh, định hướng chiến lược và các xu hướng công nghệ trọng điểm của Tập đoàn.
Đối thoại và tương tác với cộng đồng đầu tư	• Chủ động duy trì đối thoại hai chiều với nhà đầu tư tổ chức, cá nhân và chuyên viên phân tích trong và ngoài nước với hơn 200 cuộc gặp gỡ và trao đổi trong năm 2025; • Chủ động hợp tác với các định chế tài chính và công ty chứng khoán nhằm mở rộng cơ hội tiếp cận nhà đầu tư toàn cầu thông qua các hội thảo đầu tư trong và ngoài nước.
Đảm bảo quyền lợi của cổ đông	• Tổ chức ĐHĐCĐ 2025 theo hình thức kết hợp trực tiếp và trực tuyến, tạo điều kiện thuận lợi cho cổ đông tham gia. Cổ đông được đặt câu hỏi trực tiếp với Ban lãnh đạo và tiếp cận đầy đủ tài liệu Đại hội; Tổ chức triển lãm công nghệ tại ĐHĐCĐ, giúp cổ đông trực tiếp trải nghiệm các công nghệ chiến lược của FPT như: AI và công nghệ ô tô; • Tổng tiền chi trả cổ tức: 3.184.837.243.000 VNĐ; • Lãi cơ bản trên cổ phiếu đạt 5.216 đồng, tăng 21,4% so với cùng kỳ, tiếp tục khẳng định hiệu quả hoạt động và cam kết tạo giá trị bền vững cho cổ đông.

• **Cán bộ nhân viên**

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Xây dựng môi trường làm việc đẳng cấp, công bằng, bình đẳng không phân biệt giới tính, tuổi tác, trình độ	- Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, dẫn đầu trong lĩnh vực Công nghệ thông tin/Phần mềm và Ứng dụng/Thương mại điện tử; - Top 100 Nơi làm việc tốt nhất tại Việt Nam, Mỹ, Nhật Bản, Singapore; - Tỷ lệ CBNV nữ chiếm 37,7% tổng nhân sự, cao hơn so với tỷ lệ chung của ngành CNTT thế giới (25%); - Tiếp tục duy trì sức hút với nhân tài đến từ 82 quốc tịch, khẳng định môi trường làm việc đa văn hóa bền vững.
Xây dựng môi trường minh bạch, thân thiện và hạnh phúc	- Duy trì kênh iNghe – Nền tảng ghi nhận mọi ý kiến và đóng góp thẳng thắn của CBNV khi phát hiện những vấn đề tiêu cực; - Ra mắt ứng dụng đa nhiệm myFPT Next, nơi mọi CBNV có thể kết nối, làm việc và phát triển trong cùng một không gian số thống nhất.
Xây dựng, triển khai chính sách thúc đẩy nghiên cứu, phát triển các giải pháp, sản phẩm công nghệ có tính sáng tạo cao	Giải thưởng sáng tạo iKhởi được triển khai liên tục trong 09 năm, ghi nhận 13.227 sáng kiến, mang lại giá trị kinh tế hàng nghìn tỷ đồng. Riêng trong năm 2025, chương trình đã thu hút 3.838 sáng kiến đăng ký với giá trị kinh tế mang lại gần 1.000 tỷ đồng cho Tập đoàn.
Xây dựng và thực thi kế hoạch phát triển nhân lực phù hợp với các mục tiêu và chiến lược phát triển	- Xem xét việc bổ nhiệm lãnh đạo cho các đơn vị chiến lược mới của Tập đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong các lĩnh vực công nghệ chiến lược; - Các chương trình đào tạo được triển khai sâu rộng trên toàn Tập đoàn với tổng số hơn 7,1 triệu giờ học, tăng 12% so với cùng kỳ; 98% CBNV được nâng cao kiến thức cơ bản về AI, tương ứng hơn 1,1 triệu giờ học; - Chú trọng nuôi dưỡng và phát triển nguồn lực ở tất cả các cấp với nhiều chương trình đào tạo chuyên biệt như: Chương trình Sư phụ – Đệ tử/Mentorship, chương trình quản trị trải nghiệm học tập kết hợp mô hình học – thi – trải nghiệm, chương trình MiniMBA, chương trình đào tạo cán bộ quản lý cấp trung, cán bộ kế cận.
Thực hiện các chế độ bảo hiểm, các chế độ phúc lợi theo quy định	Thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm và phúc lợi cho CBNV, đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và nâng cao chất lượng chăm sóc CBNV như: bảo hiểm FPT Care cho CBNV và người thân; chính sách “An cư lạc nghiệp – Gắn kết lâu dài”, chính sách hỗ trợ học phí cho FPT Small....
Xây dựng và phát triển văn hoá, các giá trị cốt lõi	Tổ chức nhiều chương trình, hoạt động đặc sắc, khác biệt nhằm tăng cường gắn kết, lan tỏa yêu thương, nâng cao sức khỏe cho CBNV như: Câu lạc bộ nhiếp ảnh, Hội nghệ sĩ FPT, Hội diễn văn nghệ, Hội làng, Câu lạc bộ chạy, Câu lạc bộ bóng đá, Hội thao, Ngày FPT vì Cộng đồng, Ngày Phụ huynh....

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Chính phủ, Bộ ban ngành

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Nghiên cứu, phát triển, triển khai các giải pháp công nghệ, tham gia các liên minh góp phần hiện thực hóa mục tiêu của các chương trình, đề án lớn của quốc gia	• Đồng sáng lập Liên minh Nhân lực chiến lược thực thi Nghị quyết 57-NQ/TW; • Khởi xướng Liên minh AI Âu Lạc, tập hợp trí tuệ và khát vọng Việt, hướng tới xây dựng nền tảng AI mang bản sắc riêng, đồng thời định hình chuẩn mực và chính sách công nghệ quốc gia; • Tham gia Liên minh bán dẫn để giải quyết khoảng trống về nhân lực và kết nối nghiên cứu – ứng dụng, mở đường cho Việt Nam bước vào chuỗi giá trị toàn cầu của ngành công nghiệp chiến lược này; • Thúc đẩy thành lập Liên minh Kinh tế tầm thấp hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ, giúp chuyển đổi số trong các ngành truyền thống, nâng cao năng lực quản trị và hội nhập vào chuỗi giá trị toàn cầu.
Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của doanh nghiệp như nghĩa vụ nộp thuế, đóng bảo hiểm xã hội....	• Nộp ngân sách Nhà nước 11.078 tỷ đồng.
Nâng cao hình ảnh thương hiệu của ngành CNTT	• Tham gia quảng bá và phối hợp tổ chức nhiều sự kiện lớn nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế số tại Việt Nam và nâng cao hình ảnh của ngành CNTT Việt Nam trên trường quốc tế như: Triển lãm 80 năm hành trình Độc lập – Tự do – Hạnh phúc, Vietnam – ASIA DX Summit, Diễn đàn Make in Viet Nam...; • Đứng trong Top 40 Công ty Dịch vụ CNTT châu Á (Gartner); • Ký hợp đồng dịch vụ CNTT kỷ lục 256 triệu USD tại nước ngoài và mở rộng quy mô hiện diện tại: Nhật Bản, Đức, Hàn Quốc.

• Đối tác và nhà cung cấp

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Xây dựng và áp dụng các chuẩn mực làm việc và ứng xử với đối tác và nhà cung cấp	• Triển khai đồng bộ hệ thống CNTT các quy trình mua hàng và chính sách mua sắm bền vững, trong đó ưu tiên hàng hóa, dịch vụ và nhà cung cấp đáp ứng các tiêu chí xanh; • Ứng dụng AI trong mua sắm giúp kiểm soát chênh lệch giá; • Triển khai đánh giá CSR 42% nhà cung cấp trọng yếu của Tập đoàn.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Cộng đồng

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Chung tay cùng cộng đồng vượt qua thách thức vì một cuộc sống tốt đẹp hơn	- Trường Hy Vọng nhận giải thưởng Hành động vì cộng đồng ở hạng mục Dự án kịp thời; 15 năm liên tiếp triển khai Ngày FPT vì cộng đồng; 26 điểm trường thiệt hại nặng được tái thiết kịp thời sau lũ; - Triển khai dự án máy khử rung tim tự động cho cộng đồng đầu tiên tại Việt Nam; - Tiếp tục đồng hành cùng chương trình “Nâng bước em đến trường” (Quỹ Hy Vọng khởi xướng) xây dựng cầu bê tông kiên cố tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. Năm 2025, FPT đã đóng góp 08 tỷ đồng cho Chương trình.
Triển khai các chương trình trao học bổng, hỗ trợ tài năng trẻ	- Cấp 38 học bổng với tổng số tiền tương ứng 912 triệu đồng hỗ trợ các thành viên Trung tâm bồi dưỡng tài năng trẻ FPT (FYT), đồng thời hỗ trợ chi phí, cơ sở vật chất, kết nối chuyên gia trong một số lĩnh vực giúp các thành viên theo đuổi khát vọng, mở rộng kết nối, phát triển các kỹ năng mềm thiết yếu cho tương lai; - Tiếp tục triển khai học bổng thường niên Nguyễn Văn Đạo với 8.875 học bổng cho các sinh viên có hoàn cảnh khó khăn đạt thành tích học tập xuất sắc hoặc có tài năng nổi trội tại nhiều tỉnh thành trên toàn quốc.

• Báo chí và các cơ quan truyền thông

Chương trình hành động nổi bật	Kết quả năm 2025
Thường xuyên, chủ động cung cấp thông tin cho báo chí, thông qua: bản tin FPT, thông cáo báo chí, họp báo, bài viết...	Cung cấp kịp thời, đầy đủ những thông tin có giá trị, hữu ích cho cộng đồng với các chủ đề đa dạng, từ xu hướng thị trường CNTT, định hướng chiến lược đến kế hoạch kinh doanh và hoạt động của Tập đoàn, qua đó truyền tải/cập nhật thông tin cho các đối tượng liên quan.
Tích cực tham gia sáng kiến, diễn đàn truyền thông về ESG	Tham gia Diễn đàn ESG Việt Nam do Báo Dân Trí khởi xướng và tổ chức. Tại sự kiện, FPT chia sẻ kinh nghiệm triển khai lộ trình phát triển bền vững, cam kết Net Zero, đồng thời giới thiệu việc ứng dụng công nghệ số, dữ liệu và AI trong quản trị và thực hành ESG.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Xác định các vấn đề trọng yếu

Các vấn đề trọng yếu trong hoạt động ESG của FPT được xác định dựa trên nguyên tắc: xây dựng chiến lược kinh doanh hướng tới sự phát triển bền vững, đảm bảo hài hòa lợi ích và quyền lợi cao nhất cho các bên liên quan và cộng đồng, đồng thời tuân thủ các quy định pháp luật liên quan.

• Vai trò và trách nhiệm của các bên trong quản trị phát triển bền vững

Bộ phận chịu trách nhiệm	
HĐQT	Phê duyệt, ban hành chiến lược và định hướng phát triển bền vững trong toàn Tập đoàn.
Ban Điều hành	Đảm bảo việc triển khai chiến lược phát triển bền vững thông qua các hoạt động: - Xây dựng mục tiêu phát triển bền vững cụ thể cho Tập đoàn và công ty thành viên; - Chi đạo triển khai các chương trình hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn; - Giám sát kết quả thực hiện mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn và công ty thành viên.
Công ty thành viên	- Đảm bảo hiện thực hóa các mục tiêu phát triển bền vững theo định hướng và chiến lược chung của Tập đoàn; - Thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình triển khai chiến lược phát triển bền vững của đơn vị.

• Quy trình xác định các vấn đề trọng yếu

Bước 01

Xác định các vấn đề chính có ảnh hưởng lớn đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn và lợi ích của các bên liên quan.

- Bám sát các diễn biến kinh tế, chính trị, xã hội, môi trường của Việt Nam và thế giới;
- Nghiên cứu thông tin từ các báo cáo kinh tế-xã hội, báo cáo thị trường, báo cáo ngành do các tổ chức uy tín đưa ra;
- Phân tích các báo cáo đánh giá, khảo sát khách hàng của Tập đoàn;
- Phân tích đặc thù kinh doanh của ngành và các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn;
- Ghi nhận phản hồi từ cổ đông, nhà đầu tư và các bên liên quan khác;
- Tìm hiểu các hướng dẫn về xây dựng báo cáo phát triển bền vững.

Bước 02

Phân tích và xác định các vấn đề trọng yếu được các bên quan tâm.

- Xác định các vấn đề trọng yếu dựa trên cơ sở tham vấn các bên liên quan và đánh giá mức độ tác động đến chiến lược tăng trưởng dài hạn. Các vấn đề trọng yếu được xác định tập trung vào quản trị minh bạch, an toàn dữ liệu, cam kết chuyển đổi xanh, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và quản trị chuỗi cung ứng bền vững.

Bước 03

Phân tích các vấn đề trọng yếu trong mối quan hệ với các bên liên quan.

- Xây dựng ma trận các vấn đề trọng yếu;
- Lựa chọn các vấn đề trọng yếu.

Dựa trên nguyên tắc và quy trình xác định các vấn đề trọng yếu nêu trên, FPT lựa chọn 04 vấn đề trọng yếu gồm: (1) Quản trị hướng đến phát triển bền vững; (2) Xây dựng môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc; (3) Hoạt động vì môi trường xanh; (4) Song hành vì sự phát triển cộng đồng.

QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Áp dụng các quy trình quản trị theo chuẩn quốc tế

Các quy trình quản trị chuẩn mực là công cụ quan trọng để Tập đoàn đảm bảo tính tuân thủ, hiệu quả trong việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững nâng cao năng lực cạnh tranh, vị thế cũng như mang lại giá trị cho các bên liên quan.

Năm 2025, FPT tiếp tục đẩy mạnh triển khai phương pháp quản trị theo mục tiêu và kết quả then chốt (OKRs) trên toàn Tập đoàn, bảo đảm sự thống nhất giữa mục tiêu của từng cá nhân với mục tiêu của phòng ban, công ty thành viên và Tập đoàn, qua đó bám sát chiến lược và định hướng chung, góp phần nâng cao hiệu quả

hoạt động và năng suất lao động. Các mục tiêu và kết quả ở mọi cấp được cập nhật, theo dõi và đánh giá định kỳ trên công cụ quản lý OKRs trực tuyến, giúp đo lường chính xác mức độ hoàn thành theo kế hoạch chung. Tỷ lệ cá nhân hoàn thành việc thiết lập và báo cáo mục tiêu duy trì ở mức cao, từ 95% đến 97% qua các kỳ đánh giá.

Bên cạnh đó, hoạt động của Tập đoàn và từng lĩnh vực kinh doanh cốt lõi áp dụng và đạt được các chứng nhận tiêu chuẩn quốc tế uy tín.



FPT nhận được chứng chỉ ISO/IEC 42001:2023 - tiêu chuẩn toàn cầu đầu tiên về Hệ thống quản lý Trí tuệ nhân tạo.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

STT	Khối Kinh doanh	Chứng chỉ/Chứng nhận	
1	Tập đoàn	ISO 9001:2015: Tiêu chuẩn Hệ thống quản lý chất lượng;	OKRs: Bộ tiêu chuẩn đánh giá chất lượng theo mục tiêu và kết quả then chốt.
2	Khối Công nghệ	- ISO 9001:2015: Tiêu chuẩn Hệ thống quản lý chất lượng; - ISO/IEC 27001:2022 Hệ thống Quản lý an ninh thông tin; - ISO 22301: Tiêu chuẩn về Hệ thống quản lý liên tục trong kinh doanh; - ISO/IEC 27017: Quy tắc thực hành về kiểm soát an toàn thông tin cho các dịch vụ đám mây dựa trên ISO/IEC 27002; - HIPAA: Đạo luật về Trách nhiệm giải trình và cung cấp thông tin bảo hiểm y tế 1996 của Mỹ; - CMMiDEV/5: Mô hình năng lực thuần thực tích hợp cấp độ 5; - ISO/IEC 20000-1:2018: Tiêu chuẩn Quản lý dịch vụ công nghệ thông tin; - TMMi Certitiec level 5: Tích hợp mô hình trưởng thành kiểm thử cấp độ 5; - A-SPIICE: Tiêu chuẩn đánh giá quy trình phát triển phần mềm trong ngành ô tô; - TISAX-Level 3: Hệ thống trao đổi đánh giá bảo mật thông tin; - ISO 14001:2015: Hệ thống quản lý môi trường; - ISO 13485: Hệ thống quản lý an toàn trang thiết bị y tế; - ISO/IEC 30107-3:2017: Tiêu chuẩn Chống giả mạo sinh trắc;	- CREST-Council of Registered Ethical Security Testers cho dịch vụ SOC (Giám sát và ứng cứu sự cố ANTT); - PCI DSS: Tiêu chuẩn bảo mật dành cho các tổ chức trong quá trình xử lý thẻ thanh toán quốc tế; - SOC 2 type 1, SOC 2 type 2, SOC 3: bộ tiêu chí để đánh giá độ tin cậy về dịch vụ quản lý dữ liệu khách hàng được phát triển bởi Viện Kế toán Công chứng Mỹ (AICPA); - ISO/IEC 27018:2019: Thực hành bảo vệ thông tin định danh cá nhân trên dịch vụ điện toán đám mây; - ISO/IEC 27701:2019: Hệ thống quản lý thông tin cá nhân; - HITRUST r2: HITRUST CSF® v9.3 Risk-based, 2-year; - ISO 45001:2018: Hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn lao động; - ISO 14064-1:2018: Chứng nhận về báo cáo kiểm kê khí nhà kính; - IEC 62304: Tiêu chuẩn quốc tế quy định các yêu cầu về quy trình vòng đời phần mềm thiết bị y tế và phần mềm nhúng trong thiết bị y tế; - ISO/SAE 21434:2021: Tiêu chuẩn toàn cầu do ISO phát triển cung cấp hướng dẫn về cách bảo vệ phương tiện khỏi các cuộc tấn công mạng.
3	Khối Viễn thông	- ISO/IEC 27001: Tiêu chuẩn Hệ thống Quản lý an toàn thông tin; - ISO/IEC 27017: Quy tắc thực hành về kiểm soát an toàn thông tin cho các dịch vụ đám mây dựa trên ISO/IEC 27002; - Uptime Design Tier III: Tiêu chuẩn về thiết kế hạ tầng Trung tâm dữ liệu – hạ tầng được thiết kế đảm bảo tính dự phòng, không gián đoạn dịch vụ khi thực hiện bảo trì;	- PCI DSS: Tiêu chuẩn bảo mật dành cho các tổ chức trong quá trình xử lý thẻ thanh toán quốc tế; - TIA 942B Constructed Facility Rated 3: Tiêu chuẩn về thiết lập và vận hành hạ tầng Trung tâm dữ liệu – hạ tầng đã được thiết lập và vận hành đảm bảo tính dự phòng, không gián đoạn dịch vụ khi thực hiện bảo trì; - ISO 22301: Tiêu chuẩn về Hệ thống quản lý liên tục trong kinh doanh.
4	Lĩnh vực Giáo dục	- ISO 21001:2018: Chứng chỉ quốc tế dành cho Hệ thống quản lý tổ chức giáo dục; - Tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo; - Chứng nhận kiểm định chất lượng của ACBSP (Mỹ), một trong các tổ chức chứng nhận kiểm định khối ngành kinh tế hàng đầu trên thế giới; - Chứng nhận kiểm định chất lượng Chương trình đào tạo Công nghệ thông tin của AQAS (Đức), tổ chức kiểm định thành viên của Hiệp hội Đảm bảo Chất lượng Giáo dục Đại học châu Âu;	- Xếp hạng 301-400 trong bảng xếp hạng đại học toàn cầu về phát triển bền vững THE Impact Rankings; - Top 101-200 về xếp hạng Chất lượng giáo dục (SDG4). Thứ hạng 80 trong các trường đại học toàn cầu trong mục tiêu phát triển bền vững SDG8 về Việc làm tốt và Tăng trưởng kinh tế, ghi dấu ấn về năng lực trong việc đào tạo gắn liền thực tiễn – tạo ra việc làm thật, chất lượng thật cho sinh viên trong kỳ nguyên toàn cầu hóa và chuyển đổi số.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Hướng đến mua sắm bền vững

Nhằm góp phần đạt được các mục tiêu về tính bền vững của Tập đoàn trên quy mô toàn cầu, FPT hướng đến xây dựng chuỗi cung ứng bền vững thông qua việc: thiết lập và tuân thủ nghiêm ngặt các hướng dẫn nội bộ về mua sắm xanh. Đồng thời, Tập đoàn cam kết không hợp tác với các nhà cung cấp có hoạt động ảnh hưởng đến sức khỏe, an toàn lao động và môi trường.

Tập đoàn đã ban hành quy trình đánh giá nhà cung cấp trọng yếu nhằm đảm bảo nhà cung cấp không chỉ đáp ứng yêu cầu về chất lượng, chi phí mà còn tuân thủ tiêu chuẩn về đạo đức, lao động, môi trường và quản trị.

Song song, để đảm bảo công tác mua sắm bền vững, FPT tiếp tục duy trì:

- Chính sách mua sắm bền vững với những nguyên tắc cơ bản nhằm tạo tác động tích cực nhất đến môi trường, kinh tế và xã hội, đồng thời đảm bảo sự công bằng, minh bạch và tuân thủ các quy định của pháp luật cũng như quy định nội bộ của Tập đoàn trong quá trình thực hiện mua sắm;
- Các tiêu chí đảm bảo tính bền vững khi tìm kiếm, đánh giá, lựa chọn nhà cung cấp, trong đó tiêu chí đánh giá thông số năng lượng và thân thiện với môi trường chiếm tối đa 5% tổng số điểm đánh giá cho các phương án mua sắm thiết bị tiêu thụ điện;
- Điều khoản “Cam kết không thực hiện hành vi hối lộ” và tuân thủ nhân quyền, lao động, môi trường trong tất cả các hợp đồng mẫu;
- Khóa học về mục tiêu và chính sách mua sắm bền vững cho 100% cán bộ chuyên trách.

Năm 2025, Tập đoàn thúc đẩy thực hành mua sắm bền vững trong toàn bộ chuỗi cung ứng, với các kết quả nổi bật như sau:

- 42% nhà cung cấp trọng yếu tham gia đánh giá CSR trên Cổng Hệ thống mua sắm FPT, tăng mạnh so với tỷ lệ 18% của năm 2024;
- 97% nhà cung cấp đạt yêu cầu theo các tiêu chí đánh giá với điểm trung bình trên 04 (thang điểm 05);
- 18% nhà cung cấp trọng yếu đã ký kết hợp đồng nguyên tắc có tích hợp các điều khoản liên quan đến môi trường, lao động và nhân quyền.

Hoạt động đánh giá ESG đối với nhà cung cấp là một trong những giải pháp trọng tâm nhằm đẩy mạnh mua sắm bền vững trong chuỗi cung ứng của FPT.

Thông qua việc đánh giá định kỳ và minh bạch, FPT hỗ trợ các nhà cung cấp rà soát toàn diện quy trình quản trị và hoạt động vận hành theo cách tiếp cận hệ thống, từng bước nâng cao năng lực thực hành ESG. Đồng thời, hoạt động này giúp FPT xây dựng cơ sở dữ liệu tập trung, phục vụ công tác quản lý, theo dõi và báo cáo ESG một cách đầy đủ, nhất quán và hiệu quả.

Phát huy thế mạnh công nghệ, Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh số hóa quy trình và ứng dụng AI vào các hoạt động mua sắm như: hoàn thiện và cải tiến hệ thống mua sắm tập trung, đấu thầu online; nhà cung cấp tự báo giá online; tự động hóa các thao tác nội bộ; sử dụng AI hỗ trợ giao dịch mua sắm, hỏi đáp nhanh về mua sắm, gợi ý nhà cung cấp, kiểm soát chênh lệch giá giúp nâng cao sự minh bạch và đảm bảo công bằng cho nhà cung cấp.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quản trị dữ liệu và an toàn thông tin

• Phương pháp quản trị và nguyên tắc chung

Hoạt động thu thập, xử lý, lưu trữ và sử dụng dữ liệu của các bên liên quan trong quá trình quản trị dữ liệu được quy định thống nhất trong toàn Tập đoàn nhằm đảm bảo các yếu tố gồm: tính bảo mật; tính toàn vẹn; tính sẵn sàng; khả năng truy cập và chất lượng của dữ liệu.

Việc thu thập, xử lý, lưu trữ và sử dụng dữ liệu của Tập đoàn được tuân thủ theo các nguyên tắc sau:

- **Nguyên tắc hợp pháp:** tất cả các hành động diễn ra bên trong hệ thống quản trị dữ liệu phải tuân thủ theo quy định pháp luật;
- **Nguyên tắc mục đích:** dữ liệu chỉ được sử dụng đúng theo mục đích hợp pháp đã được phê duyệt bởi các cấp có thẩm quyền;
- **Nguyên tắc về chất lượng dữ liệu:** dữ liệu phải đảm bảo được tính sẵn có, toàn vẹn và phù hợp với mục đích sử dụng xuyên suốt vòng đời của dữ liệu;
- **Nguyên tắc an ninh:** đảm bảo tính an toàn thông tin xuyên suốt trong quá trình thu thập, xử lý, lưu trữ và sử dụng dữ liệu. Không tiết lộ các thông tin bảo mật cho bất kỳ ai bên ngoài Công ty, trừ trường hợp do yêu cầu công việc cần phải thực hiện các biện pháp bảo vệ phù hợp như ký kết cam kết bảo mật thông tin với các bên liên quan trước khi tiết lộ;
- **Nguyên tắc quản trị:** dữ liệu liên quan đến khách hàng của các công ty thành viên được Tập đoàn thu thập, khai thác, sử dụng và quản lý, lưu trữ tập trung nhằm điều chỉnh, cập nhật, bảo mật và cải tiến sản phẩm, dịch vụ, giải pháp, ứng dụng, thiết bị mà FPT đang và sẽ cung cấp tới khách hàng.

Hệ thống vận hành quản trị dữ liệu gồm các chức năng: thu thập dữ liệu từ các nguồn và lưu trữ; phân tích, bóc tách dữ liệu quan trọng, có giá trị; xử lý dữ liệu tương ứng với mục đích, ứng dụng.

Tập đoàn cũng đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ trong quản trị dữ liệu và thực hiện quản trị dữ liệu xuyên suốt đến công ty thành viên để đảm bảo việc cung cấp dữ liệu đúng mục đích và linh hoạt nhất.



Mô hình quản trị dữ liệu của FPT được thiết lập để đảm bảo đồng thời các yếu tố sau:

- Trách nhiệm lãnh đạo cam kết cao nhất trong việc thu thập, xử lý, lưu trữ và sử dụng dữ liệu;
- Xác định tiêu chuẩn, thủ tục, quy trình để hướng dẫn việc quản lý, khai thác dữ liệu;
- Xác định công nghệ, cơ sở hạ tầng được sử dụng thống nhất trong Tập đoàn để đảm bảo tính an toàn, bảo mật khi khai thác dữ liệu;
- Thực thi nghiêm túc trong toàn Tập đoàn các chính sách liên quan đã ban hành;
- Giám sát tuân thủ và xác định rủi ro trong trường hợp bị rò rỉ dữ liệu.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Quyền riêng tư và bảo mật dữ liệu của khách hàng

Tập đoàn và công ty thành viên luôn áp dụng mọi biện pháp kỹ thuật thích hợp để đảm bảo thông tin cá nhân của khách hàng được thu thập, xử lý và bảo mật. Ngoài ra, Tập đoàn cũng đảm bảo áp dụng các biện pháp an toàn thông tin cần thiết để ngăn chặn mọi truy cập, thu thập, sử dụng, tiết lộ, sao chép hoặc xử lý thông tin cá nhân của khách hàng một cách trái phép.

FPT đã ban hành Chính sách bảo mật dữ liệu cá nhân liên quan đến việc xử lý thông tin của khách hàng, nhằm minh bạch về mục đích, phạm vi thu thập và sử dụng dữ liệu, các biện pháp bảo vệ thông tin và quyền của khách hàng. Đồng thời, FPT xây dựng quy định về quản lý an toàn bảo mật thông tin, quy trình ứng phó, xử lý và khắc phục sự cố, bảo đảm các rủi ro được phát hiện, khắc phục kịp thời giúp hệ thống thông tin hoạt động ổn định và an toàn.

Năm 2025, Tập đoàn tiếp tục tăng cường năng lực quản trị an toàn, an ninh bảo mật trên toàn hệ thống, với mục tiêu chủ động phòng ngừa, phát hiện sớm và xử lý kịp thời các rủi ro có thể ảnh hưởng đến hoạt động và uy tín của Tập đoàn. Một số kết quả nổi bật:

- 100% lỗ hổng an toàn thông tin được phát hiện, đánh giá mức độ rủi ro và triển khai biện pháp khắc phục kịp thời, bảo đảm không phát sinh sự cố nghiêm trọng ảnh hưởng đến hệ thống và thương hiệu của Tập đoàn;
- Hoàn thiện khung chính sách, tiêu chuẩn an ninh bảo mật thông qua việc ban hành đầy đủ bộ tài liệu tiêu chuẩn và quy định về an toàn, an ninh thông tin, làm cơ sở thống nhất cho công tác triển khai, giám sát và tuân thủ tại công ty thành viên;
- 100% CBNV tham gia và hoàn thành chương trình mô phỏng tấn công lừa đảo (phishing) nhằm nâng cao nhận thức và kỹ năng phòng chống rủi ro an toàn thông tin;
- 100% cán bộ chuyên trách được đào tạo chuyên sâu về an toàn thông tin thông qua các chương trình đào tạo định kỳ, hội thảo chuyên đề và các đợt diễn tập, ứng phó sự cố;
- 100% CBNV mới được đào tạo kiến thức cơ bản về an toàn thông tin;
- Hoàn thành 03 đợt kiểm soát nội bộ an toàn thông tin đối với toàn bộ hệ thống thông tin quan trọng;
- 100% các thông tin, dấu hiệu rủi ro liên quan đến thương hiệu FPT trên Internet được giám sát, phát hiện và cảnh báo để chủ động xử lý và kiểm soát rủi ro truyền thông.

Nhờ triển khai đồng bộ các biện pháp quản trị, kỹ thuật và nâng cao nhận thức, trong năm 2025, Tập đoàn không ghi nhận sự cố an toàn thông tin nào gây ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu, tiếp tục khẳng định cam kết mạnh mẽ của FPT trong việc bảo vệ tài sản số và niềm tin của khách hàng, đối tác và xã hội.

• Phạm vi của chính sách và kế hoạch ứng phó sự cố

Các kế hoạch ứng phó khi có sự cố phát sinh liên quan đến vấn đề bảo mật dữ liệu được FPT tuân thủ triệt để ở hai mức độ:

- **Khắc phục:** Ngay lập tức việc vi phạm tính bảo mật sẽ được ngăn chặn, các lỗ hổng bảo mật được khắc phục bởi bộ phận có chuyên môn cao. Việc đánh giá ảnh hưởng để kiểm tra những vùng dữ liệu liên quan cũng được thực hiện để đảm bảo sự cố không bị lan rộng.
- **Phòng ngừa:** Dựa trên việc tìm hiểu nguyên nhân gốc rễ, các kế hoạch phòng ngừa cũng được đề ra và thực thi nghiêm túc.

Điểm cốt lõi của các kế hoạch bảo đảm an toàn dữ liệu nêu trên là hệ thống chính sách và biện pháp được thiết kế, triển khai một cách đồng bộ, có tính hệ thống trên toàn Tập đoàn. Trong đó, vai trò, nhiệm vụ và trách nhiệm của từng đơn vị được phân định rõ ràng, đồng thời được giám sát, theo dõi và báo cáo bởi bộ phận chuyên trách.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quản trị rủi ro

Căn cứ đặc thù từng lĩnh vực kinh doanh, khung quản lý rủi ro của Tập đoàn được Tổng giám đốc chỉ đạo xây dựng, phê duyệt và cải tiến định kỳ hàng năm. Trong đó, đối với phát triển bền vững, Tập đoàn xác định có 05 nhóm rủi ro chính bao gồm: Rủi ro chiến lược, Rủi ro hoạt động, Rủi ro tài chính và Rủi ro luật định, Rủi ro môi trường – thiên tai – dịch bệnh.

• Rủi ro chiến lược

Tên rủi ro	Nội dung	Biện pháp quản trị
Rủi ro về chiến lược, tầm nhìn	- Xác định sai đường hướng phát triển dẫn tới đầu tư phân bổ nguồn lực không hợp lý, không phát triển được những mảng kinh doanh mới tiềm năng, hoặc không đưa ra được các sản phẩm/dịch vụ mới có hàm lượng công nghệ cao đáp ứng nhu cầu của thị trường. - Sự phát triển của AI dẫn đến những thay đổi của ngành CNTT.	- Tham gia các sự kiện kinh tế, công nghệ lớn tại Việt Nam và trên thế giới để nắm bắt các xu hướng công nghệ mới, tìm kiếm cơ hội phát triển cho Tập đoàn; - Tổ chức Hội nghị chiến lược định kỳ hàng năm để cập nhật những xu hướng mới nhất trong kinh doanh và công nghệ; - Chủ động đầu tư mạnh mẽ vào AI và đào tạo AI cho toàn bộ CBNV để trở thành “AI-First Company”; Nhanh chóng thay đổi và luôn sẵn sàng thích ứng với sự phát triển của AI nhằm biến rủi ro thành cơ hội tăng trưởng cao và bền vững.
Rủi ro suy giảm năng lực cạnh tranh	Sức ép cạnh tranh từ các công ty nước ngoài hoặc các công ty mới nổi, năng động ở trong nước do các lĩnh vực kinh doanh có rào cản ra nhập thị trường không cao.	- Không ngừng cải tiến và nâng cao năng lực cạnh tranh thông qua cung cấp dịch vụ toàn diện, làm chủ công nghệ và từng bước nâng cao vị thế trong chuỗi giá trị dịch vụ CNTT; - Tăng cường đào tạo, phát triển đội ngũ cán bộ đặc biệt là đội ngũ cán bộ công nghệ nhằm nâng cao năng lực công nghệ mới, đáp ứng nhu cầu cạnh tranh; - Liên tục cải tiến mô hình kinh doanh, cải tiến hệ thống thông tin, quy trình nội bộ để tối ưu hóa quản trị, vận hành; - Đẩy mạnh chuyển đổi số nội bộ nhằm đảm bảo hoạt động của Tập đoàn được thống nhất, thông suốt và minh bạch hướng đến mô hình công ty hoạt động theo thời gian thực.

Năm 2025, Tập đoàn và công ty thành viên tiếp tục tăng cường công tác kiểm soát rủi ro thông qua việc hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và chính sách quản lý rủi ro; giám sát tuân thủ pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh; thực hiện kiểm tra định kỳ và đột xuất; quản trị minh bạch quan hệ với đối tác, nhà cung cấp; đồng thời chủ động đề xuất các giải pháp phòng ngừa rủi ro tiềm tàng trong tương lai.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Rủi ro hoạt động**

Tên rủi ro	Nội dung	Biện pháp quản trị
Rủi ro về công bố thông tin	Thông tin công bố không đúng thời hạn và không đầy đủ, chính xác.	- Cập nhật đầy đủ các quy định liên quan đến công bố thông tin đối với công ty niêm yết; - Xây dựng quy trình nội bộ về cung cấp và công bố thông tin nhằm đảm bảo thông tin công bố được báo cáo chính xác, kịp thời, đúng thời hạn; - Thường xuyên trao đổi với đại diện phụ trách công bố thông tin của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch Chứng khoán Tp.Hồ Chí Minh để kiểm tra tính đầy đủ và chính xác của thông tin công bố.
Rủi ro về nguồn nhân lực	Cạnh tranh thu hút nhân sự; số lượng, chất lượng không bắt kịp nhu cầu tăng trưởng.	- Xây dựng FPT thành tổ chức học tập, phát triển lực lượng lao động có trình độ cao, quy hoạch nhân sự quản lý với định hướng lâu dài; - Xây dựng chính sách đãi ngộ đảm bảo các tiêu chí: “Làm nhiều – hưởng nhiều”, thu nhập tương xứng với kết quả công việc, giá trị đóng góp cho FPT; công bằng và minh bạch; cạnh tranh theo thị trường, đồng thời thực hiện chính sách trợ cấp mua nhà, mua xe cho CBNV; - Xây dựng môi trường làm việc tốt để nâng cao năng lực cạnh tranh trong thu hút nguồn nhân lực; - Đẩy mạnh phát triển hệ thống giáo dục FPT cả về chiều rộng và chiều sâu, đồng thời tăng cường hợp tác với các đối tác, trường đại học để đào tạo, nghiên cứu các công nghệ mới (AI, chip bán dẫn), tạo nguồn nhân lực chất lượng cao trong dài hạn.
Rủi ro về danh tiếng/thương hiệu	Danh tiếng xấu ảnh hưởng lớn tới thương hiệu, hoạt động kinh doanh.	- Xây dựng hệ thống thu thập và phân tích ý kiến khách hàng để kịp thời điều chỉnh, cải tiến dịch vụ, đáp ứng nhu cầu khách hàng. Định kỳ khảo sát đo độ hài lòng của các bên liên quan; - Xây dựng quy trình quản trị xử lý khủng hoảng truyền thông; - Xây dựng quy định phát ngôn, chia sẻ và cung cấp thông tin trên các phương tiện truyền thông; - Giám sát, theo dõi các thông tin về Tập đoàn và công ty thành viên trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội để có phương án xử lý kịp thời khi có các thông tin không chính xác hoặc ảnh hưởng bất lợi đến danh tiếng/thương hiệu của Tập đoàn.
Rủi ro về bảo mật thông tin và rủi ro an ninh mạng	Lộ, thay đổi, mất thông tin ảnh hưởng đến hoạt động, uy tín, chiến lược của Tập đoàn.	- Áp dụng triệt để các biện pháp chống thất thoát dữ liệu và an toàn hệ thống nhằm đảm bảo an ninh thông tin của Tập đoàn; - Tăng cường đầu tư hệ thống và giải pháp an toàn thông tin, cập nhật các quy trình áp dụng các tiêu chuẩn bảo mật mới nhất. Hiện tại, bên cạnh các hệ thống mua ngoài, FPT đã đầu tư phát triển một số sản phẩm về an toàn an ninh mạng như CyRadar, FPT.EagleEye...; - Định kỳ kiểm tra, đánh giá toàn bộ hệ thống.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• **Rủi ro tài chính**

Tên rủi ro	Nội dung	Biện pháp quản trị
Rủi ro tỷ giá	Biến động tỷ giá tại các thị trường trọng điểm.	- Theo dõi sát biến động của các nhân tố chính tác động lên tỷ giá, đa dạng các nguồn thu ngoại tệ; - Áp dụng các chính sách phòng ngừa tỷ giá, đặc biệt với Yên Nhật; - Áp dụng các hợp đồng hoán đổi tiền tệ để phòng ngừa rủi ro tỷ giá với các khoản vay bằng ngoại tệ; - Áp dụng các chính sách bán hàng linh hoạt dựa trên biến động tỷ giá.
Rủi ro kinh doanh thông thường	Nợ xấu mất kiểm soát, hàng tồn tăng cao.	- Chuẩn hóa quy trình kinh doanh và hợp đồng, kiểm soát chặt chẽ công nợ, tồn kho nhằm hạn chế rủi ro phát sinh; - Ứng dụng công nghệ và AI trong dự báo nhu cầu, quản lý thanh toán, tối ưu mua sắm và phát hiện giao dịch bất thường; - Tự động hóa và chăm sóc khách hàng chủ động, nâng cao hiệu quả quản trị và giảm thiểu rủi ro vận hành.

• **Rủi ro luật định**

Tên rủi ro	Nội dung	Biện pháp quản trị
Rủi ro liên quan đến các chính sách	- Tuân thủ pháp luật, đặc biệt là pháp luật về lao động nhập cư tại các quốc gia mà FPT hoạt động. - Khác biệt về văn hóa, thông lệ lao động của lực lượng lao động đa quốc gia và đối tác.	- Theo dõi sát sao các chính sách, định hướng, nghị quyết, quyết định của Chính phủ và các bộ ngành, tổ chức liên quan, chủ động nghiên cứu, đề xuất các cơ quan hữu quan nhằm hướng tới việc nâng cao vai trò của CNTT trong việc thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; - Nghiên cứu, cập nhật và tuân thủ luật định cũng như môi trường văn hóa, kinh doanh của các thị trường nước ngoài liên quan; - Đào tạo CBNV về văn hóa, pháp luật của nước sở tại.

•

Rủi ro Môi trường – Thiên tai – Dịch bệnh

Tên rủi ro	Nội dung	Biện pháp quản trị
Rủi ro Môi trường – Thiên tai – Dịch bệnh	• Biến đổi khí hậu dẫn đến điều kiện thời tiết bất thường, ảnh hưởng đến cơ sở hạ tầng, sức khỏe CBNV... • Gián đoạn hoạt động kinh doanh do thiên tai. • Sức khỏe CBNV, năng suất lao động bị suy giảm do bệnh dịch.	• Xác định các rủi ro tiềm ẩn từ môi trường, thiên tai và dịch bệnh, đánh giá mức độ tác động đến cơ sở hạ tầng, nguồn nhân lực và chuỗi cung ứng; • Ứng dụng IoT, AI và Big Data để theo dõi và cảnh báo sớm các hiện tượng thời tiết bất thường, thiên tai và dịch bệnh; • Đầu tư phát triển các giải pháp và công cụ hỗ trợ làm việc từ xa an toàn, đảm bảo mọi hoạt động của Tập đoàn được duy trì thông suốt trong mọi tình huống.



- 01
- THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02
- DẤU ẤN 2025
- 03
- TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04
- CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05
- PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06
- QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 07
- BÁO CÁO ESG
- Thông điệp và định hướng ESG
 - Quản trị hướng đến phát triển bền vững
 - Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
 - Hoạt động vì môi trường xanh
 - Song hành vì sự phát triển cộng đồng

- 08
- BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01	THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
02	DẤU ẤN 2025
03	TỔNG QUAN VỀ FPT
04	CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
05	PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
06	QUẢN TRỊ CÔNG TY
07	BÁO CÁO ESG
	- Thông điệp và định hướng ESG - Quản trị hướng đến phát triển bền vững - Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc - Hoạt động vì môi trường xanh - Song hành vì sự phát triển cộng đồng
08	BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Phòng chống xung đột lợi ích và gian lận, tham nhũng

• Quy tắc tránh xung đột lợi ích

Để tránh các xung đột lợi ích, Tập đoàn luôn có các biện pháp để phòng, đồng thời yêu cầu CBNV tự giác thực hành các quy tắc ứng xử sau:

- Tránh xung đột lợi ích trong hoạt động đầu tư kinh doanh bên ngoài, ảnh hưởng tới việc ra quyết định cũng như tác động tiêu cực đến lợi ích của Tập đoàn;
- Tránh xung đột lợi ích với hoạt động đầu tư của người thân CBNV, yêu cầu CBNV kê khai và báo cáo với Quản lý trực tiếp nếu người thân góp vốn/giữ các vị trí điều hành tại các doanh nghiệp là khách hàng, nhà cung cấp, đối thủ cạnh tranh của Tập đoàn;
- Tránh xung đột lợi ích trong việc đưa và nhận quà tặng trong Tập đoàn;
- Tránh xung đột lợi ích trong tuyển chọn, sử dụng nhân lực. Minh bạch, công tâm trong tuyển chọn và sử dụng nhân lực, dựa trên các tiêu chí rõ ràng về năng lực, kinh nghiệm và kỹ năng phù hợp theo đúng nhu cầu thực tế của Tập đoàn.



• Chính sách chống tham nhũng và gian lận

Là doanh nghiệp quy mô lớn hoạt động tại nhiều quốc gia, FPT đã ban hành Bộ Quy tắc ứng xử áp dụng cho CBNV, lãnh đạo và các bên liên quan, làm nền tảng bảo đảm tuân thủ pháp luật, phòng chống xung đột lợi ích, gian lận, tham nhũng qua đó thúc đẩy tính minh bạch, liêm chính và cạnh tranh công bằng trong toàn bộ hoạt động của Tập đoàn.

Mọi hành vi hối lộ, lợi dụng chức vụ, danh nghĩa Công ty hoặc mối quan hệ cá nhân để trục lợi đều bị nghiêm cấm, bao gồm cả việc tặng – nhận quà dưới mọi hình thức không phù hợp quy định. Hoạt động tặng quà chỉ được thực hiện bởi đại diện Công ty và phục vụ các mục đích chính thức.

Đối với nhà cung cấp và đối tác, chính sách không khoan nhượng đối với tham nhũng và hối lộ được FPT áp dụng nhất quán. Hoạt động mua sắm, lựa chọn nhà cung cấp được thực hiện dựa trên nhu cầu thực tế, chất lượng, giá cả và các tiêu chí minh bạch. Nhà cung cấp có trách nhiệm tuân thủ pháp luật, không đưa – nhận lợi ích không chính đáng, lưu trữ đầy đủ hồ sơ, chứng từ liên quan và hợp tác trong công tác kiểm tra, giám sát. FPT có quyền chấm dứt hoặc hạn chế hợp tác đối với các trường hợp vi phạm.

• Tuân thủ các quy định về thuế

FPT tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về thuế tại Việt Nam cũng như tại các quốc gia, vùng lãnh thổ trên thế giới nơi Tập đoàn hoạt động, thông qua việc xây dựng hệ thống quản trị minh bạch, hiệu quả và đẩy mạnh công tác chuyển đổi số hệ thống tài chính kế toán nội bộ. Từ năm 2022, Tập đoàn hoàn thành và đưa vào áp dụng Hệ thống Quản lý thuế thu nhập doanh nghiệp (TNDN) trên toàn cầu, giúp các đơn vị xác định, quản lý và theo dõi chính xác nghĩa vụ thuế, bao gồm cả các khoản chênh lệch tạm thời phát sinh tài sản thuế hoặc/và nợ phải trả thuế TNDN hoãn lại, qua đó giảm thiểu rủi ro bị phạt thuế, thất thoát tài sản thuế. Ngoài ra, FPT thường xuyên tổ chức các buổi thanh tra, kiểm soát nội bộ nhằm đảm bảo tính tuân thủ các quy định về thuế tại Việt Nam và trên toàn cầu.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Kiểm soát nội bộ

Nhằm kiện toàn bộ máy, nâng cao năng lực quản trị của Tập đoàn và công ty thành viên, đảm bảo tính minh bạch và quyền lợi của cổ đông cũng như các bên liên quan, FPT thiết kế hệ thống kiểm soát nội bộ tuân thủ các quy định pháp luật liên quan và quy chiếu với các quy chuẩn quốc tế.

Để hệ thống kiểm soát nội bộ được triển khai có hiệu quả, FPT chú trọng công tác kiện toàn tổ chức, phát triển công cụ, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và lên kế hoạch chi tiết cho từng mảng hoạt động sản xuất, kinh doanh và dịch vụ. Bên cạnh đó, FPT cũng đẩy mạnh vai trò giám sát của CBNV, mạng lưới các kênh nội bộ song song với các đợt giám sát độc lập, đột xuất từ Tập đoàn.

Mô hình kiểm soát nội bộ

Chủ thể	Trách nhiệm
Tổng giám đốc	• Phê duyệt kế hoạch kiểm soát tuân thủ; • Chỉ đạo giải quyết các tồn tại cũng như cải tiến hệ thống; • Xây dựng, phê duyệt, triển khai và kiểm soát khung quản lý rủi ro của Tập đoàn.
Trưởng Ban Giám sát tuân thủ	• Hoạch định và tổ chức kiểm soát việc tuân thủ các yêu cầu của pháp luật, kiểm soát các lĩnh vực/hoạt động có rủi ro cao trong hệ thống quản trị của Tập đoàn; • Tổ chức các đợt kiểm soát đột xuất theo yêu cầu của Ban Điều hành.
Giám đốc Ban Đảm bảo chất lượng	• Hoạch định và tổ chức kiểm soát việc tuân thủ các yêu cầu của hệ thống quản trị của Tập đoàn; • Tổ chức các đợt kiểm soát theo yêu cầu của Ban Điều hành.
Trưởng các bộ phận chức năng ngành dọc	• Rà soát và cập nhật hệ thống tài liệu quản trị của Tập đoàn trong phạm vi phụ trách nhằm đảm bảo phù hợp với các yêu cầu luật pháp, tiêu chuẩn quốc gia/quốc tế liên quan và phù hợp với thực tế hoạt động; • Phối hợp với Ban Đảm bảo chất lượng, Ban Giám sát tuân thủ trong các hoạt động kiểm soát và giải quyết các tồn tại cũng như cải tiến hệ thống.

Trong năm, Tập đoàn tiếp tục duy trì các hoạt động kiểm soát trọng điểm như:

- Giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật, các quy định/chính sách vận hành trong việc quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và công ty thành viên;
- Đánh giá theo từng chủ đề thông qua việc phối hợp với các bộ phận chuyên môn của Tập đoàn;
- Giám sát và quản trị các hoạt động giữa Tập đoàn/công ty thành viên và nhà cung cấp, đối tác để đảm bảo công bằng, minh bạch cho đối tác và nhà cung cấp, trên tinh thần hợp tác cùng có lợi, phòng ngừa và giảm thiểu rủi ro trong hoạt động kinh doanh;
- Kiến nghị giải pháp quản lý rủi ro tiềm tàng có thể xảy ra trong tương lai đối với hoạt động của Tập đoàn/công ty thành viên.



01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐẲNG CẤP, HẠNH PHÚC

Là tập đoàn toàn cầu, FPT phát huy hiệu quả nguồn nhân lực đa dạng, tạo nền tảng vững chắc cho tăng trưởng dài hạn và năng lực cạnh tranh bền vững, đồng thời xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thu hút và giữ chân nhân tài. Tập đoàn bảo đảm cơ hội việc làm bình đẳng, góp phần thu hẹp khoảng cách phát triển giữa các vùng miền, tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật và cam kết không sử dụng lao động dưới 18 tuổi.

Sự đa dạng, công bằng và hoà hợp

• Sự đa dạng về văn hóa, màu da, sắc tộc, độ tuổi, trình độ

FPT sở hữu nguồn nhân lực đa dạng về văn hóa, quốc tịch, độ tuổi, trình độ.... Đây cũng là yếu tố quan trọng tạo lợi thế cạnh tranh bền vững cho FPT. Tính đến hết năm 2025, FPT có 54.110 nhân sự làm việc tại hơn 30 quốc gia, trong đó, có 4.124 nhân sự người nước ngoài với 82 quốc tịch, chủ yếu từ Mỹ, Nhật Bản, Slovakia, Malaysia, Mexico, Philippines, tăng 18% so với cùng kỳ.

Trong bối cảnh thị trường lao động có nhiều biến động, FPT vẫn duy trì sự ổn định về nhân sự với tỷ lệ nghỉ việc chủ động ở mức 15,4%, nằm trong ngưỡng kiểm soát an toàn, bảo đảm tính liên tục của hoạt động kinh doanh. Cơ cấu nhân sự cho thấy sự cân bằng và kế thừa bền vững, với 43,9% nhân sự dưới 30 tuổi, 13,0% trên 40 tuổi, 53,2% cán bộ quản lý dưới 40 tuổi. Nhân sự có trình độ đại học và sau đại học chiếm trên 84% tổng số nhân sự toàn Tập đoàn.

43,9%
Nhân sự dưới 30 tuổi

53,2%
Cán bộ quản lý dưới 40 tuổi

• Tôn trọng, đổi mới và đảm bảo hài hòa về cân bằng giới tính

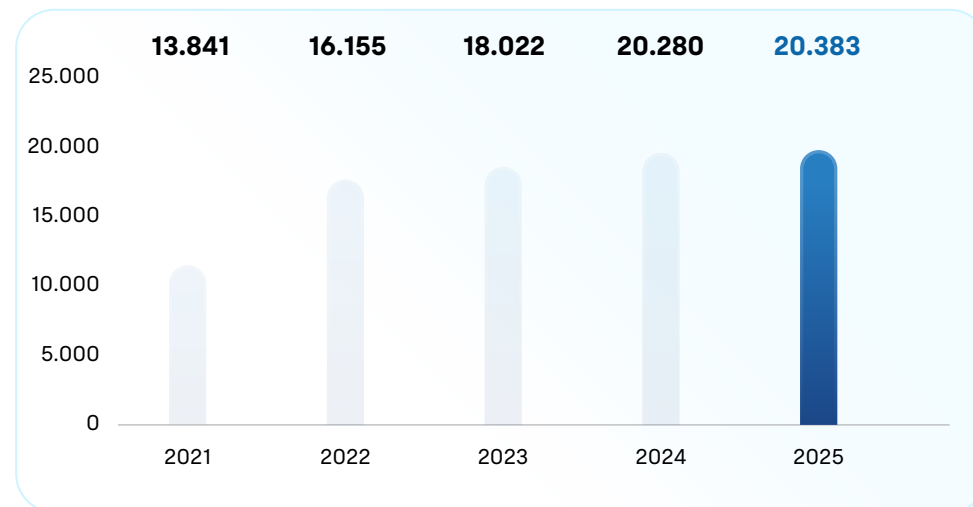
Với quan điểm con người là tài sản cốt lõi và trung tâm của chiến lược phát triển, ngay từ khi thành lập, FPT luôn đề cao tôn trọng quyền con người và xây dựng môi trường làm việc dân chủ, bình đẳng, khuyến khích tự do sáng tạo, trao quyền và tạo cơ hội để mỗi cá nhân học hỏi, phát huy năng lực và đóng góp cho Tập đoàn. CBNV được khuyến khích đối thoại, đóng góp ý kiến và bảo vệ quan điểm trên tinh thần minh bạch, tôn trọng và không phân biệt vị trí, trong khi đội ngũ lãnh đạo và quản lý có trách nhiệm ghi nhận, phát triển và trọng dụng nhân tài.

FPT cam kết không phân biệt đối xử trong sử dụng lao động, đặc biệt là vấn đề bình đẳng giới. Nhờ đó, đến ngày 31/12/2025, tỷ lệ lao động nữ tại FPT đạt 37,7%, cao hơn mức trung bình toàn cầu của ngành CNTT (25% – ILO); nữ giới chiếm 36,4% đội ngũ quản lý, bao gồm cả các vị trí lãnh đạo cấp cao tại các công ty thành viên.

Chính sách thu nhập tại FPT được xây dựng trên nguyên tắc công bằng và minh bạch, dựa trên vị trí, kết quả và mức độ đóng góp, không phân biệt giới tính, qua đó góp phần duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao và ổn định trong dài hạn.

Nhân sự nữ của FPT giai đoạn 2021-2025

Đơn vị: Nhân sự



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Cơ hội học hỏi và thăng tiến

• Đào tạo phát triển

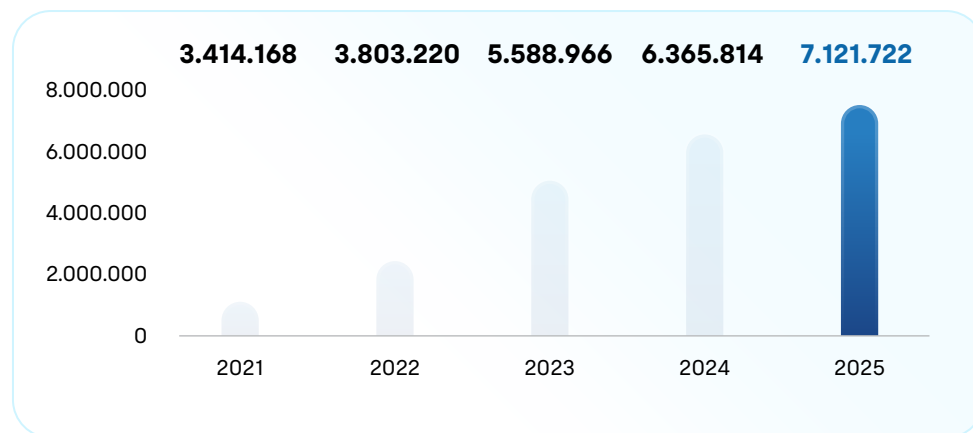
Tại FPT, phát triển nguồn nhân lực được xác định là trụ cột chiến lược nhằm duy trì năng lực cạnh tranh và vị thế công ty công nghệ đẳng cấp toàn cầu. Năm 2025, Tập đoàn triển khai sâu rộng các chương trình đào tạo theo nhiều hình thức, nổi bật là hệ thống MOOCs với hơn 3 triệu giờ học, tỷ lệ hoàn thành đạt 99,7%; 100% CBNV từ cấp 02 trở lên tham gia đào tạo thường niên và được cấp tài khoản học tập trực tuyến. Tập đoàn cũng cung cấp hơn 63.000 tài khoản học tập trên các nền tảng uy tín như: Udemy, LinkedIn, Harvard, DataCamp, Coursera tạo điều kiện cho CBNV chủ động nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng.

Bên cạnh đó, mô hình Mentor – Mentee tiếp tục được mở rộng, thu hút 1.581 Mentor và 10.606 Mentee tham gia với 209.138 giờ sinh hoạt, cao hơn 2,1 lần so với năm 2024, góp phần lan tỏa tri thức và kinh nghiệm quản lý trong nội bộ. Công tác phát triển đội ngũ quản lý được đẩy mạnh thông qua các chương trình MiniMBA và đào tạo cán bộ quản lý cấp trung với hơn 47.000 giờ học trong năm 2025 tập trung nâng cao năng lực quản trị, điều hành và xây dựng đội ngũ lãnh đạo kế cận.

Song song, FPT triển khai đào tạo diện rộng cho khối công nghệ và khối quản trị – vận hành, đặc biệt chú trọng đào tạo về xu hướng công nghệ, AI và ESG. Nổi bật là chuỗi chương trình đào tạo Bình dân AI vụ giúp 98% CBNV trang bị kiến thức AI nền tảng, tương ứng hơn 1,1 triệu giờ học. Chuỗi chương trình quản trị trải nghiệm học tập - Contest gồm 09 cuộc thi với 2.731 CBNV tham dự, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng mềm, khuyến khích đổi mới sáng tạo và phát huy giá trị cốt lõi.

Tổng số giờ đào tạo nội bộ giai đoạn 2021-2025

Đơn vị: Giờ



FPT cam kết phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ cho nội bộ Tập đoàn mà còn đóng góp cho nền kinh tế Việt Nam. Trong năm qua, FPT đã và đang đào tạo hàng trăm nghìn người học từ cấp phổ thông cho đến đại học và sau đại học, đồng thời mở rộng hợp tác với các tổ chức đào tạo uy tín trên thế giới cũng như các trường đại học hàng đầu trong nước.

Trên bình diện quốc tế, FPT hợp tác với các đối tác hàng đầu để triển khai các chương trình đào tạo về công nghệ mới, trọng tâm là AI và chip bán dẫn. Tại Việt Nam, Tập đoàn phối hợp chặt chẽ với các trường đại học thông qua các hoạt động thực tập, nghiên cứu, hỗ trợ học bổng, xây dựng học liệu và phòng thí nghiệm, cũng như tạo cơ hội việc làm cho sinh viên. Trong lĩnh vực nghiên cứu và phát triển, các bên cùng phát triển sản phẩm công nghệ mang thương hiệu chung và tổ chức các hội thảo khoa học, góp phần lan tỏa tri thức và thúc đẩy hệ sinh thái đổi mới sáng tạo.

Một số chương trình đào tạo tiêu biểu dành cho sinh viên và người mới tốt nghiệp (Fresher):

- Chương trình thực tập từ 02-03 tháng tại FPT và công ty thành viên nhằm giúp củng cố kiến thức và kinh nghiệm làm việc thực tế thông qua sự hướng dẫn của các chuyên gia và lãnh đạo quản lý đã đón hơn 3.000 sinh viên thực tập trong năm 2025;
- Chương trình đào tạo tân binh dành cho tất cả sinh viên đang học hoặc đã tốt nghiệp đại học, cao đẳng ngành CNTT, điện tử viễn thông... có kiến thức nền tảng và ngoại ngữ tốt. Ứng viên được đào tạo trong khoảng 02-06 tháng nhằm nâng cao kiến thức kỹ năng công nghệ và các quy trình làm việc chuẩn quốc tế trước khi tham gia vào các dự án;
- Chương trình đào tạo luyện thi chứng chỉ chuyên nghiệp theo chuẩn quốc tế nhằm giúp học viên củng cố, nắm vững kiến thức trước khi trải qua kỳ thi thực tế;
- Chương trình đào tạo mở rộng dành cho sinh viên ngành CNTT muốn học bài bản và nâng cao kỹ năng thực chiến hoặc người mới bắt đầu (non-IT) muốn tìm hiểu về lập trình.

FPT cam kết 100% học viên sau khi tốt nghiệp các chương trình đào tạo trên có cơ hội làm việc tại FPT hoặc công ty thành viên trên toàn cầu. Đồng thời, các ứng viên tài năng có cơ hội tham gia các khóa đào tạo lập trình và ngoại ngữ để có thể nhanh chóng thích ứng với môi trường làm việc đa quốc gia trên quy mô toàn cầu của FPT.

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



FPT luôn nỗ lực tạo môi trường tốt nhất để người lao động phát huy tài năng.

• Luân chuyển, thăng tiến

FPT luôn nỗ lực tạo môi trường tốt nhất để người lao động phát huy tài năng và có cơ hội thăng tiến sự nghiệp thông qua chương trình luân chuyển cán bộ và các cuộc thi trên toàn Tập đoàn.

Luân chuyển nội bộ không chỉ là huyết mạch của sự phát triển mà còn là chìa khóa để cán bộ lãnh đạo, quản lý có được những trải nghiệm phong phú, nâng cao năng lực lãnh đạo, điều hành. Qua đó, FPT có thể phát hiện, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý kế cận, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Năm 2025, hàng trăm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đã được luân chuyển và bổ nhiệm, thăng tiến. Các trường hợp tiêu biểu như: Phó giám đốc Công nghệ FPT, Trưởng ban Mua sắm FPT, Phó tổng giám đốc FPT Software, Giám đốc Vận hành FPT IS....



Trạng FPT – Cuộc thi lâu đời nhất của Tập đoàn, đóng vai trò quan trọng trong việc phát hiện, vinh danh và quy hoạch nhân sự trẻ.

• Các cuộc thi tìm kiếm tài năng

Phát triển và nuôi dưỡng đội ngũ lãnh đạo kế cận là một trong những trọng tâm trong chiến lược nguồn nhân lực của FPT. Trong đó, Trạng FPT – Cuộc thi lâu đời nhất của Tập đoàn, đóng vai trò quan trọng trong việc phát hiện, vinh danh và quy hoạch nhân sự trẻ có tố chất lãnh đạo và năng lực quản lý. Các thí sinh xuất sắc sau cuộc thi được đào tạo, huấn luyện và phát triển theo lộ trình bài bản để trở thành đội ngũ lãnh đạo kế cận. Thực tế cho thấy, nhiều cá nhân đạt giải Trạng FPT qua các năm đã đảm nhiệm các vị trí quản lý, điều hành chủ chốt tại Tập đoàn và công ty thành viên. Năm 2025, cuộc thi tiếp tục được đổi mới với nhiều vòng thi và nội dung tranh biện chuyên sâu, giúp đánh giá toàn diện năng lực và bản lĩnh lãnh đạo của thí sinh.

FPT 13 Under 35 là chương trình thường niên nhằm tôn vinh CBNV dưới 35 tuổi có thành tích nổi bật, đại diện cho thế hệ trẻ giàu tinh thần đổi mới, dám nghĩ dám làm và lan tỏa các giá trị cốt lõi của FPT gồm: Tôn trọng – Đổi mới – Đồng đội, Chí công – Gương mẫu – Sáng suốt. Các cá nhân được lựa chọn không chỉ là hình mẫu truyền cảm hứng trong tổ chức mà còn nằm trong nhóm nhân sự nguồn, được xem xét tham gia hoạch định chiến lược và quy hoạch cán bộ. Năm 2025, chương trình được nâng cấp với hình thức thi theo nhóm và bổ sung thử thách ứng dụng AI, qua đó đánh giá năng lực ứng dụng công nghệ, tư duy hợp tác và khả năng tối ưu hiệu quả công việc.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Duy trì và phát triển văn hóa sáng tạo

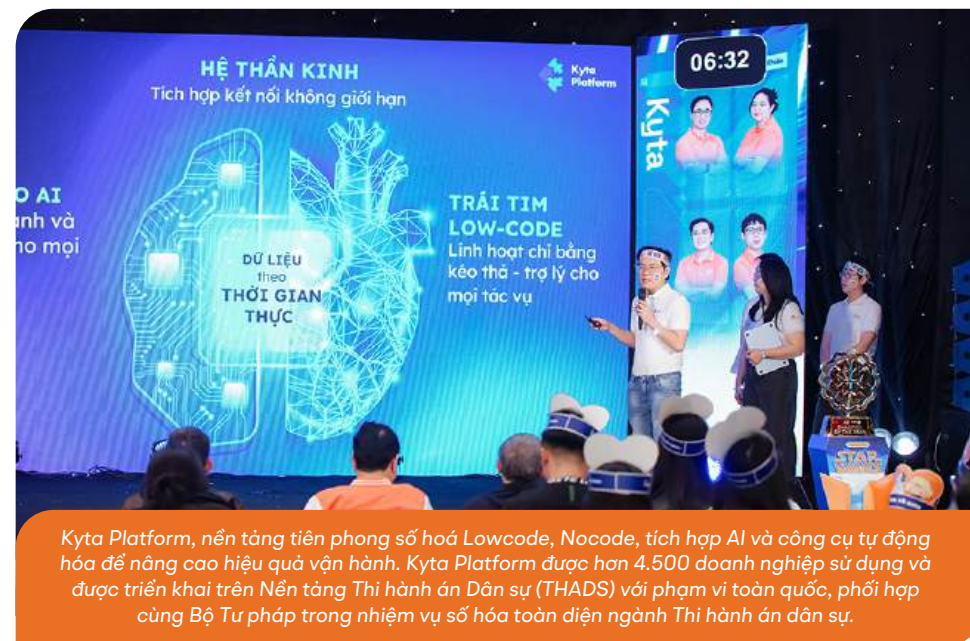
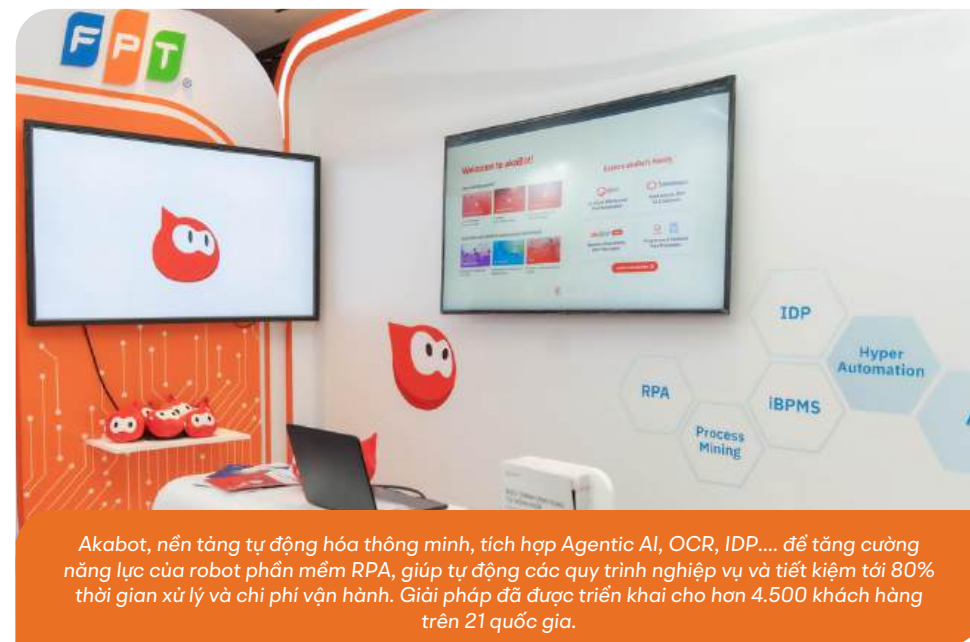
Xuyên suốt trong 38 năm phát triển, FPT đã xác lập đổi mới sáng tạo là một trong sáu giá trị cốt lõi, được nuôi dưỡng như một giá trị văn hóa bền vững. Tập đoàn luôn thúc đẩy môi trường làm việc cởi mở, khuyến khích CBNV chủ động đề xuất ý tưởng mới, thử nghiệm các giải pháp công nghệ và cải tiến quy trình kinh doanh. Văn hóa sáng tạo giúp FPT mở rộng năng lực công nghệ mới trong các lĩnh vực chiến lược như: AI, bán dẫn và chuyển đổi số, qua đó tạo nền tảng tăng trưởng bền vững cho Tập đoàn và gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông.

Điển hình là Cuộc thi iKhởi dành cho CBNV được tổ chức thường niên trên quy mô toàn Tập đoàn từ năm 2017 đến nay. Không chỉ là một cuộc thi, qua từng năm, iKhởi từng bước hình thành một “dòng chảy sáng tạo” liên tục trong nội bộ FPT và trở thành bệ phóng cho các ý tưởng mới, tinh thần dám nghĩ, dám làm của CBNV. Theo đó, các sáng kiến được phù rộng trên cả ba nhóm gồm: Sáng kiến cải thiện sản phẩm, giải pháp, dịch vụ; Sáng kiến cải tiến quy trình, phương tiện và công cụ làm việc và Sáng kiến gắn kết nhân viên, lan tỏa giá trị văn hóa FPT.

Tính đến nay, iKhởi đã ghi nhận 13.227 sáng kiến, mang lại giá trị kinh tế hàng nghìn tỷ đồng. Riêng trong năm 2025, chương trình đã thu hút 3.838 sáng kiến đăng ký với giá trị kinh tế mang lại là gần 1.000 tỷ đồng cho Tập đoàn. Nhiều sáng kiến bước ra từ iKhởi đã được đầu tư phát triển thành sản phẩm, giải pháp thương mại hóa phục vụ cho khách hàng trên quy mô toàn cầu và đóng góp trực tiếp vào năng lực làm chủ công nghệ và phát triển bền vững của Tập đoàn.

Bên cạnh iKhởi, FPT thường xuyên tổ chức các hoạt động như Hackathon, Innovation Day, Bird Tank nhằm khuyến khích nhân viên thử nghiệm ý tưởng mới với sự hỗ trợ về hạ tầng AI, Cloud, dữ liệu và cố vấn chuyên môn. Các dự án tiềm năng được cấp ngân sách, hỗ trợ kỹ thuật và thương mại hóa thông qua cơ chế nội bộ linh hoạt, hình thành “vườn ươm công nghệ” ngay trong doanh nghiệp.

Song song với đó, FPT tích cực đồng hành cùng hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo quốc gia và cộng đồng sinh viên thông qua các chương trình hỗ trợ công nghệ, tài chính và hợp tác nghiên cứu trong và ngoài nước. Qua đó, hàng chục nghìn nhà khởi nghiệp và hàng trăm nghìn sinh viên đã được tiếp cận nguồn lực công nghệ, cố vấn chuyên môn và cơ hội kết nối đầu tư, góp phần thúc đẩy thể hệ doanh nhân công nghệ trẻ và mở rộng hệ sinh thái đổi mới sáng tạo Việt Nam.



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Liên tục cải thiện chính sách lương thưởng và phúc lợi

Với triết lý đem lại cho mỗi thành viên một cuộc sống đầy đủ về vật chất, phong phú về tinh thần và tạo điều kiện phát triển tài năng tốt nhất, FPT cam kết xây dựng một môi trường làm việc công bằng, minh bạch, giữ vững nguyên tắc bình đẳng nam nữ trong việc tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, trả lương, cơ hội thăng tiến.... Đồng thời, Tập đoàn cam kết không phân biệt đối xử, không sử dụng lao động cưỡng bức cũng như lao động trẻ em trong tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của FPT.

• Chính sách lương, thưởng

FPT luôn chú trọng xây dựng chính sách đãi ngộ theo hướng cạnh tranh, chăm sóc toàn diện cho người lao động và người thân, đảm bảo thu nhập tương xứng với kết quả công việc, giá trị đóng góp cho FPT, công bằng và minh bạch. Người lao động sẽ được đánh giá thường xuyên, minh bạch dựa trên tiêu chí “Làm nhiều – Hưởng nhiều”.

Chính sách đãi ngộ của FPT bao gồm ba cấu phần: Lương theo chức danh công việc; Lương theo hiệu quả kinh doanh và theo thành tích công việc; Chi phí hỗ trợ.

- Lương theo chức danh công việc được xây dựng dựa trên báo cáo khảo sát lương của một số công ty tư vấn nhân sự uy tín trên thế giới và điều chỉnh theo chức danh công việc phù hợp với sự phát triển của FPT, thị trường lao động và chỉ số lạm phát (CPI) của Việt Nam. Bên cạnh đó, người lao động còn có thể nhận được tháng lương thứ 13;
- Lương theo hiệu quả kinh doanh và theo thành tích công việc được ghi nhận, khen thưởng kịp thời, công bằng và minh bạch. Đặc biệt trong những năm vừa qua, FPT đã triển khai chính sách khoán thu nhập, theo đó thu nhập hàng tháng/quý sẽ thay đổi theo kết quả công việc thực tế. Bên cạnh đó, Tập đoàn đặc biệt khuyến khích các hoạt động khởi nghiệp trong doanh nghiệp với cam kết tỷ lệ thưởng hấp dẫn;
- Chi phí hỗ trợ theo hướng đảm bảo hỗ trợ tối đa cho CBNV và luôn được xem xét bổ sung phù hợp với tình hình thực tế.

• Các chính sách phúc lợi khác

Bền bỉ trên hành trình trở thành “Nơi làm việc hạnh phúc – Happy Workplace”, FPT triển khai nhiều chương trình, chính sách lan tỏa giá trị hạnh phúc tới mỗi thành viên. Các chế độ phúc lợi khác biệt với mục đích chăm sóc toàn diện cho CBNV và người thân được FPT triển khai liên tục và thường xuyên cập nhật, cải tiến trong nhiều năm qua như:

- Chương trình kiểm tra sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBNV đã ký hợp đồng lao động chính thức tại các bệnh viện uy tín với chi phí do Tập đoàn chi trả;
- Chính sách "An cư lạc nghiệp – Gắn kết lâu dài" tri ân CBNV có đóng góp lớn cho sự thành công của FPT, giúp CBNV an tâm cống hiến khi được hỗ trợ giảm bớt gánh nặng mua nhà, mua xe;
- Chế độ bảo hiểm FPT Care cho CBNV bao gồm các quyền lợi về bảo hiểm sức khỏe (thương tật do ốm bệnh, thai sản, điều trị nội trú, ngoại trú, nha khoa) và bảo hiểm tai nạn (thương tật vĩnh viễn, thương tật toàn bộ tạm thời, tử vong). Đối với người thân của CBNV, Tập đoàn hỗ trợ mua bảo hiểm sức khỏe FPT Care với mức giá ưu đãi.

FPT còn chú trọng đem tới những chương trình, chính sách hỗ trợ cho con của CBNV (FPT Small) như:

- Hỗ trợ học phí khi FPT Small theo học tại các trường thuộc hệ thống giáo dục FPT;
- Tổ chức nhiều chương trình, trại hè quốc tế giúp FPT Small rèn luyện và nâng cao kỹ năng.

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG**
 - Thông điệp và định hướng ESG
 - Quản trị hướng đến phát triển bền vững
 - Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
 - Hoạt động vì môi trường xanh
 - Song hành vì sự phát triển cộng đồng
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần

• Xây dựng văn hoá

Văn hóa doanh nghiệp đặc sắc được nuôi dưỡng và mài dũa liên tục trong 38 năm qua luôn là điểm đặc biệt, riêng có của Tập đoàn trong việc thu hút nhân tài cũng như tạo sự gắn kết giữa các CBNV và giữa CBNV với FPT. CBNV có thể hiểu hơn về văn hóa FPT, nâng cao đời sống tinh thần và gắn kết với Tập đoàn thông qua các sự kiện, hoạt động văn hóa như: Hội làng, ngày FPT vì cộng đồng (13/03), ngày thành lập Tập đoàn (13/09) gồm Hội thao và Hội diễn STCo, ngày Quốc tế Phụ nữ (08/03), ngày dành cho phái nam (11/11)....

FPT hướng tới xây dựng một “gia đình FPT” gắn kết, nơi không chỉ CBNV mà cả bố mẹ và con cái của họ đều được quan tâm và đồng hành cùng Tập đoàn. Năm 2025, FPT đã gửi thư tri ân tới phụ huynh của CBNV, đồng thời tổ chức nhiều hoạt động dành cho FPT Small như: Trại hè, Workshop rèn luyện các kỹ năng, một ngày đi làm cùng bố mẹ... giúp các con thấu hiểu, tự hào về công việc và môi trường làm việc của cha mẹ mình, đồng thời chú trọng trau dồi tư duy, trang bị kỹ năng sống cho các bạn nhỏ.

Cơ sở vật chất cũng được FPT chú trọng, Tập đoàn đã đầu tư hàng nghìn tỷ đồng để xây dựng các campus, văn phòng làm việc tiện nghi, đẳng cấp với hệ sinh thái tiện ích phục vụ nhu cầu làm việc – giải trí – học tập – lưu trú.

FPT đẩy mạnh tổ chức các câu lạc bộ thể thao nâng cao sức khỏe CBNV như: câu lạc bộ bóng đá, đạp xe, chạy bộ... cũng như các cuộc hội thảo, tọa đàm nhằm phổ cập, nâng cao hiểu biết về cách thức nhận biết và biện pháp giải quyết một số vấn đề về sức khỏe thể chất, tinh thần; cách phòng tránh các bệnh thường gặp, bệnh văn phòng....

Đặc biệt, năm 2025, FPT tổ chức đa dạng các hoạt động thể thao, thu hút sự quan tâm của hàng nghìn CBNV. Ngoài những bộ môn thể thao quen thuộc như: bóng đá, cầu lông, cờ vua, cờ tướng, FPT mở rộng sân chơi với các bộ môn mới như: Pickleball, Tennis. Tập đoàn đã xây dựng sân pickleball ngay trong khuôn viên trụ sở để CBNV thúc đẩy tinh thần rèn luyện thể dục thể thao.



Văn hóa doanh nghiệp đặc sắc được FPT nuôi dưỡng và mài dũa liên tục trong 38 năm qua.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Ứng dụng công nghệ trong hành trình kiến tạo hạnh phúc cho CBNV

Là một trong những tập đoàn công nghệ hàng đầu Việt Nam, FPT xác định ứng dụng công nghệ trong môi trường làm việc là trụ cột chiến lược nhằm nâng cao trải nghiệm nhân viên và kiến tạo môi trường làm việc hạnh phúc. Công tác quản trị hiệu suất được số hóa toàn diện thông qua các nền tảng Made by FPT, trong đó hệ thống iPMS phục vụ đánh giá hiệu quả công việc hàng tháng và hệ thống OKRs hỗ trợ thiết lập, theo dõi mục tiêu then chốt theo quý.

Song song, FPT chú trọng tự động hóa để tối ưu hóa năng suất. Các ứng dụng Made by FPT như: Uservice (Trình ký số), Epayment (Thanh toán trực tuyến) và Foxpro (Quản lý thời gian làm việc) giúp CBNV giảm thiểu công việc giấy tờ, từ đó tăng năng suất. FPT cam kết tiếp tục đầu tư và phát triển các giải pháp công nghệ để nâng cao hơn nữa năng suất và trải nghiệm làm việc cho CBNV.

FPT cũng là một trong những doanh nghiệp tiên phong triển khai nền tảng tương tác nhân viên, cho phép CBNV dễ dàng truy cập thông tin cá nhân, nhận các ghi nhận và khen thưởng kịp thời, cũng như cập nhật thông tin và tham gia các trò chơi tương tác. Năm 2025, trên hành trình "Kiến tạo hạnh phúc", FPT ghi dấu ấn bằng việc ra mắt myFPT Next – Super App/Ứng dụng đa nhiệm phục vụ trải nghiệm nhân viên, đồng thời tự chủ hóa các nền tảng công việc mới gồm FPT Place và FPT Chat, hiện thực hóa tầm nhìn “One FPT” – nơi CBNV có thể kết nối, làm việc và phát triển trong cùng một không gian số thống nhất. Với định hướng “super app”, việc phát triển và tích hợp các ứng dụng của công ty thành viên được rút ngắn đáng kể về thời gian và nguồn lực, đồng thời gia tăng tính linh hoạt, khả năng mở rộng và cá nhân hóa theo từng đơn vị, từng CBNV. Trải nghiệm người dùng được tái thiết theo hướng đồng bộ và trực quan, nổi bật là hệ thống khen thưởng trên myFPT Next với hơn 120.000 thẻ thưởng được trao trong năm 2025. FPT Chat hỗ trợ giao việc, theo dõi và phối hợp công việc ngay trong hội thoại, trong khi FPT Place đóng vai trò mạng xã hội nội bộ, giúp tăng cường kết nối và truyền thông nội bộ.

Cùng với đó, FPT đẩy mạnh ứng dụng AI và tự động hóa trên quy mô toàn Tập đoàn. Các AI Agent được triển khai rộng rãi như những trợ lý số thông minh, hỗ trợ tra cứu thông tin, xử lý yêu cầu và tương tác theo từng ngữ cảnh, từng nhu cầu cá nhân. Nhờ khả năng học hỏi và cá nhân hóa, AI giúp rút ngắn thời gian xử lý công việc, đồng thời nâng cao trải nghiệm cho cả nhân viên và khách hàng. Trong lĩnh vực đào tạo – phát triển, AI Mentor giúp tinh gọn lộ trình học tập, tối ưu chi phí và nâng cao chất lượng đào tạo. Đồng thời, việc đẩy mạnh tự động hóa quy trình nghiệp vụ đã giúp tăng cường mức độ chính xác và giảm tải các tác vụ nhàm chán lặp lại. Các quy trình được chuẩn hóa và kết nối liền mạch hơn thông qua các nền tảng số tích hợp AI, từ đó tối ưu năng suất lao động, nâng cao hiệu quả vận hành và cải thiện trải nghiệm cho CBNV.

Việc kết hợp AI và tự động hóa góp phần hình thành cách thức làm việc mới, lấy dữ liệu và công nghệ làm trung tâm. Những kết quả đạt được cho thấy AI đang từng bước đi vào chiều sâu vận hành, không chỉ dừng lại ở nâng cao năng suất mà còn thúc đẩy văn hóa đổi mới sáng tạo trong toàn Tập đoàn, tạo nền tảng vững chắc cho mục tiêu tăng trưởng trong giai đoạn tới.



- 01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HOẠT ĐỘNG VÌ MÔI TRƯỜNG XANH

Trước những thách thức toàn cầu về biến đổi khí hậu và suy giảm tài nguyên, FPT khẳng định cam kết giảm thiểu tác động môi trường thông qua giám sát chặt chẽ, chủ động thích ứng và ứng dụng linh hoạt công nghệ trong quản lý năng lượng và tài nguyên. Các giải pháp môi trường được Tập đoàn triển khai đồng bộ, nhất quán theo chính sách môi trường đã công bố và đóng vai trò kim chỉ nam cho toàn bộ hoạt động của Tập đoàn.

Với đặc thù là doanh nghiệp công nghệ, FPT không sử dụng nguyên vật liệu đầu vào trực tiếp trong quá trình nghiên cứu, phát triển sản phẩm và dịch vụ, qua đó góp phần giảm tiêu thụ tài nguyên hữu hạn và hạn chế tác động đến môi trường tự nhiên. Trên nền tảng đó, FPT xác định bảo vệ môi trường và phát triển bền vững là trọng tâm trong chiến lược dài hạn, tập trung vào các mục tiêu: (1) Duy trì và tăng cường thực thi chính sách môi trường; (2) Tuân thủ pháp luật; (3) Quản lý nguyên liệu; (4) Quản lý hiệu quả tiêu thụ năng lượng và kiểm kê khí nhà kính; (5) Quản lý nước thải, chất thải và các nguồn phát thải khác; (6) Xây dựng môi trường làm việc xanh.



Duy trì và tăng cường thực thi chính sách môi trường

FPT tiếp tục kiên định triển khai chính sách môi trường, tập trung vào giảm tiêu thụ năng lượng, hạn chế hóa chất độc hại, kiểm soát và xử lý chất thải, thúc đẩy tái chế, kiểm soát phát thải khí nhà kính và khuyến khích tiêu dùng bền vững. Song song với các giải pháp kỹ thuật, Tập đoàn đẩy mạnh truyền thông và đào tạo nhằm hình thành văn hóa trách nhiệm môi trường trên toàn hệ thống.

Chính sách môi trường của FPT được xây dựng với cam kết và lộ trình cụ thể, phù hợp với mục tiêu môi trường quốc gia. Theo đó, Tập đoàn đặt mục tiêu đến năm 2026, 2,5% điện năng tiêu thụ đến từ năng lượng tái tạo và 100% hệ thống chiếu sáng chuyển sang đèn LED; đến năm 2030, giảm 15,8% tổng lượng phát thải khí nhà kính.

Tuân thủ pháp luật

FPT cụ thể hóa các cam kết thông qua việc tuân thủ nghiêm ngặt quy định pháp luật về môi trường. Đây là yêu cầu nền tảng, bảo đảm mọi hoạt động của Tập đoàn được triển khai minh bạch, nhất quán và phù hợp với các chuẩn mực phát triển bền vững.

Trong nhiều năm qua, Tập đoàn không ghi nhận bất kỳ biên bản hay thông báo nào liên quan đến việc vi phạm quy định pháp luật về môi trường. Thông tin này được FPT khẳng định dựa trên các tài liệu, văn bản đến và đi được lưu trữ chặt chẽ trên hệ thống thông tin dữ liệu của Tập đoàn.

Một số hoạt động quan trọng liên quan đến môi trường được FPT triển khai thường xuyên:

-  Thực hiện Báo cáo đánh giá tác động môi trường tất cả các dự án theo quy định Luật Bảo vệ môi trường 2020 và Nghị định 08/2022/NĐ-CP;
-  Tổ chức thu gom, phân loại, lưu giữ, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt, chất thải rắn công nghiệp, chất thải nguy hại theo đúng quy định;
-  Quản lý, vận hành hệ thống thu gom và xử lý nước thải, đảm bảo toàn bộ nước thải phát sinh đạt Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia trước khi thải ra môi trường;
-  Triển khai các biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tác động tiêu cực và chủ động ứng phó với rủi ro, sự cố môi trường;
-  Thực hiện giám sát, báo cáo định kỳ các chỉ tiêu môi trường và gửi cơ quan quản lý nhà nước kiểm tra, giám sát theo quy định.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quản lý nguồn nguyên liệu

Với đặc thù hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực công nghệ và dịch vụ, FPT không sử dụng nguyên vật liệu đầu vào với quy mô lớn như các doanh nghiệp sản xuất truyền thống. Tuy nhiên, trong toàn bộ hoạt động vận hành và triển khai dịch vụ, FPT cam kết ưu tiên sử dụng các nguyên vật liệu thân thiện với môi trường, có nguồn gốc bền vững, nhằm giảm thiểu các tác động tiêu cực đến môi trường và xã hội.

Song song, FPT tăng cường hợp tác với các đối tác và các bên liên quan trong chuỗi cung ứng để thúc đẩy thực hành phát triển bền vững, nâng cao năng lực quản trị và khả năng chống chịu của chuỗi cung ứng. Trên cơ sở tính khả thi,

FPT ưu tiên sử dụng nguyên vật liệu và vật liệu tái chế, qua đó giảm thiểu sự phụ thuộc vào nguồn nguyên liệu nguyên sinh. Bên cạnh đó, FPT không thực hiện mua nguyên vật liệu từ các khu vực có giá trị đa dạng sinh học quan trọng ở cấp quốc gia hoặc toàn cầu, góp phần bảo tồn hệ sinh thái và đa dạng sinh học.

Trên nền tảng các nguyên tắc cốt lõi đã xác lập, FPT chủ động triển khai các cơ chế trong lựa chọn và quản lý nguyên vật liệu bền vững, từng bước hoàn thiện công tác mua sắm có trách nhiệm, quản trị chuỗi cung ứng và sử dụng hiệu quả tài nguyên trong toàn bộ hoạt động vận hành của Tập đoàn.

Nguyên tắc	Hành động
Bền vững là trọng tâm	- Ưu tiên sử dụng các vật liệu được chứng nhận bởi bên thứ ba hoặc đáp ứng các tiêu chuẩn phát triển bền vững được công nhận rộng rãi trên phạm vi quốc tế, nhằm giảm thiểu các tác động tiêu cực đến môi trường và xã hội; - Ưu tiên triển khai sử dụng các vật liệu thân thiện với môi trường trong toàn bộ hoạt động vận hành nội bộ. Theo đó, Tập đoàn thay thế nước đóng chai nhựa dùng một lần bằng chai thủy tinh và vật liệu tái chế tại 100% cuộc họp cấp Tập đoàn; - Lựa chọn và hợp tác với nhà cung cấp có trách nhiệm về môi trường.
Giảm thiểu việc sử dụng các chất gây hại	Từng bước loại bỏ các chất có nguy cơ gây ảnh hưởng đến sức khỏe con người và môi trường thông qua việc ưu tiên áp dụng các giải pháp và vật liệu thay thế an toàn hơn khi có thể. Cách tiếp cận này nhằm bảo đảm an toàn trong quá trình sử dụng, đồng thời tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật và yêu cầu quản lý tại tất cả các khu vực mà FPT đang hoạt động.
Thúc đẩy hiệu quả sử dụng tài nguyên	- Cải tiến quy trình và tối ưu hóa vận hành nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vật liệu, hạn chế phát sinh chất thải và thúc đẩy việc sử dụng bền vững các tài sản, góp phần kéo dài vòng đời sử dụng; - Triển khai các chương trình thu hồi, tái sử dụng và luân chuyển trang thiết bị văn phòng giữa các đơn vị theo quy trình quản lý tài sản nhằm hạn chế phát sinh chất thải. Các tài sản được thu hồi và tái phân bổ bao gồm bàn ghế, trang thiết bị văn phòng và các vật dụng liên quan.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành và sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Quản lý hiệu quả tiêu thụ năng lượng và kiểm kê khí nhà kính

• Phạm vi và phương pháp thu thập dữ liệu

FPT thực hiện kiểm kê và quản lý dấu chân carbon theo các chuẩn mực quốc tế được công nhận, bao gồm Nghị định thư Khí nhà kính (GHG Protocol) của Viện Tài nguyên thế giới (WRI) và tiêu chuẩn ISO 14040/14044.

Việc nâng cao độ chính xác của dữ liệu phát thải được Tập đoàn xác định là một quá trình cải tiến liên tục. Trên cơ sở mở rộng nguồn dữ liệu, hoàn thiện phương pháp tính toán và nâng cao năng lực phân tích, FPT định kỳ rà soát, cập nhật mô hình và điều chỉnh lộ trình giảm phát thải phù hợp với từng giai đoạn phát triển và mức độ sẵn sàng của dữ liệu.

FPT chủ động thực hiện kiểm kê phát thải khí nhà kính tại trụ sở chính, các toà nhà, địa điểm kinh doanh tại Việt Nam của 08 công ty thành viên. Phạm vi xác định dấu chân carbon của FPT được xây dựng phù hợp với khuôn khổ GHG Protocol và các nguồn phát thải trọng yếu, có liên quan trực tiếp đến hoạt động của Tập đoàn, trên cơ sở mức độ sẵn có và độ tin cậy của dữ liệu.

Các nguồn phát thải khí nhà kính được FPT thực hiện kiểm kê trên 03 phạm vi bao gồm:

- **Phạm vi 1:** Phát thải khí nhà kính trực tiếp phát sinh từ các nguồn do FPT sở hữu hoặc kiểm soát, bao gồm: tiêu thụ xăng dầu cho phương tiện đi lại thuộc sở hữu của Tập đoàn, máy phát điện, thất thoát môi chất lạnh của hệ thống...;
- **Phạm vi 2:** Phát thải khí nhà kính gián tiếp phát sinh từ việc sử dụng điện, nước được mua từ nhà cung cấp bên ngoài;
- **Phạm vi 3 (đang nghiên cứu):** Phát thải khí nhà kính gián tiếp khác do các hoạt động của Tập đoàn nhưng từ các nguồn mà Tập đoàn không sở hữu.

• Kết quả thực hiện kiểm kê khí nhà kính

Năm 2025, lượng phát thải khí nhà kính của FPT là 127.952 tấn CO₂. Hai nguồn phát thải khí nhà kính phát sinh chủ yếu là xăng dầu dùng cho xe, máy phát điện (Phạm vi 1) và điện năng phục vụ cho sản xuất, vận hành máy móc thiết bị (Phạm vi 2) thuộc sở hữu của FPT.

Tổng hợp lượng phát thải khí nhà kính của FPT năm 2025

Phạm vi	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
Phạm vi 1	13.217	4.826	4.383
Phạm vi 2	109.696	138.748	123.569
Phạm vi 3	Chưa triển khai	Triển khai thí điểm tại FPT Software	Triển khai tại FPT Software
Tổng	122.913	143.574	127.952

Đơn vị: tấn CO₂ tương đương

Năm 2025, lượng phát thải khí nhà kính của FPT giảm so với năm 2024, trong khi hoạt động kinh doanh tiếp tục duy trì tăng trưởng cho thấy các nỗ lực tối ưu vận hành, ứng dụng công nghệ và quản lý năng lượng đã phát huy hiệu quả, ngay cả khi quy mô hoạt động không ngừng mở rộng.

Nguồn phát thải khí nhà kính chủ yếu của Tập đoàn phát sinh từ Phạm vi 2, chiếm khoảng 96% tổng lượng phát thải của toàn Tập đoàn. Trong đó, tiêu thụ điện năng tại các trung tâm Dữ liệu và tòa nhà văn phòng/ký túc xá là nguồn phát thải chính, phản ánh đặc thù hoạt động của FPT trong lĩnh vực công nghệ và dịch vụ.

Trên hành trình hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2040, Tập đoàn kiên định tập trung đầu tư vào các giải pháp dài hạn, nâng cao hiệu quả vận hành hạ tầng và mạng lưới, đồng hành cùng chuỗi cung ứng trong quá trình giảm phát thải và thúc đẩy đổi mới sáng tạo thông qua hợp tác với các đối tác, đặc biệt trong các lĩnh vực giảm phát thải. Cách tiếp cận này giúp FPT từng bước xây dựng nền tảng tăng trưởng bền vững song hành với trách nhiệm khí hậu.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Biện pháp giảm phát thải khí nhà kính

FPT xây dựng kế hoạch giảm thiểu lượng phát thải khí nhà kính từ hai nguồn phát sinh lớn thuộc Phạm vi 1 và Phạm vi 2, cũng như từ tất cả các nguồn phát sinh khác, cụ thể như sau:

- Đối với Phạm vi 1 và Phạm vi 2, FPT triển khai các chương trình tiết kiệm điện và năng lượng, hướng tới việc sử dụng năng lượng xanh và năng lượng tái tạo;
- Các tòa nhà là nguồn tiêu thụ năng lượng chủ yếu, do đó, Tập đoàn chủ động triển khai các sáng kiến tiết kiệm năng lượng trên nền tảng hạ tầng hiện hữu. Thông qua việc ứng dụng các công nghệ tiên tiến và tăng cường hợp tác với các chuyên gia, FPT từng bước nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, hướng tới hệ thống hạ tầng thân thiện hơn với môi trường;
- Các lĩnh vực trọng tâm trong triển khai các biện pháp tiết kiệm năng lượng bao gồm: tối ưu hệ thống chiếu sáng, hệ thống điều hòa không khí (HVAC), tự động hóa tòa nhà, hệ thống UPS, mặt dựng công trình, trung tâm dữ liệu và phòng máy chủ. Thông qua các sáng kiến này, FPT hướng tới giảm thiểu tác động môi trường song song với việc nâng cao hiệu quả vận hành.

Điện mặt trời mái nhà

Trong năm 2025, FPT hoàn thành và đưa vào hoạt động hai hệ thống điện mặt trời mái nhà tại tòa nhà F-Complex (Đà Nẵng) và Data Center (Tp.Hồ Chí Minh) tạo ra 842.749 kWh điện.

Bảng tổng hợp so sánh kết quả tiêu thụ điện

Đơn vị: kWh			
Danh mục	Năm 2024	Năm 2025	Chênh lệch
Tiêu thụ điện	205.053.314	187.453.013	-8,58%
Điện từ năng lượng tái tạo	0	842.749	-
Tỷ lệ điện từ năng lượng tái tạo so với điện tiêu thụ	0%	0,45%	-



Hệ thống điện mặt trời mái nhà tại tòa nhà F-Complex (Đà Nẵng).

Việc giảm 8,58% tổng mức tiêu thụ điện so với năm 2024 phản ánh những nỗ lực nhất quán và có hệ thống của Tập đoàn trong triển khai các giải pháp tiết kiệm năng lượng. Kết quả này đạt được nhờ việc ứng dụng các giải pháp quản lý và tối ưu tiêu thụ điện thông minh, kết hợp với các chương trình truyền thông và đào tạo nội bộ nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi sử dụng năng lượng của CBNV trong hoạt động hàng ngày.

Đặc biệt, việc đầu tư và từng bước xây dựng các hệ thống năng lượng sạch đã đóng vai trò quan trọng, không chỉ giúp giảm nhu cầu sử dụng điện từ nguồn truyền thống mà còn tạo nền tảng cho quá trình chuyển dịch năng lượng bền vững trong dài hạn. Các nỗ lực này cho thấy cách tiếp cận toàn diện của Tập đoàn, kết hợp đồng thời giữa giải pháp công nghệ, yếu tố con người và định hướng đầu tư hạ tầng, góp phần hiện thực hóa các mục tiêu sử dụng năng lượng hiệu quả và giảm phát thải trong lộ trình Net Zero.

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Các biện pháp khác

- Điều chỉnh khung giờ sử dụng: tại tòa nhà FPT Tower – Trụ sở chính của Tập đoàn đã thực hiện điều chỉnh khung giờ bật/tắt các hệ thống kỹ thuật, hệ thống chiếu sáng, tận dụng các nguồn ánh sáng tự nhiên cho văn phòng trong giờ làm việc;
- Sử dụng hệ thống điều khiển các thiết bị điện, nước thông minh như: lắp đặt cảm biến bật/tắt tự động tại hành lang và cầu thang nhằm tối ưu hóa tiêu thụ điện năng;

- Duy trì, sửa chữa định kỳ: để tránh tổn thất năng lượng cho hệ thống; thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng trung tâm cung cấp nước nóng tập trung, có sử dụng năng lượng mặt trời; định kỳ làm vệ sinh các dàn trao đổi nhiệt, đặc biệt các dàn nóng giải nhiệt gió không để bám bụi bẩn làm giảm khả năng trao đổi nhiệt của dàn;
- Nâng cao tính chuyên nghiệp của đội ngũ nhân sự liên quan đảm bảo quản lý và vận hành một cách đúng đắn, khoa học, hệ thống điều hòa không khí và thông gió trong các tòa nhà, cơ sở đào tạo thuộc sở hữu của Tập đoàn.

Đối với Phạm vi 3, FPT tiên phong thực hiện các hoạt động sau:



**Phương tiện công cộng/
Phương tiện sử dụng điện**

Khuyến khích CBNV sử dụng phương tiện công cộng, bố trí xe bus đưa đón CBNV tập trung hoặc các tuyến xe tại các điểm trung chuyển gần khu vực lưu trú của CBNV; cấp tài khoản xe công nghệ. Triển khai một số hoạt động khuyến khích CBNV sử dụng xe điện như: lắp đặt trạm sạc tại một số tòa nhà văn phòng; hợp tác với Vinfast triển khai chương trình ưu đãi mua xe và sử dụng dịch vụ vận chuyển bằng xe điện.



**Nghiên cứu Dự án
tín chỉ carbon rừng**

Nhằm trung hòa/bù trừ lượng phát thải khí nhà kính. FPT đã tham vấn đơn vị tư vấn chuyên môn và tiến hành khảo sát tại một số địa phương như Quảng Bình, Quảng Trị và Thanh Hóa để lên kế hoạch tổng thể triển khai Dự án tín chỉ carbon trong thời gian tới.



**Giảm thiểu tác động
từ các chuyến công tác**

Thông qua việc hạn chế các chuyến đi không cần thiết, ưu tiên họp trực tuyến, lựa chọn các chuyến bay thẳng khi phải di chuyển, đồng thời khuyến khích sử dụng các phương tiện giao thông thân thiện với môi trường và các giải pháp di chuyển xanh.



Trồng rừng

Tiên phong thực hiện thành công các hoạt động trồng rừng tại Sóc Trăng (cũ), Tp.Huế, Thanh Hóa với 4.500 cây được trồng tại các khu vực rừng ngập mặn, khu bảo tồn thiên nhiên góp phần tích cực chống biến đổi khí hậu, bảo vệ hệ sinh thái vì lợi ích của con người và thiên nhiên.



Làm việc từ xa

Triển khai và duy trì mô hình làm việc kết hợp từ xa, góp phần tối ưu nhu cầu di chuyển và giảm phát thải khí nhà kính (Phạm vi 3).

Quản lý nước thải và các nguồn phát thải khác

• Quản lý nước, nước thải

Là doanh nghiệp hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực công nghệ và cung cấp dịch vụ, các hoạt động kinh doanh cốt lõi của FPT không phát sinh tác động đáng kể đến môi trường như các doanh nghiệp sản xuất. Tuy nhiên, trong phạm vi hoạt động vận hành, đặc biệt tại các trụ sở làm việc và các tòa nhà do FPT sở hữu, FPT cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật và chính sách liên quan đến tài nguyên nước, đồng thời triển khai các biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nước và giảm cường độ tiêu thụ nước.

FPT không ghi nhận bất kỳ vi phạm pháp luật nào liên quan đến việc khai thác, sử dụng và xả thải nước. Ở cấp độ chính sách, cam kết quản lý tài nguyên nước của FPT được áp dụng thống nhất trên toàn bộ các đơn vị, trụ sở và cơ sở thuộc sở hữu của Tập đoàn, cũng như đối với CBNV, đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu và các bên liên quan khác.

Khi thiết kế các tòa nhà, FPT chú trọng xây dựng hệ thống lưu trữ nước mưa, hệ thống lọc nước thải để tận dụng tối đa nguồn nước này cho một số mục đích phù hợp như tưới cây, giúp tối ưu chi phí tiêu thụ nước, đặc biệt vào mùa khô. Ngoài ra, hệ thống hồng ngoại và máy phun xoay chiều tự động được áp dụng trên tất cả khu vực cây xanh trong các tòa nhà để giảm thiểu việc sử dụng nước và đảm bảo sự phát triển của hệ thống cây xanh mang lại môi trường làm việc thân thiện với thiên nhiên.

Đối với nguồn nước sử dụng từ hệ thống nước sạch của thành phố, FPT luôn đảm bảo thực hiện các quy định thống nhất trong các tòa nhà, campus về tiết kiệm và sử dụng nước. Các khu vực chung sử dụng vòi nước cảm ứng tự động tắt khi không sử dụng và phát động phong trào sử dụng nước tiết kiệm tại các văn phòng trên toàn hệ thống.

Bảng tổng hợp so sánh kết quả tiêu thụ nước

Đơn vị tính: m³

Danh mục	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Chênh lệch	
				Mức tiêu thụ	Tỷ lệ
Tiêu thụ nước	774.152	827.940	831.885	3.945	0,48%



FPT luôn đảm bảo thực hiện các quy định thống nhất trong các tòa nhà.

Năm 2025, chỉ số tiêu thụ nước của FPT chỉ tăng 0,48% so với năm 2024. Mức tăng này được đánh giá là tích cực trong bối cảnh Tập đoàn tiếp tục mở rộng quy mô hoạt động và tăng trưởng kinh doanh, đồng thời phản ánh tính hiệu quả của các biện pháp quản lý và sử dụng nước được triển khai đồng bộ như sau:

- Tuân thủ các quy định của cơ quan quản lý về xử lý và tái chế nước thải;
- Thực hiện quan trắc chất lượng nước sinh hoạt 1 tháng/lần, nước thải 3 tháng/lần và lập báo cáo gửi cơ quan quản lý theo đúng quy định;
- Bổ sung chế phẩm vi sinh nhằm nâng cao hiệu quả xử lý nước tại bể tự hoại;
- Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBNV về tiết kiệm nước, bảo vệ môi trường thông qua các bài viết, hình ảnh, video trên các kênh nội bộ, poster dán tại các khu vực công cộng;
- Tích cực sử dụng nguồn nước ngầm và nước mưa;
- Định kỳ kiểm tra, bảo trì hệ thống đường ống nước để phát hiện, sửa chữa kịp thời các chỗ rò rỉ, tránh thất thoát, đồng thời điều chỉnh áp suất nước phù hợp về kỹ thuật.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Kết quả phân tích môi trường nước thải tại vị trí quan trắc của Tập đoàn cho thấy các thông số đều nằm trong giới hạn cho phép theo tiêu chuẩn QCVN 14:2008/BTNMT.

Kết quả quan trắc môi trường nước thải tại FPT Tower

TT	Thông số	Đơn vị	Kết quả 2025	QCVN 14:2008/BTNMT
1	pH	-	6,17	5 – 9
2	BOD ₅ (20°C)	mg/l	20,1	50
3	Tổng chất rắn lơ lửng (TSS)	mg/l	46	100
4	Tổng chất rắn hòa tan (TDS)	mg/l	515	1.000
5	Sunfua (tính theo H ₂ S)	mg/l	<0,03*	4,0
6	Amoni (tính theo N)	mg/l	3,97	10
7	Nitrat (NO ₃ ⁻)	mg/l	3,84	50
8	Dầu mỡ động, thực vật	mg/l	KPH (MDL= 1,4)	20
9	Tổng chất hoạt động bề mặt	mg/l	<0,03*	10
10	Phosphat (PO ₄ ³⁻)	mg/l	8,31	10
11	Tổng Coliforms	MPN/100ml	1.500	5.000

• Quản lý chất thải

FPT triển khai chương trình quản lý chất thải dựa trên nguyên tắc 3R – Giảm thiểu (Reduce), Tái sử dụng (Reuse) và Tái chế (Recycle), nhằm ưu tiên giảm thiểu tác động môi trường và bảo đảm quản lý chất thải có trách nhiệm trong toàn bộ hoạt động vận hành.

Chất thải phát sinh chủ yếu là chất thải sinh hoạt từ hoạt động văn phòng và sinh hoạt hằng ngày, gồm các vật liệu không chứa yếu tố nguy hại như: giấy, bao bì, thực phẩm dư thừa, chai lọ và các vật tư tiêu hao tập trung chủ yếu tại các khu vực văn phòng làm việc, căng-tin, phòng họp, khu vệ sinh và không gian sinh hoạt chung trong các tòa nhà.

Bên cạnh đó, một lượng nhỏ chất thải nguy hại như pin, bóng đèn huỳnh quang, hộp mực in và dầu thải phát sinh từ hoạt động bảo trì, bảo dưỡng hệ thống kỹ thuật. Các loại chất thải này chiếm tỷ trọng thấp trong tổng lượng chất thải phát sinh và được quản lý theo quy trình riêng, thu gom và xử lý bởi các đơn vị được cấp phép, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định hiện hành.

Nhằm nâng cao hiệu quả quản lý chất thải và bảo đảm tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành, FPT triển khai đồng bộ nhiều giải pháp quản lý, bao gồm:

- Bố trí hệ thống thùng chứa chất thải phân loại ngay tại nguồn;
- Tổ chức thu gom chất thải sinh hoạt theo lịch trình cố định và vận chuyển về khu vực trung chuyển của tòa nhà;
- Thực hiện công tác vệ sinh thường xuyên tại các khu vực công cộng như: hành lang, cầu thang và khu vệ sinh nhằm hạn chế tình trạng phát sinh chất thải thứ cấp;
- Hợp tác với các đơn vị có đủ năng lực và chức năng để thực hiện việc thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải sinh hoạt theo đúng quy định pháp luật;
- Thiết lập khu vực lưu giữ riêng cho chất thải nguy hại (như pin, bóng đèn, hộp mực in...) và gắn biển cảnh báo, tuân thủ đầy đủ các yêu cầu an toàn;
- Đẩy mạnh công tác truyền thông nội bộ nhằm nâng cao nhận thức của CBNV về nhận diện, phân loại và quản lý các loại chất thải phát sinh trong môi trường làm việc;
- Áp dụng các giải pháp công nghệ nhằm thay thế dần máy tính cá nhân và máy tính xách tay bằng các thiết bị có khả năng kéo dài vòng đời sử dụng, qua đó giảm thiểu lượng chất thải công nghệ phát sinh hằng năm. Một trong những giải pháp trọng tâm là việc triển khai mô hình Thin Client (kiến trúc điện toán tập trung), trong đó nhiều thiết bị đầu cuối được kết nối và vận hành thông qua hệ thống máy chủ tập trung. Giải pháp này không chỉ giúp tối ưu hiệu suất vận hành, tiết kiệm năng lượng mà còn góp phần đáng kể trong việc giảm phát sinh rác thải điện tử.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Xây dựng môi trường làm việc xanh

• Theo dõi và kiểm soát môi trường không khí tại nơi làm việc

Các chất độc hại trong không khí như khí CO, SO₂, NO₂, PM2.5, PM10, Ozone... có thể gây ra các vấn đề sức khỏe nghiêm trọng. Vì vậy, Tập đoàn đề cao việc theo dõi và kiểm soát môi trường không khí tại nơi làm việc đảm bảo một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho CBNV giúp nâng cao năng suất, tăng lao động và giảm thiểu các rủi ro pháp lý liên quan đến sức khỏe và an toàn lao động.

Định kỳ hàng năm, Tập đoàn thuê một đơn vị có chuyên môn thực hiện quan trắc môi trường làm việc và lập báo cáo gửi cho các cơ quan quản lý có liên quan. Năm 2025, theo kết quả quan trắc định kỳ, chất lượng không khí tại các khu làm việc của Tập đoàn và công ty thành viên đều nằm trong giới hạn cho phép của tiêu chuẩn QCVN 05:2013 /BTNMT, QCVN 26:2010/BTNMT.

Đơn cử, tại tòa nhà trụ sở chính của Tập đoàn – FPT Tower, kết quả đo lường quan trắc không khí trong giai đoạn quý II năm 2025 ghi nhận các chỉ số đều nằm trong giới hạn cho phép theo quy định. Các chỉ tiêu duy trì ổn định, không ghi nhận biến động bất thường, phản ánh hiệu quả của công tác quản lý và vận hành môi trường. Đặc biệt, không phát hiện khí CO trong không khí.

Kết quả quan trắc môi trường tại FPT Tower

Thông số	Kết quả			Quy chuẩn
	KX01	KX02	KX03	QCVN 05:2013/BTNMT và QCVN 26:2010/BTNMT
Tiếng ồn (dBA)	63,7	65,8	67,2	70
Nhiệt độ (°C)	36,9	35,5	37,2	-
Độ ẩm (%)	58,9	61,2	57,7	-
Tốc độ gió (m/s)	0,7	0,8	0,8	-
Tổng bụi lơ lửng (µg/m³)	136	121	157	300
CO (µg/m³)	<9000	<9000	<9000	30.000
SO ₂ (µg/m³)	108	101	132	350
NO ₂ (µg/m³)	94	90	118	200



- 01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

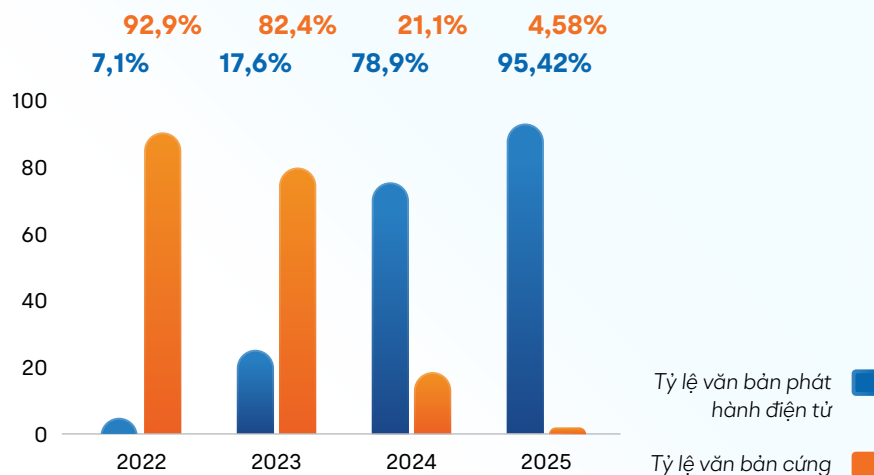
• Văn phòng không giấy tờ

Năm 2025, FPT không chỉ tập trung vào việc hỗ trợ các doanh nghiệp khác chuyển mình thành doanh nghiệp xanh mà còn mạnh mẽ thúc đẩy quá trình chuyển đổi số nội bộ để tối ưu hóa hoạt động và gián tiếp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Đặc biệt, hầu hết các quy trình quản trị và vận hành của Tập đoàn được số hóa, chuyển sang mô hình doanh nghiệp thông minh và hiệu quả hơn.

Ngoài ra, FPT triển khai kế hoạch sử dụng văn bản điện tử (Paperless), bắt đầu với việc rà soát toàn bộ tài liệu và phân loại các tài liệu cần ký số hoặc ký bản cứng. Năm 2025, tỷ lệ sử dụng paperless tại FPT đạt 95,42%, đặc biệt, hợp đồng giao dịch điện tử chiếm khoảng 97% tổng số hợp đồng ký kết. So với năm 2024, các chỉ số này ghi nhận mức cải thiện rõ rệt, giúp tiết kiệm chi phí, thời gian và góp phần bảo vệ môi trường. Đây là những bước đi quan trọng nhằm tiến gần hơn đến mục tiêu trở thành doanh nghiệp không giấy tờ, giảm thiểu tác động đến môi trường và nâng cao hiệu quả công việc.

Việc tiếp nhận và xử lý văn bản cũng được số hóa hoàn toàn thông qua phần mềm quản lý văn bản do Tập đoàn phát triển. Điều này không chỉ rút ngắn thời gian xử lý mà còn nâng cao tính chính xác trong công tác quản lý. 100% văn bản nội bộ của Tập đoàn (ngoại trừ các văn bản quan trọng, mật) đều được phát hành điện tử, tạo ra một quy trình làm việc nhanh chóng và hiệu quả.

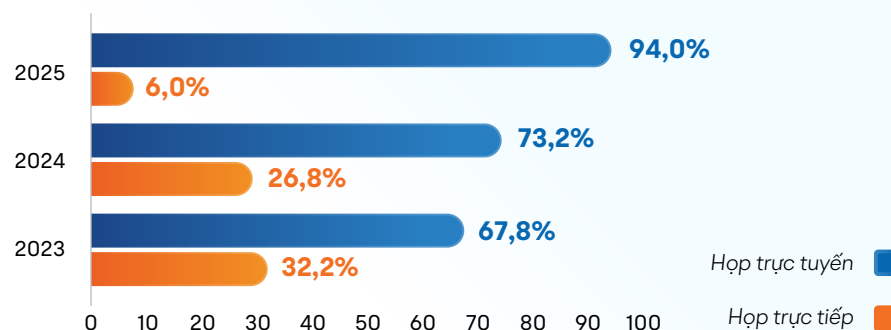
Tỷ lệ số hoá tài liệu giai đoạn 2022-2025



Bên cạnh đó, Tập đoàn cũng khuyến khích CBNV sử dụng các giải pháp công nghệ hỗ trợ họp/trao đổi trực tuyến thay thế cho việc thường xuyên đi công tác để giảm lượng khí thải carbon từ phương tiện cá nhân.

Số liệu biểu đồ phản ánh tỷ lệ các cuộc họp trực tuyến tại FPT tăng đều qua các năm, đạt 94% vào năm 2025, phản ánh nỗ lực đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản trị và vận hành. Việc giảm tỷ lệ họp trực tiếp góp phần hạn chế nhu cầu di chuyển, qua đó giảm tiêu thụ năng lượng và phát thải gián tiếp, phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

Tỷ lệ các cuộc họp trực tuyến và trực tiếp giai đoạn 2023-2025



- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 **BÁO CÁO ESG**
 - Thông điệp và định hướng ESG
 - Quản trị hướng đến phát triển bền vững
 - Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
 - Hoạt động vì môi trường xanh
 - Song hành vì sự phát triển cộng đồng
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

• Văn phòng làm việc gắn gũi với thiên nhiên và tiết kiệm năng lượng

Với hệ thống văn phòng trải rộng trên toàn quốc, FPT xác định mô hình văn phòng xanh không chỉ góp phần tiết kiệm năng lượng, tối ưu chi phí vận hành mà còn tạo dựng môi trường làm việc sáng tạo, từ đó thúc đẩy tăng trưởng bền vững trong dài hạn.

Trong quá trình đầu tư xây dựng các khu văn phòng, FPT thực hiện đầy đủ báo cáo đánh giá tác động môi trường và tuân thủ nghiêm các quy định pháp luật liên quan đến bảo vệ môi trường, sử dụng năng lượng và quản lý chất thải, khí thải. Ngay từ khâu thiết kế, Tập đoàn ưu tiên ứng dụng công nghệ mới, vật liệu

thân thiện với môi trường, đồng thời tận dụng tối đa các nguồn năng lượng tự nhiên nhằm giảm thiểu tiêu thụ năng lượng và tác động đến môi trường.

Các tổ hợp đào tạo và công viên phần mềm của FPT tại Hà Nội, Đà Nẵng, Bình Định (cũ), Tp. Hồ Chí Minh và Cần Thơ được phát triển theo mô hình campus xanh, tích hợp không gian làm việc, đào tạo, vui chơi giải trí và cảnh quan sinh thái. Nhiều công trình đã được các tổ chức trong và ngoài nước ghi nhận về kiến trúc xanh và hiệu quả sử dụng tài nguyên.



F-Town 3 được Wallpaper – tạp chí hàng đầu của Anh về kiến trúc và thiết kế xếp vào nhóm công trình tiêu biểu cho kiến trúc sinh khí hậu (bioclimatic), trong đó hơn 40% không gian không cần sử dụng điều hòa.



Tòa nhà Hiệu bộ FPT tại Hòa Lạc được vinh danh tại World Architecture Festival ở hạng mục Giáo dục tương lai và đạt giải Nhất Kiến trúc xanh do Hội Kiến trúc sư Việt Nam tổ chức.

Song song, FPT ưu tiên sử dụng năng lượng mặt trời để cung cấp nước nóng cho các tòa nhà, đặc biệt tại khu vực miền Bắc, qua đó giảm tiêu thụ điện năng và góp phần thực hiện các cam kết bảo vệ môi trường.

Trong vận hành hằng ngày, Tập đoàn đẩy mạnh sử dụng các vật dụng thân thiện với môi trường tại văn phòng và cơ sở đào tạo như cốc, ống hút từ bã mía; bao bì và túi từ vật liệu có khả năng tái chế, từng bước hình thành thói quen tiêu dùng bền vững trong toàn hệ thống.



FPT Complex Đà Nẵng là công trình đầu tiên tại Việt Nam đạt chứng chỉ EDGE nhờ các giải pháp tiết kiệm năng lượng, thu hồi nước mưa, xử lý nước thải và hệ thống điều hòa, chiếu sáng hiệu suất cao.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

SONG HÀNH VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG

Song song với việc duy trì tăng trưởng kinh tế bền vững, FPT nhất quán triển khai các hoạt động trách nhiệm xã hội dài hạn lấy con người, đặc biệt là thế hệ trẻ làm trung tâm và hướng tới tạo giá trị dài hạn cho cộng đồng.

Trên nền tảng triết lý phát triển gắn kết lợi ích doanh nghiệp với lợi ích xã hội, các chương trình của FPT được triển khai xuyên suốt nhiều năm, với quy mô ngày càng mở rộng và bám sát các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc.

Với sự đồng hành của CBNV, năm 2025, FPT đã đóng góp 72,8 tỷ đồng cho các hoạt động trách nhiệm xã hội, mang lại giá trị vật chất và tinh thần thiết thực cho 97.300 người trên phạm vi toàn quốc.

Các chương trình trọng tâm tập trung vào lan tỏa tinh thần trách nhiệm cộng đồng, mở rộng cơ hội học tập, phát triển tài năng trẻ và thu hẹp khoảng cách điều kiện sống, học tập giữa các vùng miền, qua đó góp phần xây dựng một cộng đồng hạnh phúc và nền tảng tăng trưởng bền vững dài hạn.

Ngày FPT vì cộng đồng

Từ năm 2010, FPT đã chọn ngày 13/3 là Ngày FPT Vì Cộng đồng nhằm khuyến khích mỗi CBNV lan tỏa tinh thần nhân ái và trách nhiệm xã hội thông qua những hành động thiết thực. Trên tinh thần sẻ chia đó, năm 2014, Quỹ Người FPT Vì Cộng đồng được thành lập, chủ yếu từ sự đóng góp tự nguyện của CBNV thông qua chương trình “Góp một ngày lương”.

Quỹ tập trung vào hai hoạt động chính là: hỗ trợ CBNV và người thân khi gặp khó khăn, đồng thời triển khai các hoạt động hỗ trợ cộng đồng, phòng ngừa và khắc phục hậu quả thiên tai. Năm 2025, các khoản đóng góp từ CBNV đạt 25,6 tỷ đồng, tăng gần 12% so với năm 2024, phản ánh mức độ gắn kết của người lao động và hiệu quả tạo giá trị xã hội.



16 năm liên tiếp FPT tổ chức Ngày FPT vì cộng đồng lan tỏa tinh thần nhân ái và trách nhiệm xã hội.

Tạo cơ hội học tập, phát triển tài năng trẻ cho đất nước

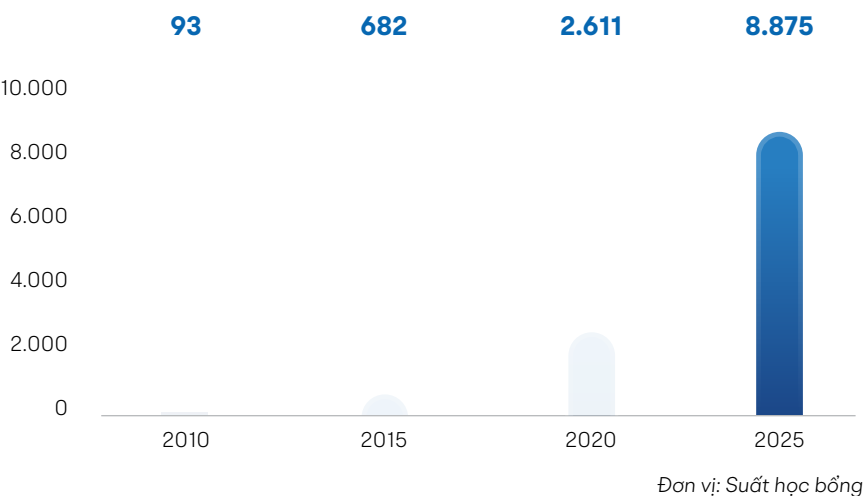
• Học bổng Nguyễn Văn Đạo

Với mong muốn giúp thế hệ trẻ có cơ hội học tập, tiếp cận công nghệ mới, phát triển tài năng, FPT triển khai thường niên học bổng Nguyễn Văn Đạo từ năm 2010 đến nay. Riêng trong năm 2025, đã có 8.875 học bổng được trao tới các sinh viên có hoàn cảnh khó khăn đạt thành tích học tập xuất sắc hoặc có tài năng nổi trội tại nhiều tỉnh thành trên toàn quốc, với tổng giá trị 151 tỷ đồng.

• Trung tâm bồi dưỡng tài năng trẻ FPT

26 năm qua, thông qua Trung tâm bồi dưỡng tài năng trẻ FPT (FYT), Tập đoàn đã bền bỉ tạo điều kiện cho sinh viên có thành tích học tập cao, đạt giải thưởng quốc gia, quốc tế phát triển một cách toàn diện và trưởng thành qua các dự án lớn. FYT hiện có 646 thành viên, trong đó, có rất nhiều thành viên đã trưởng thành và trở thành những nhà sáng lập, nhà quản lý, nhà khoa học và chuyên gia có tầm ảnh hưởng trong và ngoài nước. Trong năm 2025, FYT đã cấp 38 suất học bổng với số tiền 912 triệu đồng, đồng thời hỗ trợ chi phí, cơ sở vật chất, kết nối cựu thành viên là các chuyên gia trong một số lĩnh vực giúp các thành viên theo đuổi khát vọng, mở rộng kết nối, phát triển các kỹ năng mềm thiết yếu cho tương lai.

Học bổng Nguyễn Văn Đạo giai đoạn 2010-2025



01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



Trường Hy Vọng – Hành trình này mãi

“Hy Vọng” mở ra cơ hội đến trường cho những em nhỏ chịu nhiều mất mát vì đại dịch Covid-19. Trong suốt 05 năm qua, trường Hy Vọng là mái nhà chung ấm áp, nơi các em được yêu thương, học tập và trưởng thành. Năm 2025, Trường Hy Vọng rộng 6.500 m² hoàn thành sau gần hai năm xây dựng, trở thành ngôi nhà mới của hơn 300 học sinh thuộc 13 dân tộc, với đầy đủ điều kiện để các em phát triển toàn diện.

Thu hẹp khoảng cách điều kiện học tập tại các vùng khó khăn

Trong nhiều năm qua, FPT đồng hành cùng Quỹ Hy Vọng và CBNV triển khai các chương trình cải thiện môi trường học tập nhằm góp phần thu hẹp khoảng cách tiếp cận giáo dục giữa các vùng miền trên cả nước. Các chương trình được xây dựng, triển khai theo định hướng và tham chiếu với các mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc, bao gồm SDG 4 (Giáo dục có chất lượng), SDG 6 (Nước sạch và vệ sinh) và SDG 10 (Giảm bất bình đẳng).

• Chương trình ánh sáng học đường

Từ năm 2018, FPT đồng hành cùng chương trình “Ánh sáng học đường” cải thiện cơ sở vật chất giáo dục thông qua xây mới trường học, nhà bán trú, nhà vệ sinh, sân chơi; sơn sửa trường lớp xuống cấp; trang bị thiết bị dạy và học cho học sinh vùng sâu, vùng xa, những vùng khó khăn bị ảnh hưởng bởi thiên tai bão lũ.

• Chương trình chấp cánh ước mơ

Được bên bi vun đắp bằng tâm huyết và sự chung tay của CBNV FPT, “Chấp cánh ước mơ” đã trở thành một trong những chương trình hỗ trợ giáo dục dành riêng trẻ em vùng cao có hoàn cảnh khó khăn với quy mô rộng khắp và dài hạn nhất của FPT. Năm 2025, Chương trình đã triển khai các hoạt động hỗ trợ khắc phục những thiệt hại nặng nề do bão, lũ tại nhiều điểm trường trên cả nước.

• Thư viện điện tử

Dự án do Quỹ Hy Vọng xây dựng và thực hiện, FPT là một trong những đơn vị đồng hành trong nhiều năm qua với mong muốn học sinh ở vùng khó khăn có cơ hội tiếp cận tri thức trên nền tảng trực tuyến, từ đó hỗ trợ hoạt động tra cứu, nâng cao kiến thức, chất lượng học tập.



- 01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Kết nối cộng đồng hạnh phúc

Với ý nghĩa tạo những hiệu ứng tích cực cho xã hội, FPT không chỉ chú trọng vào những hoạt động cứu trợ trong tình huống khẩn cấp mà còn tham gia cũng như trực tiếp triển khai nhiều chương trình truyền cảm hứng, mang lại lợi ích lâu dài cho cộng đồng.



• Cùng đồng bào vượt lũ tái thiết 26 điểm trường thiệt hại nặng

Chiến dịch “Cùng đồng bào vượt lũ” do FPT phát động đã thu hút được sự sẻ chia từ hàng nghìn CBNV trong và ngoài nước với số tiền hỗ trợ hơn 05 tỷ đồng, giúp tái thiết 26 điểm trường tại Nghệ An, Thanh Hóa, Lào Cai (cũ), Tuyên Quang (cũ) – những điểm trường bị thiệt hại nặng sau bão trong năm 2025.



• Đồng hành triển khai Dự án máy khử rung tim tự động cho cộng đồng đầu tiên tại Việt Nam

Chiến dịch “Cùng đồng bào vượt lũ” do FPT phát động đã thu hút được sự sẻ chia từ hàng nghìn CBNV trong và ngoài nước với số tiền hỗ trợ hơn 05 tỷ đồng, giúp tái thiết 26 điểm trường tại Nghệ An, Thanh Hóa, Lào Cai (cũ), Tuyên Quang (cũ) – những điểm trường bị thiệt hại nặng sau bão trong năm 2025.



• Chương trình Nâng bước em đến trường

Từ năm 2018, FPT đồng hành cùng chương trình “Nâng bước em đến trường” do Quỹ Hy Vọng khởi xướng, tham gia xây dựng các cây cầu bê tông kiên cố tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, góp phần đảm bảo an toàn cho học sinh đến trường, đồng thời nâng cao chất lượng sống và cải thiện an sinh xã hội tại các địa phương. Năm 2025, FPT đã đóng góp 08 tỷ đồng cho Chương trình.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 **BÁO CÁO ESG**

- Thông điệp và định hướng ESG
- Quản trị hướng đến phát triển bền vững
- Môi trường làm việc đẳng cấp, hạnh phúc
- Hoạt động vì môi trường xanh
- Song hành vì sự phát triển cộng đồng

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



• Dự án "Bếp Xanh – Sống Lành", mang sức khỏe đến với mọi nhà

Tổ chức World Vision và FPT ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác triển khai Dự án “Bếp Xanh – Sống Lành” tại xã Sín Chải, tỉnh Điện Biên. Sự kiện đánh dấu bước tiến quan trọng trong nỗ lực thúc đẩy phát triển bền vững, cải thiện sức khỏe cộng đồng và tăng cường khả năng thích ứng với biến đổi khí hậu tại khu vực nông thôn Việt Nam.

Dự án giúp hơn 1.000 người dân tiếp cận các giải pháp bếp cải tiến nhằm giảm ô nhiễm không khí trong nhà, cải thiện điều kiện sức khỏe và cắt giảm phát thải khí nhà kính. Việc thúc đẩy các giải pháp nấu ăn sạch góp phần bảo vệ tài nguyên rừng, nâng cao chất lượng sống và năng lực chống chịu của các cộng đồng dễ bị tổn thương trước tác động của biến đổi khí hậu.



• Hiến máu nhân đạo

Ngày hội hiến máu nhân đạo được FPT tổ chức thường niên với mong muốn nâng cao tinh thần tương thân tương ái, góp phần chia sẻ khó khăn với những hoàn cảnh kém may mắn trong xã hội. Với tinh thần “Một giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại”, nghĩa cử hiến máu cứu người của CBNV FPT trở thành một nét đẹp trong hoạt động thiện nguyện của FPT hàng năm.

Trong năm 2025, 2.045 CBNV tham gia 10 đợt hiến máu với 2.910 đơn vị máu được hiến tặng. Hoạt động khích lệ CBNV cùng chia sẻ những giá trị tốt đẹp, duy trì tinh thần lạc quan, năng lượng tích cực để cùng nhau tạo nên một cộng đồng hạnh phúc.



- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT



01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Nội dung	Trang
Thông tin về doanh nghiệp	160
Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc	161
Báo cáo kiểm toán độc lập	162
Bảng cân đối kế toán hợp nhất (Mẫu số B 01 – DN/HN)	164
Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất (Mẫu số B 02 – DN/HN)	168
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất (Mẫu số B 03 – DN/HN)	170
Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất (Mẫu số B 09 – DN/HN)	172

THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP

Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp	Số 0101248141 ngày 13 tháng 5 năm 2002 Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu vào ngày 13 tháng 5 năm 2002. Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp thay đổi gần nhất (lần thứ 60) được cấp ngày 21 tháng 8 năm 2025.
Hội đồng Quản trị	Ông Trương Gia Bình Chủ tịch Ông Bùi Quang Ngọc Phó chủ tịch Ông Đỗ Cao Bảo Ủy viên Ông Jean Charles Belliol Ủy viên Ông Hiroshi Yokotsuka Ủy viên Ông Hampapur Rangadore Binod Ủy viên Bà Trần Thị Hồng Lĩnh Ủy viên
Ban Tổng Giám đốc	Ông Nguyễn Văn Khoa Tổng Giám đốc Ông Nguyễn Thế Phương Phó Tổng Giám đốc Ông Phạm Minh Tuấn Phó Tổng Giám đốc
Ban Kiểm soát	Ông Nguyễn Việt Thắng Trưởng ban Ông Nguyễn Khải Hoàn Thành viên Bà Dương Thùy Dương Thành viên
Người đại diện theo pháp luật	Ông Trương Gia Bình Chủ tịch Hội đồng Quản trị Ông Nguyễn Văn Khoa Tổng Giám đốc
Trụ sở chính	Số 10, Phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
Công ty kiểm toán	Công ty TNHH PwC (Việt Nam)

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần FPT (“Công ty”) chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (gọi chung là “Tập đoàn”) thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc được yêu cầu phải:

- Chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- Thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- Lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở Tập đoàn hoạt động liên tục trừ khi giả định Tập đoàn hoạt động liên tục là không phù hợp.

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính của Tập đoàn với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính hợp nhất. Ban Tổng Giám đốc cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Tập đoàn và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

Người đại diện theo pháp luật ủy quyền cho Phó Tổng Giám đốc của Công ty để phê chuẩn và ký báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 theo Giấy ủy quyền số 116/QĐ-FPT ngày 14 tháng 8 năm 2024.

Phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất

Theo đây, tôi phê chuẩn báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm từ trang 164 đến trang 225. Báo cáo tài chính hợp nhất này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc



NGUYỄN THẾ PHƯƠNG

Phó Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền

Hà Nội, nước CHXHCN Việt Nam
Ngày 18 tháng 3 năm 2026

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN FPT

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần FPT (“Công ty”) và các công ty con (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”) được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025, và được Phó Tổng Giám đốc của Công ty (theo ủy quyền của Người đại diện theo pháp luật của Công ty) phê chuẩn Ngày 18 tháng 3 năm 2026. Báo cáo tài chính hợp nhất này bao gồm: bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 164 đến trang 225.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.



Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
Số 29, Đường Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
+84 (28) 3823 0796, www.pwc.com/vn

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN FPT (Tiếp theo)

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi lưu ý người đọc đến Thuyết minh 1 của báo cáo tài chính hợp nhất trình bày cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (“FTEL”) cho đến ngày 31 tháng 12 năm 2025. Ý kiến kiểm toán của chúng tôi không bị ảnh hưởng bởi vấn đề này.

Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
2043-2023-006-1
Người được ủy quyền

NGUYỄN THANH LOAN

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
5979-2023-006-1
Người được ủy quyền

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HAN 4324
Hà Nội, Ngày 19 tháng 3 năm 2026

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT

Mẫu số B 01 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

			Tại ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Tài sản	Thuyết minh	2025	2024
100	TÀI SẢN NGẮN HẠN		58.137.438.254.908	45.535.942.846.453
110	Tiền và các khoản tương đương tiền	4	10.522.105.729.992	9.315.440.438.884
111	Tiền		8.084.751.080.186	6.725.619.929.289
112	Các khoản tương đương tiền		2.437.354.649.806	2.589.820.509.595
120	Đầu tư tài chính ngắn hạn		29.630.986.737.440	21.785.213.686.808
123	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	5(a)	29.630.986.737.440	21.785.213.686.808
130	Các khoản phải thu ngắn hạn		14.402.017.450.105	11.381.523.992.803
131	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6	12.734.600.596.550	10.537.019.113.380
132	Trà trước cho người bán ngắn hạn	7	952.737.932.722	610.379.845.664
134	Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng	8	200.405.269.967	136.097.256.629
135	Phải thu về cho vay ngắn hạn		9.195.910.819	9.808.117.590
136	Phải thu ngắn hạn khác	9(a)	1.091.244.484.321	707.751.585.399
137	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	10	(586.166.744.274)	(619.531.925.859)
140	Hàng tồn kho	11	2.193.769.802.339	1.856.756.949.030
141	Hàng tồn kho		2.277.393.610.177	1.990.224.486.513
149	Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(83.623.807.838)	(133.467.537.483)
150	Tài sản ngắn hạn khác		1.388.558.535.032	1.197.007.778.928
151	Chi phí trả trước ngắn hạn	12(a)	641.974.035.769	479.707.218.558
152	Thuế giá trị gia tăng (“GTGT”) được khấu trừ		609.517.465.104	648.697.117.785
153	Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	13(a)	137.067.034.159	68.603.442.585

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (Tiếp theo)

Mẫu số B 01 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

			Tại ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Tài sản	Thuyết minh	2025	2024
200	TÀI SẢN DÀI HẠN		30.004.553.379.717	26.464.052.832.167
210	Các khoản phải thu dài hạn		564.342.065.270	331.646.166.008
215	Phải thu về cho vay dài hạn		5.278.733.014	2.509.722.351
216	Phải thu dài hạn khác	9(b)	611.435.814.893	381.508.926.294
219	Dự phòng phải thu dài hạn khó đòi	10	(52.372.482.637)	(52.372.482.637)
220	Tài sản cố định		17.288.541.848.861	14.816.131.186.204
221	Tài sản cố định hữu hình	14(a)	15.359.168.484.059	12.774.567.961.718
222	Nguyên giá		29.122.042.372.002	24.457.733.666.511
223	Giá trị khấu hao lũy kế		(13.762.873.887.943)	(11.683.165.704.793)
224	Tài sản cố định thuê tài chính		1.277.212.606	2.042.708.364
225	Nguyên giá		5.871.006.196	5.716.034.788
226	Giá trị khấu hao lũy kế		(4.593.793.590)	(3.673.326.424)
227	Tài sản cố định vô hình	14(b)	1.928.096.152.196	2.039.520.516.122
228	Nguyên giá		3.868.883.110.367	3.656.302.027.788
229	Giá trị khấu hao lũy kế		(1.940.786.958.171)	(1.616.781.511.666)
240	Tài sản dở dang dài hạn		1.605.078.004.898	2.559.766.724.411
242	Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	15	1.605.078.004.898	2.559.766.724.411
250	Đầu tài tài chính dài hạn		4.737.863.994.182	3.318.095.237.260
252	Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết	5(b)	3.581.128.517.425	2.281.222.436.752
253	Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	5(b)	3.823.762.975.906	3.393.737.969.842
254	Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	5(b)	(2.667.027.499.149)	(2.357.065.169.334)
255	Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	5(a)	-	200.000.000
260	Tài sản dài hạn khác		5.808.727.466.506	5.438.413.518.284
261	Chi phí trả trước dài hạn	12(b)	4.200.230.383.066	3.765.187.625.417
262	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	32(b)	592.766.817.279	575.767.686.189
269	Lợi thế thương mại	16	1.015.730.266.161	1.097.458.206.678
270	TỔNG TÀI SẢN		88.141.991.634.625	71.999.995.678.620

Các thuyết minh từ trang 172 đến trang 225 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất.

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (Tiếp theo)

Mẫu số B 01 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

			Tại ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Nguồn vốn	Thuyết minh	2025	2024
300	NỢ PHẢI TRẢ		44.393.950.887.086	36.272.455.573.820
310	Nợ ngắn hạn		41.524.928.721.230	34.836.184.067.740
311	Phải trả người bán ngắn hạn	17	3.837.081.314.767	4.423.912.840.298
312	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	18	734.726.007.595	562.066.755.666
313	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	13(b)	2.199.487.107.880	2.298.821.801.748
314	Phải trả người lao động		5.724.811.126.353	4.341.013.546.853
315	Chi phí phải trả ngắn hạn	19	1.765.446.702.057	1.241.089.122.260
317	Phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng	8	85.650.109.236	92.738.882.375
318	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	20(a)	4.233.698.718.701	4.224.649.366.399
319	Phải trả ngắn hạn khác	21(a)	1.014.754.880.632	874.015.837.328
320	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	22(a)	19.169.697.497.955	14.446.238.451.323
321	Dự phòng phải trả ngắn hạn		599.498.384.069	496.600.145.127
322	Quỹ khen thưởng, phúc lợi		2.160.076.871.985	1.835.037.318.363
330	Nợ dài hạn		2.869.022.165.856	1.436.271.506.080
336	Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	20(b)	152.241.175.129	131.344.534.204
337	Phải trả dài hạn khác	21(b)	149.213.186.822	183.788.442.785
338	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	22(b)	1.903.789.988.184	501.115.537.075
341	Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	32(b)	257.727.308.967	356.966.680.614
342	Dự phòng phải trả dài hạn		405.858.410.471	262.864.215.119
343	Quỹ phát triển khoa học và công nghệ		192.096.283	192.096.283

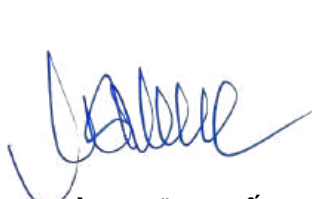
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (Tiếp theo)

Mẫu số B 01 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

			Tại ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Nguồn vốn	Thuyết minh	2025	2024
400	VỐN CHỦ SỞ HỮU		43.748.040.747.539	35.727.540.104.800
410	Vốn chủ sở hữu		43.745.290.747.539	35.724.790.104.800
411	Vốn góp của chủ sở hữu	23,24	17.035.071.210.000	14.710.691.830.000
411a	• Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		17.035.071.210.000	14.710.691.830.000
412	Thặng dư vốn cổ phần	24	49.713.213.411	49.713.213.411
414	Vốn khác của chủ sở hữu	24	3.499.547.369.952	1.929.012.703.454
417	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	24	(70.185.856.586)	(49.485.560.860)
418	Quỹ đầu tư phát triển	24	1.575.367.587.172	2.033.289.141.535
420	Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	24	88.263.628.887	87.730.484.825
421	Lợi nhuận sau thuế (“LNST”) chưa phân phối	24	14.302.416.791.936	11.030.528.671.431
421a	• LNST chưa phân phối lũy kế của các năm trước		7.369.582.215.178	5.458.228.109.134
421b	• LNST chưa phân phối của năm nay		6.932.834.576.758	5.572.300.562.297
429	Lợi ích cổ đông không kiểm soát	24	7.265.096.802.767	5.933.309.621.004
430	Nguồn kinh phí và quỹ khác		2.750.000.000	2.750.000.000
431	Nguồn kinh phí		2.750.000.000	2.750.000.000
440	TỔNG NGUỒN VỐN		88.141.991.634.625	71.999.995.678.620


HOÀNG NGỌC BÍCH
Người lập


HOÀNG HỮU CHIẾN
Kế toán trưởng


NGUYỄN THẾ PHƯƠNG
Phó Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 18 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 172 đến trang 225 là một phần cấu thành báo cáo tài chính hợp nhất.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT

Mẫu số B 02 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

		Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Thuyết minh	2025	2024
01	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	70.207.688.944.553	62.962.652.134.635
02	Các khoản giảm trừ doanh thu	94.863.843.843	113.857.783.268
10	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 – 02)	70.112.825.100.710	62.848.794.351.367
11	Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	44.224.295.588.297	39.150.445.981.451
20	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 – 11)	25.888.529.512.413	23.698.348.369.916
21	Doanh thu hoạt động tài chính	2.977.156.356.773	1.935.749.115.305
22	Chi phí tài chính	1.672.048.701.466	1.811.547.381.981
23	• Trong đó: Chi phí lãi vay	809.759.601.156	551.639.361.786
24	Phần lãi trong công ty liên doanh, liên kết	658.024.835.314	392.531.256.272
25	Chi phí bán hàng	7.562.660.640.454	6.115.961.971.783
26	Chi phí quản lý doanh nghiệp	7.337.325.397.804	7.074.038.614.774
30	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30 = 20 + 21 – 22 + 24 – 25 – 26)	12.951.675.964.776	11.025.080.772.955
31	Thu nhập khác	142.892.570.480	175.450.599.740
32	Chi phí khác	50.935.701.459	130.864.954.876
40	Lợi nhuận khác (40 = 31 – 32)	91.956.869.021	44.585.644.864
50	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	13.043.632.833.797	11.069.666.417.819
51	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp (“TNDN”) hiện hành	1.916.998.192.442	1.922.927.614.658
52	Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	(105.704.809.379)	(280.683.727.283)

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

		Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Thuyết minh	2025	2024
60	Lợi nhuận sau thuế TNDN (60 = 50 – 51 – 52) Phân bổ cho:	11.232.339.450.734	9.427.422.530.444
61	Cổ đông của công ty mẹ	9.376.127.629.501	7.856.767.812.178
62	Cổ đông không kiểm soát	1.856.211.821.233	1.570.654.718.266
70	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	25(a) 5.216	4.292
71	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	25(b) 5.216	4.292

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT


HOÀNG NGỌC BÍCH
Người lập


HOÀNG HỮU CHIẾN
Kế toán trưởng


NGUYỄN THẾ PHƯƠNG
Phó Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 18 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT

(Theo phương pháp gián tiếp)

Mẫu số B 03 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

		Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Thuyết minh	2025	2024
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
01	Lợi nhuận kế toán trước thuế Điều chỉnh cho các khoản:	13.043.632.833.797	11.069.666.417.819
02	Khấu hao tài sản cố định (“TSCĐ”) và phân bổ lợi thế thương mại	2.914.178.360.732	2.535.298.475.665
03	Các khoản dự phòng	651.406.282.654	1.148.951.390.915
04	(Lãi)/lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	(27.776.460.391)	46.311.803.197
05	Lãi từ hoạt động đầu tư	(2.575.840.046.010)	(1.725.022.480.893)
06	Chi phí lãi vay	809.759.601.156	551.639.361.786
08	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động	14.815.360.571.938	13.626.844.968.489
09	Tăng các khoản phải thu	(2.874.821.969.471)	(1.913.663.012.505)
10	Tăng hàng tồn kho	(335.071.616.492)	(265.267.561.842)
11	Tăng các khoản phải trả	2.556.427.255.416	2.875.571.263.689
12	Tăng chi phí trả trước	(595.604.484.389)	(393.964.502.357)
14	Tiền lãi vay đã trả	(812.474.254.533)	(607.154.747.076)
15	Thuế TNDN đã nộp	(2.238.070.257.305)	(1.209.921.507.569)
17	Tiền chi khác từ hoạt động kinh doanh	(379.701.329.253)	(408.667.711.961)
20	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	10.136.043.915.911	11.703.777.188.868
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	(5.097.919.349.856)	(3.275.312.325.702)
22	Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và tài sản dài hạn khác	7.314.216.719	14.227.383.215
23	Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của đơn vị khác	(57.012.522.823.806)	(41.956.569.113.369)
24	Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác	49.164.792.969.282	36.283.758.374.630

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT (Tiếp theo)
(Theo phương pháp gián tiếp)

Mẫu số B 03 – DN/HN

Đơn vị: VNĐ

		Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
Mã số	Thuyết minh	2025	2024
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ (Tiếp theo)			
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	(710.700.052.777)	(1.106.193.484.800)
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	23.532.256.656	48.102.486.048
27	Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	2.000.759.192.153	1.530.174.506.877
30	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(11.624.743.591.629)	(8.461.812.173.101)
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
31	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu	1.196.235.184.778	163.342.989.874
33	Tiền thu từ đi vay	43.070.812.885.074	30.946.282.706.201
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	(36.890.984.827.601)	(30.013.226.682.923)
35	Tiền chi trả nợ gốc thuê tài chính	(986.795.056)	(2.305.346.865)
36	Tiền cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	(4.573.753.577.663)	(3.291.859.792.121)
40	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	2.801.322.869.532	(2.197.766.125.834)
50	Lưu chuyển tiền thuần trong năm	1.312.623.193.814	1.044.198.889.933
60	Tiền và tương đương tiền đầu năm	4 9.315.440.438.884	8.279.156.683.221
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	(105.957.902.706)	(7.915.134.270)
70	Tiền và tương đương tiền cuối năm	4 10.522.105.729.992	9.315.440.438.884

01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

HOÀNG NGỌC BÍCH
Người lập

HOÀNG HỮU CHIẾN
Kế toán trưởng

NGUYỄN THẾ PHƯƠNG
Phó Tổng Giám đốc
Chữ ký được ủy quyền
Ngày 18 tháng 3 năm 2026

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

1. Đặc điểm hoạt động của Tập đoàn

Công ty Cổ phần FPT (“Công ty”) tiền thân là một công ty Nhà nước được thành lập tại nước CHXHCN Việt Nam và sau này được cổ phần hóa thành công ty cổ phần theo Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28 tháng 2 năm 2002 của Thủ tướng Chính phủ. Công ty hoạt động theo Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp số 0101248141 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 13 tháng 5 năm 2002. Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp thay đổi gần nhất (lần thứ 60) được cấp ngày 21 tháng 8 năm 2025.

Từ ngày 13 tháng 12 năm 2006, cổ phiếu của Công ty được niêm yết tại Sở giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh với mã giao dịch cổ phiếu là “FPT”.

Hoạt động chính của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) là cung cấp các sản phẩm và dịch vụ trong lĩnh vực công nghệ thông tin và viễn thông. Các sản phẩm và dịch vụ được cung cấp chủ yếu:

(i) Dịch vụ phát triển phần mềm gồm xuất khẩu phần mềm, cung cấp gói phần mềm và giải pháp, dịch vụ phần mềm và hệ thống quản trị nguồn lực ERP;

(ii) Dịch vụ công nghệ thông tin gồm dịch vụ tư vấn chuyển đổi số và tư vấn công nghệ thông tin, dịch vụ quản trị hệ thống, dịch vụ BPO, dịch vụ trung tâm dữ liệu, dịch vụ điện toán đám mây, dịch vụ trên nền tảng công nghệ mới như trí tuệ nhân tạo, tự động hóa;

(iii) Tích hợp hệ thống;

(iv) Dịch vụ viễn thông bao gồm các dịch vụ internet, truyền hình trả tiền và các dịch vụ giá trị gia tăng;

(v) Dịch vụ nội dung số gồm các dịch vụ quảng cáo trực tuyến;

(vi) Dịch vụ đào tạo ở các cấp tiểu học, phổ thông, cao đẳng, đại học và sau đại học.

Chu kỳ sản xuất kinh doanh thông thường của Tập đoàn không quá 12 tháng, ngoại trừ một số dự án tích hợp hệ thống có thời gian triển khai trên 12 tháng. Hoạt động kinh doanh của Tập đoàn trong năm không chịu ảnh hưởng bởi tính thời vụ.

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Tập đoàn có 54.110 nhân viên (tại ngày 31 tháng 12 năm 2024: 54.646 nhân viên).

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Công ty sở hữu trực tiếp 8 công ty con và 2 công ty liên kết. Chi tiết được trình bày ở trang tiếp theo.

Ngoài ra, thông tin về các công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà Công ty sở hữu gián tiếp được trình bày tại Phụ lục 1 của báo cáo tài chính hợp nhất.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

1. Đặc điểm hoạt động của Tập đoàn (Tiếp theo)

(i) Công ty con trực tiếp

Công ty con	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025 và 31/12/2024	
			Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ quyền biểu quyết
Công ty TNHH Phần mềm FPT	Cung cấp các dịch vụ và sản phẩm phần mềm	Tòa nhà FPT Cầu Giấy, Phố Duy Tân, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	100%	100%
Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (*)	Cung cấp các dịch vụ ADSL, cho thuê đường truyền, truyền hình trả tiền và các dịch vụ trực tuyến khác	Tầng 2, tòa nhà FPT Cầu Giấy, số 17 phố Duy Tân, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	45,66%	(*)
Công ty TNHH FPT IS	Cung cấp giải pháp phần mềm ứng dụng, dịch vụ ERP, dịch vụ công nghệ thông tin, tích hợp hệ thống	Số 10 Phố Phạm Văn Bạch,phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	100%	100%
Công ty TNHH Giáo dục FPT	Cung cấp dịch vụ đào tạo và công nghệ	Khu công nghệ cao Hòa Lạc, Km 29, Đại lộ Thăng Long, xã Hòa Lạc, Hà Nội, Việt Nam	100%	100%
Công ty Cổ phần Dịch vụ Trực tuyến FPT	Cung cấp các dịch vụ trực tuyến	Lô L 29B-31B-33B, đường Tân Thuận, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam	49,52%	80,15%
Công ty TNHH Đầu tư FPT	Đầu tư tài chính	Số 10 Phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	100%	100%
Công ty TNHH FPT Smart Cloud	Công nghệ thông tin	Số 10 Phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	100%	100%
Công ty TNHH FPT Digital	Tư vấn chuyển đổi số	Số 10 Phố Phạm Văn Bạch, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	100%	100%

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

- 01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

1. Đặc điểm hoạt động của Tập đoàn (Tiếp theo)

(i) Công ty con trực tiếp (Tiếp theo)

(*) Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (“FTEL”) cho đến ngày 31 tháng 12 năm 2025

Trước ngày 11 tháng 11 năm 2025, mặc dù Tập đoàn chỉ sở hữu 45,66% vốn cổ phần tại Công ty Cổ phần Viễn thông FPT (“FTEL”) nhưng Tập đoàn có quyền kiểm soát FTEL và hợp nhất báo cáo tài chính của FTEL với tư cách là công ty con vào báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn do Tập đoàn có quyền bỏ đa số phiếu tại các cuộc họp của Hội đồng Quản trị hoặc cấp quản lý tương đương của FTEL cũng như có quyền chi phối các chính sách tài chính và hoạt động của FTEL.

Từ ngày 11 tháng 11 năm 2025, quyền đại diện 50,16% cổ phần sở hữu vốn Nhà nước tại FTEL đã được chuyển giao từ Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước sang cho Bộ Công an. Theo Công văn số 1906/ĐT ngày 18 tháng 03 năm 2026 từ Cục Kế hoạch và Tài chính của Bộ Công an, đối với năm tài chính 2025, Tập đoàn FPT có quyền kiểm soát và hợp nhất báo cáo tài chính của FTEL vào báo cáo

tài chính của Tập đoàn FPT đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2025. Trong năm 2026, sau khi hoàn chỉnh các thủ tục để chính thức tiếp nhận quyền đại diện chủ sở hữu, chủ sở hữu mới sẽ thực hiện đầy đủ các quyền, trách nhiệm của công ty mẹ đối với FTEL, trong đó có trách nhiệm hợp nhất báo cáo tài chính.

Dựa trên Công văn trên, Tập đoàn sẽ thay đổi phương pháp hợp nhất báo cáo tài chính của FTEL từ hợp nhất theo phương pháp hợp nhất toàn bộ áp dụng cho công ty con sang hợp nhất theo phương pháp vốn chủ sở hữu áp dụng cho công ty liên doanh, liên kết theo chính sách kế toán được nêu tại Thuyết minh 2.5 của báo cáo tài chính hợp nhất từ năm tài chính 2026.

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 và cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, các thông tin tài chính của FTEL cộng gộp vào báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn như là công ty con được trình bày trong Thuyết minh 34(a) - Báo cáo bộ phận, bao gồm toàn bộ số liệu của bộ phận Viễn thông và Nội dung số.

(ii) Công ty liên kết trực tiếp:

Công ty con	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025 và 31/12/2024	
			Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ quyền biểu quyết
Công ty Cổ phần Synnex FPT	Sản xuất các sản phẩm công nghệ và phân phối các linh kiện CNTT và điện thoại di động, chế tạo máy tính.	Số 17, Phố Duy Tân, Phường Cầu Giấy, Hà Nội	48%	48%
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	Bán lẻ máy vi tính, thiết bị ngoại vi, phần mềm và thiết bị viễn thông; đại lý dịch vụ viễn thông.	Số 261 - 263 Khánh Hội, Phường Vĩnh Hội, TP. Hồ Chí Minh	46,54%	46,54%

Trình bày về khả năng so sánh thông tin trên báo cáo tài chính hợp nhất:

Số liệu so sánh trình bày trên báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 là số liệu của báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 đã được kiểm toán.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

2. Các chính sách kế toán chủ yếu

2.1. Cơ sở của việc lập báo cáo tài chính hợp nhất

Báo cáo tài chính hợp nhất đã được lập theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất. Báo cáo tài chính hợp nhất được lập theo nguyên tắc giá gốc ngoại trừ các khoản đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết và hợp nhất kinh doanh như được trình bày tại Thuyết minh 2.5.

Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo không nhằm mục đích trình bày tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ theo các nguyên tắc và thông lệ kế toán thường được chấp nhận ở các nước và các thể chế khác ngoài nước Việt Nam. Các nguyên tắc và thông lệ kế toán sử dụng tại nước Việt Nam có thể khác với các nguyên tắc và thông lệ kế toán tại các nước và các thể chế khác.

Chế độ kế toán mới đã ban hành nhưng chưa có hiệu lực

Ngày 27 tháng 10 năm 2025, Bộ Tài chính ban hành Thông tư 99/2025/TT- BTC ("Thông tư 99") hướng dẫn chế độ kế toán doanh nghiệp, thay thế Thông tư 200/2014/TT-BTC có hiệu lực áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2026 và cho năm tài chính bắt đầu từ hoặc sau ngày 01 tháng 01 năm 2026. Do đó, Tập đoàn sẽ áp dụng Thông tư 99 từ năm tài chính bắt đầu từ 1 tháng 1 năm 2026 đến ngày 31 tháng 12 năm 2026.

2.2. Năm tài chính

Năm tài chính của Tập đoàn bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 đến ngày 31 tháng 12.

2.3. Đơn vị tiền tệ sử dụng trong việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất

Tập đoàn sử dụng đơn vị tiền tệ trong kế toán và trình bày trên báo cáo tài chính hợp nhất là Đồng Việt Nam ("VNĐ" hoặc "Đồng").

Khi hợp nhất báo cáo tài chính của Tập đoàn, đối với báo cáo tài chính của các công ty con được lập bằng đồng tiền khác với đồng tiền trên báo cáo tài chính của Tập đoàn, Công ty mẹ thực hiện chuyển đổi báo cáo tài chính của các công ty con sang đồng tiền báo cáo của Tập đoàn theo nguyên tắc sau:

- Tài sản, nợ phải trả, và lợi thế thương mại phát sinh khi mua công ty con ở nước ngoài được quy đổi theo tỷ giá giao dịch thực tế cuối năm tài chính;
- LNST chưa phân phối/(lỗ lũy kế sau thuế) phát sinh sau ngày mua công ty con được quy đổi bằng cách tính toán theo các khoản mục doanh thu, chi phí của Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh;
- Các khoản mục thuộc Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và Báo cáo lưu chuyển tiền tệ được quy đổi theo tỷ giá bình quân vì tỷ giá bình quân của năm tài chính xấp xỉ tỷ giá giao dịch thực tế tại thời điểm phát sinh giao dịch (chênh lệch không quá 2%); và
- Chênh lệch tỷ giá hối đoái phát sinh khi chuyển đổi báo cáo tài chính của công ty con được phản ánh lũy kế trong phần vốn chủ sở hữu của bảng cân đối kế toán hợp nhất. Phần chênh lệch tỷ giá hối đoái phân bổ cho công ty mẹ được trình bày tại chi tiêu "Chênh lệch tỷ giá hối đoái". Phần chênh lệch tỷ giá hối đoái phân bổ cho cổ đông không kiểm soát được trình bày trong chi tiêu "Lợi ích cổ đông không kiểm soát".

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.4. Các loại tỷ giá hối đoái áp dụng trong kế toán

Các nghiệp vụ phát sinh bằng ngoại tệ được quy đổi theo tỷ giá thực tế tại ngày phát sinh giao dịch.

Tài sản và nợ phải trả bằng tiền tệ có gốc ngoại tệ tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất được quy đổi theo tỷ giá chuyển khoản của ngân hàng thương mại nơi Tập đoàn thường xuyên có giao dịch áp dụng tại ngày bảng cân đối kế toán hợp nhất.

Đối với các khoản vay bằng ngoại tệ được Tập đoàn phòng ngừa rủi ro tỷ giá bằng cách sử dụng các giao dịch hoán đổi ngoại tệ và mua ngoại tệ tương đương trong tương lai, các khoản vay này được ghi nhận theo tỷ giá ký kết trong hợp đồng mua, bán ngoại tệ giữa doanh nghiệp và ngân hàng thương mại.

Tất cả chênh lệch tỷ giá phát sinh từ việc quy đổi được ghi nhận là thu nhập hoặc chi phí trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất.

2.5. Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính

Công ty con

Báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm báo cáo tài chính của công ty mẹ và các báo cáo tài chính của các công ty con do Tập đoàn kiểm soát được lập cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025. Việc kiểm soát này đạt được khi Tập đoàn có khả năng kiểm soát các chính sách tài chính và hoạt động của công ty nhận đầu tư nhằm thu được lợi ích từ hoạt động của công ty này.

Kết quả hoạt động kinh doanh của các công ty con được mua hoặc bán trong năm được trình bày trong Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất từ ngày mua hoặc cho đến ngày bán khoản đầu tư ở công ty con đó.

Tài sản, công nợ và công nợ tiềm tàng của công ty con được xác định theo giá trị hợp lý tại ngày mua công ty con. Bất kỳ khoản phụ trội nào giữa giá mua và phần sở hữu của Tập đoàn trong tổng giá trị hợp lý của tài sản thuần của công ty con được ghi nhận là lợi thế thương mại. Bất kỳ khoản thiếu hụt nào giữa giá mua và phần sở hữu của Tập đoàn trong tổng giá trị hợp lý của tài sản thuần của công ty con được ghi nhận vào kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của năm tài chính phát sinh hoạt động mua công ty con.

Giao dịch, công nợ và các khoản lãi, các khoản lỗ chưa thực hiện phát sinh giữa các công ty trong cùng Tập đoàn được loại trừ khi hợp nhất.

Chính sách kế toán của công ty con cũng thay đổi nếu cần thiết để đảm bảo sự nhất quán với chính sách kế toán đang được Tập đoàn áp dụng.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu *(Tiếp theo)*

2.5. Cơ sở hợp nhất báo cáo tài chính *(Tiếp theo)*

Nghệp vụ và lợi ích của cổ đông không kiểm soát

Tập đoàn áp dụng chính sách cho các nghiệp vụ đối với cổ đông không kiểm soát giống như nghiệp vụ với các bên không thuộc Tập đoàn.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát bao gồm giá trị các lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu và phần lợi ích của cổ đông không kiểm soát trong sự biến động của tổng vốn chủ sở hữu kể từ ngày hợp nhất kinh doanh. Các khoản lỗ phát sinh tại công ty con phải được phân bổ tương ứng với phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát, kể cả trường hợp số lỗ đó lớn hơn phần sở hữu của cổ đông không kiểm soát trong tài sản thuần của công ty con.

Lợi ích của cổ đông không kiểm soát tại ngày hợp nhất kinh doanh ban đầu được xác định trên cơ sở tỷ lệ của cổ đông không kiểm soát trong tổng giá trị hợp lý của tài sản, công nợ và công nợ tiềm tàng được ghi nhận.

Những giao dịch làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của Tập đoàn trong công ty con mà không dẫn đến mất quyền kiểm soát được kế toán tương tự như các giao dịch vốn chủ sở hữu. Chênh lệch giữa giá trị thay đổi phần sở hữu của Tập đoàn trong tài sản thuần của công ty con và số chi hoặc thu từ việc thoái vốn tại công ty con được ghi nhận vào LNST chưa phân phối thuộc vốn chủ sở hữu. Những giao dịch làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của Tập đoàn trong công ty con dẫn đến việc mất quyền kiểm soát đối với công ty con, thì chênh lệch giữa giá trị thay đổi phần sở hữu của Tập đoàn trong tài sản thuần của công ty con và số chi hoặc thu từ việc thoái vốn tại công ty con được ghi nhận vào Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất. Phần sở hữu còn lại trong công ty này sẽ được hạch toán như một khoản đầu tư tài chính thông thường hoặc kế toán theo phương pháp vốn chủ sở hữu kể từ khi Tập đoàn không còn nắm quyền kiểm soát công ty con.

Công ty liên kết và công ty liên doanh

Liên doanh là thỏa thuận bằng hợp đồng của hai hoặc nhiều bên để cùng thực hiện hoạt động kinh tế, mà hoạt động này được đồng kiểm soát bởi các bên góp vốn liên doanh. Công ty liên kết là tất cả các công ty trong đó Tập đoàn có ảnh hưởng đáng kể nhưng không phải kiểm soát, thường được thể hiện thông qua việc nắm giữ từ 20% đến 50% quyền biểu quyết ở công ty đó. Các khoản đầu tư vào các công ty liên doanh, liên kết được hạch toán theo phương pháp vốn chủ sở hữu và được ghi nhận ban đầu theo giá gốc.

Các khoản đầu tư vào các công ty liên kết được trình bày trong Bảng cân đối kế toán hợp nhất theo giá gốc và sau đó được điều chỉnh theo những thay đổi trong phần vốn góp của Tập đoàn vào phần tài sản thuần của các công ty liên kết sau ngày mua khoản đầu tư.

Khoản đầu tư của Tập đoàn vào các công ty liên kết bao gồm lợi thế thương mại phát sinh khi đầu tư, trừ đi những khoản giảm giá tài sản lũy kế.

Lợi nhuận từ các công ty liên doanh, liên kết trên báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất được ghi nhận tương ứng với tỷ lệ sở hữu của Tập đoàn tại các công ty liên doanh, liên kết đối với lợi nhuận của các công ty liên doanh, liên kết. Khi phần lỗ trong công ty liên doanh, liên kết bằng hoặc vượt quá lợi ích của Tập đoàn trong các công ty liên doanh, liên kết, Tập đoàn sẽ không ghi nhận khoản lỗ vượt đó trừ khi đã phát sinh nghĩa vụ hoặc đã thanh toán hộ cho các công ty liên doanh, liên kết.

Trường hợp vốn chủ sở hữu của công ty liên doanh, liên kết có thay đổi (nhưng không được phản ánh qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh trong năm, như giao dịch vốn chủ sở hữu, chênh lệch tỷ giá không được ghi nhận là lãi, lỗ trong năm), Tập đoàn căn cứ vào Bảng cân đối kế toán của công ty liên doanh, liên kết để xác định và ghi nhận phần sở hữu của Tập đoàn trong giá trị thay đổi vốn chủ sở hữu của công ty liên doanh, liên kết. Khoản này được ghi tăng (giảm) giá trị khoản đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết và các khoản mục tương ứng của vốn chủ sở hữu của Tập đoàn.

Các khoản lãi hay lỗ chưa thực hiện từ các giao dịch nội bộ giữa Tập đoàn với các bên liên doanh, liên kết sẽ được loại trừ tới mức tương ứng với phần lợi ích của Tập đoàn trong các bên liên doanh, liên kết theo quy định kế toán hiện hành.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.6. Lợi thế thương mại

Lợi thế thương mại (“LTTM”) trên báo cáo tài chính hợp nhất là phần phụ trội giữa mức giá phí hợp nhất kinh doanh so với phần lợi ích của Tập đoàn trong tổng giá trị hợp lý của tài sản thuần của công ty con hay công ty liên doanh, liên kết tại ngày thực hiện nghiệp vụ đầu tư.

LTTM có được từ việc mua công ty con được coi là một loại tài sản, được phân bổ vào kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo phương pháp đường thẳng trên thời gian hữu dụng ước tính của lợi thế thương mại đó nhưng không quá 10 năm. LTTM có được từ việc mua khoản đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết được tính vào giá trị ghi sổ của khoản đầu tư tại thời điểm mua. Tập đoàn không phân bổ khoản LTTM này.

Khi thoái vốn đầu tư vào công ty con hoặc công ty liên doanh, liên kết, giá trị còn lại của khoản lợi thế thương mại chưa khấu hao hết được ghi giảm tương ứng với tỷ lệ vốn bị thoái và tính vào lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trong trường hợp Tập đoàn vẫn nắm giữ quyền kiểm soát đối với công ty con hoặc được ghi giảm toàn bộ và tính vào khoản lãi/lỗ trên báo cáo kết quả kinh doanh hợp nhất trong trường hợp Tập đoàn mất quyền kiểm soát.

Tập đoàn đánh giá tổn thất LTTM định kỳ hàng năm. Nếu có bằng chứng cho thấy phần giá trị LTTM bị tổn thất lớn hơn số phân bổ hàng năm thì phân bổ theo số LTTM bị tổn thất ngay trong năm tài chính phát sinh.

2.7. Tiền và các khoản tương đương tiền

Tiền và các khoản tương đương tiền bao gồm tiền mặt tại quỹ, tiền gửi ngân hàng không kỳ hạn, tiền đang chuyển và các khoản đầu tư ngắn hạn khác có thời hạn đáo hạn ban đầu không quá ba tháng.

2.8. Các khoản phải thu

Các khoản phải thu thể hiện giá trị ghi sổ của các khoản phải thu khách hàng gồm các khoản phải thu mang tính chất thương mại phát sinh từ giao dịch bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; và các khoản phải thu khác không có tính thương mại, không liên quan đến giao dịch bán hàng hóa hay cung cấp dịch vụ.

Dự phòng các khoản phải thu khó đòi được lập cho từng khoản phải thu căn cứ vào thời gian quá hạn trả nợ gốc theo cam kết nợ ban đầu (không tính đến việc gia hạn nợ giữa các bên) hoặc căn cứ vào mức tổn thất ước tính có thể xảy ra. Chênh lệch giữa khoản dự phòng phải lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm chi phí quản lý doanh nghiệp trong năm tài chính. Các khoản phải thu được xác định là không thể thu hồi sẽ được xóa sổ.

Các khoản phải thu được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất căn cứ theo kỳ hạn còn lại của các khoản phải thu tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất tới ngày đến hạn thu hồi.

2.9. Hàng tồn kho

Hàng tồn kho được thể hiện theo giá thấp hơn giữa giá gốc và giá trị thuần có thể thực hiện được. Giá gốc được xác định trên cơ sở nhập trước xuất trước và bao gồm tất cả các chi phí mua, chi phí chế biến và các chi phí liên quan trực tiếp khác phát sinh để có được hàng tồn kho ở địa điểm và trạng thái hiện tại. Trong trường hợp các sản phẩm được sản xuất, giá gốc bao gồm tất cả các chi phí trực tiếp và chi phí sản xuất chung dựa trên mức độ hoạt động bình thường. Giá trị thuần có thể thực hiện được là giá bán ước tính của hàng tồn kho trong năm tài chính kinh doanh bình thường trừ chi phí ước tính để hoàn thành sản phẩm và chi phí ước tính cần thiết cho việc tiêu thụ.

Tập đoàn áp dụng phương pháp kê khai thường xuyên để hạch toán hàng tồn kho.

Dự phòng được lập cho hàng tồn kho bị lỗi thời, chậm lưu chuyển và bị hỏng. Chênh lệch giữa khoản dự phòng phải lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm giá vốn hàng bán trong năm tài chính.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.10. Đầu tư tài chính

(a) Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn

Các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn là các khoản đầu tư mà Tập đoàn có ý định và có khả năng giữ đến ngày đáo hạn.

Các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn bao gồm các khoản tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn trên ba tháng, và các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn khác. Các khoản đầu tư này ban đầu được ghi nhận theo giá gốc. Sau đó, Tập đoàn thực hiện việc rà soát đối với tất cả các khoản đầu tư để ghi nhận dự phòng vào cuối năm tài chính.

Dự phòng giảm giá đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn được lập trên cơ sở có bằng chứng chắc chắn cho thấy một phần hoặc toàn bộ khoản đầu tư có thể không thu hồi được. Chênh lệch giữa khoản dự phòng lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm chi phí tài chính trong năm tài chính. Khoản dự phòng được hoàn nhập không vượt quá giá trị ghi sổ ban đầu.

Các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất căn cứ theo kỳ hạn của các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất đến ngày đáo hạn.

(b) Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết

Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết được trình bày theo phương pháp vốn chủ sở hữu trong báo cáo tài chính hợp nhất (Thuyết minh 2.5).

(c) Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác

Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác là các khoản đầu tư vào công cụ vốn của đơn vị khác nhưng không có quyền kiểm soát hoặc đồng kiểm soát, không có ảnh hưởng đáng kể đối với bên được đầu tư. Khoản đầu tư góp vốn các đơn vị khác được phân ánh theo nguyên giá trừ các khoản dự phòng giảm giá đầu tư.

Dự phòng giảm giá đầu tư góp vốn vào đơn vị khác được lập vào cuối năm tài chính khi có sự giảm giá trị của các khoản đầu tư. Dự phòng giảm giá đầu tư góp vốn vào đơn vị khác được tính dựa trên giá trị thị trường nếu giá trị thị trường được xác định một cách tin cậy. Nếu giá trị thị trường không thể được xác định một cách tin cậy, dự phòng giảm giá đầu tư góp vốn vào đơn vị khác được tính dựa trên khoản lỗ của bên được đầu tư.

Chênh lệch giữa khoản dự phòng lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm chi phí tài chính trong năm tài chính. Khoản dự phòng được hoàn nhập không vượt quá giá trị ghi sổ ban đầu.

2.11. Cho vay

Cho vay là các khoản cho vay với mục đích thu lãi hàng kỳ theo kế ước giữa các bên nhưng không được giao dịch mua, bán trên thị trường như chứng khoán.

Cho vay được ghi nhận ban đầu theo giá gốc. Sau đó, Tập đoàn thực hiện việc rà soát đối với tất cả các khoản còn chưa thu để ghi nhận dự phòng các khoản cho vay khó đòi vào cuối năm tài chính. Dự phòng các khoản cho vay khó đòi được lập cho từng khoản cho vay căn cứ vào thời gian quá hạn trả nợ gốc theo cam kết nợ ban đầu (không tính đến việc gia hạn nợ giữa các bên), hoặc căn cứ vào mức tổn thất ước tính có thể xảy ra. Chênh lệch giữa khoản dự phòng lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm chi phí trong năm tài chính. Khoản dự phòng được hoàn nhập không vượt quá giá trị ghi sổ ban đầu.

Cho vay được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất căn cứ theo kỳ hạn còn lại của các khoản cho vay tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất đến ngày tới hạn thu hồi.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.12. Hợp đồng phát triển phần mềm và tích hợp hệ thống

Tập đoàn áp dụng chính sách kế toán như sau để hạch toán và theo dõi hợp đồng phát triển phần mềm và tích hợp hệ thống.

Khi kết quả thực hiện hợp đồng phát triển phần mềm và tích hợp hệ thống có thể ước tính một cách đáng tin cậy và Tập đoàn được thanh toán theo tiến độ công việc, Tập đoàn sử dụng phương pháp tỷ lệ phần trăm hoàn thành để xác định khoản doanh thu và chi phí phù hợp để ghi nhận trong năm tài chính.

Khi kết quả thực hiện hợp đồng phát triển phần mềm và tích hợp hệ thống không thể ước tính một cách đáng tin cậy, doanh thu của hợp đồng chỉ được ghi nhận tương đương với các chi phí đã phát sinh của hợp đồng mà việc thu hồi là tương đối chắc chắn. Chi phí của hợp đồng chỉ được ghi nhận khi các chi phí này đã phát sinh trong năm tài chính.

Tổng số chi phí phát sinh và lợi nhuận hoặc lỗ ghi nhận của mỗi hợp đồng được so sánh với tổng số tiền ghi trên hóa đơn đã phát hành tính đến cuối năm tài chính. Khi chi phí phát sinh và lợi nhuận ghi nhận (trừ đi lỗ ghi nhận) vượt quá tổng số tiền ghi trên hóa đơn đã phát hành, số dư được trình bày là khoản phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng. Khi tổng số tiền ghi trên hóa đơn đã phát hành vượt quá chi phí cộng với lợi nhuận ghi nhận (trừ đi lỗ ghi nhận), số dư được trình bày là khoản phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng.

2.13. Tài sản cố định (“TSCĐ”)

TSCĐ hữu hình và khấu hao

TSCĐ được phản ánh theo nguyên giá trừ khấu hao lũy kế. Nguyên giá bao gồm các chi phí liên quan trực tiếp đến việc có được TSCĐ ở trạng thái sẵn sàng sử dụng. Các chi phí phát sinh sau ghi nhận ban đầu chỉ được ghi tăng nguyên giá TSCĐ nếu các chi phí này chắc chắn làm tăng lợi ích kinh tế trong tương lai do sử dụng tài sản đó. Các chi phí phát sinh không thỏa mãn điều kiện trên được ghi nhận là chi phí sản xuất, kinh doanh trong năm tài chính.

TSCĐ được khấu hao theo phương pháp đường thẳng để giảm dần giá trị phải khấu hao trong suốt thời gian sử dụng hữu ích ước tính. Giá trị phải khấu hao là nguyên giá của TSCĐ ghi trên báo cáo tài chính trừ đi (-) giá trị thanh lý ước tính của tài sản đó. Thời gian sử dụng hữu ích ước tính của các loại tài sản như sau:

Nhà cửa, vật kiến trúc	5 – 30 năm
Máy móc, thiết bị	3 – 25 năm
Phương tiện vận tải	4 – 7 năm
Thiết bị quản lý	3 – 10 năm
Khác	3 – 5 năm

TSCĐ vô hình và khấu hao

TSCĐ vô hình phản ánh giá trị quyền sử dụng đất, phần mềm máy tính, giấy phép, quyền khai thác, quyền phát hành và bản quyền, mối quan hệ với khách hàng và tên thương mại.

(i) Quyền sử dụng đất

Quyền sử dụng đất bao gồm quyền sử dụng đất do Nhà nước giao có thu tiền sử dụng đất, quyền sử dụng đất nhận chuyển nhượng hợp pháp, và tiền sử dụng đất đã trả trước cho các hợp đồng thuê đất có hiệu lực trước ngày hiệu lực của Luật Đất đai 2003 (tức là ngày 1 tháng 7 năm 2004) và được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

Quyền sử dụng đất có thời hạn được phản ánh theo nguyên giá trừ khấu hao lũy kế. Nguyên giá của quyền sử dụng đất bao gồm giá mua và các chi phí liên quan trực tiếp đến việc có được quyền sử dụng đất. Quyền sử dụng đất được khấu hao theo phương pháp đường thẳng trong suốt thời hạn của quyền sử dụng đất. Quyền sử dụng đất không có thời hạn được ghi nhận theo nguyên giá và không khấu hao.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.13. Tài sản cố định (“TSCĐ”) (Tiếp theo)

TSCĐ vô hình và khấu hao (Tiếp theo)

(ii) Phần mềm máy tính

Giá mua của phần mềm máy tính mới mà phần mềm máy tính này là một bộ phận có thể tách rời với phần cứng có liên quan thì được vốn hóa và hạch toán như TSCĐ vô hình. Phần mềm máy tính được phân bổ vào chi phí hoạt động kinh doanh theo phương pháp đường thẳng trong vòng từ 3 đến 5 năm.

(iii) Giấy phép, quyền khai thác, quyền phát hành và bản quyền

Giá mua giấy phép được hạch toán như TSCĐ vô hình. Giấy phép được phân bổ vào chi phí hoạt động kinh doanh theo phương pháp đường thẳng theo thời hạn ghi trên giấy phép.

Quyền khai thác đường truyền internet tốc độ cao - dự án Asia America Gateway (AAG) và dự án Asia Pacific Gateway (APG) và quyền sử dụng dung lượng vĩnh viễn cấp quang Á - Phi - Âu AAE1 (Asia - Africa - Europe 1) được khấu hao theo đường thẳng trong 15 năm.

Giá mua quyền phát hành và bản quyền mới được hạch toán như TSCĐ vô hình. Quyền phát hành và bản quyền được phân bổ vào chi phí hoạt động kinh doanh theo phương pháp đường thẳng trong vòng từ 3 đến 5 năm.

(iv) Mối quan hệ với khách hàng và tên thương mại

Mối quan hệ khách hàng và tên thương mại phát sinh từ việc mua lại công ty con được phân bổ theo phương pháp khấu hao đường thẳng dựa trên thời gian hữu dụng ước tính từ 10 đến 20 năm.

Thanh lý

Lãi hoặc lỗ phát sinh do thanh lý, nhượng bán TSCĐ được xác định bằng số chênh lệch giữa số tiền thu thuần do thanh lý với giá trị còn lại của TSCĐ và được ghi nhận là thu nhập hoặc chi phí trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất.

Chi phí xây dựng cơ bản dở dang

Chi phí xây dựng cơ bản dở dang thể hiện giá trị của các tài sản trong quá trình xây dựng lắp đặt hoặc phục vụ mục đích sản xuất, cho thuê hoặc quản trị, hoặc cho bất kỳ mục đích nào khác, được ghi nhận theo giá gốc. Khấu hao của những tài sản này, cũng giống như các loại TSCĐ khác, sẽ bắt đầu được trích khi tài sản đã sẵn sàng cho mục đích sử dụng.

2.14. Thuê tài sản

Việc thuê tài sản mà bên cho thuê chuyển giao quyền sở hữu vào cuối thời hạn thuê và chuyển giao phần lớn rủi ro và lợi ích gắn với quyền sở hữu tài sản cho bên thuê thì được hạch toán là thuê tài chính. Thuê tài chính được ghi nhận là tài sản tại thời điểm khởi đầu việc thuê tài sản với giá trị thấp hơn giữa giá trị hợp lý của tài sản cho thuê và giá trị hiện tại thuần của các khoản thanh toán tiền thuê tối thiểu.

Khoản thanh toán tiền thuê tài chính được chia ra thành chi phí tài chính và khoản phải trả nợ gốc để duy trì một tỉ lệ lãi suất cố định trên số dư nợ thuê tài chính.

Chi phí tài chính được hạch toán vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất trong suốt thời hạn của hợp đồng thuê. TSCĐ thuê tài chính được khấu hao theo phương pháp đường thẳng trong thời gian ngắn hơn giữa thời gian sử dụng hữu ích ước tính của tài sản và thời gian thuê. Tuy nhiên nếu có sự chắc chắn hợp lý rằng bên thuê sẽ có quyền sở hữu ở cuối thời hạn thuê thì khấu hao sẽ được dựa trên thời gian sử dụng hữu ích ước tính của tài sản.

Thuê hoạt động là loại hình thuê TSCĐ mà phần lớn rủi ro và lợi ích gắn liền với quyền sở hữu của tài sản thuộc về bên cho thuê. Khoản thanh toán dưới hình thức thuê hoạt động được hạch toán vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo phương pháp đường thẳng dựa trên thời hạn thuê hoạt động.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.15. Chi phí trả trước

Chi phí trả trước bao gồm các chi phí trả trước ngắn hạn và chi phí trả trước dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất. Chi phí trả trước ngắn hạn phản ánh số tiền trả trước để được cung cấp dịch vụ; hoặc các công cụ, dụng cụ không thỏa mãn điều kiện ghi nhận TSCĐ trong khoảng thời gian không quá 12 tháng hoặc một chu kỳ sản xuất kinh doanh kể từ ngày trả trước. Chi phí trả trước dài hạn phản ánh số tiền trả trước để được cung cấp dịch vụ; hoặc các công cụ, dụng cụ không thỏa mãn điều kiện ghi nhận TSCĐ có thời hạn trên 12 tháng hoặc hơn một chu kỳ sản xuất kinh doanh kể từ ngày trả trước. Chi phí trả trước bao gồm khoản trả trước tiền thuê đất, thuê văn phòng, thuê khác (bản quyền, kênh, đường truyền, cáp quang), chi phí triển khai dịch vụ viễn thông cho thuê bao mới và các khoản chi phí trả trước khác.

Chi phí thuê đất trả trước bao gồm tiền thuê đất không được ghi nhận vào TSCĐ vô hình theo chính sách kế toán số 2.13. Chi phí thuê đất, thuê văn phòng, thuê khác (bản quyền, kênh, đường truyền, cáp quang) được phân bổ vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo phương pháp đường thẳng dựa trên thời hạn hợp đồng thuê.

Chi phí triển khai dịch vụ viễn thông cho thuê bao mới được phân bổ vào Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo phương pháp đường thẳng tương ứng với thời gian hữu dụng ước tính.

Các khoản chi phí trả trước khác bao gồm giá trị công cụ, dụng cụ, linh kiện loại nhỏ đã xuất dùng, chi phí sửa chữa nội thất, văn phòng, bảo trì và chi phí trả trước cho các hợp đồng cung cấp dịch vụ được coi là có khả năng đem lại lợi ích kinh tế trong tương lai cho Tập đoàn. Các chi phí này được vốn hóa dưới hình thức các khoản trả trước và được phân bổ vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo phương pháp đường thẳng dựa trên thời gian sử dụng hữu ích ước tính của các tài sản này.

2.16. Nợ phải trả

Các khoản nợ phải trả được phân loại dựa vào tính chất bao gồm:

- Phải trả người bán gồm các khoản phải trả mang tính chất thương mại phát sinh từ giao dịch mua hàng hóa, và dịch vụ; và
- Phải trả khác gồm các khoản phải trả không có tính chất thương mại, và không liên quan đến giao dịch mua hàng hóa, và dịch vụ.

Các khoản nợ phải trả được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất căn cứ theo kỳ hạn còn lại của các khoản phải trả tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất tới ngày đến hạn thanh toán.

2.17. Vay và nợ thuê tài chính

Vay và nợ thuê tài chính bao gồm các khoản tiền vay và nợ thuê tài chính từ các ngân hàng, tổ chức tài chính, công ty tài chính và các đối tượng khác. Các khoản vay và nợ thuê tài chính được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên bảng cân đối kế toán hợp nhất căn cứ theo kỳ hạn còn lại của các khoản vay và nợ thuê tài chính tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất tới ngày đến hạn thanh toán.

Chi phí đi vay liên quan trực tiếp đối với hoạt động xây dựng hoặc sản xuất bất kỳ tài sản đủ tiêu chuẩn sẽ được vốn hóa trong thời gian mà các tài sản này được hoàn thành và chuẩn bị đưa vào sử dụng. Đối với các khoản vay chung trong đó có sử dụng vốn cho mục đích đầu tư xây dựng hoặc sản xuất bất kỳ tài sản đủ tiêu chuẩn thì Tập đoàn xác định chi phí đi vay được vốn hóa theo tỷ lệ vốn hóa đối với chi phí lũy kế bình quân gia quyền phát sinh cho việc đầu tư xây dựng cơ bản hoặc sản xuất tài sản đủ tiêu chuẩn đó. Tỷ lệ vốn hóa được tính theo tỷ lệ lãi suất bình quân gia quyền của các khoản vay chưa trả trong năm tài chính, trừ các khoản vay riêng biệt phục vụ cho mục đích hình thành một tài sản cụ thể. Chi phí đi vay khác được ghi nhận trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất khi phát sinh.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.18. Chi phí phải trả

Chi phí phải trả bao gồm các khoản phải trả cho hàng hóa, dịch vụ đã nhận được từ người bán trong năm tài chính nhưng thực tế chưa chi trả do chưa có hóa đơn hoặc chưa đủ hồ sơ, tài liệu kế toán, được ghi nhận vào chi phí sản xuất kinh doanh của năm tài chính.

2.19. Các khoản dự phòng

Các khoản dự phòng được ghi nhận khi Tập đoàn có nghĩa vụ nợ hiện tại, pháp lý hoặc liên đới, phát sinh từ các sự kiện đã xảy ra; việc thanh toán nghĩa vụ nợ có thể sẽ dẫn đến sự giảm sút về những lợi ích kinh tế và giá trị của nghĩa vụ nợ đó được ước tính một cách đáng tin cậy. Dự phòng không được ghi nhận cho các khoản lỗ hoạt động trong tương lai.

Dự phòng được tính trên cơ sở các khoản chi phí dự tính phải thanh toán nghĩa vụ nợ. Nếu ảnh hưởng về giá trị thời gian của tiền là trọng yếu thì dự phòng được tính trên cơ sở giá trị hiện tại với tỷ lệ chiết khấu trước thuế và phản ánh những đánh giá trên thị trường hiện tại về giá trị thời gian của tiền và rủi ro cụ thể của khoản nợ đó. Giá trị tăng lên do ảnh hưởng của yếu tố thời gian được ghi nhận là chi phí tài chính. Chênh lệch giữa khoản dự phòng lập ở cuối năm tài chính này và khoản dự phòng đã lập chưa sử dụng ở cuối năm tài chính trước được ghi nhận tăng hoặc giảm chi phí sản xuất kinh doanh trong năm tài chính.

2.20. Doanh thu chưa thực hiện

Doanh thu chưa thực hiện là khoản doanh thu nhận trước cho một hay nhiều kỳ kế toán chủ yếu bao gồm tiền cước dịch vụ viễn thông, học phí, dịch vụ cung cấp phần mềm, dịch vụ bảo hành, bảo trì và các dịch vụ khác. Tập đoàn ghi nhận các khoản doanh thu chưa thực hiện tương ứng với phần nghĩa vụ mà Tập đoàn sẽ phải thực hiện trong tương lai. Khi các điều kiện ghi nhận doanh thu được thỏa mãn, doanh thu chưa thực hiện sẽ được ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất trong năm tài chính tương ứng với phần thỏa mãn điều kiện ghi nhận doanh thu đó.

2.21. Vốn chủ sở hữu

Vốn góp của chủ sở hữu được ghi nhận theo số thực tế góp của các cổ đông và được phản ánh theo mệnh giá của cổ phiếu.

Thặng dư vốn cổ phần là khoản chênh lệch giữa vốn góp theo mệnh giá cổ phiếu với giá thực tế phát hành cổ phiếu; chênh lệch giữa giá mua lại cổ phiếu quỹ và giá tái phát hành cổ phiếu quỹ.

Vốn khác của chủ sở hữu phản ánh giá trị các khoản vốn khác của chủ sở hữu tại thời điểm báo cáo, chủ yếu liên quan đến việc ghi nhận cổ tức bằng cổ phiếu mà Công ty nhận được từ các công ty con trên báo cáo tài chính hợp nhất.

Cổ phiếu quỹ là cổ phiếu do Công ty mua lại trước ngày hiệu lực của Luật Chứng khoán (ngày 1 tháng 1 năm 2021) nhưng chưa bị hủy bỏ sẽ được tái phát hành trở lại trong khoảng thời gian theo quy định của pháp luật về chứng khoán. Cổ phiếu quỹ mua sau ngày 1 tháng 1 năm 2021 sẽ được hủy bỏ và điều chỉnh giảm vốn chủ sở hữu.

Chênh lệch tỷ giá hối đoái là chênh lệch tỷ giá phát sinh khi Công ty chuyển đổi báo cáo tài chính của công ty con được lập bằng Đồng ngoại tệ sang Đồng Việt Nam cho mục đích hợp nhất báo cáo tài chính.

LNST chưa phân phối phản ánh kết quả kinh doanh lũy kế sau thuế TNDN của Tập đoàn tại thời điểm báo cáo.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.22. Phân chia lợi nhuận

Cổ tức của Công ty được ghi nhận là một khoản phải trả trong báo cáo tài chính hợp nhất của năm tài chính tại ngày chốt quyền của cổ đông.

LNST TNDN có thể được chia cho các cổ đông sau khi được Đại hội đồng Cổ đông phê duyệt và sau khi đã trích lập các quỹ theo điều lệ của Công ty và các quy định của pháp luật Việt Nam.

Tập đoàn trích lập quỹ sau:

(a) Quỹ đầu tư phát triển

Quỹ đầu tư phát triển chủ yếu được trích lập từ LNST TNDN của Tập đoàn. Quỹ được sử dụng để cung cấp nguồn vốn cho các dự án phát triển của Tập đoàn.

Đối với hoạt động giáo dục, quỹ đầu tư phát triển được trích lập từ Lợi nhuận trước thuế theo quy định của Luật Giáo dục Đại học số 8/2012/QH13 do Quốc hội Việt Nam ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 được sử dụng để đầu tư phát triển cơ sở giáo dục đại học, cho các hoạt động giáo dục, xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị, đào tạo, bồi dưỡng giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục, người lao động, phục vụ cho hoạt động học tập và sinh hoạt của người học và thực hiện trách nhiệm xã hội.

(b) Quỹ khen thưởng, phúc lợi

Quỹ khen thưởng, phúc lợi được trích lập từ LNST TNDN của Tập đoàn và được các cổ đông phê duyệt tại Đại hội đồng Cổ đông. Quỹ được trình bày là một khoản phải trả trên bảng cân đối kế toán hợp nhất. Quỹ được sử dụng để khen thưởng, cải thiện và nâng cao đời sống người lao động.

(c) Quỹ khác

Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu được trích lập từ LNST TNDN. Việc trích và sử dụng quỹ khác thuộc nguồn vốn chủ sở hữu theo chính sách tài chính hiện hành của Tập đoàn và được các cổ đông phê duyệt.

2.23. Ghi nhận doanh thu

(a) Doanh thu bán hàng

Doanh thu bán hàng được ghi nhận trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất khi đồng thời thỏa mãn tất cả năm (5) điều kiện sau:

- Tập đoàn đã chuyển giao phần lớn rủi ro và lợi ích gắn liền với quyền sở hữu sản phẩm hoặc hàng hóa cho người mua;
- Tập đoàn không còn nắm giữ quyền quản lý sản phẩm hoặc hàng hóa như người sở hữu sản phẩm hoặc hàng hóa, hoặc quyền kiểm soát sản phẩm hoặc hàng hóa;
- Doanh thu được xác định tương đối chắc chắn;
- Tập đoàn sẽ thu được lợi ích kinh tế từ giao dịch bán hàng; và
- Xác định được chi phí liên quan đến giao dịch bán hàng.

Doanh thu không được ghi nhận khi có yếu tố không chắc chắn mang tính trọng yếu về khả năng thu được tiền bán hàng hoặc khả năng hàng bán bị trả lại.

Doanh thu được ghi nhận phù hợp với bản chất hơn hình thức và được phân bổ theo nghĩa vụ cung ứng sản phẩm hoặc hàng hóa.

(b) Doanh thu cung cấp dịch vụ

Doanh thu cung cấp dịch vụ được ghi nhận trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất khi dịch vụ đã được cung cấp, bằng cách tính mức độ hoàn thành của từng giao dịch, dựa trên cơ sở đánh giá tỉ lệ dịch vụ đã cung cấp so với tổng khối lượng dịch vụ phải cung cấp. Doanh thu cung cấp dịch vụ chỉ được ghi nhận khi đồng thời thỏa mãn bốn (4) điều kiện sau:

- Doanh thu được xác định tương đối chắc chắn;
- Có khả năng thu được lợi ích kinh tế từ giao dịch cung cấp dịch vụ đó;
- Xác định được phần công việc đã hoàn thành tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất; và
- Xác định được chi phí phát sinh cho giao dịch và chi phí để hoàn thành giao dịch cung cấp dịch vụ đó.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.23. Ghi nhận doanh thu (Tiếp theo)

(b) Doanh thu cung cấp dịch vụ (Tiếp theo)

Doanh thu cung cấp dịch vụ bao gồm:

Doanh thu từ sản xuất phần mềm xuất khẩu, phát triển phần mềm, tích hợp hệ thống và dịch vụ tin học

Doanh thu được ghi nhận trong báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất theo tỷ lệ phần trăm hoàn thành công việc tại ngày kết thúc năm tài chính. Tỷ lệ phần trăm hoàn thành công việc được đánh giá dựa trên khảo sát các công việc đã được thực hiện, hoặc tỷ lệ phần trăm giữa chi phí phát sinh/thời gian thực hiện của phần công việc đã hoàn thành tại ngày kết thúc năm tài chính so với tổng chi phí dự toán/thời gian thực hiện dự kiến của hợp đồng. Khi kết quả thực hiện hợp đồng không thể được ước tính một cách đáng tin cậy, doanh thu chỉ được ghi nhận tương đương với chi phí của hợp đồng đã phát sinh mà việc được hoàn trả là tương đối chắc chắn.

Doanh thu từ các dịch vụ viễn thông

Doanh thu từ các dịch vụ viễn thông được ghi nhận theo thời gian mà các dịch vụ thực tế được cung cấp cho khách hàng.

Doanh thu từ dịch vụ quảng cáo trực tuyến

Doanh thu từ dịch vụ quảng cáo trực tuyến được ghi nhận theo khối lượng công việc hoàn thành.

Doanh thu từ học phí và phí khác

Doanh thu được ghi nhận trong kỳ khi dịch vụ được cung cấp. Hầu hết học phí và phí được nộp trước khi bắt đầu mỗi học kỳ. Học phí và các khoản phí thu trước của sinh viên được ghi nhận vào tài khoản doanh thu chưa thực hiện trên bảng cân đối kế toán hợp nhất và được hạch toán vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất trong năm tài chính có học kỳ liên quan.

(c) Thu nhập lãi

Tiền lãi được ghi nhận trên cơ sở thời gian và lãi suất thực tế từng kỳ khi thỏa mãn đồng thời hai (2) điều kiện sau:

- Có khả năng thu được lợi ích kinh tế từ giao dịch đó; và
- Doanh thu được xác định tương đối chắc chắn.

(d) Thu nhập từ cổ tức/lợi nhuận được chia

Thu nhập từ cổ tức/lợi nhuận được chia được ghi nhận khi thỏa mãn đồng thời hai (2) điều kiện sau:

- Có khả năng thu được lợi ích kinh tế từ giao dịch đó; và
- Doanh thu được xác định tương đối chắc chắn.

Thu nhập từ cổ tức/lợi nhuận được chia được ghi nhận khi Tập đoàn xác lập quyền nhận cổ tức/lợi nhuận từ các đơn vị đầu tư.

2.24. Các khoản giảm trừ doanh thu

Các khoản giảm trừ doanh thu bao gồm chiết khấu thương mại, hàng bán bị trả lại và giảm giá hàng bán. Các khoản giảm trừ doanh thu phát sinh cùng năm tài chính tiêu thụ sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ được ghi nhận điều chỉnh giảm doanh thu năm tài chính phát sinh.

Các khoản giảm trừ doanh thu đối với sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ tiêu thụ trong năm tài chính, phát sinh sau ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất nhưng trước

2.25. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp

Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp là tổng chi phí phát sinh của thành phẩm, hàng hóa, vật tư xuất bán và dịch vụ cung cấp cho khách hàng trong năm tài chính, được ghi nhận theo nguyên tắc phù hợp với doanh thu và nguyên tắc thận trọng.

2.26. Chi phí tài chính

Chi phí tài chính phản ánh những khoản chi phí hoạt động tài chính phát sinh trong năm tài chính chủ yếu bao gồm chi phí lãi vay, dự phòng tổn thất đầu tư tài chính, và lỗ tỷ giá hối đoái.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.27. Chi phí bán hàng

Chi phí bán hàng phản ánh các chi phí thực tế phát sinh trong quá trình bán sản phẩm, hàng hóa, cung cấp dịch vụ của Tập đoàn. Chi phí bán hàng phản ánh các chi phí thực tế phát sinh trong quá trình bán sản phẩm, hàng hóa, cung cấp dịch vụ của Tập đoàn.

2.28. Chi phí quản lý doanh nghiệp

Chi phí quản lý doanh nghiệp phản ánh các chi phí thực tế phát sinh trong quá trình quản lý chung của Tập đoàn.

2.29. Thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành và thu nhập doanh nghiệp hoãn lại

Thuế TNDN bao gồm toàn bộ số thuế TNDN tính trên thu nhập chịu thuế TNDN. Chi phí thuế TNDN bao gồm chi phí thuế TNDN hiện hành và chi phí thuế TNDN hoãn lại.

Thuế TNDN hiện hành là số thuế TNDN phải nộp hoặc thu hồi được tính trên thu nhập chịu thuế và thuế suất thuế TNDN của năm tài chính hiện hành. Thuế TNDN hiện hành và thuế TNDN hoãn lại được ghi nhận là thu nhập hay chi phí khi xác định lợi nhuận hoặc lỗ của năm tài chính phát sinh, ngoại trừ trường hợp thuế TNDN phát sinh từ một giao dịch hoặc sự kiện được ghi nhận trực tiếp vào vốn chủ sở hữu trong cùng năm tài chính hay một năm tài chính khác.

Thuế TNDN hoãn lại, sử dụng phương pháp công nợ, được tính đầy đủ dựa trên các khoản chênh lệch tạm thời giữa giá trị ghi sổ của các khoản mục tài sản và nợ phải trả trên báo cáo tài chính hợp nhất và cơ sở tính thuế TNDN của các khoản mục này. Thuế TNDN hoãn lại không được ghi nhận khi nợ thuế TNDN hoãn lại phải trả phát sinh từ ghi nhận ban đầu của một tài sản hay nợ phải trả của một giao dịch mà giao dịch này không phải là giao dịch sáp nhập doanh nghiệp, không có ảnh hưởng đến lợi nhuận kế toán hoặc lợi nhuận/lỗ tính thuế TNDN tại thời điểm phát sinh giao dịch. Thuế TNDN hoãn lại được tính theo thuế suất dự tính được áp dụng

trong niên độ mà tài sản được thu hồi hoặc khoản nợ phải trả được thanh toán dựa trên thuế suất đã ban hành hoặc xem như có hiệu lực tại ngày của bảng cân đối kế toán hợp nhất.

Tài sản thuế TNDN hoãn lại được ghi nhận khi có khả năng sẽ có lợi nhuận tính thuế TNDN trong tương lai để sử dụng những chênh lệch tạm thời được khấu trừ.

2.30. Thuế tối thiểu toàn cầu

Ngày 29 tháng 11 năm 2023, Quốc hội Việt Nam đã thông qua Nghị quyết số 107/2023/QH15 (“Nghị định 107”) về việc áp dụng Quy định về thuế thu nhập doanh nghiệp bổ sung tối thiểu nội địa đạt chuẩn (“QDMTT”) và Quy định về tổng hợp thu nhập chịu thuế tối thiểu (“IIR”). Các quy định này nhất quán và phù hợp với Quy định mẫu chống xói mòn cơ sở thuế toàn cầu Trụ cột 2 (“BESP 2.0”) của OECD và có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2024 (sau đây gọi là “Quy định thuế thu nhập tối thiểu toàn cầu”). Nghị quyết này quy định các tập đoàn đa quốc gia có quy mô lớn phải nộp thuế thu nhập doanh nghiệp ở mức thuế suất tối thiểu toàn cầu là 15% trên lợi nhuận tại các quốc gia/vùng lãnh thổ mà tập đoàn hoạt động.

2.31. Các bên liên quan

Các doanh nghiệp, các cá nhân, trực tiếp hay gián tiếp qua một hoặc nhiều trung gian, có quyền kiểm soát Tập đoàn hoặc chịu sự kiểm soát của Tập đoàn, hoặc cùng chung sự kiểm soát với Tập đoàn, bao gồm cả công ty mẹ, công ty con, và công ty trong cùng tập đoàn là các bên liên quan. Các bên liên kết, các cá nhân trực tiếp hoặc gián tiếp nắm quyền biểu quyết của Tập đoàn mà có ảnh hưởng đáng kể đối với Tập đoàn, những cá nhân quản lý chủ chốt bao gồm thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban Kiểm soát, và những thành viên mật thiết trong gia đình của các cá nhân này hoặc các bên liên kết này hoặc những công ty liên kết với các cá nhân này cũng được coi là bên liên quan.

Trong việc xem xét từng mối quan hệ của các bên liên quan, Tập đoàn căn cứ vào bản chất của mối quan hệ chứ không chỉ hình thức pháp lý của các quan hệ đó.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

2. Các chính sách kế toán chủ yếu (Tiếp theo)

2.32. Báo cáo bộ phận

Một bộ phận là một hợp phần có thể xác định riêng biệt của Tập đoàn tham gia vào việc bán hàng hoặc cung cấp dịch vụ liên quan (bộ phận chia theo hoạt động kinh doanh), hoặc bán hàng hoặc cung cấp dịch vụ trong một môi trường kinh tế cụ thể (bộ phận chia theo khu vực địa lý). Mỗi bộ phận này chịu rủi ro và thu được lợi ích khác biệt với các bộ phận khác. Báo cáo bộ phận chính yếu của Tập đoàn là dựa theo bộ phận chia theo hoạt động kinh doanh.

Công nghệ thông tin (“CNTT”) và viễn thông

Sản phẩm và Dịch vụ CNTT nước ngoài: bao gồm hoạt động sản xuất phần mềm; thực hiện tư vấn, cung cấp triển khai dịch vụ dựa trên công nghệ S.M.A.C/IoT, giải pháp chuyển đổi số, hệ thống CNTT cho doanh nghiệp; thử nghiệm đảm bảo chất lượng, thiết kế sản phẩm phần mềm nhúng, cung cấp dịch vụ triển khai và quản lý hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) cho các khách hàng ngoài lãnh thổ Việt Nam;

Sản phẩm và Dịch vụ CNTT trong nước: cung cấp giải pháp phần mềm ứng dụng; cung cấp dịch vụ và giải pháp tích hợp hệ thống thông tin; cung cấp thiết bị công nghệ CNTT; dịch vụ trung tâm dữ liệu; thiết kế xây dựng hệ thống mạng và bảo mật; bảo hành và bảo trì các thiết bị tin học cho hãng theo ủy quyền cho các khách hàng tại Việt Nam;

Viễn thông: bao gồm các dịch vụ internet cá nhân và hộ gia đình, dịch vụ internet cho doanh nghiệp như cho thuê kênh internet riêng, viễn thông trong nước, viễn thông quốc tế, tên miền, hosting, cổng dữ liệu web, IPTV,...; và

Nội dung số: bao gồm các dịch vụ trực tuyến cho doanh nghiệp và khách hàng cá nhân như hệ thống báo điện tử (VnExpress.net, Ngoisao.net, iOne.net,...); quảng cáo trực tuyến; hệ thống mạng quảng cáo (AdNetwork), nhạc trực tuyến, thanh toán trực tuyến,...

Đầu tư, giáo dục và khác

Bao gồm dịch vụ đào tạo các chuyên ngành CNTT, quản trị kinh doanh ở các cấp phổ thông, cao đẳng, đại học và sau đại học; quản lý các khoản đầu tư tài chính; và quản lý và triển khai các dự án bất động sản phục vụ nhu cầu về cơ sở hạ tầng của Tập đoàn.

2.33. Ước tính kế toán trọng yếu

Việc lập báo cáo tài chính hợp nhất tuân thủ theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất yêu cầu Ban Tổng Giám đốc phải có những ước tính và giả định ảnh hưởng đến số liệu về tài sản, nợ phải trả và việc trình bày các khoản nợ và tài sản tiềm tàng tại ngày kết thúc năm tài chính cũng như các số liệu về doanh thu và chi phí trong suốt năm tài chính.

Các ước tính và giả định ảnh hưởng trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm:

- Dự phòng phải thu khó đòi (Thuyết minh 10);
- Dự phòng giảm giá hàng tồn kho (Thuyết minh 11);
- Dự phòng các khoản đầu tư tài chính (Thuyết minh 5);
- Thời gian sử dụng hữu ích ước tính của TSCĐ (Thuyết minh 2.13 và 2.14);
- Dự phòng phải trả (Thuyết minh 2.19);
- Ước tính tỷ lệ phần trăm hoàn thành của doanh thu (Thuyết minh 2.23); và
- Ước tính thuế TNDN hiện hành và TNDN hoãn lại (Thuyết minh 2.29, 2.30 và 32).

Các ước tính và giả định thường xuyên được đánh giá dựa trên kinh nghiệm trong quá khứ và các yếu tố khác, bao gồm các giả định trong tương lai có ảnh hưởng trọng yếu tới báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn và được Ban Tổng Giám đốc đánh giá là hợp lý.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

3. Hợp nhất kinh doanh

Trong năm, Tập đoàn đã mua lại 65,58% vốn chủ sở hữu của Công ty Cổ phần Giải pháp và Dịch vụ phần mềm Nam Việt (hoạt động kinh doanh: xuất bản phần mềm) và 65% vốn chủ sở hữu của Công ty TNHH FPT OKI Thường Châu và Công ty TNHH FPT OKI Đại Liên (hoạt động kinh doanh: sản xuất phần mềm). Tập đoàn cũng đã mua lại toàn bộ hoạt động của Công ty Tư vấn David Lamm (hoạt động kinh doanh: tư vấn công nghệ thông tin) và sáp nhập công ty này vào Công ty TNHH FPT Đức. Ngoài ra, Tập đoàn đã mua và nâng quyền sở hữu tại Công ty TNHH Vi FPT (hoạt động kinh doanh: trung gian thanh toán ví điện tử) từ 30% lên 100%.

Các việc hợp nhất kinh doanh này đã phát sinh lợi thế thương mại như trình bày ở Thuyết minh 16.

4. Tiền và các khoản tương đương tiền

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Tiền mặt	4.255.375.565	3.236.297.367
Tiền gửi ngân hàng không kỳ hạn	8.078.385.544.605	6.713.912.691.054
Tiền đang chuyển	2.110.160.016	8.470.940.868
Các khoản tương đương tiền (*)	2.437.354.649.806	2.589.820.509.595
	10.522.105.729.992	9.315.440.438.884

(*) Các khoản tương đương tiền chủ yếu bao gồm các khoản tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn gốc không quá 3 tháng. Lãi suất được quy định cụ thể cho từng khoản tiền gửi.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

5. Đầu tư tài chính

(a) Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Giá gốc	Giá trị ghi sổ	Giá gốc	Giá trị ghi sổ
(i) Ngắn hạn				
Tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn – ngắn hạn (*)	29.630.986.737.440	29.630.986.737.440	21.785.213.686.808	21.785.213.686.808
Khác	33.275.051.776	-	33.275.051.776	-
	29.664.261.789.216	29.630.986.737.440	21.818.488.738.584	21.785.213.686.808
(ii) Dài hạn				
Tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn – dài hạn (*)	-	-	200.000.000	200.000.000

(*) Bao gồm các khoản tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn gốc hơn 3 tháng và kỳ hạn còn lại không quá 12 tháng (cho các khoản tiền gửi ngân hàng ngắn hạn) và có kỳ hạn còn lại trên 12 tháng (cho các khoản tiền gửi ngân hàng dài hạn). Lãi suất được quy định cụ thể cho từng khoản tiền gửi.

Chi tiết số dư các khoản tiền gửi có kỳ hạn ngắn hạn theo nguyên tệ như sau:

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Nguyên tệ	Tương đương	Nguyên tệ	Tương đương
Đồng Việt Nam (“VNĐ”)	28.465.140.287.440	28.465.140.287.440	21.588.470.987.398	21.588.470.987.398
Đô la Mỹ (“USD”)	-	-	7.700.000	196.742.699.410
Yên Nhật Bản (“JPY”)	6.000.000.000	1.007.580.000.000	-	-
Euro (“EUR”)	5.000.000	158.266.450.000	-	-
		29.630.986.737.440		21.785.213.686.808

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

5. Đầu tư tài chính (Tiếp theo)

- (b) Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác
- (i) Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Giá trị ghi sổ	Giá trị hợp lý	Giá trị ghi sổ	Giá trị hợp lý
Công ty Cổ phần Synnex FPT	1.106.227.927.640	(**)	1.016.060.168.368	(**)
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT (*)	1.940.881.302.355	11.847.996.394.000	889.664.704.380	11.767.160.640.000
Khác	534.019.287.430	(**)	375.497.564.004	(**)
	3.581.128.517.425		2.281.222.436.752	

- (ii) Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025			31/12/2024		
	Giá trị ghi sổ	Giá trị hợp lý	Dự phòng	Giá trị ghi sổ	Giá trị hợp lý	Dự phòng
Ngân hàng TMCP Tiên Phong (*)	494.371.420.000	3.212.499.468.600	-	494.371.420.000	2.979.009.541.800	-
Công ty Cổ phần Chứng khoán FPT (*)	451.052.683.613	2.111.628.988.150	-	451.052.683.613	2.458.566.556.200	-
Khác	2.878.338.872.293	(**)	2.667.027.499.149)	2.448.313.866.229	(**)	(2.357.065.169.334)
	3.823.762.975.906	(2.667.027.499.149)		3.393.737.969.842	(2.357.065.169.334)	

(*) Giá trị hợp lý của các khoản đầu tư vào các công ty niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán được xác định trên cơ sở giá đóng cửa của cổ phiếu trên sàn giao dịch chứng khoán và số lượng cổ phiếu mà Tập đoàn đang nắm giữ tại ngày kết thúc năm tài chính.

(**) Các công ty này không có cổ phiếu niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán. Do các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và Chế độ kế toán Doanh nghiệp Việt Nam hiện không có hướng dẫn chi tiết về cách tính giá trị hợp lý sử dụng các kỹ thuật định giá cho các khoản đầu tư tài chính không có giá niêm yết trên thị trường, nên Tập đoàn chưa xác định được giá trị hợp lý của các khoản đầu tư này để thuyết minh trong báo cáo tài chính hợp nhất. Giá trị hợp lý của các khoản đầu tư này có thể khác với giá trị ghi sổ.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

5. Đầu tư tài chính (Tiếp theo)

(b) Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác (Tiếp theo)

Biến động đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết trong năm tài chính như sau:

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Số dư đầu năm	2.281.222.436.752	2.107.616.686.383
Tăng đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết trong năm	128.673.384.128	64.679.696.896
Phần lãi của Tập đoàn trong kết quả kinh doanh của các công ty liên doanh, liên kết	658.024.835.314	392.531.256.272
Cổ tức đã nhận (Thuyết minh 35(a))	(171.133.791.000)	(285.222.985.000)
Biến động phần sở hữu của Tập đoàn trong vốn chủ sở hữu của công ty liên doanh, liên kết	684.341.652.231	1.617.782.201
Số dư cuối năm	3.581.128.517.425	2.281.222.436.752

6. Phải thu ngắn hạn của khách hàng

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Bên thứ ba	12.679.385.290.627	10.490.544.757.905
Bên liên quan (Thuyết minh 35(b))	55.215.305.923	46.474.355.475
	12.734.600.596.550	10.537.019.113.380

Chi tiết số dư các khách hàng bên thứ ba chiếm từ 2% tổng số dư phải thu ngắn hạn của khách hàng:

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Công ty Shanghai Kumi E-commerce	323.689.064.642	-
Công ty COX-AM	284.823.379.943	167.310.710.574
Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam	206.789.402.105	248.422.274.960

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

7. Trả trước cho người bán ngắn hạn

	31/12/2025	31/12/2024
Bên thứ ba	952.737.932.722	610.379.845.664
Chi tiết số dư nhà cung cấp bên thứ ba chiếm hơn 10% tổng số trả trước cho người bán ngắn hạn:		
	31/12/2025	31/12/2024
Công ty Think One	157.859.621.956	-
Công ty Abel Solutions Limited	135.781.741.797	3.908.864.745
Công ty Cổ phần Tập Đoàn Xây Dựng Hòa Bình	98.600.000.000	-
Công ty Moore Law Consultancies LLC	-	132.989.104.674
Công ty TNHH The Forest City	76.720.495.333	76.720.495.333

8. Phải thu/phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng

	31/12/2025	31/12/2024
Hợp đồng dở dang tại cuối năm		
• Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng	200.405.269.967	136.097.256.629
• Phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng	(85.650.109.236)	(92.738.882.375)
	114.755.160.731	43.358.374.254
Chi phí hợp đồng cộng lợi nhuận đã ghi nhận	2.138.346.235.324	1.706.910.202.619
Trừ: Số đã phát hành hóa đơn theo tiến độ	(2.023.591.074.593)	(1.663.551.828.365)
	114.755.160.731	43.358.374.254
Chính sách kế toán áp dụng đối với hợp đồng phát triển phần mềm và tích hợp hệ thống được trình bày tại Thuyết minh 2.12.		

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

9. Phải thu khác

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
(a) Ngắn hạn		
Lãi phải thu cho vay, lãi tiền gửi	386.961.959.844	289.703.411.746
Phải thu liên quan tới các hợp đồng dịch vụ bảo trì	106.185.012.451	123.974.392.686
Ký quỹ, ký cược	71.318.634.954	62.884.975.761
Khác	526.778.877.072	231.188.805.206
	1.091.244.484.321	707.751.585.399
(b) Dài hạn		
Ký quỹ, ký cược	559.063.332.256	328.594.343.657
Khác	52.372.482.637	52.914.582.637
	611.435.814.893	381.508.926.294

10. Nợ khó đòi

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025			31/12/2024		
	Giá gốc	Giá trị có thể thu hồi	Dự phòng	Giá gốc	Giá trị có thể thu hồi	Dự phòng
Tổng giá trị các khoản phải thu, cho vay quá hạn thanh toán hoặc chưa quá hạn nhưng khó có khả năng thu hồi	901.324.019.387	262.784.792.476	638.539.226.911	902.697.324.169	230.792.915.673	671.904.408.496
Trong đó:						
Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi			586.166.744.274			619.531.925.859
Dự phòng phải thu dài hạn khó đòi			52.372.482.637			52.372.482.637

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

11. Hàng tồn kho

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Giá gốc	Dự phòng	Giá gốc	Dự phòng
Hàng mua đang đi trên đường	101.979.270.758	-	74.651.331.133	-
Nguyên vật liệu	1.158.827.230.634	(14.779.501.765)	965.653.469.626	(17.126.007.656)
Công cụ, dụng cụ	59.140.726.673	-	63.703.537.780	-
Chi phí sản xuất kinh doanh dở dang	686.445.326.982	(62.230.314.918)	571.889.493.134	(62.230.314.918)
Hàng hóa	270.576.279.561	(6.613.991.155)	313.880.711.271	(54.111.214.909)
Hàng gửi bán	424.775.569	-	445.943.569	-
	2.277.393.610.177	(83.623.807.838)	1.990.224.486.513	(133.467.537.483)

12. Chi phí trả trước

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
(a) Ngắn hạn		
Chi phí thuê (bản quyền, văn phòng, kênh, đường truyền, cáp quang)	270.003.093.644	218.659.614.027
Khác	371.970.942.125	261.047.604.531
	641.974.035.769	479.707.218.558
(b) Dài hạn		
Chi phí triển khai dịch vụ viễn thông cho thuê bao mới	2.055.454.565.292	1.804.520.929.972
Chi phí thuê đất, cải tạo văn phòng và nội thất	1.264.281.458.521	1.144.461.379.441
Khác	880.494.359.253	816.205.316.004
	4.200.230.383.066	3.765.187.625.417

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

13. Thuế và các khoản phải thu/phải nộp nhà nước

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
(a) Phải thu		
Thuế giá trị gia tăng	15.918.843.056	218.261.871
Thuế TNDN	99.485.857.735	65.404.121.089
Thuế thu nhập cá nhân	645.634.761	25.298.794
Khác	21.016.698.607	2.955.760.831
	137.067.034.159	68.603.442.585
(b) Phải nộp		
Thuế giá trị gia tăng	726.553.460.233	641.798.933.604
Thuế TNDN	1.099.989.005.354	1.372.259.967.530
Thuế thu nhập cá nhân	327.793.299.312	236.672.936.664
Khác	45.151.342.981	48.089.963.950
	2.199.487.107.880	2.298.821.801.748

Biến động thuần về thuế và các khoản phải thu/phải nộp Nhà nước như sau:

Đơn vị: VNĐ

	Tại ngày 1/1/2025	Số phát sinh trong năm	Số thực nộp/ cần trừ trong năm	Tăng do mua công ty con	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	Tại ngày 31/12/2025
Thuế giá trị gia tăng	641.580.671.733	6.481.226.913.076	(6.437.073.958.350)	-	24.900.990.718	710.634.617.177
Thuế TNDN	1.306.855.846.441	1.916.998.192.442	(2.238.070.257.305)	83.292.031	14.636.074.010	1.000.503.147.619
Thuế thu nhập cá nhân	236.647.637.870	2.268.289.175.447	(2.182.339.631.210)	785.321.455	3.765.160.989	327.147.664.551
Khác	45.134.203.119	411.287.215.263	(433.193.481.948)	42.691.949	864.015.991	24.134.644.374
	2.230.218.359.163	11.077.801.496.228	(11.290.677.328.813)	911.305.435	44.166.241.708	2.062.420.073.721

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

14. Tài sản cố định

(a) Tài sản cố định hữu hình

Đơn vị: VNĐ

	Nhà cửa, vật kiến trúc	Máy móc, thiết bị	Phương tiện vận tải	Thiết bị quản lý	Khác	Tổng cộng
Nguyên giá						
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	8.265.939.787.012	15.156.680.967.209	118.603.134.649	797.137.596.070	119.372.181.571	24.457.733.666.511
Tăng do mua sắm	119.067.059.843	707.329.941.448	25.025.113.921	89.666.718.493	5.053.984.206	946.142.817.911
Tăng do XDCB hoàn thành	1.224.183.255.879	2.841.168.287.490	-	1.477.140.590	856.231.509	4.067.684.915.468
Thanh lý, xóa sổ	(3.937.344.462)	(288.250.587.887)	(12.683.987.343)	(24.689.790.896)	(7.683.166.634)	(337.244.877.222)
Tăng/(giảm) khác	3.690.681.274	(57.874.868.179)	486.431.758	40.558.987.412	864.617.069	(12.274.150.666)
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	9.608.943.439.546	18.359.053.740.081	131.430.692.985	904.150.651.669	118.463.847.721	29.122.042.372.002
Giá trị khấu hao lũy kế						
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	(1.567.093.008.084)	(9.438.763.122.818)	(74.827.360.524)	(556.069.538.066)	(46.412.675.301)	(11.683.165.704.793)
Khấu hao trong năm	(387.496.756.736)	(1.842.296.879.481)	(13.341.770.988)	(84.126.291.020)	(9.117.709.848)	(2.336.379.408.073)
Thanh lý, xóa sổ	2.838.465.617	242.855.644.566	6.596.525.683	24.281.895.523	2.506.361.816	279.078.893.205
Khác	(2.116.254.818)	7.850.012.695	(924.654.210)	(26.685.478.077)	(531.293.872)	(22.407.668.282)
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	(1.953.867.554.021)	(11.030.354.345.038)	(82.497.260.039)	(642.599.411.640)	(53.555.317.205)	(13.762.873.887.943)
Giá trị còn lại						
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	6.698.846.778.928	5.717.917.844.391	43.775.774.125	241.068.058.004	72.959.506.270	12.774.567.961.718
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	7.655.075.885.525	7.328.699.395.043	48.933.432.946	261.551.240.029	64.908.530.516	15.359.168.484.059

Nguyên giá TSCĐ hữu hình của Tập đoàn đã khấu hao hết nhưng còn sử dụng tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 là 6.815.954.018.495 Đồng (tại ngày 31 tháng 12 năm 2024: 5.591.901.368.382 Đồng).

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

14. Tài sản cố định (Tiếp theo)

(b) Tài sản cố định vô hình

Đơn vị: VNĐ

	Quyền sử dụng đất	Phần mềm máy vi tính	Giấy phép, quyền khai thác, quyền phát hành và bản quyền	Khác	Tổng cộng
Nguyên giá					
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	310.764.635.175	809.328.407.393	1.598.611.390.085	937.597.595.135	3.656.302.027.788
Tăng do mua sắm	5.622.799.997	35.882.253.244	3.248.293.394	359.583.900	45.112.930.535
Tăng do XDCB hoàn thành	56.367.211.316	113.432.616.125	159.511.763.605	-	329.311.591.046
Thanh lý, nhượng bán	-	(36.977.373.524)	(17.866.023.900)	-	(54.843.397.424)
Tăng/(giảm) khác	1.643.762.580	10.837.797.313	(119.658.808.438)	177.206.967	(107.000.041.578)
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	374.398.409.068	932.503.700.551	1.623.846.614.746	938.134.386.002	3.868.883.110.367
Giá trị khấu hao lũy kế					
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	(16.580.844.036)	(590.387.665.771)	(885.001.543.224)	(124.811.458.635)	(1.616.781.511.666)
Khấu hao trong năm	(2.016.916.001)	(118.271.546.982)	(180.024.605.139)	(59.606.055.108)	(359.919.123.230)
Thanh lý, xóa sổ	-	27.556.020.906	17.866.023.900	-	45.422.044.806
Khác	-	(9.445.977.996)	-	(62.390.085)	(9.508.368.081)
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	(18.597.760.037)	(690.549.169.843)	(1.047.160.124.463)	(184.479.903.828)	(1.940.786.958.171)
Giá trị còn lại					
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2025	294.183.791.139	218.940.741.622	713.609.846.861	812.786.136.500	2.039.520.516.122
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	355.800.649.031	241.954.530.708	576.686.490.283	753.654.482.174	1.928.096.152.196

Nguyên giá TSCĐ vô hình của Tập đoàn đã khấu hao hết nhưng còn sử dụng tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 là 1.044.071.265.170 Đồng (tại ngày 31 tháng 12 năm 2024: 974.197.060.815 Đồng).

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

15. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang

Chi tiết số dư của chi phí xây dựng cơ bản dở dang cuối năm tài chính như sau:

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Trung tâm dữ liệu Quận 9	261.390.076.052	255.192.260.444
FPT Complex 3	257.007.246.197	235.118.889.735
Tuyến cáp quang biển ALC	175.234.809.563	-
Khuôn viên Đại học FPT tại Đà Nẵng	164.976.465.441	
Dự án AI Factory	-	979.758.464.658
Dự án F-Town 3	-	446.585.871.610
Khác	746.469.407.645	643.111.237.964
	1.605.078.004.898	2.559.766.724.411

16. Lợi thế thương mại

Biến động của lợi thế thương mại trong năm như sau:

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Số dư đầu năm	1.097.458.206.678	1.283.790.079.129
Tăng từ hợp nhất kinh doanh	190.164.264.770	405.953.037.874
Phân bổ	(215.789.551.218)	(175.819.337.548)
Giảm do đánh giá lại giá trị hợp lý của công ty con tại ngày mua và điều chỉnh giá phí hợp nhất kinh doanh	(56.102.654.069)	(416.465.572.777)
Số dư cuối năm	1.015.730.266.161	1.097.458.206.678

17. Phải trả người bán ngắn hạn

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Giá trị	Số có khả năng trả nợ	Giá trị	Số có khả năng trả nợ
Bên thứ ba	3.641.526.668.761	3.641.526.792.120	4.094.642.355.046	4.094.642.355.046
Bên liên quan (Thuyết minh 35(b))	195.554.646.006	195.554.646.006	329.270.485.252	329.270.485.252
	3.837.081.314.767	3.837.081.438.126	4.423.912.840.298	4.423.912.840.298

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

17. Phải trả người bán ngắn hạn (Tiếp theo)

Chi tiết số dư nhà cung cấp bên thứ ba chiếm hơn 2% tổng số dư phải trả người bán ngắn hạn:

	31/12/2025	31/12/2024
Công ty Cổ phần Phát triển Công nghệ Viễn thông Tin học Sun Việt	269.678.560.266	160.491.492.060
Công ty Hisense Broadband Multimedia Technologies	238.960.845.580	144.916.123.936
Công ty Uromax (Singapore)	168.553.003.775	45.050.081.813
Công ty Abel Solutions Limited	157.329.730.267	41.742.076.534
The University of Greenwich	87.836.232.517	67.726.264.521
Công ty TNHH MTV Dịch vụ Viễn thông Phương Nam	81.230.223.503	80.441.616.854
Công ty Asus Global Pte.Ltd	-	757.339.455.600

18. Người mua trả tiền trước ngắn hạn

	31/12/2025	31/12/2024
Bên thứ ba	734.726.007.595	562.066.755.666

Chi tiết số dư các khách hàng bên thứ ba chiếm từ 10% tổng số dư người mua trả tiền trước ngắn hạn:

	31/12/2025	31/12/2024
Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam	128.119.422.551	83.777.561.869
Cục Thuế	79.796.937.280	17.644.436.220

19. Chi phí phải trả ngắn hạn

	31/12/2025	31/12/2024
Chi phí liên quan đến các dự án tích hợp hệ thống	363.125.256.902	316.123.125.768
Lãi vay phải trả	85.922.281.593	93.317.711.153
Khác	1.316.399.163.562	831.648.285.339
	1.765.446.702.057	1.241.089.122.260

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

20. Doanh thu chưa thực hiện

Đơn vị: VND

	31/12/2025	31/12/2024
(a) Ngắn hạn		
Dịch vụ giáo dục	1.992.198.592.236	2.189.194.444.966
Dịch vụ viễn thông	1.878.168.997.510	1.742.894.976.363
Khác	363.331.128.955	292.559.945.070
	4.233.698.718.701	4.224.649.366.399
(b) Dài hạn		
Dịch vụ cung cấp phần mềm	120.857.773.033	96.453.063.054
Dịch vụ viễn thông	5.234.542.019	6.969.806.981
Khác	26.148.860.077	27.921.664.169
	152.241.175.129	131.344.534.204

21. Phải trả khác

Đơn vị: VND

	31/12/2025	31/12/2024
(a) Ngắn hạn		
Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp	264.736.493.924	204.106.841.458
Ký quỹ, ký cược	218.934.278.187	194.054.614.610
Kinh phí công đoàn	175.057.898.079	141.865.988.978
Cổ tức, lợi nhuận phải trả	22.908.610.268	19.677.589.931
Khác	333.117.600.174	314.310.802.351
	1.014.754.880.632	874.015.837.328
(b) Dài hạn		
Ký quỹ, ký cược	25.978.237.203	22.033.788.240
Khác	123.234.949.619	161.754.654.545
	149.213.186.822	183.788.442.785

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

22. Vay và nợ thuê tài chính

Đơn vị: VNĐ

	Tại ngày 1/1/2025		Phát sinh trong năm			Tại ngày 31/12/2025	
	Giá trị	Số có khả năng trả nợ	Tăng	Giảm	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	Giá trị	Số có khả năng trả nợ
(a) Ngắn hạn							
Vay ngắn hạn							
Vay ngân hàng (i)	14.317.135.323.689	14.317.135.323.689	40.158.119.595.353	(36.734.356.051.018)	26.894.931.848	17.767.793.799.872	17.767.793.799.872
Vay bên liên quan (Thuyết minh 35(a))	-	-	408.107.000.000	-	-	408.107.000.000	408.107.000.000
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn đến hạn trả							
Vay ngân hàng (ii)	128.186.966.341	128.186.966.341	1.024.575.254.125	(156.628.776.583)	(2.870.893.178)	993.262.550.705	993.262.550.705
Nợ thuê tài chính	916.161.293	916.161.293	558.593.069	(986.795.056)	46.188.072	534.147.378	534.147.378
	14.446.238.451.323	14.446.238.451.323	41.591.360.442.547	(36.891.971.622.657)	24.070.226.742	19.169.697.497.955	19.169.697.497.955
(b) Dài hạn							
Vay ngân hàng (ii)	499.673.187.459	499.673.187.459	2.504.586.289.721	(1.024.575.254.125)	(76.852.563.017)	1.902.831.660.038	1.902.831.660.038
Nợ thuê tài chính	1.442.349.616	1.442.349.616	-	(558.593.069)	74.571.599	958.328.146	958.328.146
	501.115.537.075	501.115.537.075	2.504.586.289.721	(1.025.133.847.194)	(76.777.991.418)	1.903.789.988.184	1.903.789.988.184

(i) Bao gồm các khoản vay ngắn hạn ngân hàng không tài sản đảm bảo nhằm bổ sung vốn lưu động cho Tập đoàn. Lãi suất các khoản vay được quy định cụ thể cho từng lần rút vốn trong khoảng từ 0,5 %/năm đến 6,9%/năm theo từng loại nguyên tệ của khoản vay (năm 2024: 1,04%/năm đến 6,6%/năm).

(ii) Bao gồm các khoản vay dài hạn ngân hàng không tài sản đảm bảo nhằm tài trợ mua sắm, xây dựng TSCĐ cho Tập đoàn. Lãi suất các khoản vay được quy định cụ thể cho từng lần rút vốn trong khoảng từ 0,5%/năm đến 6,9%/năm theo từng loại nguyên tệ của khoản vay (năm 2024: 0,28%/năm đến 6,9%/năm).

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

22. Vay và nợ thuê tài chính (Tiếp theo)

Chi tiết số dư các khoản vay và nợ thuê tài chính dài hạn theo kỳ hạn gốc hợp đồng vay:
Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Vay dài hạn:	2.896.094.210.743	627.860.153.800
• Kỳ hạn gốc không quá 3 năm	715.627.814.850	81.784.329.565
• Kỳ hạn gốc từ 3 đến 5 năm	2.149.612.616.993	502.791.458.335
• Kỳ hạn gốc trên 5 năm	30.853.778.900	43.284.365.900
Nợ thuê tài chính dài hạn	1.492.475.524	2.358.510.909
	2.897.586.686.267	630.218.664.709

Chi tiết số dư các khoản vay dài hạn được hoàn trả theo thời gian như sau:
Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Trong vòng 1 năm	993.262.550.705	128.186.966.341
Từ năm thứ 1 đến năm thứ 2	499.917.664.990	82.760.904.200
Từ năm thứ 2 đến năm thứ 5	1.402.565.036.508	415.278.022.959
Sau 5 năm	348.958.540	1.634.260.300
Trừ: số phải trả trong vòng 12 tháng	2.896.094.210.743	627.860.153.800
Số dư phải trả sau 12 tháng	(993.262.550.705)	(128.186.966.341)
	1.902.831.660.038	499.673.187.459

Chi tiết các khoản vay và nợ thuê tài chính theo nguyên tệ như sau:
Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2025	
	Nguyên tệ	Tương đương	Nguyên tệ	Tương đương
Euro (“EUR”)	75.998,54	2.405.603.827	207.346,24	5.658.694.530
Đô la Mỹ (“USD”)	6.750.000,00	177.358.771.800	32.900.000,00	817.599.308.852
Yên Nhật Bản (“JPY”)	17.440.367.486,00	2.928.760.911.924	8.905.992.694,00	1.445.353.554.309
Đồng Việt Nam (“VNĐ”)	17.964.962.198.588	17.964.962.198.588	12.678.742.430.707	12.678.742.430.707
		21.073.487.486.139		14.947.353.988.398

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

22. Vay và nợ thuê tài chính (Tiếp theo)

Chi tiết số dư các khoản vay bằng ngoại tệ được Tập đoàn phòng ngừa rủi ro tỷ giá bằng cách sử dụng các giao dịch hoán đổi ngoại tệ và mua ngoại tệ trong tương lai như sau:

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025			31/12/2024	
Ngoại tệ	Tổng số dư ngoại tệ	Số dư ngoại tệ đã được phòng ngừa rủi ro	Tổng số dư ngoại tệ	Số dư ngoại tệ đã được phòng ngừa rủi ro	
USD	6.750.000,00	6.750.000,00	32.900.000,00	25.000.000,00	

Ngoài ra, Tập đoàn có nguồn thu ngoại tệ thu được từ các hợp đồng cung cấp dịch vụ thu tiền bằng USD và JPY để có thể chi trả cho các khoản vay. Cụ thể, doanh thu của Tập đoàn thu về bằng USD và JPY trong năm như sau:

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Ngoại tệ		
USD	429.501.462,00	433.771.845,17
JPY	90.199.097.690,00	73.230.679.857,00

23. Vốn góp của chủ sở hữu

(a) Số lượng cổ phiếu

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025 Cổ phiếu phổ thông	31/12/2024 Cổ phiếu phổ thông
Số lượng cổ phiếu đăng ký	1.703.507.121	1.471.069.183
Số lượng cổ phiếu đã phát hành	1.703.507.121	1.471.069.183
Cổ phiếu phổ thông	1.703.507.121	1.471.069.183
• Trong đó: cổ phiếu bị hạn chế quyền chuyển giao quyền sở hữu	31.584.406	25.943.108
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	1.703.507.121	1.471.069.183
Cổ phiếu phổ thông	1.703.507.121	1.471.069.183
• Trong đó: cổ phiếu bị hạn chế quyền chuyển giao quyền sở hữu	31.584.406	25.943.108

Mỗi cổ phiếu phổ thông tương ứng với một phiếu biểu quyết tại các cuộc họp cổ đông của Công ty. Các cổ đông được nhận cổ tức mà Công ty công bố vào từng thời điểm. Tất cả cổ phiếu phổ thông đều có thứ tự ưu tiên như nhau đối với tài sản còn lại của Công ty. Các quyền lợi của các cổ phiếu đã được Công ty mua lại đều bị tạm ngừng cho tới khi được phát hành lại.

Các cổ phiếu bị hạn chế quyền chuyển giao quyền sở hữu chủ yếu là cổ phiếu trong các đợt phát hành cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp và cán bộ lãnh đạo cấp cao phải chịu hạn chế mà theo đó cổ đông nắm giữ cổ phiếu không được bán lại các cổ phiếu mà họ nắm giữ trong một thời gian quy định kể từ ngày phát hành.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
 CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

23. Vốn góp của chủ sở hữu

(Tiếp theo)

(b) Chi tiết vốn góp của chủ sở hữu

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025		31/12/2024	
	Cổ phiếu phổ thông	%	Cổ phiếu phổ thông	%
Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước	96.585.637	5,67	83.987.511	5,71
Ông Trương Gia Bình	117.347.966	6,89	102.041.710	6,94
Cổ đông khác	1.489.573.518	87,44	1.285.039.962	87,35
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	1.703.507.121	100	1.471.069.183	100

(c) Tình hình biến động của vốn cổ phần

Đơn vị: VNĐ

	Số cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông	Tổng cộng
Tại ngày 1 tháng 1 năm 2024	1.269.968.875	12.699.688.750.000	12.699.688.750.000
Phát hành cổ phiếu mới	10.621.117	106.211.170.000	106.211.170.000
Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu	190.479.191	1.904.791.910.000	1.904.791.910.000
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024	1.471.069.183	14.710.691.830.000	14.710.691.830.000
Phát hành cổ phiếu mới	10.260.939	102.609.390.000	102.609.390.000
Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu	222.176.999	2.221.769.990.000	2.221.769.990.000
Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025	1.703.507.121	17.035.071.210.000	17.035.071.210.000

Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng trên một cổ phiếu.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

24. Tình hình tăng giảm nguồn vốn chủ sở hữu

Đơn vị: VNĐ

	Vốn góp của chủ sở hữu	Thặng dư vốn cổ phần	Vốn khác của chủ sở hữu	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	Quỹ đầu tư phát triển	Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	LNST chưa phân phối	Tổng cộng
Tại ngày 1/1/2024	12.699.688.750.000	49.713.213.411	1.928.602.158.147	(17.778.502.626)	1.549.850.939.920	87.203.093.024	8.674.126.708.670	24.971.406.360.546
Phát hành cổ phiếu	106.211.170.000	-	-	-	-	-	-	106.211.170.000
Lợi nhuận thuần trong năm	-	-	-	-	-	-	7.856.767.812.178	7.856.767.812.178
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	-	-	-	-	-	(624.987.179.579)	(624.987.179.579)
Trích và sử dụng quỹ đầu tư phát triển	-	-	-	-	483.438.201.615	-	(188.268.828.315)	295.169.373.300
Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu	1.904.791.910.000	-	-	-	-	-	(1.904.791.910.000)	-
Chia cổ tức bằng tiền	-	-	-	-	-	-	(2.741.038.058.000)	(2.741.038.058.000)
Khác	-	-	410.545.307	(31.707.058.234)	-	527.391.801	(41.279.873.523)	(72.048.994.649)
Tại ngày 31/12/2024	14.710.691.830.000	49.713.213.411	1.929.012.703.454	(49.485.560.860)	2.033.289.141.535	87.730.484.825	11.030.528.671.431	29.791.480.483.796
Phát hành cổ phiếu (i)	102.609.390.000	-	-	-	-	-	-	102.609.390.000
Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu (ii)	2.221.769.990.000	-	1.570.534.666.498	-	(968.864.144.515)	-	(2.823.440.511.983)	-
Lợi nhuận thuần trong năm	-	-	-	-	-	-	9.376.127.629.501	9.376.127.629.501
Chia cổ tức bằng tiền (ii)	-	-	-	-	-	-	(3.184.837.243.000)	(3.184.837.243.000)
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi (iii)	-	-	-	-	-	-	(510.167.707.669)	(510.167.707.669)
Trích và sử dụng quỹ đầu tư phát triển (iii)	-	-	-	-	510.942.590.152	-	(265.095.862.269)	245.846.727.883
Khác	-	-	-	(20.700.295.726)	-	533.144.062	679.301.815.925	659.134.664.261
Tại ngày 31/12/2025	17.035.071.210.000	49.713.213.411	3.499.547.369.952	(70.185.856.586)	1.575.367.587.172	88.263.628.887	14.302.416.791.936	36.480.193.944.772

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

24. Tình hình tăng giảm nguồn vốn chủ sở hữu (Tiếp theo)

Cổ đông không kiểm soát (trình bày theo cấu phần vốn chủ sở hữu tại các công ty con):

Đơn vị: VNĐ

	Vốn góp	Thặng dư vốn cổ phần	Vốn khác của chủ sở hữu	Chênh lệch tỷ giá hối đoái	Quỹ đầu tư phát triển	Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	LNST chưa phân phối	Tổng cộng
Tại ngày 31/12/2024	2.792.973.085.293	122.415.334.866	30.113.842.695	6.066.292.299	1.153.220.275.158	-	1.828.520.790.693	5.933.309.621.004
Tại ngày 31/12/2025	5.248.044.273.002	122.415.334.866	30.113.833.045	(71.701.140.381)	315.538.546.255	8.320.427.997	1.612.365.527.983	7.265.096.802.767

Biến động về lợi ích cổ đông không kiểm soát trong năm tài chính như sau:

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Số dư đầu năm	5.933.309.621.004	4.958.854.855.687
Tăng vốn trong năm (iv)	1.119.017.757.220	57.131.819.874
Lợi nhuận thuần trong năm	1.856.211.821.233	1.570.654.718.266
Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi	(194.482.425.402)	(156.081.719.685)
Chia cổ tức bằng tiền	(1.392.147.355.000)	(553.843.649.346)
Khác	(56.812.616.288)	56.593.596.208
Số dư cuối năm	7.265.096.802.767	5.933.309.621.004

(i) Phát hành cổ phiếu trong năm:

Căn cứ theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2020 ngày 8 tháng 4 năm 2020, Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2023 ngày 6 tháng 4 năm 2023 và Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 02.03-2025/NQ-HĐQT FPT ngày 20 tháng 3 năm 2025, Công ty đã phát hành cổ phiếu theo “Chương trình phát hành cổ phiếu cho cán bộ nhân viên có thành tích đóng góp trong năm 2024” và “Chương trình phát hành cổ phiếu cho cán bộ lãnh đạo cấp cao trong năm 2025”. Theo đó, Công ty đã phát hành tổng cộng 10.260.939 cổ phiếu theo mệnh giá 10.000 Đồng/cổ phiếu.

(ii) Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu và chia cổ tức trong năm:

Căn cứ theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 ngày 15 tháng 4 năm 2025 và Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 02.05-2025/NQ-HĐQT FPT ngày 29 tháng 5 năm 2025, Công ty đã phát hành cổ phiếu để tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 15% trên mệnh giá với giá trị là 2.221.769.990.000 Đồng và chi trả cổ tức còn lại năm 2024 bằng tiền mặt theo tỷ lệ 10% trên mệnh giá với giá trị là 1.481.330.122.000 Đồng.

Căn cứ theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 ngày 15 tháng 4 năm 2025 và Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 01.11-2025/NQ-HĐQT FPT ngày 13 tháng 11 năm 2025, Công ty đã tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 bằng tiền mặt theo tỷ lệ 10% trên mệnh giá với giá trị là 1.703.507.121.000 Đồng.

Căn cứ theo các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên/Hội đồng Quản trị của các công ty con, các công ty con tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.

(iii) Trích quỹ trong năm

Căn cứ theo các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên/Hội đồng Quản trị của từng công ty con, các công ty con trích quỹ khen thưởng, phúc lợi, và trích/sử dụng quỹ đầu tư phát triển.

(iv) Trong năm, Công ty TNHH FPT Smart Cloud Nhật Bản, công ty con trong Tập đoàn, đã nhận thêm vốn góp từ các cổ đông khác với tổng giá trị là 1.093.620.000.000 Đồng.

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

25. Lãi trên cổ phiếu

(a) Lãi cơ bản trên cổ phiếu

Lãi cơ bản trên cổ phiếu được tính bằng hiệu của số lợi nhuận thuần phân bổ cho các cổ đông và số trích quỹ khen thưởng, phúc lợi và cổ tức của cổ phiếu ưu đãi, chia cho số lượng bình quân gia quyền của số cổ phiếu phổ thông đang lưu hành trong năm tài chính, điều chỉnh cho cổ phiếu thưởng phát hành trong năm trừ đi cổ phiếu quỹ. Chi tiết như sau:

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024 (Điều chỉnh lại (*))
Lợi nhuận thuần phân bổ cho các cổ đông	9.376.127.629.501	7.856.767.812.178
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	(510.167.707.669)	(624.987.179.579)
	8.865.959.921.832	7.231.780.632.599
Bình quân số cổ phiếu phổ thông đang lưu hành (cổ phiếu)	1.699.740.091	1.684.830.543
Lãi cơ bản trên mỗi cổ phiếu	5.216	4.292

(*) Trong năm, Công ty đã thực hiện tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu cho năm 2024, dẫn đến việc điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu phổ thông bình quân đang lưu hành của năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 như sau:

Đơn vị: VNĐ

	Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024		
	Số liệu báo cáo trước đây	Điều chỉnh	Số liệu điều chỉnh lại
Lợi nhuận thuần phân bổ cho các cổ đông	7.856.767.812.178	-	7.856.767.812.178
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	(624.987.179.579)	-	(624.987.179.579)
	7.231.780.632.599	-	7.231.780.632.599
Bình quân gia quyền số cổ phiếu phổ thông đang lưu hành (cổ phiếu)	1.462.653.544	222.176.999	1.684.830.543
Lãi cơ bản trên mỗi cổ phiếu	4.944	(652)	4.292

(b) Lãi suy giảm trên cổ phiếu

Lãi suy giảm trên cổ phiếu bằng lãi cơ bản trên cổ phiếu. Công ty không có cổ phiếu phổ thông tiềm tàng có tác động suy giảm trong năm tài chính và đến ngày lập báo cáo tài chính hợp nhất này.

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

26. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ

	2025	2024
Doanh thu		
Doanh thu bán hàng hóa	5.801.884.142.851	5.162.729.425.317
Doanh thu cung cấp dịch vụ	64.405.804.801.702	57.799.922.709.318
	70.207.688.944.553	62.962.652.134.635
Các khoản giảm trừ		
Doanh thu bán hàng hóa	(732.143.441)	(12.000.960.744)
Doanh thu cung cấp dịch vụ	(94.131.700.402)	(101.856.822.524)
	(94.863.843.843)	(113.857.783.268)
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ		
Doanh thu bán hàng hóa	5.801.151.999.410	5.150.728.464.573
Doanh thu cung cấp dịch vụ	64.311.673.101.300	57.698.065.886.794
	70.112.825.100.710	62.848.794.351.367

27. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp

	2025	2024
Giá vốn của hàng hóa đã bán	4.936.911.674.294	4.416.467.377.102
Giá vốn của dịch vụ đã cung cấp	39.289.180.693.984	34.732.056.916.304
(Hoàn nhập)/dự phòng giảm giá hàng tồn kho	(1.796.779.981)	1.921.688.045
	44.224.295.588.297	39.150.445.981.451

28. Doanh thu hoạt động tài chính

	2025	2024
Lãi tiền gửi, cho vay	1.717.721.035.751	1.207.207.618.564
Lãi chênh lệch tỷ giá hối đoái	952.791.248.844	575.306.141.560
Cổ tức, lợi nhuận được chia	209.162.913.500	103.356.885.500
Khác	97.481.158.678	49.878.469.681
	2.977.156.356.773	1.935.749.115.305

29. Chi phí tài chính

	2025	2024
Lãi tiền vay	809.759.601.156	551.639.361.786
Lỗ chênh lệch tỷ giá	474.800.589.595	506.839.495.688
Dự phòng giảm giá các khoản đầu tư và tổn thất đầu tư tài chính	384.631.609.873	738.729.747.218
Khác	2.856.900.842	14.338.777.289
	1.672.048.701.466	1.811.547.381.981

01

THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02

DẤU ẤN 2025

03

TỔNG QUAN VỀ FPT

04

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05

PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06

QUẢN TRỊ CÔNG TY

07

BÁO CÁO ESG

08

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

30. Chi phí bán hàng

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Chi phí nhân viên	5.172.975.838.113	4.076.793.428.900
Khác (*)	2.389.684.802.341	2.039.168.542.883
	7.562.660.640.454	6.115.961.971.783

(*) Khoản mục này chủ yếu bao gồm chi phí quảng cáo, khuyến mại, phí hoa hồng, thuê đất và văn phòng và các khoản chi phí bán hàng khác. Không có khoản mục chi phí nào chiếm hơn 10% trên tổng chi phí bán hàng.

31. Chi phí quản lý doanh nghiệp

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
Chi phí nhân viên	4.707.387.477.210	4.251.955.881.293
Khác (*)	2.629.937.920.594	2.822.082.733.481
	7.337.325.397.804	7.074.038.614.774

(*) Khoản mục này chủ yếu bao gồm chi phí khấu hao TSCĐ, dịch vụ thuê ngoài, công cụ dụng cụ, dự phòng khoản phải thu khó đòi và các khoản chi phí quản lý doanh nghiệp khác. Không có khoản mục chi phí nào chiếm hơn 10% trên tổng chi phí quản lý doanh nghiệp.

32. Thuế thu nhập doanh nghiệp (“TNDN”)

Theo quy định trong các Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp của Công ty và các công ty con và các quy định thuế hiện hành, các công ty trong Tập đoàn hoạt động tại Việt Nam có nghĩa vụ nộp thuế TNDN với thuế suất 10% trên lợi nhuận chịu thuế đối với hoạt động cung cấp dịch vụ đào tạo; thuế suất ưu đãi theo địa bàn đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của một số đơn vị trong các khu công nghệ cao; và 20% trên lợi nhuận chịu thuế đối với các hoạt động sản xuất kinh doanh còn lại. Các công ty con ở nước ngoài đóng thuế theo thuế suất hiện hành quy định tại nước sở tại.

Đơn vị: VNĐ

	2025	2024
(a) Chi phí thuế TNDN hiện hành		
• Chi phí thuế TNDN tính trên thu nhập chịu thuế năm hiện hành	1.951.805.682.650	1.914.485.537.410
• Điều chỉnh chi phí thuế TNDN của các năm trước vào chi phí thuế thu nhập hiện hành năm nay	(34.807.490.208)	8.442.077.248
Tổng chi phí thuế TNDN hiện hành (*)	1.916.998.192.442	1.922.927.614.658
(b) Thu nhập thuế TNDN hoãn lại		
• Thu nhập thuế TNDN hoãn lại phát sinh từ các khoản chênh lệch tạm thời được khấu trừ	(241.646.085.537)	(209.467.184.394)
• Chi phí thuế TNDN hoãn lại phát sinh từ các khoản chênh lệch tạm thời phải chịu thuế	135.941.276.158	(71.216.542.889)
Tổng thu nhập thuế TNDN hoãn lại (*)	(105.704.809.379)	(280.683.727.283)

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

32. Thuế thu nhập doanh nghiệp (“TNDN”) (Tiếp theo)

Biến động gộp về thuế TNDN hoãn lại trong năm tài chính như sau:

<u>Tài sản thuế TNDN hoãn lại:</u>		Đơn vị: VNĐ	
	2025	2024	
Số dư đầu năm	575.767.686.189	360.946.956.414	
Ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất	241.646.085.537	209.467.184.394	
Bù trừ các số dư liên quan đến cùng một cơ quan thuế	(229.117.058.933)	-	
Khác	4.470.104.486	5.353.545.381	
Số dư cuối năm	592.766.817.279	575.767.686.189	

(*) Chi phí/(thu nhập) thuế TNDN trong năm tài chính được ước tính dựa vào thu nhập chịu thuế và có thể có những điều chỉnh tùy thuộc vào sự kiểm tra của cơ quan thuế.

<u>Thuế TNDN hoãn lại phải trả:</u>		Đơn vị: VNĐ	
	2025	2024	
Số dư đầu năm	356.966.680.614	245.716.712.513	
Ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất	135.941.276.158	(71.216.542.889)	
Bù trừ các số dư liên quan đến cùng một cơ quan thuế	(229.117.058.933)	-	
Đánh giá lại giá trị hợp lý của công ty con tại ngày mua	-	185.144.642.216	
Chênh lệch tỷ giá hối đoái	(6.462.102.982)	(2.678.131.226)	
Khác	398.514.110	-	
Số dư cuối năm	257.727.308.967	356.966.680.614	

33. Chi phí sản xuất kinh doanh theo yếu tố

	2025	2024	Đơn vị: VNĐ
Chi phí nhân viên	30.929.275.947.813	26.455.118.574.959	
Dịch vụ thuê ngoài	15.423.371.009.760	13.932.609.375.335	
Nguyên vật liệu	7.321.871.790.696	6.642.586.074.598	
Khấu hao TSCĐ và phân bổ LTTM	2.915.183.545.605	2.531.211.991.287	
Khác	2.648.990.709.693	2.761.249.502.537	
	59.238.693.003.567	52.322.775.518.716	

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

34. Báo cáo bộ phận

(a) Báo cáo bộ phận theo lĩnh vực kinh doanh của Tập đoàn
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025

Đơn vị: Triệu VNĐ							
	Công nghệ thông tin và viễn thông				Đầu tư, giáo dục và khác	Loại trừ hợp nhất	Tổng cộng
	Sản phẩm và Dịch vụ CNTT nước ngoài	Sản phẩm và Dịch vụ CNTT trong nước	Viễn thông	Nội dung số			
Doanh thu thuần theo bộ phận	35.381.667	9.092.934	18.701.876	804.839	7.324.783	(1.193.274)	70.112.825
Chi phí theo bộ phận (*)	(30.412.230)	(8.780.741)	(14.939.906)	(649.217)	(5.508.703)	1.166.516	(59.124.281)
Trong đó:							
• Tổng chi phí khấu hao TSCĐ và phân bổ LTTM	(814.849)	(382.830)	(1.320.703)	(3.062)	(419.257)	26.523	(2.914.178)
• Tổng phân bổ chi phí trả trước dài hạn	(205.889)	(31.730)	(1.729.172)	(2.772)	(142.088)	8.232	(2.103.419)
Phần (lỗ)/ lãi trong công ty liên doanh, liên kết	4.946	1.743	-	-	651.336	-	658.025
Kết quả HĐKD theo bộ phận	4.974.383	313.936	3.761.970	155.622	2.467.416	(26.758)	11.646.569
Lợi nhuận trước thuế theo bộ phận	5.466.861	439.984	4.167.491	196.472	8.185.786	(5.412.961)	13.043.633
Tổng chi phí đã phát sinh để mua TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	1.936.465	1.238.656	3.886.270	5.348	1.182.455	(225.570)	8.023.624
Tài sản bộ phận tại 31/12/2025	33.385.919	10.372.927	26.251.582	998.707	29.225.203	(12.092.347)	88.141.991
Nợ phải trả bộ phận tại 31/12/2025	19.549.203	7.172.136	15.264.068	214.566	14.148.318	(11.954.340)	44.393.951

- 01 THÔNG ĐIẾP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

- 01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

34. Báo cáo bộ phận (Tiếp theo)

(a) Báo cáo bộ phận theo lĩnh vực kinh doanh của Tập đoàn (Tiếp theo)
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024

Đơn vị: Triệu VNĐ							
	Công nghệ thông tin và viễn thông			Nội dung số	Đầu tư, giáo dục và khác	Loại trừ hợp nhất	Tổng cộng
	Sản phẩm và Dịch vụ CNTT nước ngoài	Sản phẩm và Dịch vụ CNTT trong nước	Viễn thông				
Doanh thu thuần theo bộ phận	30.952.512	8.157.364	16.905.897	704.503	7.444.159	(1.315.641)	62.848.794
Chi phí theo bộ phận (*)	(26.223.076)	(7.774.217)	(13.728.756)	(573.344)	(5.308.937)	1.267.883	(52.340.447)
Trong đó:							
• Tổng chi phí khấu hao TSCĐ và phân bổ LTTM	(658.053)	(187.498)	(1.368.719)	(3.565)	(346.445)	28.982	(2.535.298)
• Tổng phân bổ chi phí trả trước dài hạn	(200.481)	(28.966)	(1.674.772)	(3.148)	(172.009)	11.107	(2.068.269)
Phần (lỗ)/lãi trong công ty liên doanh, liên kết	2.119	(56)	-	-	390.468	-	392.531
Kết quả HĐKD theo bộ phận	4.731.555	383.091	3.177.141	131.159	2.525.690	(47.758)	10.900.878
Lợi nhuận trước thuế theo bộ phận	4.769.586	460.526	3.420.133	167.465	7.493.034	(5.241.078)	11.069.666
Tổng chi phí đã phát sinh để mua TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	1.251.781	407.397	3.067.731	5.081	1.233.301	109.238	6.074.529
Tài sản bộ phận tại 31/12/2024	24.664.380	9.413.307	23.649.241	1.012.765	26.338.566	(13.078.263)	71.999.996
Nợ phải trả bộ phận tại 31/12/2024	14.899.508	6.294.529	13.173.832	174.064	14.239.677	(12.509.154)	36.272.456

(*) Chi phí theo bộ phận là chi phí phát sinh từ các hoạt động kinh doanh của bộ phận được tính trực tiếp cho bộ phận đó và phần chi phí chung của Tập đoàn được phân bổ cho bộ phận đó. Theo đó, chi phí theo bộ phận này bao gồm giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp, chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp.

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

34. Báo cáo bộ phận (Tiếp theo)

(b) Báo cáo bộ phận theo khu vực địa lý của Tập đoàn

Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025			
	Đơn vị: Triệu VND		
	Việt Nam	Nước ngoài	Tổng
Doanh thu thuần	34.290.139	35.822.686	35.822.686
Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024			
	Đơn vị: Triệu VND		
	Việt Nam	Nước ngoài	Tổng
Doanh thu thuần	31.554.587	31.294.207	62.848.794

35. Thuyết minh về các bên liên quan

Các bên liên quan chính và mối quan hệ như sau:

Bên liên quan (*)	Mối quan hệ
Công ty Cổ phần Synnex FPT	Công ty liên kết
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	Công ty liên kết
Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ đầu tư FPT	Công ty liên kết
Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Tổng Giám đốc và người quản lý chủ chốt khác	Nhân sự quản lý chủ chốt

(*) Số liệu của bên liên quan được trình bày trong thuyết minh này bao gồm số liệu của các công ty này và các công ty con được sở hữu trực tiếp và gián tiếp bởi công ty mẹ (nếu có).

(a) Giao dịch với các bên liên quan

Các giao dịch chủ yếu với các bên liên quan phát sinh trong năm tài chính gồm:

	2025	2024
Đơn vị: VND		
i) Bán hàng và cung cấp dịch vụ		
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	535.438.239.866	396.379.410.434
Công ty Cổ phần Synnex FPT	10.341.570.977	23.528.897.486
	545.779.810.843	419.908.307.920
ii) Mua hàng hóa và dịch vụ		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	815.401.753.496	975.447.988.926
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	90.284.283.136	70.404.638.688
	905.686.036.632	1.045.852.627.614
iii) Nhận cổ tức bằng tiền (Thuyết minh 5(b))		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	171.133.791.000	285.222.985.000
iv) Vay mới (Thuyết minh 22)		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	408.107.000.000	-
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	-	100.000.000.000
v) Thanh toán các khoản vay		
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	-	100.000.000.000
vi) Lãi đi vay		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	89.819.070	-
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	-	1.010.958.904
	89.819.070	1.010.958.904

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

35. Thuyết minh về các bên liên quan (Tiếp theo)

(a) Giao dịch với các bên liên quan (Tiếp theo)

vii) Thù lao Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và tiền lương của Tổng Giám đốc và người quản lý chủ chốt khác

Đơn vị: VNĐ

STT	Họ và tên	Chức danh	2025	2024
Thù lao thành viên Hội đồng Quản trị				
1	Ông Trương Gia Bình	Chủ tịch	-	-
2	Ông Bùi Quang Ngọc	Phó Chủ tịch	-	-
3	Ông Đỗ Cao Bảo	Ủy viên	-	-
4	Ông Jean Charles Belliol	Ủy viên	960.000.000	960.000.000
5	Bà Trần Thị Hồng Linh	Ủy viên	360.000.000	360.000.000
6	Ông Hiroshi Yokotsuka	Ủy viên	2.613.975.000	2.532.650.000
7	Ông Hampapur Rangadore Binod	Ủy viên	2.613.975.000	2.532.650.000
			6.547.950.000	6.385.300.000
Thù lao thành viên Ban Kiểm soát				
1	Ông Nguyễn Việt Thắng	Trưởng ban	716.800.000	716.800.000
2	Ông Nguyễn Khải Hoàn	Thành viên	369.600.000	369.600.000
3	Bà Dương Thùy Dương	Thành viên	369.600.000	369.600.000
			1.456.000.000	1.456.000.000
Tiền lương của Tổng Giám đốc và người quản lý chủ chốt khác				
1	Ông Nguyễn Văn Khoa	Tổng Giám đốc	4.420.000.000	4.420.000.000
2	Ông Nguyễn Thế Phương	Phó Tổng Giám đốc	3.510.000.000	3.510.000.000
3	Ông Phạm Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 13/3/2024)	2.990.000.000	2.444.065.934
4	Ông Hoàng Việt Anh	Phó Tổng Giám đốc (đến ngày 13/3/2024)	-	640.879.121
5	Ông Hoàng Hữu Chiến	Kế toán trưởng	2.080.000.000	2.080.000.000
6	Bà Mai Thị Lan Anh	Phụ trách Công bố thông tin	1.105.000.000	965.000.000
			14.105.000.000	14.059.945.055

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

35. Thuyết minh về các bên liên quan (Tiếp theo)

(b) Số dư cuối năm tài chính với các bên liên quan

	31/12/2025	31/12/2024
<i>i) Các khoản ủy thác đầu tư</i>		
Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ đầu tư FPT	39.275.051.776	39.275.051.776
<i>ii) Phải thu ngắn hạn của khách hàng (Thuyết minh 6)</i>		
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	54.839.728.652	45.188.852.981
Công ty Cổ phần Synnex FPT	375.577.271	1.285.502.494
	55.215.305.923	46.474.355.475
<i>iii) Phải trả người bán ngắn hạn (Thuyết minh 17)</i>		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	188.899.996.714	323.041.857.148
Công ty Cổ phần Bán lẻ Kỹ thuật số FPT	6.654.649.292	6.228.628.104
	195.554.646.006	329.270.485.252
<i>iv) Vay ngắn hạn (Thuyết minh 22)</i>		
Công ty Cổ phần Synnex FPT	408.107.000.000	-

36. Các cam kết

(a) Cam kết thuê hoạt động

Tập đoàn ký các hợp đồng thuê hoạt động (bao gồm: thuê văn phòng, đất, địa điểm giảng dạy, nhà ở và thuê khác). Mức cam kết thanh toán trong tương lai theo hợp đồng như sau:

	31/12/2025	31/12/2024
Dưới 1 năm	1.003.048.814.934	872.479.124.331
Từ 1 năm đến 5 năm	1.921.066.175.567	1.655.574.881.552
Trên 5 năm	770.608.131.792	771.175.004.322
	3.694.723.122.293	3.299.229.010.205

(b) Cam kết vốn

Các cam kết về chi tiêu tạo lập TSCĐ (bao gồm: các dự án xây dựng trường học, trung tâm nghiên cứu, phát triển sản phẩm và mua các TSCĐ khác) đã ký hợp đồng tại ngày kết thúc năm tài chính nhưng chưa được hạch toán vào báo cáo tài chính hợp nhất như sau:

	31/12/2025	31/12/2024
Cam kết vốn	1.788.310.602.983	408.935.033.406

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

- 01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO
- 02 DẤU ẤN 2025
- 03 TỔNG QUAN VỀ FPT
- 04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN
- 05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH
- 06 QUẢN TRỊ CÔNG TY
- 07 BÁO CÁO ESG
- 08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

37. Các khoản mục ngoài bảng cân đối kế toán hợp nhất

Nợ khó đòi đã xử lý

Đơn vị: VNĐ

	31/12/2025	31/12/2024
Nợ khó đòi (*)	729,438,551,433	638,434,100,449

(*) Số nợ khó đòi đã xử lý chủ yếu là khoản nợ phải thu khách hàng cá nhân sử dụng dịch vụ internet bị quá hạn trên 2 năm và được đánh giá không còn khả năng thu hồi.

38. Nợ tiềm tàng

Nghĩa vụ hoàn nguyên đối với khu đất thuê

Tập đoàn ký hợp đồng thuê các hợp đồng thuê đất và đã thực hiện việc xây dựng công trình và hạ tầng trên các lô đất thuê này. Đa số các hợp đồng thuê đất này không có quy định rõ về nghĩa vụ hoàn nguyên đối với đất thuê. Ban Tổng Giám đốc của Công ty đánh giá là Tập đoàn có thể có nghĩa vụ trong tương lai liên quan đến việc tháo dỡ, di dời các tài sản của Tập đoàn ra khỏi khu đất thuê và phục hồi khu đất về tình trạng ban đầu tại cuối thời hạn thuê đất. Nghĩa vụ này chỉ có thể xác định được khi có thêm các sự kiện trong tương lai, như các trao đổi bổ sung với bên cho thuê đất hay khi cơ quan chức năng ban hành bổ sung các văn bản pháp luật làm rõ nghĩa vụ của bên đi thuê khi hợp đồng thuê đất không nêu rõ điều khoản hoàn nguyên. Do đó, Tập đoàn không ghi nhận khoản dự phòng chi phí hoàn nguyên đối với đất thuê vào báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.

39. Các sự kiện phát sinh sau ngày báo cáo tài chính hợp nhất

Thành lập công ty con:

Căn cứ theo Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 02.01-2026/NQ-HĐQT FPT ngày 27/01/2026, Công ty phê duyệt việc thành lập công ty con - Công ty TNHH Hạ tầng Công nghệ số FPT để thực hiện Dự án Khu Công viên Công nghệ số và Hỗ trợ với vốn điều lệ góp lần đầu là 1.000 tỷ đồng.

Báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 đã được Phó Tổng Giám đốc của Công ty phê chuẩn Ngày 18 tháng 3 năm 2026.


HOÀNG NGỌC BÍCH
 Người lập


HOÀNG HỮU CHIẾN
 Kế toán trưởng


NGUYỄN THẾ PHƯƠNG
 Phó Tổng Giám đốc
 Chữ ký được ủy quyền

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025

A. Công ty con khác

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
1	Công ty TNHH FPT Nhật Bản	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	100%	100%	100%	100%
2	Công ty TNHH FPT Nearshore Nhật Bản	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	100%	100%	100%	100%
3	Công ty TNHH Phần mềm FPT Thượng Hải	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	100%	100%	100%	100%
4	Công ty TNHH FPT Techno Nhật Bản	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	100%	100%	100%	100%
5	Công ty TNHH Phần mềm FPT Indonesia	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	99,79%	99,79%	99,79%	99,79%
6	Công ty TNHH Phần mềm FPT Nhật Bản	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	100%	100%	100%	100%
7	Công ty TNHH FPT Taiwan	Sản xuất phần mềm	Đài Loan	100%	100%	100%	100%
8	Công ty TNHH Tư vấn FPT Nhật Bản	Tư vấn công nghệ	Nhật Bản	80%	80%	80%	80%
9	Công ty TNHH Phần mềm FPT Korea	Sản xuất phần mềm	Hàn Quốc	100%	100%	100%	100%
10	Công ty TNHH FPT OKI Thường Châu	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	65%	65%	0%	0%
11	Công ty TNHH FPT OKI Đại Liên	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	65%	65%	0%	0%
12	Công ty TNHH FPT USA	Sản xuất phần mềm	Hoa Kỳ	100%	100%	100%	100%
13	Công ty TNHH FPT Canada	Sản xuất phần mềm	Canada	100%	100%	100%	100%

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
14	Công ty TNHH Tư vấn Intellinet	Tư vấn công nghệ	Hoa Kỳ	99,09%	99,09%	98,18%	98,18%
15	Công ty TNHH Tư vấn Intertec	Sản xuất phần mềm	Hoa Kỳ	73%	73%	70%	70%
16	Công ty TNHH Intertec International	Sản xuất phần mềm	Anh	73%	73%	70%	70%
17	Công ty TNHH Tư vấn Micra International	Sản xuất phần mềm	Costa Rica	73%	73%	70%	70%
18	Công ty TNHH Intertec International S,A,S	Sản xuất phần mềm	Columbia	73%	73%	70%	70%
19	Công ty TNHH Intertec International S de R.L de C.V	Sản xuất phần mềm	Mexico	73%	73%	70%	70%
20	Công ty Cardinal Peak LLC	Sản xuất phần mềm	Hoa Kỳ	100%	100%	100%	100%
21	Công ty TNHH FPT India	Sản xuất phần mềm	Ấn Độ	100%	100%	100%	100%
22	Công ty TNHH FPT Đức	Sản xuất phần mềm	Đức	100%	100%	100%	100%
23	Công ty TNHH FPT Anh	Sản xuất phần mềm	Anh	100%	100%	100%	100%
24	Công ty TNHH Phần mềm FPT Malaysia	Sản xuất phần mềm	Malaysia	100%	100%	100%	100%
25	Công ty TNHH Giải pháp Phần mềm FPT Châu Á Thái Bình Dương	Sản xuất phần mềm	Singapore	100%	100%	100%	100%
26	Công ty TNHH Phần mềm FPT Australasia	Sản xuất phần mềm	Úc	100%	100%	100%	100%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp
tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
27	Công ty TNHH Phần mềm FPT Châu Âu	Sản xuất phần mềm	Pháp	100%	100%	100%	100%
28	Công ty TNHH Phần mềm FPT Philippines	Sản xuất phần mềm	Philippines	100%	100%	100%	100%
29	Công ty TNHH FPT Slovakia	Sản xuất phần mềm	Slovakia	100%	100%	100%	100%
30	Công ty TNHH FPT Cộng hòa Séc	Sản xuất phần mềm	Cộng hòa Séc	100%	100%	100%	100%
31	Công ty TNHH FPT Châu Á Thái Bình Dương	Sản xuất phần mềm	Singapore	100%	100%	100%	100%
32	Công ty TNHH FPT Siam	Sản xuất phần mềm	Thái Lan	99,97%	99,97%	99,97%	99,97%
33	Công ty TNHH Công nghệ FPT DMCC	Sản xuất phần mềm	UAE	100%	100%	100%	100%
34	Công ty TNHH Tư vấn FPT LLC	Sản xuất phần mềm	UAE	100%	100%	100%	100%
35	Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn FPT	Sản xuất phần mềm	HongKong	100%	100%	100%	100%
36	Công ty TNHH Hệ thống thông tin Singapore	Sản xuất phần mềm	Singapore	100%	100%	100%	100%
37	Công ty TNHH FPT Myanmar	Sản xuất phần mềm	Myanmar	100%	100%	100%	100%
38	Công ty TNHH Phần mềm FPT Hồ Chí Minh	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
39	Công ty TNHH Phần mềm FPT Hà Nội	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
40	Công ty TNHH Phần mềm FPT Miền Trung	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
41	Công ty TNHH Phần mềm FPT Thăng Long	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
42	Công ty TNHH Phần mềm sáng tạo FPT	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
43	Công ty Cổ phần Công nghệ HOMA	Sản xuất, kinh doanh thiết bị điện tử	Việt Nam	Đã giải thể	Đã giải thể	75%	75%
44	Công ty TNHH Phần mềm FPT Quy Nhơn	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
45	Công ty Phần mềm FPT Tô Châu	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	Đã giải thể	Đã giải thể	100%	100%
46	Công ty TNHH Akavault	Tư vấn công nghệ	Singapore	100%	100%	100%	100%
47	Công ty Phần mềm FPT Hà Lan	Sản xuất phần mềm	Hà Lan	100%	100%	100%	100%
48	Công ty Base Platform Pte	Sản xuất phần mềm	Singapore	90%	90%	90%	90%
49	Công ty Cổ phần Base Enterprise	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	89,99%	99,98%	89,99%	99,98%
50	Công ty TNHH Phần mềm FPT Huế	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
51	Công ty TNHH Công nghệ Thông tin FPT	Sản xuất phần mềm	Ả rập xê út	100%	100%	100%	100%
52	Công ty TNHH Phần mềm FPT Quảng Tây	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	Đã giải thể	Đã giải thể	100%	100%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
53	Công ty TNHH NAC	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	100%	100%	100%	100%
54	Công ty TNHH Tư vấn AOSIS	Sản xuất phần mềm	Pháp	80%	80%	80%	80%
55	Công ty TNHH Phần mềm FPT Đại Liên	Sản xuất phần mềm	Trung Quốc	100%	100%	100%	100%
56	Công ty FPT Automotive	Sản xuất phần mềm	Hoa Kỳ	100%	100%	100%	100%
57	Công ty Phần mềm FPT Rumania	Sản xuất phần mềm	Romania	100%	100%	100%	100%
58	Công ty TNHH Công nghệ mới FPT	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
59	Công ty TNHH FPT Software Scandinavia ApS	Sản xuất phần mềm	Đan Mạch	100%	100%	100%	100%
60	Công ty TNHH FPT Smart Cloud Japan	Dịch vụ CNTT	Nhật Bản	60%	60%	100%	100%
61	Công ty TNHH Đổi mới và Sáng tạo FPT	Nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ	Việt Nam	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
62	Công ty Mugur Filley PE TIE Khu vực (Một Đối Tác)	Sản xuất phần mềm	Ả rập xê út	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
63	Công ty FPT Software Sverige AB	Sản xuất phần mềm	Thụy Điển	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
64	Công ty TNHH Bất động sản FPT	Kinh doanh, môi giới BĐS	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
65	Công ty Cổ phần An toàn Thông tin Cyradar	Dịch vụ CNTT	Việt Nam	77,78%	77,78%	77,78%	77,78%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
66	Công ty Cổ phần Công nghệ UTOP	Lập trình máy vi tính	Việt Nam	55,63%	55,63%	55,63%	55,63%
67	Công ty TNHH Vi FPT	Dịch vụ trung gian thanh toán	Việt Nam	100%	100%	30%	30%
68	Công ty Cổ phần Công nghệ Y tế FPT	Xử lý dữ liệu và dịch vụ CNTT	Việt Nam	99,99%	99,99%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
69	Trường Trung học phổ thông FPT (Hà Nội)	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
70	Công ty TNHH Sáng tạo Công nghệ FPT Toàn cầu	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
71	Trường Tiểu học và Trung học cơ sở FPT	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
72	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Đà Nẵng	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
73	Trường Trung học Phổ thông FPT (Cần Thơ)	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
74	Trường Đại học FPT	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
75	Công ty TNHH Đầu tư Thanh Sang	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
76	Trường Cao đẳng FPT Polytechnic	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
77	Trường Tiểu học và Trung học cơ sở FPT Cầu Giấy	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
78	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Trung tâm Lợi	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
79	Trường Trung học Phổ thông FPT (Bình Định)	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1- Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
80	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Bắc Ninh	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
81	Trường THCS và THPT FPT Hải Phòng	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
82	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Bắc Giang	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
83	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Hà Nam	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
84	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Hậu Giang	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
85	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Sóc Trăng	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
86	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Huế	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
87	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Long Vân	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	Chưa thành lập	Chưa thành lập
88	Công ty TNHH FPT Polytechnic Thanh Hóa	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
89	Trường Cao Đẳng FPT Polytechnic Thanh Hóa	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
90	Trường THPT Tây Hà Nội	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
91	Công ty TNHH Giáo dục FPT Nghệ An	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
92	Trường Tiểu học, THCS và THPT FPT Thanh Hóa	Giáo dục, đào tạo	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
93	Công ty Cổ phần Quốc tế Telehouse Vietnam	Dịch vụ trung tâm dữ liệu	Việt Nam	51%	51%	51%	51%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

A. Công ty con khác (Tiếp theo)

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
94	Công ty TNHH Hệ thống Thông tin Campuchia	Tích hợp hệ thống, dịch vụ phần mềm	Campuchia	100%	100%	100%	100%
95	Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Hệ thống đấu thầu qua mạng quốc gia	Giải pháp ứng dụng thương mại điện tử trong hoạt động mua sắm chính phủ	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
96	Công ty Cổ phần Truyền thông TechUp	Xuất bản phần mềm	Việt Nam	73,75%	73,75%	73,75%	73,75%
97	Công ty Cổ phần bán dẫn FPT	Sản xuất linh kiện điện tử	Việt Nam	94,99%	94,99%	94,99%	94,99%
98	Công ty TNHH MTV Giải pháp Công nghệ FPT	Tích hợp hệ thống, dịch vụ và giải pháp phần mềm	Việt Nam	100%	100%	100%	100%
99	Công ty Cổ phần Giải pháp và Dịch vụ Phần mềm Nam Việt	Tích hợp hệ thống, dịch vụ và giải pháp phần mềm	Việt Nam	65,58%	65,58%	0%	0%
100	Công ty TNHH MTV Viễn thông FPT Tân Thuận	Dịch vụ internet tốc độ cao và các dịch vụ viễn thông khác	Việt Nam	45,66%	100%	45,66%	100%
101	Công ty TNHH MTV Viễn thông Quốc tế FPT	Dịch vụ internet tốc độ cao và các dịch vụ viễn thông khác	Việt Nam	45,66%	100%	45,66%	100%
102	Công ty Cổ phần Công nghệ Viễn thông FPT	Dịch vụ internet tốc độ cao và các dịch vụ viễn thông khác	Việt Nam	45,66%	99,999%	45,66%	99,999%
103	Công ty TNHH Truyền hình FPT	Dịch vụ truyền hình	Việt Nam	45,66%	100%	45,66%	100%
104	Công ty TNHH MTV Viễn thông FPT Thăng Long	Dịch vụ internet tốc độ cao và các dịch vụ viễn thông khác	Việt Nam	45,66%	100%	45,66%	100%

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Mẫu số B 09 – DN/HN

Phụ lục 1 - Danh sách công ty con và công ty liên doanh, liên kết khác mà công ty sở hữu gián tiếp tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 (Tiếp theo)

B. Công ty liên doanh, liên kết khác

STT	Công ty	Hoạt động chính	Nơi thành lập, đăng ký hoạt động	Tại ngày 31/12/2025		Tại ngày 31/12/2024	
				Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết	Tỷ lệ sở hữu	Tỷ lệ biểu quyết
1	Công ty Cổ phần Quản lý quỹ Đầu tư FPT	Quản lý quỹ đầu tư, quản lý danh mục đầu tư và các dịch vụ khác	Việt Nam	25%	25%	25%	25%
2	Công ty TNHH SBI FPT	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	30%	30%	30%	30%
3	Công ty TNHH MJS FPT	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	50%	50%	50%	50%
4	Công ty TNHH FPT Smart Technologies	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	50%	50%	50%	50%
5	Công ty TNHH Trí tuệ nhân tạo Quy Nhơn	Kinh doanh bất động sản	Việt Nam	49%	49%	49%	49%
6	Công ty Cổ phần Next Robotics	Sản xuất thiết bị tự hành, tự động hóa	Việt Nam	25,44%	25,44%	26,70%	26,70%
7	Công ty Dịch vụ Công nghệ Ackerton	Sản xuất phần mềm	Hàn Quốc	50%	50%	50%	50%
8	Công ty Konica Minolta FPT Solution Labs, Inc	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	41%	41%	41%	41%
9	Công ty FSC – FPT Solutions & Consulting SDN.BHD	Sản xuất phần mềm	Malaysia	49%	49%	0%	0%
10	Công ty FST Japan – FPT Smart Technologies Japan	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	49%	49%	0%	0%
11	Công ty PT FPT Metrodata Indonesia	Tích hợp hệ thống, dịch vụ phần mềm	Indonesia	40%	40%	40%	40%
12	Công ty Cobol Park Corporation	Sản xuất phần mềm	Nhật Bản	33,3%	33,3%	0%	0%
13	Công ty TNHH P3 Group (Việt Nam)	Sản xuất phần mềm	Việt Nam	49%	49%	0%	0%

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG

KHU VỰC CHÂU Á

VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN FPT

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 7300

Website: <https://fpt.com>

CHI NHÁNH FPT TP HỒ CHÍ MINH

Địa chỉ: Lầu 3-4, tòa nhà FPT Tân Thuận, lô L29B-31B-33B, đường Tân Thuận, KCX Tân Thuận, phường Tân Thuận, Tp.Hồ Chí Minh

Điện thoại: +84 28 7300 7300

CÔNG TY THÀNH VIÊN

CÔNG TY TNHH HỆ THỐNG THÔNG TIN FPT

Địa chỉ: Tầng 22, tòa nhà Keangnam, đường Phạm Hùng, phường Yên Hòa, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 3562 6000; +84 24 7300 7373

Website: <https://fpt-is.com>

CÔNG TY TNHH PHẦN MỀM FPT

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 3768 9048

Website: <https://fptsoftware.com>

CÔNG TY CỔ PHẦN VIỄN THÔNG FPT

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 2222

Website: <http://fpt.vn>

CÔNG TY TNHH GIÁO DỤC FPT

Địa chỉ: Trường Đại học FPT, phân khu Giáo dục Đại học - Khu CNC Hòa Lạc, Km 29, Đại lộ Thăng Long, xã Hòa Lạc, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 6291 4068

Website: <http://fpt.edu.vn>

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TRỰC TUYẾN FPT

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 28 7300 9999

Website: <http://fptonline.net>

CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ FPT

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 7300

CÔNG TY TNHH FPT SMART CLOUD

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 7300

Website: <https://fptsmartcloud.com>

CÔNG TY TNHH FPT DIGITAL

Địa chỉ: Số 10 Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 7300

Website: <https://digital.fpt.com>

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

NHẬT BẢN

TOKYO HEADQUARTER

Địa chỉ: 33F, Sumitomo Fudosan Tokyo Mita Garden Tower, 3-5-19 Mita, Minatoku, Tokyo, 108-0073 Japan
Điện thoại: (+81)3-6634-6868
Email: fjp.contact@fpt.com

TOKYO INTELLIGENT OPERATION CENTER

Địa chỉ: KDX Hamamatsucho Place 6F, Shibakoen 1-7-6, Minato-ku, Tokyo, 105-0011 Japan
Điện thoại: +81-(3)-6634-6868
Email: fjp.contact@fsoft.com

NAC CO., LTD.

Địa chỉ: NBF Toranomom Building 3F, Nishishimbashi1-6-21, Minato-ku, Tokyo, 105-0003 Japan
Điện thoại: 03-3501-5501
Email: fjp.contact@fpt.com

FPT JAPAN TRAINING CENTER

Địa chỉ: Shibadaimon Building No. 2 7F, Shibadaimon 1-12-16, Minato-ku, Tokyo, 105-0012 Japan
Điện thoại: 03-6634-6868

FPT JAPANESE LANGUAGE SCHOOL

Địa chỉ: Higashinippori 4-3-5, Arakawa-ku, Tokyo, 116-0014 Japan
Điện thoại: (+81)3-5615-1012
Email: info@fjpacademy.com

TOKYO INNOVATION CENTER

Địa chỉ: Sumitomo Real Estate Landmark Plaza 7F, Shibakoen 1-6-7, Minato-ku, Tokyo, 105-0011 Japan
Điện thoại: (+81)3-6634-6890
Email: fjp.contact@fpt.com

SAPPORO OFFICE

Địa chỉ: Sapporo Tokeidai Bld 7F, Kita 1 Jou Nishi 2-1, Chuo-ku, Sapporo-shi, Hokkaido, 060-0001 Japan
Điện thoại: 011-223-1266
Email: fjp.contact@fpt.com

FPT GUNMA MOBILITY DX HUB

Địa chỉ: 3F, SS Ota Building, 1183-1 Iidacho, Ota City, Gunma 373-0851
Điện thoại: 0276-55-8616
Email: fjp.contact@fpt.com

TOCHIGI INNOVATION HUB

Địa chỉ: 5F Big B Square, Higashijukugo 2-2-1, Utsunomiya City, Tochigi Prefecture 321-0953
Điện thoại: 028-689-9224

NAGOYA OFFICE

Địa chỉ: Nagoya Lucent Tower 11F, Ushijima-cho 6-1, Nishi-ku, Nagoya-shi, Aichi, 451-0046 Japan
Điện thoại: (+81)52-756-3456
Email: fjp.contact@fpt.com

OSAKA OFFICE

Địa chỉ: JRWD Dojima Tower Bld 16F, Dojima 2-4-27, Kita-ku, Osaka-shi, Osaka, 530-0003 Japan
Điện thoại: (+81)6-6344-9010
Email: fjp.contact@fpt.com

FUKUOKA DEVELOPMENT CENTER

Địa chỉ: Higashihie Business Center 7F, Higashihie 3-1-2, Hakata-ku, Fukuoka-shi, Fukuoka, 812-0007 Japan
Điện thoại: (+81)92-260-6388
Email: fjp.contact@fpt.com

FUKUOKA OFFICE

Địa chỉ: Daihakata Bld 2F, Hakataekimae 2-20-1, Hakata-ku, Fukuoka-shi, 812-0011 Japan
Điện thoại: (+81)92-452-9911
Email: fjp.contact@fpt.com

HIROSHIMA OFFICE

Địa chỉ: Sankyo Hiroshima Bld 7F, Komachi 3-25, Naka-ku, Hiroshima, 730-0041 Japan
Điện thoại: (+81)82-545-9806
Email: fjp.contact@fpt.com

OKINAWA - FPT NEARSHORE JAPAN

- Địa chỉ: Naha Chamber of Commerce and Industry Center 6F, Kume 2-2-10, Naha City, Okinawa Prefecture 900-0033
Điện thoại: +81-(98)-861-7311
Email: fjp.contact@fpt.com
- Địa chỉ: COI Naha Bld 2F, Kume 2-3-15, Naha-shi, Okinawa-ken, 900-0033 Japan
Điện thoại: +81-(98)-861-7311
Email: fjp.contact@fpt.com

SHIZUOKA MOBILITY HUB

Địa chỉ: Hamamatsu Act Tower 11F, Itaya-cho 111-2, Naka-ku, Hamamatsu-shi, Shizuoka 430-7790
Điện thoại: 053-523-8680

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

MALAYSIA

KUALA LUMPUR GLOBAL DELIVERY CENTER

Địa chỉ: 9 F, Menara Hapseng 3, Jalan P Ramlee, Kuala Lumpur
Điện thoại: +603 – 2022 0333
Email: support.malaysia@fpt.com

KUALA LUMPUR OFFICE

Địa chỉ: Lot 21-04, Level 21, Menara Hap Seng 2, Plaza Hap Seng, No. 1, Jalan P. Ramlee, 50250 Kuala Lumpur
Điện thoại: +603 – 2022 0333
Email: support.malaysia@fpt.com

KUCHING OFFICE

Địa chỉ: A314, Block A, Level 3, Icom Square, Jalan Pending, 93450, Kuching, Sarawak
Điện thoại: 082-356 777
Email: support.malaysia@fpt.com

CHINA

SHANGHAI OFFICE

Địa chỉ: 30F, Building 3, Global Creative Center, Lane 166, Minhong Road, Shanghai, P.R., China 201102
Điện thoại: +86 173 2129 1512
Email: support.china@fpt.com

DALIAN OFFICE

Địa chỉ: Room #07-06/08, 7F, No.1, Hui Xian Yuan, Dalian Hi-tech Industrial Zone, Dalian, 116025, China

UNITED ARAB EMIRATES

Địa chỉ: 1401 Concord Tower, Media city, Dubai, UAE
Điện thoại: +971 (04) 5776725
Email: Saudi.pro@fpt.com

HONGKONG

Địa chỉ: Office B1 on 20F, MG Tower, No. 133 Hoi Bun Road, Kowloon, Hong Kong
Email: HongKongSupport@fpt.com

SOUTH KOREA

SEOUL OFFICE

Địa chỉ: JangHeung Building, 3F, 8-774 Magok-dong, Gangseo-gu, Seoul, South Korea
Địa chỉ: 7F, Sewoo Building, 115, Yeouigongwon-ro, Yeongdeungpo-gu, Seoul
Điện thoại: +82 2 567 6650
Email: fkr.contact@fpt.com

DAEGU

Daegu Bank, 2nd Branch, 5F, 111 Oksan-ro, Buk-gu, Daegu

PHILIPPINES

CEBU OFFICE

Địa chỉ: 16F, The Link Building, Cebu IT Park, Cebu City, Cebu, Philippines 6000
Email: vudta@fpt.com

MANILA OFFICE

Địa chỉ: Suite A, 14F, Robinsons Summit Center, 6783 Ayala Avenue, Makati City, Philippines 1226
Điện thoại: +63 32 410 6857 (58)
Email: vudta@fpt.com

SINGAPORE

Địa chỉ: 8 Kallang Avenue, 12-09 Aperia Tower 1, Singapore 339509
Điện thoại: +65 6338 4353
Email: support.singapore@fpt.com

THAILAND

Địa chỉ: 1550 Thanapoom Tower, 10F, Zone C, New Petchburi Road, Makasan, Rattthawi, Bangkok 10400
Email: contactus.th@fpt.com

TAIWAN

Địa chỉ: 10F, No. 111, Sec. 2, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei City 110606, Taiwan (R.O.C.)
Điện thoại: +886-02-2732 0741
Email: LinhNP1@fpt.com

INDIA

HYDERABAD

Địa chỉ: 11F, D – Block, ILabs Centre Plot No: 18, Software Units Layout, Madhapur, Hyderabad – 500081, India
Điện thoại: +91 40 4020 1313
Email: findia.contact@fpt.com

MAHARASHTRA

Địa chỉ: Smartworks, AP81, 83, N Main Rd, Koregaon Park Annexe, Mundhwa, Pune, Maharashtra 411036, India
Email: annieid@fpt.com

INDONESIA

- Địa chỉ: Wisma MRA, 2nd floor Jl. TB Simatupang No. 19, Cilandak, Jakarta Selatan 12430, Indonesia
Điện thoại: +62 21 2765 1395
Email: support@fpt.com
- Địa chỉ: Treasury Tower SCBD, 18th Floor, Unit A District 8, Jl. Jendral Sudirman No. 52-53, Senayan, Jakarta 12190
Điện thoại: +62-21-5010 6360
Email: support@fpt.com

SAUDI ARABIA

Địa chỉ: The Esplanade, Prince Turki Bin Abdulaziz Al Awwal, King Saud University, Riyadh, 12371, Kingdom of Saudi Arabia
Điện thoại: +966 11 506 2100
Email: Saudi.pro@fpt.com

01 THÔNG DIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

KHU VỰC CHÂU MỸ

MỸ

FPT USA HEADQUARTERS

Địa chỉ: 801 East Campbell Rd., Suite 525,
Richardson, Texas 75081, USA
Điện thoại: +1 214 253 2662
Email: americas.support@fpt.com

TEXAS OFFICE

Địa chỉ: 2770 Main St, #108, Frisco, Texas 75033

NEW YORK OFFICE

Địa chỉ: 295 Madison Avenue, Suite 1808,
New York, NY 10017, United States
Email: americas.support@fpt-software.com

DETROIT OFFICE

Địa chỉ: 17197 N Laurel Park Dr, Suite 273, Livonia,
MI 48152
Email: americas.support@fpt.com

RENTON OFFICE

Địa chỉ: 901 Powell Avenue SW, Suite 111, Renton,
WA 98057
Điện thoại: +1 650 931 7246
Email: americas.support@fpt.com

ATLANTA OFFICE

Địa chỉ: 2 Concourse Parkway, Suite 100, Atlanta,
GA 30328
Điện thoại: +1 404 442 8000
Email: americas.support@fpt.com

PHOENIX OFFICE

Địa chỉ: 4505 E Chandler Blvd, Phoenix, AZ 85048
Điện thoại: +602 610 4593
Email: americas.support@fpt.com

COLORADO - LAFAYETTE (CARDINAL PEAK OFFICE)

Địa chỉ: 1380 Forest Park Cir #202, Lafayette, CO
80026, United States

LOS ANGELES OFFICE

Địa chỉ: 801 Parkview Drive North, Suite 100, El
Segundo, CA 90245, USA
Điện thoại: +1 310.607.0289
Email: americas.support@fpt.com

CANADA

Địa chỉ: 242 Rue de Bayeux, Boucherville QC J4B
7T9, Canada - Sales & Delivery Center
Điện thoại: +1 514 566 5658
Email: support.canada@fpt.com

COLOMBIA

Địa chỉ: Cra 43a # 5a -113 One Plaza Business
Center Torre Sur, Piso 2, oficina 212, Medellín,
Antioquia - Delivery Center
Điện thoại: 604 431 0511
Email: silvia.linares@fpt.com

COSTA RICA

Địa chỉ: San José, Sabana Norte Calle 56 Avenida
Las Americas - Delivery Center
Điện thoại: 506 40 01 4790
Email: silvia.linares@fpt.com

MEXICO

- Địa chỉ: Av Adolfo López Mateos Nte 95, Italia
Providencia, 44648 Guadalajara, Jal. Mexico.
- Địa chỉ: Presidente Mazaryk 111, Col. Chapultepec
Polanco, Mexico City - Delivery Center
Điện thoại: 52 (55) 33 00 5800
Email: silvia.linares@fpt.com

01 THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO

02 DẤU ẤN 2025

03 TỔNG QUAN VỀ FPT

04 CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

05 PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

06 QUẢN TRỊ CÔNG TY

07 BÁO CÁO ESG

08 **BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

KHU VỰC CHÂU ÂU

GERMAN

ESSEN OFFICE

Địa chỉ: Am Thyssenhaus 1-3 (Haus 3), 45128 Essen, Germany
Điện thoại: +49 201 4903 9350
Email: support.germany@fpt.com

FRANKFURT OFFICE

Địa chỉ: Mainzer Landstraße 61, 60329 Frankfurt am Main, Germany
Email: support.germany@fpt.com

MUNICH OFFICE

Địa chỉ: Riesstraße 8/2nd Floor, 80992 München, Germany
Email: support.germany@fpt.com

NUREMBERG OFFICE

Địa chỉ: 26th floor, Business Tower Nürnberg, Ostendstraße 100, 90482 Nuremberg, Germany
Email: support.germany@fpt.com

CZECH REPUBLIC

Na strži 2102/61a, 140 00 Praha 4, Czech Republic

DENMARK

Địa chỉ: Rådhuspladsen 16, 1550 København V, Denmark
Điện thoại: +45 316 753 48
Email: hailh@fpt.com

FRANCE

PARIS OFFICE

Địa chỉ: Immeuble Opéra C - Les Collines de L'Arche, 76 Route De La Demi Lune, 92057 La Défense Cedex
Điện thoại: +33 18 0874 812
Email: feu.contact@fpt.com

TOULOUSE OFFICE

- Địa chỉ: Immeuble Le Palatino, 271 Avenue de Grande Bretagne, 31300 Toulouse
- Địa chỉ: Aeropole, Bat 1, 5 Avenue Albert Durand, 31700 Blagnac, France
Điện thoại: +33 56 150 0437
Email: feu.contact@fpt.com

SOPHIA-ANTIPOLIS

Địa chỉ: ECOPOLIS - Sophia Antipolis, 1300 Rte des Crêtes, 06560 Valbonne, France

LYON

Địa chỉ: 5 Rue de la Poulallerie, 69002 Lyon

ROMANI

Địa chỉ: Bucharest Sector 6, 4E G-ral Paul Teodorescu Boulevard, Romania
Điện thoại: +40 722 920 032
Email: fro.bizdev@fpt.com

SLOVAKIA

Địa chỉ: Južná trieda 6, Košice 040 01, Slovakia
Điện thoại: +421 55 610 16 20
Email: fsvk.contact@fpt.sk

SWEDEN

Địa chỉ: Uni3 by Geely Building, Pumpgatan 1, 417 55 Gothenburg, Sweden
Email: fpt.se@fpt.com

UNITED KINGDOM

Địa chỉ: Warnford Court, 29 Throgmorton, London, EC2N 2AT

KHU VỰC CHÂU ĐẠI DƯƠNG

AUSTRALIA

SYDNEY OFFICE

Địa chỉ: Level 45, 680 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia
Điện thoại: +61 2 9044 1350
Email: faust.contact@fpt.com

MELBOURNE OFFICE

Địa chỉ: Level 3, 162 Collins St, Melbourne, VIC 3000
Email: faust.contact@fpt.com



CÔNG TY CỔ PHẦN FPT

Số 10 phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, Tp.Hà Nội

Điện thoại: +84 24 7300 7300

www.fpt.com